

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

INSTRUÇÕES AOS CANDIDATOS

A ITAIPU comunica a realização de Processo Seletivo para provimento de vagas e a formação de Cadastro Reserva, mediante as condições estabelecidas neste Regulamento.

Neste documento, todas as referências ao candidato abrangem candidato e candidata. Quando for feita referência específica a candidata, isso estará claro e explícito no próprio texto.

DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

O Processo Seletivo regido por este Regulamento será realizado nas cidades de Curitiba e Foz do Iguaçu e executado pelo Núcleo de Concursos da Universidade Federal do Paraná (NC/UFPR) e pela ITAIPU.

Este Processo Seletivo será constituído das seguintes etapas:

ETAPA 1 - Prova de Conhecimentos, de caráter eliminatório e classificatório.

ETAPA 2 - Análise documental sobre a formação do candidato e sobre o atendimento dos requisitos do cargo, de caráter eliminatório.

ETAPA 3 - Exame Médico Admissional, de caráter eliminatório.

A etapa 1 será executada pelo NC/UFPR e as etapas 2 e 3 pela ITAIPU.

Integram este Regulamento os seguintes Anexos:

ANEXO I: CARGOS - salário inicial, formação/requisitos, número de vagas, local de trabalho e atividades (atribuições dos cargos).

ANEXO II: PROVAS – número de questões, pontuação e conteúdo programático.

ANEXO III: Declaração de aceite.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

- 1. DO RECOLHIMENTO DA TAXA E DOS PROCEDIMENTOS PARA A INSCRIÇÃO NO PROCESSO SELETIVO**
- 1.1 Antes de efetuar o recolhimento da taxa de inscrição, o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para o cargo.
- 1.2 A inscrição estará aberta entre as 8h00min (oito horas) do dia 12 de março de 2008 até as 16h00min (dezesesseis horas) do dia 11 de abril de 2008, horário oficial de Brasília, única e exclusivamente por meio da Internet, no endereço eletrônico www.nc.ufpr.br, em que estarão disponíveis para impressão o boleto bancário e o Regulamento, contendo todas as Normas deste Processo Seletivo e seus Anexos.¹
- 1.3 No ato da inscrição, o candidato deverá optar:
 - a) por um único cargo, observando o local de trabalho correspondente à vaga, conforme indicado no Anexo I. Na hipótese de mais de uma inscrição, será considerada a última;
 - b) pela cidade de Curitiba ou Foz do Iguaçu para a realização das provas.
- 1.4 A veracidade das informações prestadas no formulário de inscrição é de inteira responsabilidade do candidato, arcando com as conseqüências de eventuais erros de preenchimento.
- 1.5 Após o preenchimento do formulário de inscrição, o candidato deverá conferir as informações, imprimir o boleto bancário e pagá-lo na rede bancária ou nas casas lotéricas até 11 de abril de 2008².
- 1.6 Para efetuar a inscrição, é imprescindível o número de Cadastro de Pessoa Física (CPF). O candidato que não possuir CPF deverá providenciá-lo nos postos credenciados da Receita Federal em tempo hábil, isto é, de forma que consiga obter o respectivo número antes do término do período de inscrição.
- 1.7 A taxa de inscrição, expressa em reais, será no valor de R\$ 80,00 (oitenta reais) para os cargos de nível universitário e de R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais) para os cargos de nível técnico.
- 1.8 Não haverá isenção, total ou parcial, da taxa de inscrição.
- 1.9 A inscrição é pessoal e intransferível.
- 1.10 A taxa de inscrição não será restituída, salvo em caso de cancelamento do processo seletivo.
- 1.11 A inscrição somente será efetivada após a identificação eletrônica comprovando o pagamento da respectiva taxa.
- 1.12 O simples agendamento do pagamento da taxa de inscrição não traduz a efetivação da inscrição.
- 1.13 Não será aceito qualquer pedido de alteração de inscrição após a sua efetivação.

¹ Alterado pelo Regulamento 003-E/2008.

² Alterado pelo Regulamento 003-E/2008

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

- 1.14 O candidato com deficiência ou que necessite de atendimento diferenciado para a realização da Prova de Conhecimento deverá encaminhar ao Núcleo de Concursos um laudo médico expedido no prazo de até 90 dias antes do término das inscrições e um formulário próprio preenchido, disponível no site www.nc.ufpr.br.
- 1.14.1 O laudo médico e o formulário devem ser entregues diretamente na Secretaria do NC (das 8h30min às 17h30min) ou enviados pelo correio via SEDEX, **durante o período de inscrição**, ao seguinte endereço:
- Setor de Ciências Agrárias
Prédio do Núcleo de Concursos
Rua dos Funcionários, 1540
CEP 80035-050 Juvevê Curitiba – PR
Citando no envelope: Assunto: Processo Seletivo ITAIPU – laudo médico.
- 1.14.2 O laudo médico deve atestar a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID), bem como a provável causa da deficiência.
- 1.15 Não será concedido atendimento especial a candidatos que não efetuarem o comunicado ao NC ou que não entregarem o laudo médico e o formulário conforme o item 1.14 e seus subitens.
- 1.16 A inscrição no Processo Seletivo implica pleno conhecimento e aceitação das condições estabelecidas neste Regulamento, das quais o candidato não poderá alegar desconhecimento ou discordância.
- 1.17 A partir de 17 de março de 2008, o candidato poderá verificar no site www.nc.ufpr.br a situação de sua inscrição. Havendo alguma divergência o candidato deverá entrar em contato com o Núcleo de Concursos, pelo telefone (041) 3313-8800, Central de Atendimento ao Candidato (horário de atendimento: das 8h00min às 18h00min).
- 1.18 A partir de 25 de abril de 2008, estará disponível no site www.nc.ufpr.br o comprovante de ensalamento do candidato, que deverá ser impresso e apresentado pelo candidato na ocasião das provas. No comprovante de ensalamento estarão indicados o local, o horário e o endereço de realização das provas.

2. DAS VAGAS DESTINADAS AOS CANDIDATOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

- 2.1 Às pessoas deficientes, que pretendam fazer uso das prerrogativas que lhes são facultadas pelo inciso VIII do artigo 37 da Constituição Federal, de 5/10/1988, e do artigo 3º do Decreto n.º 3298/1999 e alterações posteriores, que regulamenta a Lei n.º 7.853/1999, e da Lei Estadual n.º 15139/2006, é assegurado o direito de inscrição para o cargo oferecido neste Regulamento, desde que a deficiência de que são portadoras seja compatível com as atribuições do cargo em provimento.
- 2.2 Em obediência ao disposto no item anterior fica reservado o percentual de 5% (cinco por cento) das vagas que vierem a surgir ou forem criadas para cada cargo, no prazo de validade do processo seletivo, de acordo com o § 1º. do artigo 37 do Decreto n.º 3.298/1999.
- 2.2.1 Quando da nomeação dos aprovados, caso a aplicação do percentual de que trata o item anterior resulte fracionado, a partir de 0,5 (cinco décimos), este deverá ser elevado até o primeiro número subsequente.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

- 2.3 Considera-se pessoa com deficiência aquela que se enquadra nas categorias discriminadas no artigo 4º do Decreto nº 3.298/99 e suas alterações posteriores, no Decreto-Lei n.º 5296/2004, assim definidas:
- a) deficiência física: alteração completa ou parcial de um ou mais segmentos do corpo humano, acarretando o comprometimento da função física, apresentando-se sob a forma de paraplegia, paraparesia, monoplegia, monoparesia, tetraplegia, tetraparesia, triplegia, triparesia, hemiplegia, jemparesia, ostomia, amputação ou ausência de membro, paralisia cerebral, nanismo, membros com deformidade congênita, ou adquirida, exceto as deformidades estéticas e as que não produzam dificuldades para o desempenho de funções;
 - b) deficiência auditiva: perda bilateral, parcial ou total, de quarenta e um decibéis (dB) ou mais, aferida por audiograma nas frequências de 500Hz, 1000Hz, 2000Hz e 3000Hz;
 - c) deficiência visual: cegueira, na qual a acuidade visual é igual ou menor que 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; a baixa visão, que significa acuidade visual entre 0,3 e 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; os casos nos quais a somatória da medida do campo visual em ambos os olhos for igual ou menor que 60º; ou a ocorrência simultânea de quaisquer das condições anteriores;
 - d) deficiência mental: funcionamento intelectual significativamente inferior à média, com manifestação antes dos dezoito anos e limitações associadas a duas ou mais áreas de habilidades adaptativas, tais como: comunicação, cuidado pessoal, habilidades sociais, utilização dos recursos da comunidade; saúde e segurança; habilidades acadêmicas; lazer e trabalho;
 - e) deficiência múltipla: associação de duas ou mais deficiências.
- 2.4 No ato de inscrição, o candidato com deficiência poderá requerer condições diferenciadas para a realização das provas, durante o período de inscrição, conforme o item 1.14 e seus subitens.
- 2.4.1 São condições diferenciadas: prova ampliada, prova em Braile, solicitação de leitor, intérprete de libras, intérprete para leitura labial e mobiliário especial.
- 2.5 O atendimento às condições diferenciadas solicitadas ficará sujeito à análise e razoabilidade do pedido.
- 2.6 O candidato que se declarar deficiente participará do Processo Seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos, no que diz respeito ao conteúdo das provas, à avaliação das provas e aos critérios de aprovação, ao dia, horário e local de aplicação das provas e à nota mínima exigida.
- 2.7 As vagas reservadas serão liberadas aos demais candidatos, caso não tenha ocorrido inscrição para o processo seletivo ou aprovação de candidato com deficiência.
- 2.8 Os candidatos que não atenderem aos dispositivos mencionados no item 2.3, não serão considerados deficientes e não terão provas especiais preparadas ou condições diferenciadas para a sua realização.
- 2.9 O candidato com deficiência que não apresentar o laudo médico e o formulário específico preenchido durante o período de inscrição (item 1.14 e seus subitens) perderá o direito de concorrer à reserva de vagas a que se refere este regulamento.
- 2.10 Após a investidura no cargo, a deficiência não poderá ser argüida para justificar a concessão de aposentadoria.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

- 2.11 Por medida de segurança, as provas dos candidatos com deficiência poderão ser gravadas ou filmadas.

3. ETAPA 1

- 3.1 As provas serão constituídas de questões objetivas, questões discursivas e prova oral, conforme o cargo.
- 3.2 O conteúdo programático, tipo de prova e pontuação estão especificados no Anexo II deste Regulamento.
- 3.3 Todas as provas são de caráter eliminatório e classificatório.

3.3.1 Prova Oral – somente para o cargo de código 14/003

- 3.3.1.1 Serão classificados e convocados para realizar a prova oral os candidatos melhor classificados na prova objetiva, na quantidade equivalente a 3 (três) vezes o número de vagas (Admissão Imediata + Cadastro Reserva) conforme o estabelecido no Anexo I deste Regulamento.
- 3.3.1.2 Ocorrendo empate na última colocação, todos os candidatos nessa condição serão convocados para a prova oral.
- 3.3.1.3 No dia 15 de maio de 2008 estará disponível no site www.nc.ufpr.br a lista de candidatos classificados, por ordem alfabética, para realização da Prova Oral, bem como o comprovante de ensalamento, que deverá ser impresso e apresentado pelo candidato na ocasião da prova. No comprovante de ensalamento estará indicado o local, o horário e o endereço para realização da prova.
- 3.3.1.4 A prova oral será realizada no dia 18 de maio de 2008, com início às 13h30min, na cidade de Curitiba. Caso haja necessidade de deslocamento, as despesas decorrentes correrão por conta dos candidatos.
- 3.3.1.5 Os candidatos assistirão simultaneamente, a um material filmado previamente selecionado pelo Núcleo de Concursos. Posteriormente, e por sorteio, os candidatos terão até 10 minutos para fazer uma apresentação oral em língua inglesa sobre o conteúdo assistido a uma banca de professores da UFPR.
- 3.3.1.6 A pontuação obtida pelos candidatos na prova oral será publicada no site www.nc.ufpr.br no dia 19 de maio de 2008.

3.3.2 Prova de Compreensão Auditiva em Língua Inglesa – para os cargos de códigos 14/003 e 33/003

- 3.3.2.1 No dia 04 de maio de 2008, antes de responderem às questões da prova de conhecimentos, os candidatos aos cargos de Técnico de Nível Superior JR (código 14/003) e Técnico de Nível Superior Pleno I (código 33/003) deverão fazer a prova de compreensão auditiva em língua inglesa.
- 3.3.2.2 Os candidatos ouvirão simultaneamente a um material gravado previamente selecionado pelo Núcleo de Concursos, e responderão a 10 (dez) questões objetivas sobre o material gravado.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

- 3.3.2.3 A prova de compreensão auditiva terá duração de 15 minutos, sendo esse tempo acrescentado ao final das 5h00min da prova de conhecimentos.
- 3.3.2.4 Serão corrigidas as provas de compreensão auditiva dos candidatos que alcançarem o respectivo limite estabelecido no Anexo I na quantidade equivalente a 3 (três) vezes o número de vagas (Admissão imediata + cadastro reserva) para cada cargo.
- 3.3.2.5 Ocorrendo empate na última colocação, todos os candidatos nessa condição terão suas provas de compreensão auditiva corrigidas.
- 3.3.2.6 A pontuação obtida pelos candidatos nas questões da prova de compreensão auditiva será no *site* www.nc.ufpr.br no dia 15 de maio de 2008.

3.3.3 Prova Discursiva para os cargos de código 08/003; 11/003; 16/003; 23/003³ 26/003; 27/003 e 35/003⁴.

- 3.3.3.1 Serão corrigidas as provas discursivas dos candidatos que tenham alcançado o respectivo limite estabelecido no Anexo I na quantidade equivalente a 3 (três) vezes o número de vagas (Admissão imediata + Cadastro Reserva) para cada cargo.
- 3.3.3.2 Em caso de empate na pontuação, após aferir o resultado da Prova de Objetiva, serão corrigidas as provas discursivas de todos os candidatos com a mesma pontuação.
- 3.3.3.3 A pontuação obtida pelos candidatos nas questões discursivas será publicada no *site* www.nc.ufpr.br no dia 19 de maio de 2008.

3.4 DAS NORMAS E DOS PROCEDIMENTOS RELATIVOS À CONTINUIDADE DO PROCESSO SELETIVO

- 3.4.1 As provas serão realizadas em 4 de maio de 2008, com início às 14h (quatorze horas) e com duração de 5h00min (cinco horas).
- 3.4.2 As portas de acesso aos prédios onde serão realizadas as provas serão fechadas às 13h30min (treze horas e trinta minutos). Os relógios da Comissão Organizadora do Processo Seletivo serão acertados pelo horário oficial de Brasília, de acordo com o Observatório Nacional, disponível no serviço telefônico 130.
- 3.4.3 A critério do NC/UFPR poderá ser prorrogado o horário de fechamento das portas de acesso de um ou mais locais onde serão realizadas as provas, em razão de fatores externos.
- 3.4.4 É de responsabilidade exclusiva do candidato a identificação correta de seu local de realização das provas e o comparecimento no horário determinado.
- 3.4.5 A ausência do candidato, por qualquer motivo, tais como doença e atraso, implicará sua eliminação do Processo Seletivo.

³ Incluído pelo Regulamento 003-D/2008.

⁴ Excluído pelo Regulamento 003-A/2008.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

- 3.4.6 Não será permitido o ingresso de pessoas estranhas ao Processo Seletivo no local de aplicação das provas.
- 3.4.7 Para ingresso na sala de provas, além do material necessário para a realização da prova (caneta esferográfica de tinta preta, lápis ou lapiseira e borracha), o candidato deverá apresentar o comprovante de ensalamento (item 1.16), juntamente com o original de documento oficial de identidade.
- 3.4.8 São documentos oficiais de identidade: Carteiras e/ou Cédulas de Identidade expedidas pelas Secretarias de Segurança, pelas Forças Armadas, pela Polícia Militar, pelo Ministério das Relações Exteriores; Cédulas de Identidade fornecidas por Ordens ou Conselhos de Classe que por Lei Federal tenham validade como documento de identidade (como, por exemplo, as do CREA e da OAB); Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como Carteira Nacional de Habilitação para dirigir veículo (com fotografia), na forma da Lei n.º 9.053/97.
- 3.4.9 De modo a se garantir a lisura e a idoneidade do Processo Seletivo, o candidato deverá autenticar, com a mesma impressão digital do documento oficial de identidade, a ficha de identificação que lhe será entregue.
- 3.4.10 Os documentos para ingresso na sala de prova, referidos nos itens 3.4.7 e 3.4.8, devem estar válidos e em perfeitas condições físicas, de modo a permitir, com clareza, a identificação do candidato.
- 3.4.11 Em caso de perda ou roubo de documento, o candidato será admitido para realizar as provas desde que tenha se apresentado no local de seu ensalamento e que seja possível verificar seus dados junto ao NC/UFPR antes da hora marcada para início das provas.
- 3.4.12 Nas salas de prova e durante a realização desta, não será permitido ao candidato:
- a)** manter em seu poder relógios, armas e aparelhos eletrônicos (BIP, telefone celular, calculadora, agenda eletrônica, MP3 etc.), devendo seguir as orientações fornecidas pelos aplicadores antes do início da prova. O candidato que estiver portando qualquer desses instrumentos durante a realização da prova será eliminado do Processo Seletivo;
 - b)** usar bonés, gorros, chapéus e assemelhados;
 - c)** alimentar-se dentro da sala de prova, devendo aqueles que necessitarem fazê-lo por motivos médicos solicitar ao aplicador de provas o seu encaminhamento à sala de inspeção;
 - d)** comunicar-se com outro candidato, nem usar calculadora e equipamentos similares, livros, anotações, régua de cálculo, impressos ou qualquer outro material de consulta.
- 3.4.13 Excepcionalmente e a critério médico devidamente comprovado, o candidato que estiver impossibilitado de realizar a prova em sala de prova poderá realizá-la em hospital designado pelo NC/UFPR, desde que seja nas cidades de Curitiba ou Foz do Iguaçu.
- 3.4.14 A candidata que tiver necessidade de amamentar durante a realização das provas deverá levar acompanhante, que ficará responsável pela guarda da criança. A candidata nessa condição que não levar acompanhante não realizará a prova.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

- 3.4.15 Os casos citados nos itens 3.4.13 e 3.4.14, bem como outros casos de emergência, devem ser comunicados ao Núcleo de Concursos pelo telefone/fax (041) 3313-8832.
- 3.4.15.1 O atendimento dos casos de emergência ficará sujeito à análise de razoabilidade e viabilidade do pedido.
- 3.4.16 Nas provas, haverá, para cada candidato, um caderno de prova e um cartão-resposta identificado e numerado adequadamente e a(s) folha(s) definitiva(s) da(s) questão(ões) discursiva(s), quando for o caso.
- 3.4.17 As provas objetivas serão constituídas de questões de múltipla escolha, com cinco alternativas (a, b, c, d, e), das quais apenas uma deve ser assinalada.
- 3.4.18 As respostas às questões objetivas deverão ser transcritas no cartão-resposta com caneta esferográfica de tinta preta, devendo o candidato assinalar uma única resposta para cada questão.
- 3.4.19 O candidato assume plena e total responsabilidade pelo correto preenchimento do cartão-resposta e pela sua integridade. Não haverá substituição desse cartão, salvo em caso de defeito em sua impressão.
- 3.4.20 Não será permitido ao candidato, durante a realização das provas, ausentar-se do recinto, a não ser em casos especiais e acompanhado de membro componente da equipe de aplicação do Processo Seletivo.
- 3.4.21 O caderno de prova conterá um espaço designado para anotação das respostas das questões objetivas, que poderá ser destacado e levado pelo candidato para posterior conferência com o gabarito.
- 3.4.22 O candidato somente poderá retirar-se da sala após uma hora e trinta minutos do início da prova, devendo entregar ao aplicador da prova, obrigatoriamente, o caderno de provas e o cartão-resposta devidamente assinalado, bem como a(s) folha(s) definitiva(s) da prova discursiva, quando for o caso.
- 3.4.23 A correção das questões objetivas será feita por meio de leitura óptica do cartão-resposta. Não serão consideradas questões não assinaladas ou que contenham mais de uma resposta, emenda ou rasura.
- 3.4.24 Os procedimentos e os critérios para correção das provas são de responsabilidade do NC/UFPR.
- 3.4.25 O candidato que durante a realização das provas incorrer em qualquer das hipóteses abaixo terá sua prova anulada e será automaticamente eliminado do processo:
- fizer anotação de informações relativas às suas respostas no comprovante de inscrição ou em qualquer outro meio, que não os permitidos;
 - recusar-se a entregar o material das provas ao término do tempo destinado para a sua realização;
 - afastar-se da sala, a qualquer tempo, portando o caderno de provas ou o cartão-resposta;
 - descumprir as instruções contidas no caderno de provas, na folha de respostas ou na folha de rascunho;
 - utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos ou ilegais para obter a sua aprovação ou a aprovação de terceiros em qualquer etapa do processo seletivo;

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

- f) praticar atos contra as normas ou a disciplina, durante a aplicação das provas;
- g) faltar com o devido respeito para com qualquer membro da equipe de aplicação das provas, para com qualquer autoridade presente ou para com outro candidato.

3.4.26 Não poderão ser fornecidas, em tempo algum, por nenhum membro da equipe de aplicação das provas ou pelas autoridades presentes à prova, informações referentes ao conteúdo das provas ou aos critérios de avaliação/classificação.

3.4.27 Constatada a utilização, pelo candidato, a qualquer tempo, por meio eletrônico, estatístico, visual ou grafológico, de procedimentos ilícitos, a prova será objeto de anulação, sendo o candidato automaticamente eliminado do Processo Seletivo, sem prejuízo das correspondentes cominações legais civis e criminais.

3.4.28 O NC/UFPR não se responsabilizará por perdas ou extravios de objetos ou de equipamentos eletrônicos durante a realização das provas, nem por danos a eles causados.

3.5 DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

3.5.1 As provas são de caráter eliminatório e classificatório.

3.5.2 A pontuação máxima e mínima das provas está indicada no Anexo II.

3.5.3 Será eliminado o candidato que não obtiver a pontuação mínima atribuída às questões objetivas, às questões discursivas ou à prova oral, conforme o estabelecido no Anexo II.

3.5.4 Na avaliação das questões discursivas serão considerados:

- a) Exposição do problema;
- b) Processo de argumentação e fundamentação;
- c) validade dos critérios:
 - uso adequado dos recursos lingüísticos;
 - atendimento às normas cultas do português;
 - objetividade;
 - clareza.

3.5.5 Na prova oral para o cargo de código 14/003, serão considerados domínio da língua inglesa nos aspectos lingüísticos: léxico, sintático, fonológico, semântico e pragmático.

3.6 DOS RECURSOS

Questões Objetivas

3.6.1 No dia 04 de maio de 2008, após o término da prova, o NC/UFPR publicará o gabarito provisório das questões objetivas no site www.nc.ufpr.br.

3.6.2 Serão aceitos questionamentos sobre o gabarito, desde que estejam em conformidade com o disposto nos itens: 3.6.3; 3.6.4; 3.6.5; 3.6.6 e 3.6.7.

3.6.3 Os questionamentos devem estar devidamente fundamentados e apresentados em formulário específico que estará disponível no site www.nc.ufpr.br.

3.6.4 Para protocolar o questionamento, o candidato deverá fazer um depósito bancário identificado no Banco 104 - Caixa Econômica Federal, agência 0663, conta 101-5, no valor de R\$ 20,00 (vinte reais), até as 16h00min do dia **05 de maio de 2008**.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

- 3.6.4.1 O NC isentará o depósito bancário identificado desde que o candidato apresente uma solicitação de próprio punho juntamente com o formulário específico do recurso (disponível no *site* www.nc.ufpr.br).
- 3.6.5 O candidato deve imprimir o formulário específico e seguir rigorosamente as instruções contidas no *site* www.nc.ufpr.br.
- 3.6.6 Cada questão ou item deve ser apresentado em um formulário separado.
- 3.6.7 O recurso deverá ser acompanhado da cópia do comprovante do depósito identificado ou da solicitação de isenção de pagamento, conforme o item 3.6.4 deste Regulamento e deverá ser protocolado diretamente, no dia 05 de maio de 2008, das 8h30min às 17h30min, em locais a serem definidos e divulgados no *site* www.nc.ufpr.br.
- 3.6.8 Serão desconsiderados pelo NC questionamentos que não apresentarem a cópia do comprovante do depósito bancário identificado ou a solicitação de isenção de pagamento, não estiverem redigidos no formulário específico, não-protocolados, protocolados fora do prazo ou que não estiverem devidamente fundamentados, bem como encaminhados de forma diferente ao estabelecido nos itens anteriores.
- 3.6.9 Serão desconsiderados pelo NC questionamentos relativos ao preenchimento do cartão-resposta.
- 3.6.10 O recurso será apreciado por uma banca examinadora, designada pelo Núcleo de Concursos, que emitirá decisão fundamentada, a qual será colocada à disposição do requerente na Secretaria do Núcleo de Concursos a partir do dia 15 de maio de 2008.
- 3.6.11 Se qualquer recurso for julgado procedente, será emitido novo gabarito.
- 3.6.12 A Banca Examinadora constitui última instância para recurso, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.
- 3.6.13 Os pontos relativos às questões porventura anuladas serão atribuídos a todos os candidatos que fizeram a prova. Se houver alteração, por força de impugnações do gabarito provisório, de item integrante de provas, essa alteração valerá para todos os candidatos, independentemente de terem recorrido.
- 3.6.14 Com exceção dos recursos previstos nos itens anteriores, não se concederá revisão de provas, segunda chamada, vistas, ou recontagem de pontos das provas.
- 3.6.15 O gabarito oficial das provas objetivas será divulgado no *site* www.nc.ufpr.br até o dia 15 de maio de 2008.

Prova oral para o cargo de código 14/003 e questões discursivas para os cargos de códigos 08/003, 11/003, 16/003, 26/003, 23/003⁵, 27/003 e 35/003⁶.

- 3.6.16 O NC/UFPR publicará a pontuação obtida pelos candidatos nas questões discursivas e na prova oral no dia 19 de maio de 2008 no *site* www.nc.ufpr.br.
- 3.6.17 Os candidatos poderão interpor recurso contra o resultado das questões discursivas e da prova oral, desde que estejam em conformidade com o disposto nos itens 3.6.18, 3.6.19, 3.6.20, 3.6.21 e 3.6.22.

⁵ Incluído pelo Regulamento 003-D/2008.

⁶ Excluído pelo Regulamento 003-A/2008.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

- 3.6.18 Os questionamentos devem estar devidamente fundamentados e apresentados em formulário específico que estará disponível no site www.nc.ufpr.br.
- 3.6.19 Para protocolar o questionamento, o candidato deverá fazer depósito bancário identificado no Banco 104 - Caixa Econômica Federal, agência 0663, conta 101-5, no valor de R\$ 20,00 (vinte reais), até as 16h00min do dia 20 de maio de 2008.
- 3.6.19.1 O NC isentará o depósito bancário identificado desde que o candidato apresente uma solicitação de próprio punho juntamente com o formulário específico do recurso (disponível no site www.nc.ufpr.br).
- 3.6.20 O candidato deve imprimir o formulário específico e seguir rigorosamente as instruções contidas no site www.nc.ufpr.br.
- 3.6.21 Cada questão ou item deve ser apresentado em um formulário separado.
- 3.6.22 O recurso deverá ser acompanhado da cópia do comprovante do depósito identificado ou da solicitação de isenção de pagamento, conforme o subitem 3.6.19 deste Regulamento e deverá ser protocolado diretamente, no dia 20 de maio de 2008, das 8h30min às 17h30min, no seguinte local:
- Secretaria do Núcleo de Concursos
Setor de Ciências Agrárias
Rua dos Funcionários, 1540, Juvevê,
CEP 80035-050, Curitiba – PR
- 3.6.23 Serão desconsiderados pelo NC questionamentos que não apresentarem a cópia do comprovante do depósito bancário identificado ou da solicitação de isenção de pagamento, não estiverem redigidos no formulário específico, não-protocolados, protocolados fora do prazo ou que não estiverem devidamente fundamentados, bem como encaminhados de forma diferente ao estabelecido nos itens anteriores.
- 3.6.24 O recurso será apreciado por uma banca examinadora, designada pelo Núcleo de Concursos, que emitirá decisão fundamentada, a qual será colocada à disposição do requerente na Secretaria do Núcleo de Concursos a partir do dia 27 de maio de 2008.
- 3.6.25 Se qualquer recurso for julgado procedente, será emitido novo gabarito.
- 3.6.26 A Banca Examinadora constitui última instância para recurso, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.
- 3.6.27 Com exceção dos recursos previstos nos itens anteriores, não se concederá revisão de provas, segunda chamada, vistas, ou recontagem de pontos das provas.

3.7 DOS RESULTADOS E CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO:

- 3.7.1 A classificação dos candidatos se dará em função da nota final representada pela soma dos pontos obtidos nas questões objetivas, discursivas e oral previstas para cada cargo.
- 3.7.2 Em caso de empate na pontuação final do Processo Seletivo, terá preferência o candidato que tiver, na seguinte ordem:

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

- a) idade igual ou superior a 60 anos, até o último dia de inscrição neste Concurso, conforme artigo 27, parágrafo único da Lei no. 10.741, de 01/10/2003 (Estatuto do Idoso);
- b) maior pontuação na prova oral de língua inglesa (somente para o cargo de código 14/003);
- c) maior pontuação nas questões discursivas, quando for o caso;
- d) maior pontuação nas questões objetivas de conhecimento específico;
- e) maior pontuação nas questões objetivas de língua portuguesa, quando for o caso;
- f) maior pontuação nas questões objetivas de língua inglesa, quando for o caso;
- g) maior pontuação nas questões objetivas de língua espanhola, quando for o caso;
- h) persistindo o empate, terá preferência o candidato mais idoso ao qual não se aplica na alínea a).

3.7.3 O resultado final do Processo Seletivo será publicado, no *site* do NC/UFPR www.nc.ufpr.br, em duas datas, a saber: até o dia 15 de maio de 2008, para as vagas que requerem somente questões objetivas e até o dia 27 de maio de 2008 para as vagas que requerem questões objetivas e discursivas e Oral;

a) As publicações serão apresentadas em duas listas em ordem crescente de classificação, a primeira contendo a pontuação de todos os candidatos, inclusive a das pessoas com deficiência, e a segunda somente a pontuação das pessoas com deficiência.

3.7.4 Toda lista de classificados divulgada por outros meios de comunicação será considerada tão somente como auxiliar para os interessados, não sendo reconhecido nessa divulgação qualquer caráter oficial.

3.7.5 Os candidatos que, após decorridos 6 meses da realização das provas, ainda desejarem alguma informação sobre o resultado do processo seletivo devem entrar em contato com a ITAIPU Binacional, por meio da Divisão de Seleção e Acompanhamento de RH.

3.7.6 Terminado o prazo de validade do Processo Seletivo, não serão fornecidas quaisquer informações sobre os seus resultados.

3.8 DO PREENCHIMENTO DE VAGAS

3.8.1 O preenchimento de vagas pelos candidatos classificados obedecerá rigorosamente à ordem de classificação, inclusive no que tange à reserva para as pessoas com deficiência.

3.8.2 As listas de classificados terá validade de 2 (dois) anos contados a partir da data de publicação do resultado final, prazo este prorrogável por mais 1 (um) ano, a critério exclusivo da ITAIPU.

3.8.3 Quando da convocação para a etapa 2, Análise Documental, serão chamados, alternada e proporcionalmente, os candidatos das duas listas, perseguindo-se o preenchimento de vagas até a caducidade do Processo Seletivo.

3.8.4 No caso de desistência de candidatos aprovados serão chamados outros candidatos na ordem subsequente de classificação até o preenchimento das vagas previstas.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

4 ETAPA 2

4.1 DA ANÁLISE DOCUMENTAL

- 4.1.1 Esta etapa é eliminatória.
- 4.1.2 O candidato classificado deverá acompanhar as publicações no *site* www.itaipu.gov.br verificando a data e o local de chamamento para a comprovação da formação/requisitos do cargo para o qual se inscreveu.
- 4.1.3 O candidato classificado que for chamado para a etapa de análise documental e não comparecer ou não possuir e/ou comprovar os requisitos para o cargo no momento da convocação será eliminado do Processo Seletivo.

5 ETAPA 3

5.1 DOS EXAMES MÉDICOS CLÍNICOS E COMPLEMENTARES

- 5.1.1 Esta etapa é eliminatória.
- 5.1.2 O candidato aprovado na Segunda Etapa será convocado, através do *site* www.itaipu.gov.br, para a realização de Exame Médico, em data a ser estabelecida e conforme a necessidade e a conveniência da ITAIPU.
- 5.1.3 O candidato com deficiência deverá comparecer ao exame médico específico, munido do original do laudo médico que ateste a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID), bem como a provável causa da deficiência.
 - 5.1.3.1 O não atendimento ao disposto no item anterior ou a reprovação no exame médico acarretará a perda do direito à vaga reservada ao candidato em tais condições.
- 5.1.4 O Exame Médico informará se o candidato é APTO ou INAPTO para exercer o cargo/função, em conformidade com a Norma Regulamentadora n.º 7-PCMSO, do Ministério do Trabalho e Emprego.
- 5.1.5 O candidato que não comparecer à convocação, na data e hora marcadas, para realização do exame médico admissional, deverá solicitar por meio do Anexo III, até 5 (cinco) dias úteis da data da convocação o seu remanejamento para o final da Lista de Classificados. A não-manifestação do candidato no prazo fixado implicará sua eliminação do Processo Seletivo.
- 5.1.6 O candidato poderá solicitar uma única vez o remanejamento para o final da lista de classificados.

6 DOS REQUISITOS BÁSICOS EXIGIDOS PARA ADMISSÃO

- 6.1 Ter nacionalidade brasileira ou portuguesa nos termos do art. 12 da Constituição Federal e do Dec. 70.436/72, conforme item 6.6 deste Regulamento.
- 6.2 Ter outra nacionalidade, à exceção do Paraguai, nos termos do item 6.8.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

- 6.3 Ter idade mínima de dezoito anos completos, na data de admissão.
- 6.4 Comprovar estar quite com o serviço militar e com as obrigações eleitorais.
- 6.5 Possuir a escolaridade, a experiência de trabalho e os demais requisitos do cargo, especificados no Anexo I deste Regulamento.
- 6.6 Apresentar os documentos comprobatórios de escolaridade, ou seja, diplomas registrados no órgão oficial competente no território nacional ou certificados acompanhados de histórico escolar, os quais devem referir-se a cursos devidamente reconhecidos pelo Ministério da Educação (MEC), Conselho Nacional de Educação (CNE), ou Conselho Estadual de Educação (CEE).
- 6.7 Comprovar o tempo mínimo de experiência exigido para o cargo, nos termos do Regulamento, o que pode ser feito por meio da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), ou acervo no Conselho Regional da classe, ou mediante certidões expedidas por órgãos do Poder Judiciário ou declarações de empresas, registradas em cartório, em que o candidato tenha prestado serviços como autônomo. Neste documento deverá constar claramente o nome da empresa, o endereço comercial, o CNPJ e o nome do responsável pela empresa.
- 6.8 Atender às exigências do artigo 12 do Protocolo sobre Relações de Trabalho e Previdência Social firmado entre o Brasil e o Paraguai (www.itaipu.gov.br/documentosoficiais), aprovado pelo Decreto Legislativo n.º 40, de 14.05.74, e promulgado pelo Decreto n.º 74.431, de 19.08.74, exigindo-se o registro e/ou habilitação, nos termos da legislação nacional vigente, para o exercício da atividade profissional específica no território brasileiro.
- 6.9 Tratando-se de candidato de outra nacionalidade – observado o art. 12 do Protocolo sobre Relações de Trabalho e Previdência Social -, comprovar, através de passaporte com visto permanente, estar regular sua situação de permanência no território brasileiro, nos termos da Lei n.º 6815/1980, que rege a situação jurídica de estrangeiros no Brasil (autorização de trabalho/vistos), e das Resoluções Administrativas e Regulamentos Normativos expedidos pelo Conselho de Imigração do Ministério do Trabalho, em vigor.
- 6.10 Não ser ex-empregado da ITAIPU que tenha sido demitido por justa causa ou desligado em razão de adesão a Programa de Desligamento Incentivado.

7 DO CONTRATO DE TRABALHO

- 7.1 O candidato classificado no Processo Seletivo, convocado para integrar o quadro de empregados da ITAIPU, considerado apto na Avaliação Médica e com a documentação em ordem, será admitido por um período probatório de 24 meses, passando por avaliações de desempenho periódicas.
- 7.2 Após o período máximo de 24 meses, se atingidas as metas estabelecidas na série de avaliações de desempenho encerra-se o período probatório. Na hipótese contrária o empregado será desligado nos termos previstos pela legislação trabalhista em vigor.
- 7.3 A jornada de trabalho será de oito horas diárias.
- 7.4 Remuneração:

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

Além do salário inicial, indicado no Anexo I deste Regulamento, compõem a remuneração mensal dos cargos deste Processo Seletivo, nos termos do ACT vigente:

- 1% do salário-base por ano de serviço prestado à ITAIPU;
- 13% de Adicional Regional para as vagas de Foz do Iguaçu;
- Adicional Periculosidade mediante perícia.

7.5 Benefícios:

O candidato contratado fará jus à Política de Benefícios prevista no Acordo Coletivo de Trabalho e no Manual de Procedimentos de Recursos Humanos vigentes durante o contrato de trabalho, a saber:

- 7.5.1 Plano de Saúde (médico, hospitalar, odontológico, laboratorial, psicológico, farmacêutico, fonoaudiológico e psiquiátrico) extensivo aos dependentes reconhecidos nos Termos do MPRH da Entidade: cônjuge, companheiro (a), filhos e/ou enteados (as), tutelado (a) e menor sob guarda;
- 7.5.2 Seguro de Vida em Grupo;
- 7.5.3 Fundação de Previdência Complementar;
- 7.5.4 Complementação Auxílio-Enfermidade;
- 7.5.5 Auxílio-Alimentação, no valor de R\$ 483,25 (quatrocentos e oitenta e três reais e vinte e cinco centavos), base novembro/2007;
- 7.5.6 Política Educacional para empregados e seus dependentes (estes até o ensino médio);
- 7.5.7 Creche para filhos de empregados;
- 7.5.8 Auxílio-Funeral para cobrir os custos de funeral de empregados e seus dependentes, inclusive pais;
- 7.5.9 Ônibus para o transporte entre bairros residenciais de Foz do Iguaçu e a Usina Hidrelétrica de ITAIPU;
- 7.5.10 Programa de Qualidade de Vida, compreendendo atividades relacionadas à prevenção e ao tratamento de dependência química; condicionamento físico; orçamento familiar; tratamento do tabagismo; ginástica laboral; atividades esportivas e culturais envolvendo a comunidade, entre outras.

8 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 8.1 A inscrição do candidato implicará a plena aceitação das normas para o Processo Seletivo contidas nos comunicados, neste Regulamento e em outros documentos a serem publicados no endereço eletrônico www.nc.ufpr.br.
- 8.2 Toda a responsabilidade pela elaboração, aplicação e correção das provas e de eventuais recursos relacionados às provas será do NC/UFPR.
- 8.3 É de inteira responsabilidade do candidato a interpretação deste edital, bem como o acompanhamento da publicação de todos os atos, instruções e comunicados ao longo do período em que se realiza este Processo Seletivo, não podendo deles alegar desconhecimento ou discordância.
- 8.4 Será automaticamente eliminado do Processo Seletivo o candidato que não cumprir

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

- as normas estabelecidas ou não preencher todos os requisitos previstos como eliminatórios neste Regulamento.
- 8.5 Se o candidato necessitar de declaração de participação no Processo Seletivo, deverá solicitá-la a um membro da equipe de aplicação das provas do seu local de realização de prova somente no dia do Processo Seletivo.
 - 8.6 O NC/UFPR poderá, por motivos relevantes, cancelar ou anular as provas em um ou mais locais de provas, devendo os candidatos afetados submeter-se a novas provas em datas e locais fixados pelo NC/UFPR, sem necessidade de pagamento de nova taxa de inscrição.
 - 8.7 As regras fixadas neste Regulamento somente poderão ser alteradas por meio de outro Regulamento.
 - 8.8 A qualquer tempo poderá ser anulada a inscrição e a contratação do candidato se for verificada falsidade e/ou irregularidade nas declarações e/ou documentos apresentados.
 - 8.9 Em nenhuma hipótese será efetuado aproveitamento de candidato em cargo que não aquele ao qual tenha concorrido.
 - 8.10 Todas as despesas decorrentes da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do Processo Seletivo correrão por conta do candidato sem possibilidade de ressarcimento de qualquer espécie.
 - 8.11 O candidato classificado deverá manter atualizado junto à ITAIPU seu endereço e outros meios para ser contatado durante o período de validade do Processo Seletivo, assumindo toda e qualquer responsabilidade e as conseqüências de eventual incorreção dessas informações.
 - 8.12 Os casos omissos serão resolvidos pelo NC/UFPR em conjunto com a ITAIPU.

Foz do Iguaçu, 12 de março de 2008.

Edésio Franco Passos
Diretor Administrativo da ITAIPU

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

Cargos – salário inicial, formação/requisitos, número de vagas, local de trabalho e atividades (atribuições dos cargos).

CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR

CÓD. VAGA	LOCAL	CARGO	FORMAÇÃO/ OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
001/003	FOZ DO IGUAÇU	ARQUITETO JR 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 3.215,87	Graduação em Arquitetura e Urbanismo e Registro no Conselho de Classe	Elaborar projetos; dar suporte técnico na área de arquitetura, paisagismo e urbanismo na Área Industrial e demais Áreas quando solicitado; Participar de reuniões, encontros técnicos, seminários e outros eventos, visando manter-se atualizado sobre o "Estado da Arte" e organismos normalizadores.
02/003		AUDITOR JR⁷ 2 VAGAS ADMISSÃO IMEDIATA E 10 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 2.773,14	Graduação em Contabilidade ou Administração ou Direito ou Economia e Experiência comprovada de no mínimo 6 meses em atividades de auditoria.	Função de natureza especializada destinada a participar na execução de trabalhos de auditoria, avaliando a adequação dos controles internos nos seus aspectos orçamentários, financeiros, contábeis, fiscais, tributários, administrativos, operacionais e de sistemas informatizados de processamento de dados. Levantar dados e informações diversas, avaliando-os e elaborando relatórios com sugestões e recomendações, para assegurar o atendimento dos aspectos legais e normativos. Desempenhar atividades correlatas. Conhecimentos Básicos em Espanhol (Leitura, Redação).
03/003		ENGENHEIRO JR 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 3.215,87	Graduação em Engenharia Cartográfica e Registro no Conselho de Classe	Pesquisar e implantar novas tecnologias aplicadas à Cartografia, topografia e geodesia; apoiar os serviços desenvolvidos em campo e escritório; compatibilizar dados topográficos e geodésicos obtidos em campo para utilização em Geoprocessamento.
04/003		TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR⁸ 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 2.550,68	Graduação em Ciências Sociais com ênfase em Sociologia ou Antropologia.	Acompanhamento in loco e constante dos processos inerentes a sustentabilidade de grupos sociais economicamente críticos com os quais trabalham os projetos, coleta solidária, jovem jardineiro e comunidades avá-guarani, decorrentes da missão da Itaipu e de seus programas sócio ambientais delineados no planejamento estratégico

⁷ Retificado pelos Regulamentos 003-A, 003-C/2008 e 003-E/2008.

⁸ Retificado pelo Regulamento 003-B/2008.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

CÓD. VAGA	LOCAL	CARGO	FORMAÇÃO/ OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
05/003	FOZ DO IGUAÇU	ENGENHEIRO JR 3 VAGAS ADMISSÃO IMEDIATA E 15 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 3.215,87	Graduação em Engenharia Mecânica e Registro no Conselho de Classe	Realizar a Manutenção preventiva e corretiva em equipamentos e sistemas mecânicos e/ou eletromecânicos em instalações de grande porte.
06/003		ENGENHEIRO JR 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 3.215,87	Graduação em Engenharia Civil e Registro no Conselho de Classe	Elaborar Especificações técnicas, normas de medição, cronogramas, cálculo de quantidades e orçamentos. Coordenar e fiscalizar as obras civis. Elaborar croquis e projetos. Analisar projetos. Participar das demais atividades inerentes ao cargo; serviços de topografia, arquitetura, laboratório de concreto e instrumentação.
07/003		BIBLIOTECÁRIO JR⁹ 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 2.339,69	Graduação em Biblioteconomia e Registro no Conselho de Classe	Coordenar e supervisionar as atividades e funcionários da Biblioteca; prestar apoio ao projeto de criação e manutenção da Biblioteca Virtual; a implantação do projeto de Gestão do conhecimento; coordenar a operação, manutenção e desenvolvimento de novos módulos do sistema a ser implantado, baseado em software livre.
08/003		SECRETÁRIO(A) EXECUTIVO(A) 3 VAGAS ADMISSÃO IMEDIATA E 15 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 1.841,11	Graduação em Secretariado Executivo e Fluência em Inglês e Espanhol	Gerenciar informações, auxiliar na execução de tarefas administrativas e em reuniões; redigir correspondências; preparar apresentações em Power Point; marcar e desmarcar compromissos; controle de documentos e correspondências. Atendimento ao clientes internos e externos; organizar eventos e viagens; prestar serviços em idioma estrangeiro (Inglês e Espanhol).

⁹ Retificado pelo Regulamento 003-A/2008.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

CÓD. VAGA	LOCAL	CARGO	FORMAÇÃO/ OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
09/003		ARQUIVOLOGISTA JR¹⁰ 2 VAGAS ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 2.339,69	Graduação em Arquivologia e Registro no Conselho de Classe	Coordenar a atividade de digitalização e gestão eletrônica de documentos, propor melhorias do conteúdo no site de documentos oficiais, colaborar no desenvolvimento de sistemas para arquivamento e consulta de documentos e colaborar nos trabalhos de implantação do manual de Gestão de Documentos.
10/003		TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 2.550,68	Graduação em Farmácia e Bioquímica e Registro no Conselho de Classe	Planejar ações, realizar levantamento técnicos, elaborar pareceres técnicos, orientar, supervisionar e fiscalizar as atividades de campo, regularizar o Ervanário de Plantas Medicinais da Itaipu e auxiliar nas atividades de análises biológicas e ambientais do Laboratório Ambiental.
11/003	FOZ DO IGUAÇU	ENGENHEIRO JR 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 3.215,87	Graduação em Engenharia Elétrica ou Mecânica ou de Produção. e Registro no Conselho de Classe	Coordenar a elaboração e executar o controle do planejamento operacional e orçamento; Desenvolver estudos quanto a políticas e diretrizes para a gestão empresarial, especialmente quanto ao planejamento tático e operacional, à gestão orçamentária e contratos.
12/003		TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR¹¹ 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 2.550,68	Graduação em Pedagogia ou Engenharia Ambiental ou História ou Geografia ou Normal Superior ou Tecnólogo em Gestão Ambiental ou Ciências Biológicas. e Experiência comprovada de no mínimo 6 (seis) meses de atuação na área de Educação Ambiental ou participação no Programa FEA – Formação de Educadores Ambientais na Bacia do Paraná III e entorno do Parque Nacional do Iguaçu, nos níveis PAP2 e PAP3. e Registro no Conselho de Classe	Planejar, coordenar, avaliar e executar projetos em educação ambiental. Coordenar e Orientar atividades relativas a área de atuação. Analisar e emitir pareceres e projetos. Elaborar relatórios. Supervisionar e orientar equipes, empresas terceirizadas e parceiras.

¹⁰ Retificado pelo Regulamento 003-A/2008

¹¹ Retificado pelo Regulamento 003-A/2008.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

CÓD. VAGA	LOCAL	CARGO	FORMAÇÃO/ OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
13/003		TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR¹² 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 3.215,87	Graduação superior em Química ou Engenharia Química e Registro no Conselho de Classe	Planejar, supervisionar e executar atividades nos diversos campos da química, química industrial e laboratório químico, relacionadas às atividades de manutenção preditiva nos equipamentos dos sistemas mecânicos e elétricos da Usina.
14/003		TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR¹³ 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 2.550,68	Graduação em Turismo ou Relações Públicas e Fluência na Língua Inglesa com Flexibilidade de Horário e Disponibilidade para viagens.	Acompanhar visitas institucionais, principalmente de língua inglesa e atendimento em estandes da Itaipu.
15/003	FOZ DO IGUAÇU	TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 2.550,68	Graduação em Ciências Biológicas ou Engenharia de Pesca ou Medicina Veterinária ou Zootecnia ou Ecologia e Registro no Conselho de Classe	Planejar, gerenciar, coordenar, avaliar e emitir pareceres técnico/ambientais integrados, referentes aos dados e informações ligadas às ações de avaliação da eficiência do canal da piracema, estudo da migração de peixes, estudo da diversidade ictiofaunística, resgate de peixes nas unidades geradoras, formação do banco de germoplasma de peixes, monitoramento da ictiofauna através da estatística pesqueira e do monitoramento de ovos e larvas e ainda o estudo da viabilidade de uma estação de hidrobiologia.
16/003		ENGENHEIRO JR¹⁴ 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 3.215,87	Graduação em Engenharia Civil ou Engenharia de Recursos Hídricos. e Experiência regularmente comprovada de no mínimo 6 (seis) meses em medições de vazão em rios ou canais médios ou largos e Operação e Manutenção de postos hidrométricos tradicionais e telemétricos e Conhecimento da língua Inglesa com Disponibilidade para viagens constantes. e Registro no Conselho de Classe.	Realizar medições de vazão nos rios (estreitos, médios e largos) da rede hidrometeorológica da Itaipu; operação e manutenção dos postos da rede hidrometeorológica da Itaipu; transporte de cotas e batimetrias; realizar estudos de curvas-chave; operações de medidores horizontais de velocidade Doppler (Side Looking-SL ou similar); auxiliar no desenvolvimento da técnica de velocidade indexada (substitui a curva-chave em postos com problemas hidráulicos e com SLs instalados); coordenar pequenas equipes de campo; controle de estoques e pequenos orçamentos para aquisição de materiais do setor.

¹² Excluído pelo Regulamento 003-A, incluído pelo Regulamento 003-B/2008 e retificado pelo Regulamento 003-E/2008.

¹³ Retificado pelo Regulamento 003-B/2008.

¹⁴ Retificado pelo Regulamento 003-A/2008.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

CÓD. VAGA	LOCAL	CARGO	FORMAÇÃO/ OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
17/003 15				

CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR COM PÓS-GRADUAÇÃO

CÓD. VAGA	LOCAL	CARGO	FORMAÇÃO / OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
18/003	FOZ DO IGUAÇU	ENGENHEIRO JR 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 3.215,87	Graduação em Engenharia Sanitarista ou Engenharia Civil e Pós-Graduação concluída em Saneamento e Registro no Conselho de Classe	Participar da execução em desenvolvimento de projetos de saneamento em AUTOCAD; Colaborar no preparo de especificações técnicas a serem incorporadas aos contratos de obras diversas; Acompanhar e participar das atividades relativas à fiscalização dos trabalhos de empreiteiros, verificando a qualidade dos serviços executados de acordo com os padrões e especificações estabelecidos nos projetos, normas e cláusulas contratuais.
19/003		TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 3.215,87	Graduação em Engenharia de Pesca ou Engenharia de Aquicultura ou Zootecnia ou Medicina Veterinária ou Oceanografia e Pós-Graduação concluída em Produção Animal ou Aquicultura e Registro no Conselho de Classe	Planejar, coordenar e supervisionar os diferentes sistemas na área de produção animal, inseridos desde o contexto de mercados regionais até grandes mercados; desenvolver e aprimorar técnicas na área de nutrição, biotecnologia, reprodução, melhoramento genético e manejo de peixes. Executar ações comunitárias e planejamento participativo para o desenvolvimento social e econômico regional. Coordenar e supervisionar equipes, empresas terceirizadas e parceiras.
20/003		TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR¹⁶ 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 2.773,14	Formação Superior completa e Pós-Graduação concluída em Educação Ambiental ou Gestão e Educação Ambiental. e Registro no Conselho de Classe	Planejar, coordenar, avaliar e executar projetos em educação ambiental. Coordenar e Orientar atividades relativas a área de atuação. Analisar e emitir pareceres e projetos. Elaborar relatórios. Supervisionar e orientar equipes, empresas terceirizadas e parceiras.

¹⁵ Excluído pelo Regulamento 003-A/2008.

¹⁶ Retificado pelo Regulamento 003-A/2008.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

CÓD. VAGA	LOCAL	CARGO	FORMAÇÃO / OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
21/003	FOZ DO IGUAÇU	TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR¹⁷ 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 2.773,14	Formação Superior completa e Pós-Graduação concluída em museologia	Coordenar e colaborar no planejamento, organização e conservação das coleções do museu, utilizando critérios apropriados. Implementar exposições, colaborando na organização, montagem e desmontagem; Administrar acervos e coleções museológicas. Organizar os conjuntos documentais. Elaborar relatórios.
22/003		ENGENHEIRO JR 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 3.498,30	Graduação em Engenharia de Telecomunicações ou Engenharia Elétrica com ênfase em Sistemas de Telecomunicações ou Redes Computacionais e Pós-Graduação concluída em Sistemas de Telecomunicações ou Redes Computacionais e Registro no Conselho de Classe	Identificar e avaliar as necessidades de equipamentos e sistemas eletrônicos e de redes de comunicação de dados e voz; Elaborar especificações, requisitos e pareceres técnicos; Participar do desenvolvimento/customização de equipamentos, junto a fabricantes nacionais e internacionais; Acompanhar testes e comissionamentos em Fabrica e na Itaipu; Acompanhar e coordenar a implantação de novos sistemas, apoiando as diversas áreas envolvidas, incluindo tomadas de decisões de projetos junto aos fabricantes e fornecedores; Avaliar constantemente o desempenho dos sistemas, e propor onde necessário, modificações e atualizações tecnológicas de equipamentos, dependendo das necessidades do sistema elétrico da Itaipu; Pesquisar constantemente novas tecnológicas sempre visando a manutenção e/ou incremento na qualidade de energia; Participar de congressos e fóruns visando a transferência e a aquisição de conhecimento.
23/003		ENGENHEIRO PLENO I¹⁸ 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 4.507,01	Graduação completa em Engenharia Mecânica e Pós-graduação concluída na área de Eng. Mecânica. e Experiência mínima de 6 meses em projetos. e Fluência na Língua Inglesa e Registro no Conselho de Classe	Elaborar e emitir projetos, pareceres, especificações, memórias de cálculo e desenhos relacionados às instalações industriais da Central hidrelétrica de Itaipu (Sistema auxiliar mecânica, bombas, tubulações, ventilação e ar condicionado). Acompanhar o fornecimento e instalação dos equipamentos, pesquisar novas fontes de energia em especial o H2.
24/003		ENGENHEIRO JR 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 3.498,30	Graduação em Engenharia Elétrica ou Engenharia Mecânica e Especialização concluída em Engenharia de Segurança do Trabalho e Registro no Conselho de Classe	Elaborar procedimentos de segurança para instalações industriais; elaborar procedimentos de segurança para trabalho em espaços confinados; elaborar análises preliminares de risco; fazer avaliação ergonômica de postos de trabalho; inspecionar instalações e emitir relatórios das condições de segurança; descrever condições inseguras e elaborar projeto para sua correção.

¹⁷ Retificado pelo Regulamento 003-B/2008.

¹⁸ Excluído pelo Regulamento 003-A e incluído pelo Regulamento 003-B/2008.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

CÓD. VAGA	LOCAL	CARGO	FORMAÇÃO / OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
25/003	FOZ DO IGUAÇU	ENFERMEIRO JR 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 2.550,68	Graduação em Enfermagem e Especialização concluída em Enfermagem do Trabalho e Registro no COREN - Conselho Regional de Enfermagem	Desenvolver os Programas de Medicina do Trabalho como exames ocupacionais (admissionais, periódicos, atendimentos de urgência/emergências, campanhas de vacinação). Participação dos Programas de diabetes, dependência química e etc. Atividades de campo no ambiente de trabalho.
26/003		PSICÓLOGO JR¹⁹ 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 3.215,87	Graduação em Psicologia e Pós-Graduação concluída em Recursos Humanos ou Gestão de Pessoas ou Psicologia do Trabalho e Experiência comprovada de no mínimo 6 (seis) meses como Psicólogo Organizacional e Registro no Conselho de Classe	Planejar, organizar e executar processos seletivos, envolvendo elaboração de perfil e requisitos, provas seletivas e avaliação psicológica; Integração de novos empregados; Orientação e acompanhamento de pessoas com dificuldades ou capacidades reduzidas de trabalho, visando sua readaptação funcional; Participar nas atividades de elaboração de pesquisas de clima organizacional; elaboração de processos de avaliação de desempenho; atuar e/ou coordenar atividades de preparação de empregados para aposentadoria tais como: identificar necessidades do público-alvo, contratar e/ou ministrar apresentações ou treinamentos; participar em outros projetos da Área, tais como: Programa de Estágio, Programa de adolescentes etc.
27/003		ENGENHEIRO JR 2 VAGAS ADMISSÃO IMEDIATA E 10 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 3.498,30	Graduação em Engenharia Elétrica com Pós-Graduação concluída em Computação ou áreas afins ou Graduação em Computação/Informática com Pós-Graduação concluída em Engenharia Elétrica e Registro no Conselho de Classe	Desenvolver sistemas de tempo real de apoio à operação; dar suporte nos aplicativos de gerenciamento de energia. Trabalhar no aperfeiçoamento dos processos e aumento da produtividade e confiabilidade da operação, aplicando técnicas inteligência artificial. Acompanhar o desenvolvimento tecnológico nos ramos da engenharia / sistemas digitais de automação industrial.
28/003		ENGENHEIRO JR 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 3.215,87	Graduação em Engenharia Agrônoma ou Engenharia Agrícola ou Engenharia Florestal e Pós-Graduação concluída em área correlata ou curso de aperfeiçoamento em Agroecologia e Registro no Conselho de Classe	Coordenar programas e ações, planejar as ações, estabelecer contatos int./externos; realizar a gestão de contratos e convênios; assessorar as equipes de campo; coordenar equipes internas e externas para execução de ações interinstitucionais; realizar negociações com parceiros atuais e potenciais, organizar e coordenar parcerias, desenvolver materiais e conteúdos, elaborar relatórios e difundir conceitos e técnicas.

¹⁹Retificado pelo Regulamento 003-A/2008.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

CÓD. VAGA	LOCAL	CARGO	FORMAÇÃO / OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
29/003	CURITIBA	<p>TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR²⁰</p> <p>4 VAGAS ADMISSÃO IMEDIATA</p> <p>E</p> <p>20 VAGAS CADASTRO RESERVA</p> <p>Salário Inicial R\$ 3.215,87</p>	<p>Graduação em Ciências Econômicas ou Administração ou Ciências Contábeis ou Engenharia</p> <p>e</p> <p>Pós-Graduação concluída em Finanças ou Gestão Financeira</p> <p>e</p> <p>Experiência comprovada de no mínimo 6 (seis) meses em atividade específica numa das áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Administração Financeira; • Contábil; • Orçamento; • Compras; • Materiais; • Logística; ou • Planejamento nas áreas descritas acima. <p>e</p> <p>Registro no Conselho de Classe.</p>	<p>Planejar e coordenar projetos relacionados as atividades da Diretoria Financeira nas áreas de administração financeira, orçamento, planejamento financeiro e de governança corporativa; Consolidar dados, analisar e elaborar relatórios gerenciais; Elaborar pareceres para tomada de decisão; Elaborar análises financeiras; Gerenciar contratos; Elaborar e analisar editais de licitação; Elaborar e acompanhar a execução do orçamento; Elaborar normas e procedimentos;</p>
30/003		<p>CONTADOR JR²¹</p> <p>2 VAGAS ADMISSÃO IMEDIATA</p> <p>E</p> <p>10 VAGAS CADASTRO RESERVA</p> <p>Salário Inicial R\$ 3.215,87</p>	<p>Graduação em Ciências Contábeis</p> <p>com</p> <p>Pós-Graduação concluída em Controladoria ou Contabilidade ou Finanças Corporativas</p> <p>e</p> <p>Experiência comprovada de no mínimo 6 (seis) meses na área de Contabilidade.</p> <p>e</p> <p>Registro no Conselho de Classe.</p>	<p>Análise de Custos; Análises e conciliações das contas patrimoniais; Elaboração de reconciliações bancárias; Elaboração de relatórios gerenciais e contábil; Elaboração de pareceres e estudos; Elaboração de procedimentos e normas.</p>
31/003	FOZ DO IGUAÇU	<p>TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR²²</p> <p>4 VAGAS ADMISSÃO IMEDIATA</p> <p>E</p> <p>20 VAGAS CADASTRO RESERVA</p> <p>Salário Inicial R\$ 3.215,87</p>	<p>Graduação em Ciências Econômicas ou Administração ou Ciências Contábeis ou Engenharia</p> <p>e</p> <p>Pós-Graduação concluída em Finanças ou Gestão Financeira</p> <p>e</p> <p>Experiência comprovada de no mínimo 6(seis) meses em atividade específica numa das áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Administração Financeira; • Contábil; • Orçamento; • Compras; • Materiais; • Logística; ou • Planejamento nas áreas descritas acima. <p>e</p> <p>Registro no Conselho de Classe.</p>	<p>Planejar e coordenar projetos relacionados as atividades da Diretoria Financeira nas áreas de compras, administração financeira, orçamento, planejamento financeiro e de governança corporativa; Consolidar dados, analisar e elaborar relatórios gerenciais; Elaborar pareceres para tomada de decisão; Elaborar análises financeiras; Gerenciar contratos; elaborar e analisar editais de licitação; Elaborar e acompanhar a execução do orçamento; Elaborar normas e procedimentos;</p>

²⁰ Retificado pelos Regulamentos 003-A e 003-C/2008.

²¹ Retificado pelos Regulamentos 003-A/2008 e 003-C/2008.

²² Retificado pelos Regulamentos 003-A/2008 e 003-C/2008.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

CÓD. VAGA	LOCAL	CARGO	FORMAÇÃO / OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
32/003	FOZ DO IGUAÇU	<p>TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR²³</p> <p>1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA</p> <p>E</p> <p>5 VAGAS CADASTRO RESERVA</p> <p>Salário Inicial R\$ 3.215,87</p>	<p>Graduação em Ciências Econômicas ou Administração ou Ciências Contábeis ou Engenharia.</p> <p>e</p> <p>Pós-Graduação concluída em Finanças ou Gestão Financeira</p> <p>e</p> <p>Experiência comprovada de no mínimo 6 (seis) meses em atividade específica numa das áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Compras; • Materiais; • Logística; ou • Planejamento nas áreas descritas acima. <p>com</p> <p>Fluência na Língua Inglesa</p> <p>e</p> <p>Registro no Conselho de Classe.</p>	<p>Planejar e coordenar projetos relacionados as atividades da Diretoria Financeira nas áreas de logística e armazenamento de materiais e compras; Consolidar dados, analisar e elaborar relatórios gerenciais; Elaborar pareceres para tomada de decisão; Gerenciar contratos Nacionais e Internacionais; Elaborar e analisar editais de licitação; Elaborar normas e procedimentos;</p>
		<p>TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR²⁴</p> <p>1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA</p> <p>E</p> <p>5 VAGAS CADASTRO RESERVA</p> <p>Salário Inicial R\$ 3.215,87</p>	<p>Graduação em Ciências Econômicas ou Ciências Contábeis ou Administração ou Engenharia</p> <p>e</p> <p>Pós-Graduação concluída em Controladoria ou Contabilidade ou Finanças Corporativa</p> <p>e</p> <p>Experiência comprovada de no mínimo 6(seis) meses em atividade específica na área de Seguros:</p> <p>com</p> <p>Fluência na Língua Inglesa e Espanhola</p> <p>e</p> <p>Registro no Conselho de Classe</p>	

²³ Retificado pelos Regulamentos 003-A/2008 e 003-C/2008.

²⁴ Retificado pelos Regulamentos 003-A/2008 e 003-B/2008.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

CÓD. VAGA	LOCAL	CARGO	FORMAÇÃO / OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
34/003	FOZ DO IGUAÇU	<p style="text-align: center;">MÉDICO DO TRABALHO²⁵</p> <p style="text-align: center;">1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA</p> <p style="text-align: center;">E</p> <p style="text-align: center;">5 VAGAS CADASTRO RESERVA</p> <p style="text-align: center;">Salário Inicial R\$ 4.141,40</p>	<p style="text-align: center;">Graduação em Medicina</p> <p style="text-align: center;">com</p> <p style="text-align: center;">Especialização concluída em Medicina do Trabalho</p> <p style="text-align: center;">e</p> <p style="text-align: center;">Experiência profissional de, no mínimo 6 (seis) meses no exercício da profissão de Médico do Trabalho</p> <p style="text-align: center;">e</p> <p style="text-align: center;">Registro no Conselho de Classe</p>	<p>Executar exames periódicos de todos os empregados ou em especial daqueles expostos a maior risco ambiental ou de doenças profissionais, fazendo o exame clínico e/ou interpretando os resultados de exames complementares, para controlar as condições de saúde; Executar exames médicos especiais em trabalhadores do sexo feminino, menores, idosos ou portadores de subnormalidades, fazendo anamnese, exame clínico e/ou interpretando os resultados de exames complementares, para detectar prováveis danos à saúde em decorrência do trabalho que executam e instruir a administração da empresa para possíveis mudanças de atividades; Desenvolver tratamentos de urgência em casos de acidentes de trabalho ou alterações agudas da saúde, orientando e/ou executando a terapêutica adequada, para prevenir conseqüências mais graves ao trabalhador; Avaliar, juntamente com outros profissionais, condições de insegurança, visitando periodicamente os locais de trabalho, para sugerindo medidas preventivas para a redução ou eliminação do risco existente; Participar, juntamente com outros profissionais, da elaboração e execução de programas de proteção à saúde dos trabalhadores, analisando em conjunto os riscos, as condições de trabalho, os fatores de insalubridade, de fadiga e outros, para obter a redução de absenteísmo e a renovação da mão-de-obra; Participar no planejamento e execução dos programas de treinamento das equipes de atendimento de emergências, avaliando as necessidades e ministrando aulas, para capacitar o pessoal incumbido de prestar primeiros socorros em casos de acidentes graves e catástrofes; Participar de perícias trabalhistas, levantamentos de doenças profissionais, lesões traumáticas e estudos epidemiológicos, elaborando e/ou preenchendo formulários próprios e estudando os dados estatísticos, para estabelecer medidas destinadas a reduzir a morbidade e mortalidade decorrentes de acidentes do trabalho, doenças profissionais e doenças de natureza não-ocupacional; Promover programas de vacinação, orientando a seleção da população trabalhadora e o tipo de vacina a ser aplicada, para prevenir moléstias transmissíveis; Elaborar estudos das atividades realizadas pela empresa, analisando as exigências psicossomáticas de cada atividade, para elaboração das análises profissiográficas; Proceder aos exames médicos destinados à seleção ou orientação de candidatos a emprego em ocupações definidas, baseando-se nas exigências psicossomáticas das mesmas, para possibilitar o aproveitamento dos mais aptos; Elaborar laudos periciais sobre acidentes do trabalho, doenças profissionais e condições de insalubridade.</p>
35/003 <small>26</small>				

²⁵ Retificado pelo Regulamento 003-A/2008.

²⁶ Excluído pelo Regulamento 003-A/2008.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

CARGOS DE NÍVEL TÉCNICO

CÓD. VAGA	LOCAL	DIMENSÕES DO CARGO	FORMAÇÃO / OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
36/003	FOZ DO IGUAÇU	<p>ASSISTENTE TÉCNICO I</p> <p>1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA</p> <p>E</p> <p>5 VAGAS CADASTRO RESERVA</p> <p>Salário Inicial R\$ 1.636,57</p>	<p>Curso Técnico em Piscicultura</p> <p>e</p> <p>Registro no Conselho de Classe</p>	<p>Executar levantamento de dados em campo para subsidiar a emissão de parecer técnico para a instalação de módulos de aquicultura; manusear equipamentos de precisão (GPS, máquina fotográfica digital, etc.); elaborar relatórios contendo todas as interferências e atividades executadas nas áreas de aquicultura; orientar tecnicamente e acompanhar os trabalhos de instalação dos tanques-rede. coordenar e supervisionar os trabalhos de assistência técnica durante o cultivo de peixes em tanques-rede; realizar e/ou coordenar e supervisionar o treinamento de pescadores, índios e assentados para esta ação, por meio de palestras cursos e atividades relacionadas à transformação, beneficiamento e comercialização do pescado. Coordenar e supervisionar equipes, empresas terceirizadas e parceiras.</p>
37/003		<p>ASSISTENTE TÉCNICO I</p> <p>2 VAGAS ADMISSÃO IMEDIATA</p> <p>E</p> <p>10 VAGAS CADASTRO RESERVA</p> <p>Salário Inicial R\$ 1.636,57</p>	<p>Curso Técnico Agrícola ou Técnico Agropecuário ou Técnico Ambiental ou Técnico Florestal.</p> <p>e</p> <p>Registro no Conselho de Classe</p>	<p>Planejar, coordenar, orientar e supervisionar as equipes de campo das conveniadas e contratadas da Itaipu que executam serviços nas áreas protegidas respondendo técnico-administrativamente pelos trabalhos; realizar controle físico e financeiro das atividades executadas nas áreas protegidas pelas conveniadas e contratadas da Itaipu; executar levantamentos de dados em campo, para subsidiar a emissão de parecer técnico para realização de trabalho de manejo; manusear equipamentos de precisão (GPS e máquina fotográfica, etc.); elaborar relatórios contendo todas as interferências executadas nas áreas protegidas da Itaipu; utilizar Sistemas de Informações Geográficas (GIS); Interpretação de Ortofotocartas e imagem de satélite; Planejar, coordenar, orientar e supervisionar as ações de prevenção e combate a incêndios florestais.</p>
38/003		<p>ASSISTENTE TÉCNICO I</p> <p>2 VAGAS ADMISSÃO IMEDIATA</p> <p>E</p> <p>10 VAGAS CADASTRO RESERVA</p> <p>Salário Inicial R\$ 1.636,57</p>	<p>Curso Técnico Agrícola ou Técnico Agropecuário ou Técnico Ambiental ou Técnico Florestal ou Técnico em Pecuária.</p> <p>e</p> <p>Registro no Conselho de Classe</p>	<p>Planejar ações conjuntas com Prefeituras e Órgãos Ambientais. Estabelecer contatos com produtores rurais e comunidade em geral. Proceder levantamento das áreas, pareceres ambientais, fiscalização e acompanhamento da execução das atividades. Medições de campo, com GPS ou Manual (Trena). Elaborar mapas de localização. Atestar serviços realizados para pagamento. Verificar liberação dos Órgãos ambientais. Executar atividades técnicas no meio rural (agroindustrialização e turismo rural); Plantas Mediciniais; Agricultura Familiar; Culturas alternativas e Agricultura Orgânica.</p>

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

CÓD. VAGA	LOCAL	DIMENSÕES DO CARGO	FORMAÇÃO / OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
39/003		<p>ASSISTENTE TÉCNICO I</p> <p>1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA</p> <p>E</p> <p>5 VAGAS CADASTRO RESERVA</p> <p>Salário Inicial R\$ 1.636,57</p>	<p>Curso Técnico em Geomática ou Geodésica ou Cartografia ou Agrimensura ou Hidrografia ou Topografia</p> <p>e</p> <p>Registro no Conselho de Classe</p>	<p>Elaborar desenhos técnicos com utilização de AUTOCAD; utilizar planilhas eletrônicas; realizar trabalhos técnicos de regularização cadastral de imóveis da entidade; elaborar relatórios e documentos técnicos; proceder ao controle e acompanhamento do cadastro técnico imobiliário da área.</p>
40/003	<p style="text-align: center;">GUAÍRA</p> <p>1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA</p>	<p>ASSISTENTE TÉCNICO I</p> <p>Salário Inicial R\$ 1.636,57</p>	<p>Curso Técnico Agrícola ou Técnico Ambiental ou Técnico Florestal.</p> <p>e</p> <p>Registro no Conselho de Classe</p>	<p>Planejar ações por município; contratos com Prefeituras Municipais e órgãos regionais; elaborar proposta de trabalho anual por município; proceder levantamento das áreas/parecer para aprovação; emissão de ordens de serviços; coleta de assinatura em ordens de serviços; acompanhar execução das atividades; verificar liberação dos órgãos ambientais; solicitar correções em caso de especificação técnica incorreta; realizar medição de campo com GPS ou trena; elaborar mapas de localização correspondentes às áreas trabalhadas; elaborar folha de medição e coletar assinaturas; elaborar atestado de conclusão de obras e coletar respectiva assinatura; elaborar termo de entrega de equipamentos e coletar respectiva assinatura; atestar os serviços realizados para pagamento; controle interno das atividades – relatórios; preparação e apresentação de palestras.</p>
41/003	<p style="text-align: center;">FOZ DO IGUAÇU</p> <p>2 VAGAS ADMISSÃO IMEDIATA E 10 VAGAS CADASTRO RESERVA</p>			
42/003	FOZ DO IGUAÇU	<p>TÉCNICO MANUTENÇÃO ELETRÔNICA I</p> <p>1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA</p> <p>E</p> <p>5 VAGAS CADASTRO RESERVA</p> <p>Salário Inicial R\$ 1.636,57</p>	<p>Curso Técnico em Eletrônica ou Telecomunicações</p> <p>e</p> <p>Registro no Conselho de Classe</p>	<p>Realizar a manutenção preventiva e corretiva em equipamentos e sistemas de telecomunicações.</p>
43/003		<p>TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO (ASSISTENTE TÉCNICO I)</p> <p>2 VAGAS ADMISSÃO IMEDIATA</p> <p>E</p> <p>10 VAGAS CADASTRO RESERVA</p> <p>Salário Inicial R\$ 1.636,57</p>	<p>Curso Técnico de Segurança do Trabalho</p> <p>e</p> <p>Curso Técnico em Eletrônica ou Eletrotécnica ou Eletromecânica ou Elétrica</p> <p>e</p> <p>Registro no Conselho de Classe para o Curso Técnico</p> <p>e</p> <p>Registro no Ministério do Trabalho e Emprego para o Curso de Técnico de Segurança</p>	<p>Inspecionar locais de trabalho; elaborar relatórios de condições de segurança, condições ambientais e sanitárias; descrever condições inseguras e propor melhorias; pesquisar Normas Brasileiras relativas à Segurança do Trabalho, para subsidiar pareceres condizentes com a legislação; participar da elaboração de Normas Técnicas para prevenção de acidentes; analisar acidentes de trabalho ocorridos.</p>

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

CÓD. VAGA	LOCAL	DIMENSÕES DO CARGO	FORMAÇÃO / OUTROS REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES DO CARGO
44/003	FOZ DO IGUAÇU	ASSISTENTE TÉCNICO I 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 1.636,57	Curso Técnico Químico e Registro no Conselho de Classe	Realizar análises físico-químicas de rotina em óleo isolante, lubrificante, água, eletrólitos e outras substâncias manipulando produtos químicos e utensílios de laboratório em unidades geradoras, transformadores e demais equipamentos da Usina Hidrelétrica.
45/003		TÉCNICO EM MANUTENÇÃO MECÂNICA I 2 VAGAS ADMISSÃO IMEDIATA E 10 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 1.636,57	Formação em Técnico Mecânica ou Técnico Eletromecânica e Registro no Conselho de Classe	Executar atividades de manutenção mecânica preventiva e corretiva de equipamentos, sistemas, instrumentos de testes e supervisão e controle da Usina, bem como auxiliar nas atividades de planejamento, programação e controle da manutenção e operação das unidades geradoras visando assegurar a operacionalidade das mesmas.
46/003		TÉCNICO EM MANUTENÇÃO ELÉTRICA I ²⁷ 1 VAGA ADMISSÃO IMEDIATA E 5 VAGAS CADASTRO RESERVA Salário Inicial R\$ 1.841,11	Formação em Técnico Eletrotécnica ou Técnico Elétrico e Experiência comprovada de no mínimo 6 (seis) meses em manutenção de redes de distribuição de 13,8 Kv. e Registro no Conselho de Classe.	Programar, executar e controlar as atividades nas manutenções e instalações das redes elétricas de média e baixa tensão, iluminação pública, religadores de 13,8 KV e quadro de comandos de moto-bombas.

²⁷ Retificado pelo Regulamento 003-A/2008

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

ANEXO II

PROVAS – número de questões, pontuação e conteúdo programático

CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR

VAGA 01/003 – CARGO: ARQUITETO JR					
Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Conhecimentos gerais e atuais de teoria e história da arte, arquitetura e urbanismo. Levantamentos Noções de topografia. Levantamento arquitetônico e urbanístico. Locação de obras. Dados geoclimáticos e ambientais. Legislação arquitetônica e urbanística. Instalações de obras e construções auxiliares Serviços preliminares. Canteiro de obras. Marcação de obras. Movimentos de terra. Escoramentos. Projeto de Arquitetura- Fases e etapas de desenvolvimento do projeto. Análise e escolha do sítio. Adequação do edifício às características geoclimáticas do sítio e do entorno urbano. Sistemas construtivos. Especificações de materiais e acabamentos. Sistemas prediais de redes. Acessibilidade para portadores de deficiências físicas. Projeto urbanístico – Desenho urbano. Morfologia urbana, análise visual. Redes de infra-estrutura urbana, circulação viária, espaços livres, percursos de pedestres. Renovação e preservação urbana. Loteamentos, rememoração e desmembramento de terrenos. Projeto paisagístico – Conceitos de paisagem. Paisagismo de jardins e grandes áreas. Arborização urbana, equipamentos e mobiliários urbanos. Projetos de reforma, revitalização e restauração de edifícios. Fiscalização e gerenciamento – Acompanhamento, coordenação e supervisão de obras. Aceitação dos serviços. Administração de contratos de execução de projetos e obras. Caderno de encargos. Atividades e serviços adicionais – Estudos de viabilidade técnica, econômica, financeira e legal. Estimativas de custos. Orçamentos. Laudos e pareceres técnicos. Noções de representação gráfica digital: AutoCAD. Tecnologia das construções – Fundações, estruturas. Mecânica dos solos. Sistemas construtivos.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

VAGA 02/003 – CARGO: AUDITOR JR					
Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	24	2	48	24
	PORTUGUÊS	8	2	16	8
	ESPANHOL	8	2	16	8

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Noções de princípios e convenções contábeis, análise de balanços, classificação de contas contábeis (plano de contas), contabilidade de custos, contabilidade orçamentária e contabilidade gerencial; Teorias e princípios da administração, gestão de recursos humanos, gestão financeira e análises econômicas; Filosofia do direito, direito administrativo, Constituição Federal, legislação comercial e trabalhista; Conhecimento sobre a Lei 8666 e Sarbanes Oxley seção 404. Noções de normas e procedimentos de auditoria, princípios de auditoria, controles internos, matriz de riscos, cronograma de trabalho, questionário de avaliação de controles internos, elaboração do programa de testes, execução de testes e elaboração de relatórios. Auditoria Contábil; auditoria operacional; auditoria de gestão.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

ESPANHOL: Leitura e compreensão de textos.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

VAGA **03/003** – CARGO: **ENGENHEIRO JR**

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Conceitos cartográficos: definição de Cartografia; superfície de referência: elipsóide, sistema geodésico de referência; representação cartográfica: mapa, carta; classificação de mapas e cartas; mapas topográficos e temáticos; escalas numéricas e gráficas, erro gráfico; sistema de coordenadas geográficas e planas; projeções cartográficas; sistema de projeção Universal Transversa de Mercator – UTM; redução e ampliação de documentos cartográficos. Principais equipamentos usados em levantamentos planimétricos e altimétricos; procedimentos de levantamento de dados espaciais primários e secundários; escalas de mensuração de dados geográficos; métodos de mapeamento; etapas para elaboração de mapas temáticos. Noções de GPS (Sistema de Posicionamento Global). Mapeamento Sistemático Brasileiro: topográfico; geográfico; nomenclatura e articulação de folhas. Métodos de Produção Cartográfica: aerofotogrametria: conceitos; levantamento aerofotogramétrico; estereoscopia: conceitos; fotointerpretação; restituição fotogramétrica: orientações e equipamentos; Modelo Digital do Terreno: conceitos; sensoriamento remoto: o espectro eletromagnético; tipo e classificação de sensores; aquisição e registro de dados; resoluções; imagens de radar; imagens de satélite; métodos de interpretação visual; processamento digital de imagens; principais aplicações na cartografia. Manipulação de programas para: processamento digital de imagens de satélite, sistemas de informação geográfica (plataforma ESRI, família ARC) e CAD. Uso de cartas: interpretação de feições cartográficas; curvas de nível; altitude; leitura de coordenadas Geográficas e UTM. Noções de geoprocessamento: Sistema de Informação Geográfica - SIG: conceitos; estrutura de dados raster e vetorial: conceitos; conversão de dados para o meio digital: digitalização manual usando mesas digitalizadoras, digitalização semi-automática via scanner; atualização cartográfica em ambiente digital com imagens de satélite; banco de dados cartográfico digital: conceito; editoração cartográfica digital: conceito.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

VAGA **04/003** – CARGO: **TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR**

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: O contexto histórico do surgimento da sociologia: as revoluções econômicas e políticas do século XVIII e as transformações sociais do século XIX; A construção do objeto da sociologia em Émile Durkheim e Max Weber; A contribuição marxista e a crítica do capitalismo e da modernidade; A abordagem estrutural-funcional: Parsons e Merton; A abordagem interacionista: da Escola de Chicago a Howard Becker; A abordagem do individualismo metodológico: Boudon e Elster; A sociologia no Brasil: Florestan Fernandes e a "escola paulista"; Métodos quantitativos na sociologia; Sindicalismo e Trabalho na sociologia brasileira; Sociologia da burocracia no Brasil. Economia Solidária; Metodologia de Pesquisa Social com segmentos vulneráveis; Redes de Conexões (alfabetização ecológica, Ecopedagogia); Pensamento sistêmico; documentos planetários.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

VAGA 05/003 – CARGO: ENGENHEIRO JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Desenho Técnico: Desenvolvimento e dobramento de chapas. Sinais de acabamento. Conicidade e inclinação. Desenho de componentes de máquinas. Desenho isométrico. Desenho de conjunto e de detalhes. Higiene e Segurança no Trabalho: Conceito: acidentes e doenças do trabalho. Análise de risco: abordagem qualitativa e quantitativa. Métodos de proteção: individual, coletiva, ventilação geral, diluidora, ventilação local exaustora. Metrologia: Tolerância e ajuste. Tolerâncias geométricas. Instrumentos básicos. Seleção de sistemas de medição. Qualificação (Aferição / Calibração) de sistemas. Certificação de laboratórios. Química Tecnológica: Lubrificantes e lubrificação. Óleos isolantes. Refratários. Águas industriais. Resistência dos Materiais: Estruturas (Trelças e Máquinas). Centros de gravidade. Esforços e vigas e cabos. Vasos de Pressão. Deformações em vigas. Ensaio de Tração. Cisalhamento.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

VAGA 06/003 – CARGO: ENGENHEIRO JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	24	2	48	24
	PORTUGUÊS	8	2	16	8
	INFORMÁTICA	8	2	16	8

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Interpretação e elaboração de projetos de arquitetura, estrutura, instalações elétricas, instalações hidráulicas e sanitárias, fossas sépticas, captação e drenagem de águas pluviais. Prevenção contra incêndio. Conhecimento em tecnologia de coberturas, revestimentos, acabamentos, pisos, impermeabilização, pintura, concreto, pavimentos rígidos e flexíveis, planejamento de obra, condições e meio ambiente do trabalho na indústria da construção, cronogramas físico-financeiro, elaboração de orçamentos, prazos, custos e reajustes, controle de pagamentos e medições de obra. Conceitos de manutenção preventiva e corretiva, administração de contratos, Leis nº. 8. 666/93.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

INFORMÁTICA: Conhecimentos de AutoCAD.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

VAGA **07/003**– CARGO: **BIBLIOTECÁRIO JR**

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Conceitos básicos de Biblioteconomia, Ciência da Informação. Ética profissional, legislação. Organização e administração de bibliotecas - avaliação de serviços, planejamento estratégico em bibliotecas. Bibliotecas universitárias - objetivos, características, avaliação e estrutura funcional. Marketing em bibliotecas. Formação e desenvolvimento de coleções - princípios e políticas de seleção, princípios e técnicas de avaliação de coleções. Processamento da informação - representação temática e descritiva das coleções em seus diversos suportes. Descrição e catalogação com base no Código de Catalogação Anglo-Americano (AACR2). Normas da Associação Brasileira de Normas técnicas (ABNT) - NBR 6023, NBR 10520, NBR 6021, NBR 6032 e NBR6028, todas da última atualização. Conhecimentos de Classificação de material bibliográfico com base na Classificação Decimal Universal (CDU). Indexação - fundamentação teórica e linguagem documentária utilizada. Serviço de referência - atendimento a usuários, treinamento de usuário. Disseminação Seletiva da Informação (DSI) - sistema de redes de informação, tipos de sistemas e redes, compartilhamento de recursos e cooperação bibliotecária. Controle de empréstimo de material bibliográfico. Controle e movimentação do acervo; ferramentas de busca, bases de dados eletrônicas. Bibliotecas digitais e informatizadas.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

VAGA **08/003** – CARGO: **SECRETÁRIO (A) EXECUTIVO (A)**

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	18	2	36	18
	INGLÊS	8	2	16	8
	ESPAÑHOL	8	2	16	8
	INFORMÁTICA	6	2	12	6
DISCURSIVA	REDAÇÃO	2	50	100	50

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Correspondência de documentos oficiais; Formas de tratamento; Abreviações, siglas e símbolos; Lei de Regulamentação da Profissão; Código de Ética Profissional; Reuniões, agendas e viagens; Etiqueta, protocolo e cerimonial; Atendimento ao cliente e apresentação pessoal; Habilidades técnicas, humanas e gerenciais da secretária; Gestão de documentos impressos e eletrônicos: arquivos, métodos, tipos e sistemas; Comunicação e relacionamento interpessoal nas instituições e organizações; Desempenho profissional e atributos da secretária executiva; Competência Emocional; Assessoramento profissional de executivos; Gestão Empresarial: Gestão de Qualidade Total, Liderança, Negociação, Tecnologias, Empreendedorismo e Relacionamentos.

INGLÊS e ESPAÑHOL: Leitura e compreensão de textos.

INFORMÁTICA: Conceitos básicos de operação com arquivos utilizando o Windows Explorer. Noções consistentes de uso de Internet para informação (Internet Explorer; Noções consistentes de trabalho com computadores em rede interna, ambiente Windows. Recursos de escrita e editoração de texto (Microsoft Word). Recursos de cálculo e organização de dados em planilhas eletrônicas (Microsoft Excel). Recursos de apresentação (Power Point).

PORTUGUÊS: Produção de texto (discursiva).

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

VAGA 09/003 – CARGO: ARQUIVOLOGISTA JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Arquivos: Origem, histórico, classificação e princípios; Função Arquivística; Órgãos de documentação; Características dos acervos. Ciclo vital dos documentos: Teoria das idades. Classificação dos documentos: Natureza, tipologia e suporte físico; Gerenciamento da informação; Uso dos documentos; Política de acesso; Terminologia arquivística; Noções básicas de preservação e conservação de documentos. Gestão de Documentos: Sistemas de arquivamento; Métodos de arquivamento; Análise, avaliação e seleção dos documentos; Descrição e arranjo de documentos; Princípios; Elaboração de Tabelas de Temporalidade de Documentos (TTD); Transferência e recolhimento; Eliminação; Protocolo; Arquivos especiais; Aplicação de novas tecnologias (GED, microformas, informática, digitalização).

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

VAGA 10/003 – CARGO: TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Análise dos aspectos nutricionais; Análises toxicológicas em animais, vegetais, alimentos ou em ambientes para detectar contaminação; Propriedades das drogas medicamentosas constituídas por espécies químicas definidas; Métodos de controle da poluição atmosférica e da água do reservatório e despejos industriais; metodologia científica de pesquisa, Dispensação farmacêutica à comunidade, farmácia comunitária e hospitalar; Farmacoterapia e Interação Medicamentosa; Farmácia Alopática; Laboratório de Tecnologia Farmacêutica; Laboratório de Microscopia e Microbiologia; Laboratório de Parasitologia Clínica.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

VAGA 11/003 – CARGO: ENGENHEIRO JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	INFORMÁTICA	10	2	20	10
DISCURSIVA	REDAÇÃO	1	100	100	50

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Economia brasileira; Contabilidade gerencial; Gerência de recursos humanos; Economia da Empresa; Organização e Avaliação do Trabalho; Probabilidade e Estatística; Administração financeira; Análise de investimento; Gerência de qualidade; Microeconomia; Planejamento Estratégico; Gerência de Projetos; Gerência de inovação; Gerência da informação e Ética profissional.

INFORMÁTICA: Conceitos básicos de operação com arquivos utilizando o Windows Explorer. Noções consistentes de uso de Internet para informação (Internet Explorer; Noções consistentes de trabalho com computadores em rede interna, ambiente Windows. Recursos de escrita e editoração de texto (Microsoft Word). Recursos de cálculo e organização de dados em planilhas eletrônicas (Microsoft Excel). Recursos de apresentação (Power Point). Recursos de Gerenciamento de Projetos (Microsoft MSProject).

PORTUGUÊS: Produção de texto (discursiva).

VAGA 12/003 – CARGO: TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Conhecimento dos conceitos e princípios dos Documentos Planetários (Carta da Terra, Tratado de EA para Sociedades Sustentáveis e Responsabilidade Global, Convenção da Biodiversidade, Tratado de Kyoto, Declaração Mundial das Águas e a Metas do Milênio); Fundamentos e princípios de Educação Ambiental (metodologias); Faces da Educação Ambiental (Formal, Não-Formal, Difusa e Educomunicação); Redes de Conexões (alfabetização ecológica, pensamentos sistêmicos) em Educação Ambiental; Educação para o Turismo Sustentável em Áreas Naturais/Rurais e Urbanas; Educação Ambiental em Museus; Relações de Diversidade (gênero, raça, etnia, outros); Diagnóstico socioambiental

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

VAGA 13/003 – CARGO: TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR²⁸

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	40	2	80	40

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Microestrutura da matéria, fórmulas químicas, moleculares, empíricas e estruturais; massa atômica e outros tipos de massa; mol, número de Avogadro; composição estequiométrica; equações químicas; estequiometria de reações; estequiometria de soluções; nomenclatura química. Termoquímica: leis da termodinâmica; equações termoquímicas; reações de formação; entalpia; calorimetria; lei de Hess. Gases; volume, pressão e temperatura; lei de Boyle; lei de Charles; Lei do gás ideal; lei de Gay-Lussac; teoria cinético-molecular; estequiometria dos gases; gases reais. Modelos atômicos; o átomo de Dalton; modelo de Thomson; modelo de Rutherford, modelo de Bohr. Periodicidade química; tabela periódica moderna; periodicidade das configurações eletrônicas, propriedades atômicas, propriedades físicas; periodicidade nas propriedades químicas. Ligações químicas; ligações iônicas, ligação covalente, eletronegatividade, energias de ligação, polaridade das moléculas. Líquidos e mudanças de estado; equilíbrio e pressão de vapor, variação de pressão de vapor com a

²⁸ Alterado pelo Regulamento 003-E/2008.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

temperatura, equilíbrio sólido-líquido, mudanças de estado, princípio de Le Chatelier, diagramas de fase. Soluções; propriedades das soluções, tipos de soluções, unidades de concentração, solubilidade, propriedades coligativas, eletrólitos. Reações em soluções aquosas; reações de ácido-base, reações de precipitação e complexação, equações simplificadas para reações em soluções aquosas, reações de transferência de elétrons, estequiometria de solução. Cinética química; velocidade de reação, equação de velocidade, teoria das colisões, mecanismos de reação. Equilíbrio químico; equilíbrio químico homogêneo, lei do equilíbrio, cinética e equilíbrio, equilíbrios heterogêneos, cálculos de equilíbrio, equilíbrio ácido-base, hidrólise e pH, tampões. Eletroquímica; Células galvânicas, células eletrolíticas, potenciais-padrão de eletrodo, medida eletroquímica do pH, células galvânicas comerciais. Química orgânica; hidrocarbonetos saturados, hidrocarbonetos insaturados, hidrocarbonetos aromáticos, grupos funcionais, alcoóis, éteres, aldeídos, cetonas, ácidos carboxílicos, ésteres, aminas, isomeria ótica. Técnicas cromatográficas de cromatografia gasosa e líquida; espectrofotometria de absorção atômica e infravermelha por transformada de Fourier. Medicina, Higiene e Segurança em laboratório de química (Riscos ambientais, ventilação, Limpeza e Ordem, EPI's, Choque elétrico, Fumos, Gases).

VAGA 14/003 – CARGO: TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	24	2	48	24
	INGLÊS	8	2	16	8
	PORTUGUÊS	8	2	16	8
ORAL	INGLÊS	Apresentação	x	70	35
OBJETIVA	INGLES/COMP.AUDITIVA	10	3	30	15

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Introdução a Sociologia, Teoria Geral do Turismo, Introdução às Relações Públicas, Organização de Eventos (Cerimonial e Protocolo).

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

INGLÊS: Leitura e compreensão de textos.

INGLÊS - PROVA ORAL: Apresentação oral em língua inglesa.

INGLÊS - COMPREENSÃO AUDITIVA: Audição de material gravado.

VAGA 15/003 – CARGO: TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Bioquímica: constituintes químicos das células; enzimas: bioquímica da nutrição e coenzimas; respiração celular e metabolismo. Fisiologia Geral: utilização de energia; fisiologia geral dos sistemas; integração organismo/ambiente. Água e equilíbrio osmótico. Limnologia de ecossistemas aquáticos continentais: estratificação térmica; características físicas e químicas da água e seus efeitos sobre a biota; característica das comunidades aquáticas (macrófitas aquáticas, fitoplâncton, zooplâncton e macroinvertebrados bentônicos); hidrobiologia nos diferentes sistemas aquáticos (lêntico e lótico); Ictiologia: biologia e reprodução de peixes de água doce; manejo pesqueiro em reservatórios. Nutrição: caracterização e classificação dos alimentos mais comumente utilizados em rações; análise bromatológica da matéria-prima alimentar utilizada na fabricação de rações e derivados; requerimentos calóricos e fisiologia da nutrição. Genética: Natureza e função do material hereditário; efeitos ambientais e expressão genética; herança quantitativa; noções de evolução; noções de melhoramento genético. Tecnologia de Produtos: Estrutura e composição do músculo e tecidos associados; tecnologia dos diversos processos de fabricação e conservação de carnes; noções técnicas de processamento de pescados; noções de higiene dos estabelecimentos que manipulam, industrializam e distribuem pescados derivados. Sanidade aquícola:

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

fatores predisponentes (ambientais, fisiológicos, estressantes, genéticos e imunidade natural); técnicas de diagnóstico e profilaxia no cultivo; tipos de enfermidades (etiologia, sintomas e espécies afetadas); noções de imunologia em animais aquáticos; defesa sanitária e zoonoses. Legislação e ordenamento: Política nacional de recursos hídricos (Lei 9433/97 e resolução 357/05 do CONAMA); Legislação pertinente à aquicultura e licenciamento ambiental.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

VAGA 16/003 – CARGO: ENGENHEIRO JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	24	2	48	24
	INGLÊS	6	2	12	6
	ESTATÍSTICA	6	2	12	6
DISCURSIVA	C. ESPECÍFICO	8	3,5	28	14

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS (OBJETIVA): INSTRUMENTAÇÃO APLICADA AOS RECURSOS HÍDRICOS - Características: exatidão, resolução e outros, rastreabilidade, padrões; Aferição de instrumentos (linígrafos, pluviógrafos, ecobatímetros); Utilização de instrumentos: manuseio e técnicas de medição; Medidas de precipitação: pluviógrafos; Medidas de nível: linígrafos; Medida de velocidade: molinetes; Ecobatímetros; Medidores Doppler; Aquisição, transmissão e resolução de dados. HIDRÁULICA - Escoamento em leitos fluviais; Fundamentos, propriedades físicas, estática e cinemática dos fluidos; Propriedades dos fluidos. HIDROLOGIA - Ciclo Hidrológico: principais componentes e descrição; Bacia hidrográfica; Aquisição de dados hidrológicos; precipitações e vazão. HIDROMETRIA - Medição de vazão; Batimetria; Instalação e operação de postos hidrometeorológicos; Curvas-Chave.

INGLÊS: Leitura e compreensão de textos técnicos da área de hidrologia.

ESTATÍSTICA: Estatística aplicada a hidrologia: Cálculo de média, média ponderada, mediana, coeficiente de variação, Conceito de Incertezas, Correlação, etc.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS (DISCURSIVA): Instrumentação Aplicada aos Recursos Hídricos; Hidráulica; Hidrologia; Hidrometria.

VAGA 17/003²⁹

²⁹ Excluído pelo Regulamento 003-A/2008.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR COM PÓS-GRADUAÇÃO

VAGA 18/003 – CARGO: ENGENHEIRO JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	24	2	48	24
	PORTUGUÊS	8	2	16	8
	INFORMÁTICA	8	2	16	8

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Saneamento ambiental; Biologia sanitária; Hidrologia; tubulações e instalações hidráulicas; topografia para saneamento; abastecimento de água; Saneamento urbano e rural; Resíduos sólidos e gasosos; legislação em saúde pública; Monitoramento e análise de dados ambientais; Obras hidráulicas; higiene e segurança no trabalho;

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

INFORMÁTICA: Conhecimentos de AutoCad.

VAGA 19/003 – CARGO: TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Bioquímica: Constituintes químicos das células; Enzimas: Bioquímica da nutrição e coenzimas; Respiração celular e metabolismo. Fisiologia geral: Utilização de energia; Fisiologia geral dos sistemas; Integração organismo/ambiente. Água e equilíbrio osmótico. Sociologia: Conceito básico aplicados à realidade do campo; Estrutura fundiária, capitalismo agrário e as mudanças sociais na área rural; Variáveis sociológicas nas relações de produção no campo; Extensão: Fundamentos de Extensão, Comunicação, Difusões e Inovações; Metodologia de Extensão Rural; Limnologia de ecossistemas aquáticos continentais: Estratificação térmica; Características físicas e químicas da água; Características das comunidades aquáticas (Fitoplâncton, zooplâncton); Eutrofização: causas e efeitos; Ictiologia : Biologia e Reprodução de peixes de água doce; Recrutamento e mortalidade de peixes; Métodos para estimativas de rendimento máximo sustentável; Manejo pesqueiro em reservatórios. Nutrição: Caracterização e classificação dos alimentos mais comumente utilizados em rações; Análise bromatológica da matéria-prima alimentar utilizada na fabricação de rações e derivados; - Formulação de ração. Funcionamento em uma fábrica de ração; Requerimentos calóricos e fisiologia da nutrição. Genética: Natureza e função do material hereditário; Efeitos ambientais e expressão genética; Herança quantitativa; Noções de evolução; Noções de melhoramento genético. Tecnologia de Produtos: Estrutura e composição do músculo e tecidos associados; Tecnologia dos diversos processos de fabricação e conservação de carnes; Tecnologia de aproveitamento de resíduos de origem animal na fabricação de alimentos para animais e adubos; Noções técnicas de processamento de pescados; Noções de higiene dos estabelecimentos que manipulam, industrializam e distribuem pescados derivados; Sanidade aquícola: Fatores predisponentes: ambientais, fisiológicos, estressantes, genéticos e de imunidade natural; Técnicas de diagnóstico e profilaxia no cultivo; Tipos de enfermidades: etiologia, sintomas e espécies afetadas Noções de imunologia em animais aquáticos; Defesa sanitária e zoonoses; Legislação e ordenamento: Manejo e gestão dos estoques pesqueiros; Noções da Política Nacional de Meio Ambiente 6938/81; Política nacional de Recursos Hídricos (Lei 9433/97 e resolução 357/05 do CONAMA); Noções de Legislação pertinente à aquicultura e licenciamento ambiental.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

VAGA 20/003 – CARGO: TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Conhecimento dos conceitos e princípios dos Documentos Planetários (Carta da Terra, Tratado de EA para Sociedades Sustentáveis e Responsabilidade Global, Convenção da Biodiversidade, Tratado de Kyoto, Declaração Mundial das Águas e a Metas do Milênio); Fundamentos e princípios de Educação Ambiental (metodologias); Faces da Educação Ambiental (Formal, Não-Formal, Difusa e Educomunicação); Redes de Conexões (alfabetização ecológica, pensamentos sistêmicos) em Educação Ambiental; Educação para o Turismo Sustentável em Áreas Naturais/Rurais e Urbanas; Educação Ambiental em Museus; Relações de Diversidade (gênero, raça, etnia, outros); Diagnóstico socioambiental

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

VAGA 21/003 – CARGO: TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Homem, sociedade, memória e patrimônio integral. Cultura material, crenças e valores. Teoria museológica. Museologia aplicada e acervos históricos, artísticos e ambientais. Museu, documentação e preservação. Museus, educação e comunicação - interpretação do real e sua adequação às sociedades alvo. Estudos sobre a função social do museu. Elementos para a criação de exposições. Planejamento e programação e exposições. Metodologia e técnicas de análise de público em museus. Análise das políticas e metodologias do turismo cultural aplicadas à Museologia.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

VAGA 22/003 – CARGO: ENGENHEIRO JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Modulação em Amplitude, Frequência e Pulso. Sistemas SHF, VHF, UHF. Telefonia: Redes Públicas, Centrais de Programa Armazenado (CPA). Transmissão: Cabos metálicos, fibras Ópticas, Satélite, Multiplex, Redes Cabeadas: Cabeamento Estruturado, Rede Locais: Arquitetura e Topologias, Protocolos, elementos de rede; Programação em linguagem C.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

VAGA **23/003** – CARGO: **ENGENHEIRO PLENO I³⁰**

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	24	2	48	24
	PORTUGUÊS	6	2	12	6
	INFORMÁTICA	6	2	12	6
	INGLÊS	6	2	12	6
DISCURSIVA	C.ESPECÍFICO	4	4	16	8

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Processos de desenvolvimento de projetos; Projetos de Sistemas mecânicos auxiliares industriais com ênfase no dimensionamento, especificação e instalação de sistemas de ventilação, ar condicionado, bombas, ar comprimido, drenagem, tubulações, estruturas metálicas, resistência dos materiais, mecânica dos fluidos e termodinâmica. Leitura e interpretação de desenho técnico, sensores/transdutores de grandezas mecânicas.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

Leitura e compreensão de textos.

INFORMÁTICA: Conhecimentos de AutoCAD.

VAGA **24/003** – CARGO: **ENGENHEIRO JR³¹**

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina		
				Máximo	Mínimo	
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	18	2	36	18	
	PORTUGUÊS	8	2	16	8	
	INGLÊS	6	2	12	6	
	ELÉTRICA	8	2	16	8	
	OU					
	C. ESPECÍFICO	18	2	36	18	
	PORTUGUÊS	8	2	16	8	
	INGLÊS	6	2	12	6	
	MECÂNICA	8	2	16	8	

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: SEGURANÇA DO TRABALHO: Higiene do Trabalho. Riscos ambientais. Avaliação e controle de agentes ambientais. Insalubridade. Ventilação industrial. Riscos químicos. Gases. Vapores orgânicos e inorgânicos. Aerodispersóides. Poeiras. Fumos metálicos. Riscos biológicos. NR-15. Riscos físicos. Radiações não ionizantes. Radiações ionizantes. Infra-som. Ultra-som. Pressões normais. Temperaturas extremas. Ruído. Vibração. Iluminação. PPRA. Técnicas de uso de equipamento de medições; Tecnologia e prevenção no combate a sinistro. Propriedade físico-química do fogo. O incêndio e suas causas. Classes de incêndio. Métodos de extinção. Agentes e aparelhos extintores. Extintores de incêndio. Sistemas de prevenção e combate a incêndios. Brigadas de incêndio. Planos de emergência e auxílio mútuo. Análise da NR-23. NR-26; Segurança do Trabalho: Legislação e normatização. Acidentes de trabalho. Conceito técnico e legal. Causas de acidentes do trabalho. Análise de acidentes. Custos dos acidentes. Cadastro de acidentes. Comunicação e registro de acidentes. Definições de atos e condições ambientes de insegurança; Investigação das causas de acidentes. Estatísticas de acidentes. Equipamento de Proteção Individual (EPI). Equipamento de Proteção Coletiva (EPC). Inspeção de segurança. NR- 5. 3.16 NR-4; Medicina do Trabalho. Medicina do Trabalho na empresa. Fisiologia humana; Toxicologia. Doenças profissionais. Agentes causadores de doenças – físicos biológicos e químicos. Primeiros Socorros. PCMSO – Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional – NR-7; Ergonomia. Princípios da Ergonomia. A aplicabilidade da Ergonomia. Influência na Ergonomia da iluminação, cores, clima etc. Espaços de trabalho. Sistemas de controle. Atividades musculares.

³⁰ Excluído pelo Regulamento 003-A/2008, incluído pelo Regulamento 003-B/2008 e retificado pelo Regulamento 003-D/2008.

³¹ Retificado pelo Regulamento 003-B/2008.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

Ergonomia e prevenção de acidentes. Segurança em processamento de dados. Transporte, armazenamento, movimentação e manuseio de materiais. Estudo da NR-17 – Ergonomia; Prevenção e controle de perdas. Conceitos gerais. Estudo de riscos. Mapeamento de riscos. PPRa. Planos e brigadas de emergência. Análise de riscos. Técnicas de análise. Programa de prevenção e controle de perdas em empresas. Controle de acidentes com danos à propriedade. Elementos básicos para um programa de segurança. Inspeção de segurança. Sistema de registro de acidentes. Investigação de acidentes. Controle de identificação das causas de acidentes. Controle das causas de acidentes. Responsabilidade civil e criminal. Controle de perdas e perícias trabalhistas; Administração e legislação aplicada: Estudos das Normas Regulamentadoras (NR). Portaria 3.214, de 8 de junho de 1978. Portaria 3.067, de 12 de abril de 1988; Legislação trabalhista específica. Consolidação das Leis do Trabalho. Lei 6.514, de 22 de dezembro de 1977. Atribuições do Técnico de Segurança do Trabalho. Decreto 7.410 de 27 de novembro de 1985. Decreto 92.530 de 9 de abril de 1986. Ética profissional. 8 - Projetos de instalação de segurança. Gestão de Segurança e Saúde do Trabalho na empresa. PPRa (Programa de Prevenção de Risco Ocupacional); PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional). BS-8800 (Norma inglesa de gerenciamento de segurança ocupacional). OHSAS 18.001 (Norma mundial que certifica empresas que investem em saúde do trabalhador); Auditorias Internas, Proteção ambiental. Transformação do ambiente. Controle de qualidade ambiental. Qualidade do ar.

ELETRICIDADE: Probabilidade, Estatística conversão eletromecânica de energia; A máquina elétrica: transformador, máquina síncrona, máquina de indução; Geração, transmissão e distribuição de energia elétrica; Acionamentos e controles elétricos; Sistemas e equipamentos elétricos; Aterramento de sistemas e de equipamentos; Automação elétrica; Principais estudos: curto-circuito, fluxo de potência, proteção, coordenação de isolamento, estabilidade; Energia: conceito, formas e fontes; Segurança em instalações e serviços em eletricidade, NR-10.

MECÂNICA- Probabilidade, Estatística; Termodinâmica. Estado termodinâmico e propriedades termodinâmicas. Primeira lei e a conservação de energia. Segunda lei aplicada a ciclos e processos. Transmissão do Calor. Fundamentos e mecanismos de transferência de calor. Abordagem elementar dos processos de condução, convecção e radiação. Princípios de operação dos trocadores de calor; Resistência dos Materiais. Tração e compressão entre os limites elásticos. Análise das tensões e deformações. Estado plano de tensões. Força cortante e momento fletor. Tensões/deformações em vigas carregadas transversalmente. Problemas de flexão estaticamente indeterminados. Torção e momento torsor. Momento de inércia das figuras planas; Balanço energético e cálculo de eficiência do ciclo. Principais fatores da perda de eficiência. Equipamentos auxiliares para implementação desses ciclos; Corrosão. Eletrotécnica. Elementos de circuitos. Leis fundamentais. Circuitos de corrente alternada. Circuitos trifásicos. Princípios de funcionamento de geradores e motores elétricos; Metalurgia. E Soldagem e Usinagem de Materiais; Processo de Manutenção.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

INGLÊS: Leitura e compreensão de textos sobre temas relacionados ao conteúdo específico.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

VAGA 25/003 – CARGO: ENFERMEIRO JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Assistência de enfermagem: níveis de atuação de enfermeiro na promoção da saúde, na proteção específica, no tratamento e reabilitação. Planejamento e execução de ações de âmbito ocupacional e suas atividades específicas, considerando o Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem e a Lei do Exercício Profissional. A ocorrência das doenças ocupacionais na relação saúde x ocupação x condições de trabalho. Funções do Enfermeiro do Trabalho e suas atribuições. O Enfermeiro do Trabalho e a Política de Fiscalização Sanitária. Lei Orgânica da Saúde. Riscos ocupacionais conforme NR-5. Programa de prevenção de riscos ambientais (NR-9). Saúde, segurança e higiene no trabalho (NR-4)/ (NR-7). Técnicas de avaliação em saúde do trabalhador, considerando as funções do enfermeiro do trabalho: Sinais vitais, medidas biométricas, somáticas e funcionais. Conhecimento técnico/ científico dos aparelhos. Levantamento e análise de dados e controle dos fatores de agravamento no ambiente ocupacional. Educação em saúde e segurança. Técnicas de avaliação e controle de qualidade. Pronto atendimento nos ambientes ocupacionais. Planejamento da unidade de pronto atendimento conforme a obrigatoriedade da NR-7: instalações, material necessário, Epidemiologia dos acidentes ocupacionais. Comunicação de acidente de trabalho (CAT). Atendimento de urgência/emergência aos acidentados nos seus ambientes laborais: queda, eletrocussão, afogamento, episódios hemorrágicos, estado de choque, envenenamento por substâncias tóxicas, picada de cobra, aranha, escorpião.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

VAGA 26/003 – CARGO: PSICÓLOGO (A) JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	26	2	52	26
	ESTUDO DE CASO	4	2	8	4
DISCURSIVA	ESTUDO DE CASO	5	4	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO (Objetiva): Testes Psicológicos: aplicação, tabulação e interpretação, Teste de Zulliger - Vaz, PMK, Teste de Atenção Concentrada (AC-15 e Teste AC), Escala de Inteligência Wechsler para Adultos - WAIS III, Palográfico. Resolução CFP n.º 002/2003. Legislações sobre avaliação psicotécnica de vigilantes e motoristas. Perfis Profissiográficos. Laudos, pareceres e diagnósticos. Entrevistas de Seleção e de Acompanhamento de Pessoal. Avaliação de desempenho: conceitos, instrumentos, processo, entrevistas, dificuldades dos avaliadores. Código de ética profissional do Psicólogo e Legislação da profissão. Gestão do Clima Organizacional: conceitos, Pesquisas de Clima Organizacional, fatores e dimensões influentes. Gestão por Competências: avaliação de desempenho com base em competências, desenvolvimento de pessoal por competências. Estudo de Casos. Processos de agregar pessoas na Organização. Programas de preparação para aposentadoria.

ESTUDO DE CASO: 5 questões discursivas.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

VAGA 27/003 – CARGO: ENGENHEIRO JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECIFICO	24	2	48	24
DISCURSIVA		4	3	12	6
OBJETIVA	INGLÊS	6	2	12	6
	PORTUGUÊS	6	2	12	6

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Tópicos Básicos: Fluxo de Potência; Máquinas síncronas; Transformadores, linhas de transmissão e elos de corrente contínua; Usinas hidrelétricas; Requisitos e acessórios para a geração de energia elétrica e sua integração nos sistemas elétricos; Estabilidade de sistemas elétricos; Regulação primária de velocidade e tensão; Regulação secundária de frequência e tensão; Proteção de sistemas elétricos (máquinas síncronas, transformadores e linhas de transmissão). Avançados: Engenharia de Software: Modelos de Ciclo de Vida (etapas, documentação); Metodologias de Desenvolvimento; Qualidade de Software; Desenvolvimento de Sistemas: Projeto; Linguagens; Algoritmos (ordenação e busca); Estrutura de Dados (pilha, fila, lista e árvore): Inteligência artificial; Sistemas Especialistas; Lógica Fuzzy; Redes Neurais; Algoritmos Genéticos; Banco de Dados; SQL; BD orientado à objeto; BD distribuído; Arquitetura cliente-servidor Sistemas Operacionais (tempo real): Conceitos e evolução; Comunicação entre processos; Algoritmos de escalonamento de processos; Gerenciamento de memória; Sistemas de Arquivos; Conceitos de Sistemas Operacionais Distribuídos Conceitos de Comunicação de Dados: Componentes de um sistema de comunicação; Topologia de Redes; Modelo de Rede ISO/OSI; Modelo de Rede TCP/IP; Padrão Ethernet, Token-Ring, Token-Bus, FDDI; Internet, FTP, HTTP, Correio e telnet; Métodos de Detecção de Erros

INGLÊS: Leitura e compreensão de textos sobre temas relacionados ao conteúdo específico.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

VAGA 28/003 – CARGO: ENGENHEIRO JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Fundamentos do gerenciamento de projetos; administração e economia rural; gestão da unidade produtiva; agricultura familiar no Brasil; agricultura orgânica familiar no Brasil: conceitos, fundamentos e manejo do sistema orgânico; organização rural, formal e informal; legislação ambiental; educação ambiental e a conservação do meio ambiente; política ambiental e desenvolvimento sustentável; sistema de produção: conceitos e fundamentos; culturas agrícolas, forrageiras e florestais; conhecimentos básicos de fisiologia vegetal; conhecimentos básicos de fitopatologia vegetal; conhecimentos básicos de entomologia vegetal; conhecimentos básicos de microbiologia vegetal; ecologia aplicada; agroecologia; sistemas agroflorestais; fruticultura tropical e subtropical; silvicultura; fundamentos do manejo integrado de pragas; manejo e conservação de ecossistemas naturais brasileiros; conhecimentos básicos de meteorologia e climatologia; noções básicas de geologia do Estado do Paraná; física, química e biologia de solos; técnicas de manejo e conservação dos solos, dos recursos hídricos e da biodiversidade; energias alternativas no meio rural; energias renováveis; saneamento ambiental; aptidão e zoneamento agrícola de solos e aplicabilidade; manejo e conservação de bacias hidrográficas; noções básicas de melhoramento genético vegetal; avaliação de impactos e riscos ambientais; controle de qualidade na produção agrosilvopastoril; agroindústria, mercado e comercialização.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

VAGA 29/003 – CARGO: TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Matemática financeira; ERP – Enterprise Resource Planning; Taxas de câmbio; Mercado Financeiro; Fluxo de Caixa e Projeções Econômicas e Financeiras; Análise de balanço de Empresas; Análise de viabilidade econômica; Governança corporativa e controles internos; Gestão de Processos; Finanças; Gerenciamento de Projetos; Orçamento; Licitações e Contratos; Compras e Logística, Análise de risco (financeiro, operacional, legal), Planejamento das Áreas de Compras, Administração Financeira e de Orçamento.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

VAGA 30/003 – CARGO: CONTADOR JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Matemática financeira; Conhecimento de demonstrações contábeis, US GAAP (princípios contábeis geralmente aceitos nos Estados Unidos); conhecimentos da Legislação Fiscal e tributária; Análise Contábil; Contabilidade Geral; Análise de custos; Análise de risco; Planejamento e Orçamento; Gerenciamento de Projetos; Teoria contábil e prática; Planejamento Tributário; Planejamento das Áreas de Compras, Administração Financeira, Contábil e de Orçamento.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

VAGA 31/003 – CARGO: TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Matemática financeira; ERP – Enterprise Resource Planning; Taxas de câmbio; Mercado Financeiro; Fluxo de Caixa e Projeções Econômicas e Financeiras; Análise de balanço de Empresas; Análise de viabilidade econômica; Governança corporativa e controles internos; Gestão de Processos; Finanças; Gerenciamento de Projetos; Orçamento; Licitações e Contratos; Compras e Logística, Análise de risco (financeiro, operacional, legal), Planejamento das Áreas de Compras, Administração Financeira e de Orçamento.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

VAGA 32/003 – CARGO: TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	24	2	48	24
	INGLÊS	8	2	16	8
	PORTUGUÊS	8	2	16	8

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Matemática financeira; Taxas de câmbio; Mercado Financeiro; Orçamento; Fluxo de Caixa e Projeções Econômicas e Financeiras; Análise de balanço de Empresas; Análise de viabilidade econômica; Governança corporativa e controles internos; Gestão de Processos; Finanças; Gerenciamento de Projetos; Planejamento e Orçamento; Licitações e Contratos; Compras e Logística; Análise de risco (financeiro, operacional, legal); INCOTERMS (International Commercial Terms).

INGLÊS: Leitura e compreensão de textos.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

VAGA 33/003 – CARGO: TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR JR

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	18	2	36	18
	INGLÊS	8	2	16	8
	ESPAÑHOL	8	2	16	8
	PORTUGUÊS	6	2	12	6
OBJETIVA	INGLES/COMP.AUDITIVA	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Do mercado de seguros e resseguros e suas normas, ter pleno conhecimentos dos seguintes ramos de seguros: Seguro de Riscos Operacional Tipo "All Risks" para Usinas Hidroelétricas, Seguro de Responsabilidade civil, Seguro contra Incêndio, Seguro Transporte Internacional e nacional, Seguro de Acidentes Pessoais, Seguro RCF- veículos, D& O, Seguro ambiental, Seguro garantia (obrigações contratuais), Seguro de vida em grupo, seguro para garantia judicial. Carta de Fiança Bancária para garantia (cumprimento de contrato) .

INGLÊS e ESPAÑHOL: Leitura e compreensão de textos.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

INGLÊS - COMPREENSÃO AUDITIVA: audição de material gravado.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

VAGA 34/003 – CARGO: **MÉDICO DO TRABALHO**

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Organização, Psicologia e Sociologia do Trabalho: conceito de trabalho; divisão social do trabalho; valores e atitudes; organização de trabalho; ergonomia no trabalho; Globalização e reestruturação produtiva: introdução de novas tecnologias, automação e riscos à saúde; trabalho e empresa; modelos de Gestão; vida psíquica e organização; psicopatologia do trabalho; organização do trabalho e sofrimento psíquico; assédio moral, estresse, ansiedade e depressão; droga-adição. Atividade e carga de trabalho; atividade física e riscos à saúde; trabalho sob pressão temporal e riscos à saúde; trabalho noturno e em turnos: riscos à saúde, noções de cronobiologia; papéis e responsabilidades de empregadores e trabalhadores e de suas organizações representativas com respeito à segurança e saúde no trabalho no Brasil: políticas/contratos, acordos e negociações coletivas. Legislação em Saúde, Trabalho e Previdência: Segurança e saúde no trabalho nos diplomas legais vigentes no país: Constituição da República Federativa do Brasil, Consolidação das Leis do Trabalho - CLT; Normas Regulamentadoras aprovadas pela Portaria MTb nº. 3.214, de 08 de junho de 1978 e suas alterações posteriores, Lei Orgânica de Saúde: Lei 8080 e Legislação Complementar: Lei 8142; Política Nacional de Saúde do Trabalhador; segurança e saúde no trabalho nas Normas Internacionais da Organização Internacional do Trabalho – OIT, especificamente: Convenção nº 81 - Inspeção do Trabalho (Decreto nº. 95.461, de 11/12/87); Convenção nº. 139 - Prevenção e o Controle de Riscos Profissionais causados pelas Substâncias ou Agentes Cancerígenos (Decreto nº. 157, de 2/7/91); Convenção nº 148 - Proteção dos Trabalhadores contra os Riscos Profissionais devidos à Contaminação do Ar, ao Ruído, às Vibrações no Local de Trabalho (Decreto nº. 93.413, de 15/10/86); Convenção nº. 155 - Segurança e Saúde dos Trabalhadores (Decreto nº. 1.254, de 29/09/94); Convenção nº. 161 - Serviços de Saúde do Trabalho (Decreto nº 127, de 22/5/91). Legislação Previdenciária: Benefícios, aposentadoria, acidente de trabalho: Lei 8212 e 8213 de 24/07/91, Decreto 3048/99 e alterações posteriores (3112/99, 3265/99, 3298/99, 3452/00, 3668/00, 4032/00, 4079/00 e 4729/03). LTCAT e PPP. Saúde e Trabalho: relação saúde e trabalho: Aspectos conceituais e evolução histórica; Métodos de abordagem individual e coletiva dos trabalhadores, com as ferramentas clínicas e epidemiológicas; Estudo dos ambientes e das condições de trabalho, com as ferramentas da higiene do trabalho, da ergonomia e da psicologia do trabalho; Impacto do trabalho sobre a segurança e saúde dos trabalhadores: indicadores de saúde – grupos de risco e doenças dos trabalhadores; situação atual da saúde dos trabalhadores no Brasil; Epidemiologia ocupacional: tipos de estudos epidemiológicos, métodos quantitativos, coeficientes e taxas: incidência, prevalência, gravidade, letalidade, mortalidade, risco relativo; Vigilância em saúde do trabalhador: anamnese ocupacional; grupos homogêneos de risco ocupacional; evento sentinela; Programa de controle médico em saúde ocupacional; avaliação laboratorial; atestado de saúde ocupacional; Avaliação da capacidade laborativa; Conceito, classificação e epidemiologia das doenças profissionais no Brasil; Aspectos clínicos, toxicológicos, diagnóstico, prevenção, prognóstico e reabilitação das doenças profissionais mais frequentes no Brasil; Relação de doenças profissionais no âmbito da Previdência Social; Acidentes do Trabalho: Conceito, epidemiologia, técnicas e métodos de investigação, medidas técnicas e administrativas de prevenção; Estatística de Acidente (taxa de frequência e taxa de gravidade); Emissão de CAT e de laudo médico; Noções de toxicologia ocupacional: toxicocinética e toxicodinâmica; agentes químicos, físicos, biológicos, ergonômicos e mecânicos: vigilância, riscos à saúde, mecanismos de prevenção e controle e patologias associadas; Programa de prevenção de riscos ocupacionais; Limites de tolerância; Nível de ação; CIPA e mapa de riscos; Conduta Administrativa; Éticas e legais; ato médico pericial; responsabilidade legal do médico do trabalho; registro de dados, arquivo e documentação médica em saúde do trabalhador. Protocolos da RENAST – Rede Nacional de atenção integral à saúde do trabalhador.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

VAGA 35/003³²

³² Excluído pelo Regulamento 003-A/2008.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

CARGOS DE NÍVEL TÉCNICO

VAGA 36/003 – CARGO: ASSISTENTE TÉCNICO I

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Sociologia: Conceito básico aplicado à realidade do campo; Fundamentos de Extensão, Comunicação, Difusões e Inovações; Metodologia de Extensão Rural; Estratificação térmica da Limnologia, Estratificação; Características físicas e químicas da água; Características das comunidades aquáticas (macrófitas aquáticas, fitoplâncton, zooplâncton); Eutrofização: causas e efeito e medidas preventivas e formas de controle; Biologia e Reprodução de peixes de água doce; Manejo Reprodutivo; Caracterização e classificação dos alimentos mais comumente utilizados em rações; Manejo alimentar; Técnicas de diagnóstico e profilaxia no cultivo; Tipos de enfermidades: etiologia, sintomas e espécies afetadas; Defesa sanitária e zoonoses; Aspectos gerais da criação de peixes; Espécies próprias para piscicultura; Instalações e equipamentos; Calagem e adubação; Técnicas de cultivo em piscicultura.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

VAGA 37/003 – CARGO: ASSISTENTE TÉCNICO I

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Ecologia Florestal: Fatores que influenciam o crescimento das árvores; A floresta como um ecossistema; As funções da floresta; A influência do homem sobre o ecossistema; Importância das Áreas Naturais Protegidas; As Áreas Naturais Protegidas do Brasil; Silvicultura: A importância das florestas; As condições ecológicas da floresta; Florestas e formações semelhantes; Formas de floresta; Implantação e manutenção de reflorestamentos; Tratamentos silviculturais; Manejo Florestal: Recuperação de áreas degradadas; enriquecimento/adensamento florestal; Podas de condução; Equipamentos de poda; Inventário Florestal: Determinação do volume de madeira de árvores em pé e abatidas; Instrumentos para medição de altura e diâmetro de árvores; Métodos de amostragem para levantamento de dados de florestas nativas; Viveiros Florestais: Tipos de viveiro; Coleta, beneficiamento e armazenamento de sementes; Produção de mudas; Controle de ervas daninhas; Doenças e pragas de viveiros florestais; Solo e Conservação: Solo e Sítio; Manejo e conservação do solo; Tipos de erosão; Fatores que causam erosão; Efeitos da erosão; Métodos preventivos de controle da erosão; Construção e manutenção de estradas; Práticas conservacionistas; Propriedades físicas, químicas e biológicas do solo; Fertilidade do solo (adubação química e orgânica); Proteção Florestal: Agentes abióticos: Incêndios florestais; Classificação de incêndios florestais, Propagação de incêndios florestais, Efeitos de incêndios florestais, Prevenção de incêndios, Combate a incêndios florestais, Índices de perigo de incêndios, Técnicas preventivas, Agentes atmosféricos (vento, geadas, secas, calor, poluição do ar); Agentes bióticos: Fitopatologia florestal, - Parasitas vegetais e ervas daninhas, - Entomologia florestal, Legislação Florestal: A conservação da natureza e a legislação florestal, - Legislação básica, - Legislação complementar, Código florestal, - Lei de Crimes Ambientais; Sistemas Agrosilviculturais; Aspectos gerais de sistemas agroflorestais; Silvicultura e sua integração com outros usos da terra; Implantação de sistemas agroflorestais; Espécies utilizadas em sistemas agroflorestais; Educação Ambiental; Noções gerais de educação ambiental (documentos planetários) Gestão de Bacia Hidrográfica; Conceitos de gestão territorial e bacia hidrográfica; Paisagismo e Arborização Urbana; Solos, classificação de plantas, manejo de gramados, espécies para forração, arbustos, trepadeiras, árvores utilizadas no paisagismo, plantas de interior, técnicas de confecção de vasos, principais pragas e doenças de plantas ornamentais, técnicas de poda, equipamentos de poda, equipamentos de segurança.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

VAGA 38/003 – CARGO: ASSISTENTE TÉCNICO I					
Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Conhecimentos básicos de reprodução animal e de melhoramento genético. Programas profiláticos, higiênicos e sanitários na produção animal e agro-industrial; Métodos de controle de qualidade na produção agropecuária; Técnicas mercadológicas para a distribuição e a comercialização de produtos; Gestão do empreendimento pecuário, agro-industrial; Economia rural; Administração rural; Legislação ambiental; Educação Ambiental; Política ambiental e desenvolvimento sustentável; Características da Agricultura familiar no Brasil; Agricultura orgânica familiar no Brasil: caracterização do sistema orgânico de produção; Aspectos, produtivos, tecnológicos e socioeconômicos da agricultura orgânica; Agroecologia; Associativismo e Cooperativismo no Brasil. Ecologia e ecossistemas brasileiros. Noções de avaliação de impactos e riscos ambientais. Noções de meteorologia e climatologia. Noções básicas de geologia do Estado do Paraná. Solos: física de solo, fertilidade de solo, biologia do solo. manejo e Conservação do solo: práticas mecânicas e culturais. Conceitos de aptidão agrícola de solos e de zoneamento agrícola e suas aplicabilidades. Conhecimentos básicos sobre Gestão Ambiental de Bacias Hidrográficas; Noções de fisiologia vegetal aplicada ao manejo de culturas agrícolas; Noções de fitopatologia vegetal aplicada ao manejo de culturas agrícolas; Noções de Entomologia agrícola aplicada ao manejo de culturas agrícolas; Noções de Microbiologia agrícola. Fruticultura tropical e subtropical; Mecânica, máquinas e motores agrícolas. Olericultura Regional, estufas. Conhecimentos básicos de Silvicultura, sistemas agroflorestais e silvopastoris.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

VAGA 39/003 – CARGO: ASSISTENTE TÉCNICO I					
Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Conceitos cartográficos: Definição de Cartografia; elipsóide; representação cartográfica: mapa, carta; classificação de mapas e cartas; mapa temático e topográfico; escala numérica e gráfica, erro gráfico; sistema de coordenadas geográficas e planas; projeções cartográficas; redução e ampliação de documentos cartográficos; sistema de projeção Universal Transversa de Mercator – UTM; Principais equipamentos utilizados em levantamentos planimétricas e altimétricas; procedimentos de levantamento de dados espaciais primários e secundários. Conceito de Modelo Digital do Terreno; Conceitos de sensoriamento remoto: principais aplicações na cartografia. Manipulação de programas para processamento digital de sistemas de informação geográfica (plataforma ESRI, família ARC) e de desenhos técnicos com ênfase em CAD, inclusive 3D. Uso de cartas: interpretação e feições cartográficas; curvas de nível; altitude; leitura de coordenadas Geográfica e UTM. Noções de geoprocessamento: Sistema de Informação Geográfica - SIG: conceitos; estrutura de dados raster e vetorial: conceitos; banco de dados cartográfico digital: conceito; editoração cartográfica digital: conceito.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

VAGA 40/003 e 41/003 – CARGO: ASSISTENTE TÉCNICO I (GUAÍRA e FOZ DO IGUAÇU)

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Solos: formação e constituição; propriedades físicas; matéria orgânica e organismos do solo; corretivos e fertilizantes; propriedades básicas; classificação e emprego; defensivos agrícolas: características; principais tipos e empregos; culturas agrícolas. Legislação Ambiental; Noções gerais de educação ambiental; Conceitos gerais em ecologia; Conceitos de gestão territorial e bacia hidrográfica; Manejo florestal; Noções de topografia.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

VAGA 42/003 – CARGO: TÉCNICO EM MANUTENÇÃO ELETRÔNICA I

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	30	2	60	30
	PORTUGUÊS	10	2	20	10

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Teoria dos circuitos: resistências, capacitores, indutores, associações, reatância capacitiva e indutiva, lei das malhas, lei dos nós, teorema de Thevenin e de Norton, cálculo de circuitos; dispositivos semicondutores: diodo retificador, pontes, Zener, varactor, LED, diac, túnel, SCR, triac, transistores BJT, FET, MOSFET, IGBT e Unijunção; circuitos com semicondutores: polarização, retificadores, fontes, regulação, amplificadores de áudio e de RF, fontes integradas, circuitos operacionais, circuitos com operacionais, realimentação; amostradores e armazenadores; funções lógicas, circuitos combinacionais e seqüenciais (funções básicas, somador; decodificadores, multiplex, demultiplex, flip-flops, registradores e contadores), simplificação, integrados TTL e CMOS, memórias, conversores A/D e D/A; modulação: AM/DSB, AM/DSB/SC, AM/SSB, AM/VSB, FM, PM, PAM, PPM, PWM, ASK, FSK, PSK, QAM; transmissores e receptores de RF analógicos e digitais, sistemas de ondas portadoras, multiplexação: FDM, TDM, CDMA; equipamentos de medidas em áudio e RF; antenas: tipos e características; linhas de transmissão; telefonia fixa, PCM/TDM; comutação, centrais telefônicas elementos de transmissão e recepção óptica: tipos e características de fibras, transmissores e receptores, filtros, divisores de potência, atenuadores e amplificadores ópticos; operação e manutenção preventiva e corretiva de equipamentos de medidas e de transmissão e recepção ópticos e de RF; Sistema Internacional de Medidas.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

VAGA 43/003 – CARGO: **TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO (ASSISTENTE TÉCNICO I)**

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO DE SEG. DO TRABALHO	18	2	36	18
	INGLÊS	6	2	12	6
	PORTUGUÊS	8	2	16	8
	CONHEC. BÁSICOS DE ELETRÔNICA, ELETROTÉCNICA, ELETROMECCÂNICA E ELÉTRICA	8	2	16	8

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: SEGURANÇA DO TRABALHO: Higiene do Trabalho. Riscos ambientais. Avaliação e controle de agentes ambientais. Insalubridade. Ventilação industrial. Riscos químicos. Gases. Vapores orgânicos e inorgânicos. Aerodispersóides. Poeiras. Fumos metálicos. Riscos biológicos. NR-15. Riscos físicos. Radiações não ionizantes. Radiações ionizantes. Infra-som. Ultra-som. Pressões normais. Temperaturas extremas. Ruído. Vibração. Iluminação. PPARA. Técnicas de uso de equipamento de medições; Tecnologia e prevenção no combate a sinistro. Propriedade físico-química do fogo. O incêndio e suas causas. Classes de incêndio. Métodos de extinção. Agentes e aparelhos extintores. Extintores de incêndio. Sistemas de prevenção e combate a incêndios. Brigadas de incêndio. Planos de emergência e auxílio mútuo. Análise da NR-23. NR-26; Segurança do Trabalho: Legislação e normatização. Acidentes de trabalho. Conceito técnico e legal. Causas de acidentes do trabalho. Análise de acidentes. Custos dos acidentes. Cadastro de acidentes. Comunicação e registro de acidentes. Definições de atos e condições ambientes de insegurança; Investigação das causas de acidentes. Estatísticas de acidentes. Equipamento de Proteção Individual (EPI). Equipamento de Proteção Coletiva (EPC). Inspeção de segurança. NR- 5. 3.16 NR-4; Medicina do Trabalho. Medicina do Trabalho na empresa. Fisiologia humana; Toxicologia. Doenças profissionais. Agentes causadores de doenças – físicos biológicos e químicos. Primeiros Socorros. PCMSO – Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional – NR-7; Ergonomia. Princípios da Ergonomia. A aplicabilidade da Ergonomia. Influência na Ergonomia da iluminação, cores, clima etc. Espaços de trabalho. Sistemas de controle. Atividades musculares. Ergonomia e prevenção de acidentes. Segurança em processamento de dados. Transporte, armazenamento, movimentação e manuseio de materiais. Estudo da NR-17 – Ergonomia; Prevenção e controle de perdas. Conceitos gerais. Estudo de riscos. Mapeamento de riscos. PPARA. Planos e brigadas de emergência. Análise de riscos. Técnicas de análise. Programa de prevenção e controle de perdas em empresas. Controle de acidentes com danos à propriedade. Elementos básicos para um programa de segurança. Inspeção de segurança. Sistema de registro de acidentes. Investigação de acidentes. Controle de identificação das causas de acidentes. Controle das causas de acidentes. Responsabilidade civil e criminal. Controle de perdas e perícias trabalhistas; Administração e legislação aplicada: Estudos das Normas Regulamentadoras (NR). Portaria 3.214, de 8 de junho de 1978. Portaria 3.067, de 12 de abril de 1988; Legislação trabalhista específica. Consolidação das Leis do Trabalho. Lei 6.514, de 22 de dezembro de 1977. Atribuições do Técnico de Segurança do Trabalho. Decreto 7.410 de 27 de novembro de 1985. Decreto 92.530 de 9 de abril de 1986. Portaria 3.275 de 21 de setembro de 1989. NR-27 – Registro do Técnico de Segurança no Ministério do Trabalho. Ética profissional. 8 - Projetos de instalação de segurança. Gestão de Segurança e Saúde do Trabalho na empresa. PPARA (Programa de Prevenção de Risco Ocupacional); PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional). BS-8800 (Norma inglesa de gerenciamento de segurança ocupacional). OHSAS 18.001 (Norma mundial que certifica empresas que investem em saúde do trabalhador); Proteção ambiental. Transformação do ambiente. Controle de qualidade ambiental. Saneamento das águas. Qualidade do ar. Controle de resíduos e reciclagem;

ELETRÔNICA, ELÉTRICA, ELETROMECCÂNICA ELETROTÉCNICA: Eletrostática, magnetismo e eletromagnetismo. Corrente alternada, monofásica, bifásica e trifásica; potência em corrente alternada. Correção de Fator de Potencial, Lei de Ohm, energia, trabalho, associação de resistores, eletroquímica, geradores elétricos, lei de Kirchoff, capacitores, gerador elementar. Análise de circuitos e diagramas elétricos de força e controle, diagramas elétricos de proteções. Instrumentos de medição de corrente, tensão e potência. Medição de isolamento e resistência de terra. Multímetros e osciloscópios. Máquinas e Instalações Elétricas: circuitos de comando de iluminação e força; lâmpadas de descarga; dispositivos de proteção, quadros de distribuição de instalações prediais, noções sobre dimensionamento de circuitos de instalações prediais, instalação e manutenção de instalações prediais, motores elétricos: tipos, características, esquemas de ligação e chaves. Transformadores de força, autotransformadores, transformadores de corrente e de tensão. Motores de indução monofásicos trifásicos.

INGLÊS: Leitura e compreensão de textos sobre temas relacionados ao conhecimento específico.

PORTUGUÊS: Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma do português contemporâneo sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação da frase e períodos complexos, uso de vocabulário apropriado, pontuação, concordância verbal e nominal, emprego de pronomes, grafia e acentuação.

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

VAGA 44/003 – CARGO: ASSISTENTE TÉCNICO I

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	40	2	80	40

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Propriedades da matéria; substâncias e misturas; estrutura atômica; modelo atômico; configuração eletrônica; classificação periódica dos elementos; propriedades dos elementos; ligações químicas; funções químicas; ácido e base; sal e óxido; reações químicas; balanceamento de reações; cálculos químicos; soluções; colóides; propriedades coligativas das soluções; termoquímica; cinética química; equilíbrio químico; eletroquímica; introdução à química orgânica; funções orgânicas I – alcanos, alcenos, alcinos, alcadienos, ciclanos, aromáticos; Funções orgânicas II – radicais hidrocarbonetos de cadeia ramificada; Funções orgânicas III – haletos orgânicos, álcoois, fenóis; Funções orgânicas IV – aldeídos, cetonas, ácidos carboxílicos; Funções orgânicas V – sais orgânicos, ésteres, anidrido, éteres; Funções orgânicas VI – aminas, amidas, nitrocompostos, nitrilos; isomeria plana; isomeria ótica; reações orgânicas – de adição, substituição, eliminação, desidratação, redução, oxidação, combustão; Compostos orgânicos naturais – petróleo, carvão mineral e hulha, glicídios, lipídios, aminoácidos; polímeros (borracha e plásticos). Medicina, higiene e segurança em laboratório de química (riscos ambientais, EPI's, gases, limpeza).

VAGA 45/003 – CARGO: TÉCNICO EM MANUTENÇÃO MECÂNICA I

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	40	2	80	40

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Desenho técnico: normas, representação de peças em várias vistas, escalas, cotas, corte e secção, planificação, desenho de elementos de máquina, desenho de tubulações industriais, caldearia, acabamento superficial; desenho assistido por computador – CAD. Tecnologia Mecânica: ciência dos materiais, metalurgia do ferro, ferro fundido, aço, diagrama de equilíbrio FE-C, curvas T.T.T., materiais não ferrosos, materiais plásticos, ensaios destrutivos, ensaios não destrutivos, tratamento térmico. Eletrotécnica: eletrostática, eletrodinâmica, eletromagnetismo, corrente alternada e circuitos elétricos, motores elétricos, transformadores. Metrologia e medição industrial: conceitos de medição, grandeza e unidade, sistema internacional de medidas, conversão de unidades, instrumentos de precisão: paquímetros, micrômetros, comparadores, transferidores, goniômetros, etc. Processos de Usinagem: ferramentas de corte, velocidade, avanço e profundidade de corte, fluidos de corte, afiação de ferramentas de corte, furação, rosqueamento, aplainamento, torneamento, fresamento, retífica. Processos metalúrgicos: laminação, estampagem, forjamento, trefilação, extrusão, fundição, soldagem. Mecânica dos fluidos: hidrostática, hidrodinâmica, bombas hidráulicas, pneumática, óleo hidráulica. Sistemas térmicos: termodinâmica, refrigeração industrial, compressores, condensadores, válvulas de controle. Lubrificantes e lubrificação. Manutenção corretiva, preventiva e preditiva. Resistência dos materiais: Tipos de solicitações: tração, compressão, cisalhamento, flexão, torção, flambagem; reações; diagrama de forças; tensões e cargas. Elementos de Máquina: tolerância, ajustes, eixos e árvores, mancais de escorregamento, mancais de rolamento, transmissão por engrenagens, transmissão por correias, transmissão por correntes, transmissão por cabos de aço, molas, uniões rígidas (rebites, parafusos, solda). Medicina, Higiene e Segurança na Soldagem (Riscos ambientais, ventilação, Limpeza e Ordem, EPI's, Choque elétrico, Fumos, Gases).

VAGA 46/003 – CARGO: TÉCNICO EM MANUTENÇÃO ELÉTRICA I

Tipo de Prova	Disciplina	Qtde Questões	Pontos por Questão	Pontos por Disciplina	
				Máximo	Mínimo
OBJETIVA	C. ESPECÍFICO	40	2	80	40

CONHECIMENTO ESPECÍFICO: Grandezas elétricas e magnéticas. Sistema Internacional de Unidades. Simbologia e Diagramas Elétricos. Desenho Técnico. Circuitos Elétricos de Corrente Contínua. Circuitos Elétricos de Corrente Alternada: Corrente e tensão senoidais, valor eficaz, valor de pico, notação fasorial, impedância. Diagrama de Potência: potência ativa, reativa e aparente, fator de potência e correção do fator de potência. Circuitos monofásicos e trifásicos. Eletromagnetismo. Medidas elétricas. Utilização de instrumentos de medição e testes. Máquinas Elétricas: Transformadores e motores de indução. Dispositivos de Proteção, noções de Proteção e Seletividade. Acionamentos e controles elétricos: partida direta, com autotransformador. Aterramento de Sistemas. Conhecimentos de Aterramento de Equipamentos e de Sistemas de Proteção contra Descargas Atmosféricas (SPDA). Instalações elétricas de baixa tensão e conhecimento da norma brasileira ABNT NBR-5410. Instalações

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – 003/2008

elétricas de média tensão de 1,0 kV a 13,8 kV e conhecimento da norma brasileira ABNT NBR-14039. Conceitos Básicos de Iluminação pública. Manutenção elétrica de redes de Distribuição de 13,8 kV. Conceitos Básicos de Diagramas Lógicos. Conceitos Básicos de Segurança e Higiene do Trabalho. Equipamentos de Proteção Individual e Coletiva. Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade, NR-10. Conhecimentos e Interpretação e Análise de Projetos Elétricos. Distribuição de Energia Elétrica. Custos e tarifação de energia elétrica. Conhecimentos de materiais e ferramentas usados em instalações e serviços em eletricidade. Planejamento e Detalhamento de Serviços de Montagem e Manutenção de instalações elétricas, subestações.