MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO Fundação Universidade Federal do ABC Reitoria Av. dos Estados, 5001 · Bairro Bangu · Santo André - SP

CEP 09210-580 · Fone: (11) 3356.7085

reitoria@ufabc.edu.br

EDITAL Nº 140/2015

Abertura de concurso público para provimento de cargo efetivo de Professor Adjunto A – Nível I, da carreira do Magistério Superior; Área: Engenharia de Gestão/ Subárea: Administração.

O Vice-Reitor da Fundação Universidade Federal do ABC (UFABC), no uso de suas atribuições legais torna público, nos termos da Base Legal indicada, o Edital de abertura de inscrição, destinado a selecionar candidatos por meio de concurso público para o cargo de Professor do Magistério Superior nas condições e características a seguir:

1. DAS CONDIÇÕES E CARACTERÍSTICAS 1.1. Classe: Adjunto A - Nível 1 / Regime de Trabalho: Tempo Integral (40h semanais) e Dedicação Exclusiva / Base Legal: Leis nº 7.596/1987, 8.112/1990, 9.394/1996, 11.784/2008, 12.772/2012, 12.863/2013 e 12.990/2014, os Decretos nº 3.298/1999 e 6.944/2009 e as Portarias nº 450/2002, 124/2010 e 440/2011 do MPOG. / Vaga: 02 (duas).

1.2. Período de Inscrição: 14/10/15 a 14/12/15

1.3. Taxa de Inscrição: 216,00

1.4. Remuneração:

Vencimento Básico	4.014,00
Retribuição por Titulação (doutor)	4.625,50
Remuneração Inicial (doutor)	8.639,50

1.5. Área e Subárea Área: Engenharia de Gestão / Subárea: Administração.

2. DO CONTEÚDO PROGRAMÁTICO: 2.1. Fundamentos da Administração; Teorias do pensamento administrativo; Comportamento Organizacional; Estruturas Organizacionais; Etapas do processo administrativo: planejamento, organização, direção e controle; Ética e Responsabilidade Social; Administração por Objetivos. Abordagens da Administração: clássica, humanística, neoclássica, estruturalista, comportamental, sistêmica. Tomada de Decisões; Administração na Era Digital/Globalização; Ciclo de vida das organizações; Administração Participativa; Modelo Japonês de Administração; Terceirização – Vantagens e desvantagens para a Administração; Governança Corporativa; Balanced Scorecard e sua contribuição para a Administração.

3. DA BIBLIOGRAFIA RECOMENDADA: 3.1. DAFT, R. L. Administração. São Paulo: Cengage Learning, 2010.

3.2. ROBBINS, S. P. Fundamentos de administração: conceitos essenciais e aplicações. São Paulo: Prentice Hall, 2004.

3.3. CHIAVENATO, I. Administração nos novos tempos. Rio de Janeiro: Campus, 2010.
3.4. CARAVANTES, G. R. ; PANNO, C. B. ; KLOENER, M. C. Administração; Teorias e Processos. São Paulo: Pearson: Prentice Hall, 2005.
3.5. LACOMBE, F. Administração: princípios e tendências. São Paulo: Saraiva, 2008.
3.6. OLIVEIRA, D. P. R. A moderna administração integrada: abordagem estruturada, simples e de baixo custo. São Paulo: Atlas, 2013.
3.7. PARNELL, J.; KROLL, M. J.; WRIGHT, P. Administração estratégica: conceitos. São Paulo: Atlas, 2000.
3.8. SNELL, S. A.; BATEMAN, T. S. Administração: novo cenário competitivo. São Paulo: Atlas, 2006.

4. CONDIÇÕES GERAIS: 4.1. A solicitação de inscrição deverá atender ao Edital de Condições Gerais
.

4.2.
O prazo de validade do concurso será de 01 (um) ano a partir da data de publicação do Edital de Homologação do Resultado Final do Concurso, podendo ser prorrogado por igual período.

4.3.
As provas deverão ocorrer em até 6 (seis) meses, a contar da publicação do Edital de Homologação das Inscrições.

4.4.
É parte integrante do presente, o Edital de Condições Gerais e retificações, que o candidato, ao se inscrever para o concurso, declara ter conhecimento.

4.5.
E, para que chegue ao conhecimento dos interessados, EXPEDE o presente Edital.

Santo André, 09 de outubro de 2015.

Dácio Roberto Matheus Vice-Reitor