

PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. - PETROBRAS

PROCESSO SELETIVO PÚBLICO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS E FORMAÇÃO DE CADASTRO EM CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR E DE NÍVEL MÉDIO

EDITAL Nº 1 - PETROBRAS/PSP-RH-1/2009, DE 21 DE DEZEMBRO DE 2009

PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. - PETROBRAS realizará processo seletivo público para provimento de vagas e formação de cadastro, mediante condições estabelecidas neste Edital.

1 - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 - O processo seletivo público será regido por este Edital e executado pela FUNDAÇÃO CESGRANRIO.

1.2 - Os cargos oferecidos, vagas, polos de trabalho, localidades, cidades de provas, requisitos/exemplos de atribuições e remuneração encontram-se especificados nos Anexos I e II.

1.3 - O processo seletivo público será constituído de avaliação da qualificação técnica dos(as) candidatos(as), representada por habilidades e conhecimentos aferidos por meio da aplicação de provas objetivas (para todos os cargos), sendo as provas de conhecimentos básicos de caráter eliminatório e as provas de conhecimentos específicos de caráteres eliminatório e classificatório; de prova discursiva (exclusivamente para os cargos de Advogado(a) Júnior e Auditor(a) Júnior), de caráteres eliminatório e classificatório; e de exame de capacitação física (somente para os cargos de Inspetor(a) de Segurança Interna Júnior e de Técnico(a) de Segurança Júnior), de caráter eliminatório.

1.4 - As provas objetivas para os cargos em relação aos quais é definido polo de trabalho específico (diferente de Nacional) serão realizadas nas cidades indicadas no Anexo I e as do Polo Nacional de acordo com o disposto no subitem 4.3.5.

1.4.1 - As provas objetivas serão realizadas nas cidades de Aracaju/SE, Belém/PA, Belo Horizonte/MG, Brasília/DF, Campinas/SP, Curitiba/PR, Florianópolis/SC, Fortaleza/CE, Macaé/RJ, Manaus/AM, Natal/RN, Porto Alegre/RS, Recife/PE, Rio de Janeiro/RJ, Salvador/BA, Santos/SP, São José dos Campos/SP, São Luís/MA, São Paulo/SP, Três Lagoas/MS e Vitória/ES.

1.4.2 - O exame de capacitação física será realizado nas cidades de Aracaju/SE, Florianópolis/SC, Macaé/RJ, Porto Alegre/RS, Rio de Janeiro/RJ, Salvador/BA, Santos/SP, São Paulo/SP e Vitória/ES.

1.5 - Havendo indisponibilidade de locais suficientes ou adequados nas cidades de realização das provas, estas poderão ser realizadas em outras localidades.

1.6 - Na coluna "Localidades" do quadro do Anexo I deste Edital, existem unidades da Petrobras abrangidas pelo polo de trabalho correspondente. O(A) candidato(a) que vier a ser admitido(a) ou readmitido(a) poderá ser inicialmente alocado(a) em uma daquelas Unidades.

2 - DAS VAGAS DESTINADAS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

2.1 - Do total de vagas previsto neste Edital, conforme Decreto nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, publicado no *Diário Oficial da União* de 21 de dezembro de 1999, alterado pelo Decreto nº 5.296, de 2 de dezembro de 2004, e nos termos da Súmula 377, do Superior Tribunal de Justiça, serão reservadas vagas para pessoas com deficiência nos seguintes cargos, polos de trabalho e quantitativos: Advogado(a) Júnior, no polo Brasília 1 vaga, no polo Estado de São Paulo 1 vaga, no polo Estado do Espírito Santo 1 vaga, no polo Estado do Rio de Janeiro 2 vagas; Analista de Sistemas Júnior - Engenharia de Software, no polo Estado do Rio de Janeiro 1 vaga; Analista de Sistemas Júnior - Processos de Negócio, no polo Estado do Rio de Janeiro 1 vaga; Auditor(a) Júnior, no polo Estado do Rio de Janeiro 1 vaga; Bibliotecário(a) Júnior, no polo Nacional 1 vaga; Contador(a) Júnior, no polo Estado da Bahia 1 vaga, no polo Estado do Rio de Janeiro 1 vaga; Engenheiro(a) de Produção Júnior, no polo Nacional 1 vaga; Técnico(a) de Administração e Controle Júnior, no polo Estado da Bahia 1 vaga; Técnico(a) de Contabilidade Júnior, no polo Estado da Bahia 2 vagas; Técnico(a) de Suprimentos de Bens e Serviços Júnior - Administração, no polo Estado da Bahia 1 vaga.

2.1.1 - Além das vagas anteriormente mencionadas, das que vierem a ser criadas durante o prazo de validade deste processo seletivo público, 5% serão providas na forma do artigo 37, VIII, da Constituição Federal e do Decreto n.º 3.298, de 20 de dezembro de 1999, e suas alterações, observado o que estabelece o subitem 2.1.2.

2.1.2 - Devido às condições de periculosidade, insalubridade, exposição a riscos e situações de emergência que caracterizam as atividades dos demais cargos na Petrobras, não haverá reserva de vagas para candidatos(as) com deficiência naqueles cargos. As atividades estabelecidas para aqueles cargos estão diretamente relacionadas com a operacionalização de plataformas marítimas, refinarias e terminais marítimos, o que exige aptidão plena.

2.2 - Para concorrer a uma dessas vagas, o(a) candidato(a) deverá: a) no ato da inscrição, declarar-se com deficiência; b) encaminhar laudo médico original ou cópia simples, emitido nos últimos doze meses, atestando a espécie e o grau ou nível

da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), bem como à provável causa da deficiência ou Certificado de Homologação de Readaptação ou Habilitação Profissional emitido pelo INSS, conforme definido no subitem 2.4.1. Caso o(a) candidato(a) não envie o laudo médico, não poderá concorrer às vagas reservadas, mesmo que tenha assinalado tal opção no Requerimento de Inscrição.

2.3 - No ato da inscrição, o(a) candidato(a) com deficiência que necessite de tratamento diferenciado no dia das provas deverá requerê-lo indicando as condições diferenciadas de que necessita para a realização das provas (ledor, prova ampliada, auxílio para transcrição, sala de mais fácil acesso, intérprete de libras ou tempo adicional).

2.3.1 - O(A) candidato(a) com deficiência que necessite de tratamento diferenciado para a realização das provas deverá requerê-lo e apresentar justificativa acompanhada de parecer emitido por especialista da área de sua deficiência.

2.4 - O(A) candidato(a) com deficiência que não declarar tais opções (vagas reservadas e/ou tratamento diferenciado) no ato de inscrição e/ou o que não enviar laudo médico conforme determinado em 2.2 e 2.3.1 deixará de concorrer às vagas reservadas às pessoas com deficiência ou de dispor das condições diferenciadas e não poderá impetrar recurso em favor de sua situação.

2.4.1 - O(A) candidato(a) com deficiência que solicitar condições especiais e/ou optar por concorrer aos quantitativos reservados aos deficientes deverá enviar correspondência, via SEDEX, ao Departamento de Concursos da FUNDAÇÃO CESGRANRIO (Rua Santa Alexandrina, 1011- Rio Comprido - Rio de Janeiro - RJ, CEP 20261-903), impreterivelmente, até o dia **29/01/2010** (mencionando Seleção Pública PETROBRAS/PSP- RH-1/2009), confirmando sua pretensão, e anexando laudo médico atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças - CID, bem como à provável causa da deficiência. Caso o candidato não envie o laudo médico, não será considerado como deficiente apto para concorrer aos quantitativos reservados, nem terá preparadas às condições especiais, mesmo que tenha assinalado tal(is) opção(ões) no Requerimento de Inscrição.

2.5 - Os(As) candidatos(as) que se declararem com deficiência participarão deste processo seletivo público em igualdade de condições com os(as) demais candidatos(as) no que concerne ao conteúdo das provas, à avaliação e aos critérios de aprovação, ao horário e ao local de aplicação das provas e às notas mínimas exigidas para todos(as) os(as) demais candidatos(as).

2.6 - O(A) candidato(a) que se inscrever como deficiente e obtiver classificação dentro das vagas especificamente destinadas a este fim figurará em lista específica e também na listagem de classificação geral dos(as) candidatos(as) ao cargo/polo de trabalho de sua opção, onde constará a indicação de que se trata de candidato(a) com deficiência.

2.7 - Os(As) candidatos(as) que se declararem com deficiência, se convocados(as) para a Qualificação Biopsicossocial, deverão submeter-se previamente à avaliação promovida pela Petrobras, que emitirá parecer conclusivo sobre a sua condição de deficiente ou não e sobre a compatibilidade das atribuições do cargo com a deficiência, observadas:

a) as informações fornecidas pelo(a) candidato(a) no ato da inscrição; b) a natureza das atribuições e tarefas essenciais do cargo ou da função a desempenhar; c) a viabilidade das condições de acessibilidade e de adequações do ambiente de trabalho à execução das tarefas; d) a possibilidade de uso, pelo(a) candidato(a), de equipamentos ou outros meios que habitualmente utilize; e a Classificação Internacional de Doenças (CID).

2.8 - A inobservância do disposto nos subitens anteriores acarretará a exclusão do(a) candidato(a) do quantitativo de vagas reservadas às pessoas com deficiência e sua inclusão apenas na listagem geral, caso não tenha sido eliminado(a) deste processo seletivo público. A Petrobras convocará, então, o(a) próximo(a) candidato(a) com deficiência ou o(a) próximo(a) da lista geral, caso a listagem de pessoas com deficiência do referido cargo/polo de trabalho já se tenha esgotado.

2.9 - As vagas definidas no subitem 2.1 que não forem providas por falta de candidatos(as) com deficiência classificados(as) serão preenchidas pelos(as) demais candidatos(as), observada a ordem geral de classificação por cargo/polo de trabalho.

3 - DOS REQUISITOS BÁSICOS EXIGIDOS PARA ADMISSÃO

3.1 - Ter nacionalidade brasileira ou portuguesa e, em caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado(a) pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento de gozo de direitos políticos, nos termos do parágrafo 1.º, artigo 12, da Constituição Federal e do Decreto n.º 70.436/72.

3.2 - Estar em dia com as obrigações eleitorais.

3.3 - Estar em dia com as obrigações militares, em caso de candidato brasileiro do sexo masculino.

3.4 - Ter idade mínima de dezoito anos completos, na data de admissão, ou de vinte e um anos completos no caso dos cargos de Inspetor(a) de Segurança Interna Júnior e Técnico(a) de Estabilidade Junior.

3.5 - Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo, que será comprovada por meio de exames específicos, conforme previsto no subitem 11.1.

3.6 - Ser aprovado(a) no processo seletivo público, possuir a experiência (quando requerida) e o nível de escolaridade exigidos para o exercício do cargo conforme estabelecido no Anexo II e no item 10.

3.7 - Não receber proventos de aposentadoria ou remuneração de cargo, emprego ou função pública, ressalvados os cargos acumuláveis previstos na Constituição Federal.

3.8 - Não serão aceitos cursos de Tecnólogo ou Licenciatura, com exceção do cargo Analista Ambiental Júnior - Biologia, onde é aceita, também, a formação em Licenciatura Plena.

3.9 - Cumprir as determinações deste Edital.

4 - DAS INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO PÚBLICO

4.1 - Antes de efetuar a inscrição, o(a) candidato(a) deverá conhecer este Edital e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para o cargo.

4.2 - A inscrição deverá ser efetuada somente via Internet, conforme procedimentos especificados a seguir.

4.2.1 - O recolhimento da taxa de inscrição, expressa em reais, nos valores de R\$ 27,00 (vinte e sete reais) para os cargos de Nível Médio e de R\$ 40,00 (quarenta reais) para os cargos de Nível Superior.

4.2.2 - A inscrição deverá ser efetuada, no período de **12 a 29/01/2010**, na página da FUNDAÇÃO CESGRANRIO (www.cesgranrio.org.br).

4.2.3 - O valor referente ao pagamento da taxa de inscrição não será devolvido, ainda que efetuado em duplicidade, exceto em caso de cancelamento do certame por conveniência da Administração.

4.3 - INSCRIÇÕES

4.3.1 - Para inscrição, o(a) candidato(a) deverá adotar os seguintes procedimentos:

a) estar ciente de todas as informações sobre este processo seletivo público. Essas informações também estão disponíveis na página da FUNDAÇÃO CESGRANRIO (www.cesgranrio.org.br);

b) cadastrar-se, no período entre 0 (**ZERO**) hora do dia **12/01/2010** e 23h e 59 min do dia **29/01/2010**, observado o horário oficial de Brasília/DF, por meio do formulário específico disponível na página citada;

c) imprimir o boleto bancário e efetuar o pagamento da taxa de inscrição em qualquer banco até a data de vencimento constante no mesmo. O pagamento após a data de vencimento implica o cancelamento da inscrição. O banco confirmará o seu pagamento junto à FUNDAÇÃO CESGRANRIO;

d) os candidatos aos cargos de Advogado(a) Júnior, Auditor(a) Júnior, Inspetor(a) de Segurança Interna Júnior e Técnico(a) de Segurança Júnior, devem verificar a Confirmação de Inscrição, a partir de **03/03/2010**, e aos demais cargos, a partir de **24/03/2010**, na página da FUNDAÇÃO CESGRANRIO e imprimi-la.

ATENÇÃO: a inscrição via Internet só será válida após a confirmação do pagamento feito por meio do boleto bancário até a data do vencimento.

4.3.2 - A FUNDAÇÃO CESGRANRIO não se responsabiliza por solicitações de inscrição via Internet não recebidas por quaisquer motivos de ordem técnica ou por procedimento indevido dos(as) usuários(as).

4.3.3 - Os(As) candidatos(as) inscritos(as) deverão enviar, até **29/01/2010**, se for o caso, o laudo médico citado nos subitens 2.2 e 2.3.1 deste Edital endereçado ao Departamento de Concursos da FUNDAÇÃO CESGRANRIO (mencionando Seleção Pública PETROBRAS/PSP- RH-1/2009), situado à Rua Santa Alexandrina, 1011, Rio Comprido, Rio de Janeiro, RJ, CEP 20261-903.

4.3.4 - O(A) candidato(a) inscrito(a) não deverá enviar cópia do documento de identidade, sendo de sua exclusiva responsabilidade a informação dos dados cadastrais no ato de inscrição, sob as penas da Lei.

4.3.5 - O(A) candidato(a) inscrito(a) optará pelo cargo/polo de trabalho e pela cidade onde deseja realizar as provas, exceto quando seu cargo/polo de trabalho já vincular uma cidade de provas específica conforme expresso no Anexo I. A opção de cidade de provas somente ocorrerá em cargos de Nível Superior cujo polo de trabalho seja Nacional.

4.4 - Caso haja coincidência de uma inscrição para provas previstas no mesmo dia prevalecerá a inscrição de data/hora de requerimento mais recente.

4.5 - Os(as) candidatos(as) que prestarem qualquer declaração falsa ou inexata ao se inscrever, ou caso não possam satisfazer a todas as condições enumeradas neste Edital, terão sua inscrição cancelada e serão anulados todos os atos dela decorrentes, mesmo que classificados(as) nas provas, exames e avaliações.

4.6 - A não integralização dos procedimentos de inscrição implica a insubsistência da inscrição.

4.7 - Para os(as) candidatos(as) que não dispuserem de acesso à Internet, a FUNDAÇÃO CESGRANRIO disponibilizará nos dias úteis postos de inscrição com computadores, no período de **12/01/2010 a 29/01/2010** entre 09 e 16 horas, horário local, nos endereços constantes do Anexo IV deste Edital.

4.8 - Não haverá isenção total ou parcial do valor da taxa de inscrição, exceto para os candidatos amparados pelo Decreto nº 6.593, de 2 de outubro de 2008, publicado no Diário Oficial da União, de 3 de outubro de 2008.

4.8.1 - Fará jus à isenção total de pagamento da taxa de inscrição o candidato que, cumulativamente:

a) comprovar inscrição no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal, de que trata o Decreto nº 6.135, de 26 de junho de 2007, por meio de indicação do Número de Identificação Social - NIS, atribuído pelo Cadastro Único,

conforme indicado no Requerimento de Inscrição disponível na página da FUNDAÇÃO CESGRANRIO (www.cesgranrio.org.br), ou nos postos credenciados, especificados no Anexo IV do presente Edital; e b) for membro de "família de baixa renda", nos termos do Decreto nº 6.135, de 26 de junho de 2007.

4.9 - A isenção tratada no subitem 4.8.1 deverá ser solicitada durante a inscrição via Internet, de **12 a 15/01/2010**, ocasião em que o candidato deverá, **obrigatoriamente**, indicar o seu Número de Identificação Social - NIS, atribuído pelo Cadastro Único, bem como declarar-se membro de "família de baixa renda", nos termos da letra "b" do mesmo subitem.

4.10 - A FUNDAÇÃO CESGRANRIO irá consultar o órgão gestor do Cadastro Único, a fim de verificar a veracidade das informações prestadas pelo candidato. A declaração falsa sujeitará o candidato às sanções previstas em lei, aplicando-se, ainda, o disposto no parágrafo único do art. 10 do Decreto nº 83.936, de 6 de setembro de 1979.

4.11 - O candidato interessado que preencher os requisitos descritos no subitem 4.8.1 e desejar solicitar isenção de pagamento da taxa de inscrição neste processo seletivo público deverá solicitar isenção ao se inscrever, conforme descrito no subitem 4.9, no período de **12 a 15/01/2010**.

4.11.1 - O simples preenchimento dos dados necessários para a solicitação da isenção de pagamento de taxa, durante a inscrição, não garante ao interessado a isenção pleiteada, a qual estará sujeita à análise e deferimento da solicitação por parte da FUNDAÇÃO CESGRANRIO.

4.11.2 - Não serão aceitos, após o envio da documentação, acréscimos ou alterações das informações prestadas.

4.11.3 - Não será aceita solicitação de isenção de pagamento de taxa de inscrição via fax ou via correio eletrônico.

4.11.4 - O não cumprimento de uma das Etapas fixadas, a falta ou a inconformidade de alguma informação ou documentação, ou a solicitação apresentada fora do período fixado implicará na eliminação automática deste processo de isenção.

4.12 - O resultado da análise dos pedidos de isenção de pagamento de taxa de inscrição será divulgado no dia **26/01/2010**, pela Internet, na página da FUNDAÇÃO CESGRANRIO (www.cesgranrio.org.br).

4.13 - Para ter acesso ao resultado da referida análise, os interessados poderão, ainda, consultar a Central de Atendimento da FUNDAÇÃO CESGRANRIO, pelo telefone 0800 701 2028, no período de **26 a 29/01/2010**, nos dias úteis, das 9 às 17 horas, horário de Brasília - horário de verão.

4.14 - Os candidatos cujas solicitações de isenção de taxa tiverem sido indeferidas poderão efetuar a inscrição no período de **26 a 29/01/2010**, e efetuar o pagamento da taxa no período respectivo.

5 - DA CONFIRMAÇÃO DE INSCRIÇÃO

5.1 - O Cartão de Confirmação de Inscrição será enviado por via postal, pela Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos, **exclusivamente** para os inscritos nos postos de inscrição credenciados, para o endereço indicado pelo candidato no Requerimento de Inscrição. No Cartão, serão colocados, além dos principais dados do(a) candidato(a), seu número de inscrição, cargo/polo de trabalho, data, horário e local de realização das provas.

5.2 - É obrigação do(a) candidato(a) conferir, no Cartão de Confirmação de Inscrição na página da FUNDAÇÃO CESGRANRIO na Internet, os seguintes dados: nome; número do documento de identidade, sigla do Órgão expedidor e Estado emitente; CPF; data de nascimento; sexo; cargo/polo de trabalho em que se inscreveu; e, quando for o caso, a informação de tratar-se de pessoa com deficiência que demande condição especial para a realização das provas e/ou esteja concorrendo às vagas reservadas para deficientes.

5.3 - Caso haja inexatidão na informação relativa ao cargo/polo de trabalho e/ou em relação à sua eventual condição de pessoa com deficiência, os(as) candidatos(as) aos cargos de Advogado(a) Júnior, Auditor(a) Júnior, Inspetor(a) de Segurança Interna Júnior e de Técnico(a) de Segurança Júnior deverá(ão) entrar em contato com a FUNDAÇÃO CESGRANRIO, pelo telefone 0800 701 2028, das 09 às 17 horas, horário de Brasília, ou pelo e-mail concursos@cesgranrio.org.br, nos dias **04 ou 05/03/2010**.

5.3.1 - Para os demais cargos, caso ocorra situação na forma do mencionado no caput deste subitem, os(as) candidatos(as) deverá(ão) entrar em contato com a FUNDAÇÃO CESGRANRIO, pelo telefone 0800 701 2028, das 09 às 17 horas, horário de Brasília, ou pelo e-mail concursos@cesgranrio.org.br, nos dias **25 ou 26/03/2010**.

5.4 - Os eventuais erros de digitação no nome, número/Órgão expedidor ou Estado emitente do documento de identidade, CPF, data de nascimento, sexo, etc. deverão ser corrigidos somente no dia das respectivas provas.

5.5 - Caso o CARTÃO DE CONFIRMAÇÃO DE INSCRIÇÃO dos(as) candidatos(as) inscritos(as) via postos de inscrição, dos cargos de Advogado(a) Júnior, Auditor(a) Júnior, Inspetor(a) de Segurança Interna Júnior e de Técnico(a) de Segurança Júnior não seja recebido até **03/03/2010**, o(a) candidato(a) deverá entrar em contato com a FUNDAÇÃO CESGRANRIO, pelo telefone 0800 701 2028, das 09 às 17 horas, horário de Brasília, ou pelo e-mail concursos@cesgranrio.org.br, nos dias **04 ou 05/03/2010**.

5.5.1 - Para os(as) demais candidatos(as), inscritos(as) via postos de inscrição caso o Cartão de Confirmação de Inscrição não seja recebido até **24/03/2010**, o(a) candidato(a) deverá entrar em contato com a FUNDAÇÃO CESGRANRIO, pelo

telefone 0800 701 2028, das 09 às 17 horas, horário de Brasília, ou pelo e-mail concursos@cesgranrio.org.br, nos **25 ou 26/03/2010**.

5.6 - As informações sobre os respectivos locais de provas estarão disponíveis, também, no endereço eletrônico da FUNDAÇÃO CESGRANRIO (www.cesgranrio.org.br), sendo o documento impresso por meio do acesso à página na Internet válido como Cartão de Confirmação de Inscrição.

5.7 - O(A) candidato(a) não poderá alegar desconhecimento dos locais de realização das provas como justificativa de sua ausência. O não comparecimento às provas ou aos exames, qualquer que seja o motivo, será considerado como **DESISTÊNCIA** do(a) candidato(a) e resultará em sua **ELIMINAÇÃO** deste processo seletivo público.

5.8 - Não serão dadas, por telefone, informações a respeito de datas, locais e horários de realização das provas, exceto o disposto no item 5.5 e seu subitem.

6 - DA ETAPA DE QUALIFICAÇÃO TÉCNICA

6.1 - Cargos de Nível Médio (à exceção de Inspetor(a) de Segurança Interna Júnior e Técnico(a) de Segurança Júnior)

6.1.1 - **ETAPA ÚNICA** - Constituída de provas objetivas de **Conhecimentos Básicos**, com 50 questões, e de **Conhecimentos Específicos**, com 50 questões, num total de 100 questões. A prova objetiva de **Conhecimentos Básicos**, de caráter eliminatório e apenas para eventuais desempates, será composta de Língua Portuguesa (25 questões, sendo 5 com valor de 1,6 ponto; 5 com valor de 2,0 pontos; 5 com valor de 2,4 pontos; 5 com valor de 2,8 pontos; e 5 com valor de 3,2 pontos, subtotalizando 60,0 pontos) e de Matemática (25 questões, sendo 5 com valor de 1,2 ponto; 5 com valor de 1,4 ponto; 5 com valor de 1,6 ponto; 5 com valor de 1,8 ponto e 5 com valor de 2,0 pontos, subtotalizando 40,0 pontos). A prova objetiva de **Conhecimentos Específicos**, de caráter eliminatório e classificatório, terá 50 questões, sendo 10 com valor de 1,0 ponto; 10 com valor de 1,5 ponto; 10 com valor de 2,0 pontos; 10 com valor de 2,5 pontos; e 10 com valor de 3,0 pontos, totalizando 100,0 pontos.

6.1.2 - Após a etapa única, os(as) candidatos(as) serão classificados(as) por cargo/polo de trabalho, considerando apenas o total de pontos obtidos na prova objetiva de **Conhecimentos Específicos**.

6.1.3 - Será eliminado(a) o(a) candidato(a) que obtiver aproveitamento inferior a **50% (cinquenta por cento)** do total de pontos da prova objetiva de **Conhecimentos Básicos** ou aproveitamento inferior a **60% (sessenta por cento)** do total de pontos da prova objetiva de **Conhecimentos Específicos** ou obtiver grau **ZERO** em qualquer das matérias da prova de **Conhecimentos Básicos**.

6.1.4 - Em caso de empate, terá preferência, sucessivamente, o(a) candidato(a) que:

- a) tiver idade igual ou superior a sessenta anos, até o último dia de inscrição neste processo seletivo, conforme artigo 27, parágrafo único, do Estatuto do Idoso;
- b) obtiver o maior número de acertos, sucessivamente, nas questões de maior valor em **Conhecimentos Específicos**;
- c) obtiver o maior número de pontos na prova objetiva de **Conhecimentos Básicos**;
- d) obtiver o maior número de pontos na prova objetiva de Língua Portuguesa;
- e) obtiver o maior número de acertos, sucessivamente, nas questões de maior valor em Língua Portuguesa;
- f) obtiver o maior número de acertos, sucessivamente, nas questões de maior valor em Matemática;
- g) for mais idoso(a).

6.2 - **Para os cargos de Inspetor(a) de Segurança Interna Júnior e Técnico(a) de Segurança Júnior**

6.2.1 - **1ª ETAPA** - Constituída de provas objetivas de **Conhecimentos Básicos**, com 50 questões, e de **Conhecimentos Específicos**, com 50 questões, num total de 100 questões. A prova objetiva de **Conhecimentos Básicos**, de caráter eliminatório e apenas para eventuais desempates, será composta de Língua Portuguesa (25 questões, sendo 5 com valor de 1,6 ponto; 5 com valor de 2,0 pontos; 5 com valor de 2,4 pontos; 5 com valor de 2,8 pontos; e 5 com valor de 3,2 pontos, subtotalizando 60,0 pontos) e de Matemática (25 questões, sendo 5 com valor de 1,2 ponto; 5 com valor de 1,4 ponto; 5 com valor de 1,6 ponto; 5 com valor de 1,8 ponto e 5 com valor de 2,0 pontos, subtotalizando 40,0 pontos). A prova objetiva de **Conhecimentos Específicos**, de caráter eliminatório e classificatório, terá 50 questões, sendo 10 com valor de 1,0 ponto; 10 com valor de 1,5 ponto; 10 com valor de 2,0 pontos; 10 com valor de 2,5 pontos; e 10 com valor de 3,0 pontos, totalizando 100,0 pontos.

6.2.2 - Após a 1ª etapa, os(as) candidatos(as) serão classificados(as) por cargo/polo de trabalho, considerando apenas o total de pontos obtidos na prova objetiva de **Conhecimentos Específicos**.

6.2.3 - Será eliminado(a) o(a) candidato(a) que obtiver aproveitamento inferior a **50% (cinquenta por cento)** do total de pontos da prova objetiva de **Conhecimentos Básicos** ou **60% (sessenta por cento)** do total de pontos da prova objetiva de **Conhecimentos Específicos** ou obtiver grau **ZERO** em qualquer das matérias da prova de **Conhecimentos Básicos**.

6.2.4 - Em caso de empate, terá preferência, sucessivamente, o candidato que:

- a) tiver idade igual ou superior a sessenta anos, até o último dia de inscrição neste processo seletivo, conforme artigo 27, parágrafo único, do Estatuto do Idoso;

- b) obtiver o maior número de acertos, sucessivamente, nas questões de maior valor em **Conhecimentos Específicos**;
- c) obtiver o maior número de pontos na prova objetiva de **Conhecimentos Básicos**;
- d) obtiver o maior número de pontos na prova objetiva de Língua Portuguesa;
- e) obtiver o maior número de acertos, sucessivamente, nas questões de maior valor em Língua Portuguesa;
- f) obtiver o maior número de acertos, sucessivamente, nas questões de maior valor em Matemática;
- g) for mais idoso(a).

6.2.5 - **2ª ETAPA** - Serão convocados(as) para o exame de capacitação física os(as) candidatos(as) aos cargos de Inspetor(a) de Segurança Interna Júnior e Técnico(a) de Segurança Júnior aprovados(as) nas provas objetivas e nos seguintes quantitativos: os candidatos mais bem classificados até 15 vezes o número de vagas oferecidas por cargo/polo de trabalho para qual haja até 5 vagas e, em até 10 vezes o número de vagas oferecidas por cargo/polo de trabalho para o qual haja mais de 5 vagas, respeitados os empates na última posição.

6.2.6 - Após a 2ª etapa, os(as) candidatos(as) não eliminados(as) serão classificados(as), por cargo/polo de trabalho, em função da colocação obtida após a 1ª etapa.

6.3 - DO EXAME DE CAPACITAÇÃO FÍSICA (somente para os cargos de Inspetor(a) de Segurança Interna e de Técnico(a) de Segurança Júnior)

6.3.1 - O exame de capacitação física, de caráter eliminatório, será realizado pela FUNDAÇÃO CESGRANRIO e visa a avaliar a capacidade de o(a) candidato(a) suportar, física e organicamente, as exigências para desempenhar as tarefas típicas dos cargos de Inspetor(a) de Segurança Interna Júnior e de Técnico(a) de Segurança Júnior.

6.3.2 - O(A) candidato(a) será considerado(a) apto(a) ou inapto(a) no exame de capacitação física.

6.3.3 - O exame de capacitação física consistirá em submeter o(a) candidato(a) aos seguintes testes:

a) BARRA FIXA; b) FLEXÃO ABDOMINAL; e c) CORRIDA DE DOZE MINUTOS.

6.3.4 - O(A) candidato(a) deverá comparecer em data, local e horário a serem oportunamente divulgados em Edital específico, com roupa apropriada para prática de educação física, munido de documento de identidade original e de atestado médico específico para tal fim.

6.3.5 - O atestado médico deverá ser emitido nos últimos trinta dias anteriores à data de realização dos testes, devendo constar, expressamente, que o(a) candidato(a) está apto(a) a realizar os mesmos, de acordo com o definido nos subitens:

6.3.3, 6.3.9, 6.3.10, 6.3.11 e 6.3.12.

6.3.6 - O atestado médico deverá ser entregue no momento da identificação do(a) candidato(a) para a realização do exame de capacitação física. Não será aceita a entrega de atestado médico em outro momento ou que não contenha a autorização expressa para realização dos testes físicos citados acima.

6.3.7 - No atestado médico deverá constar o número do registro do médico no Conselho Regional de Medicina - CRM, de forma legível.

6.3.7.1 - O(A) candidato(a) que deixar de entregar o atestado médico na forma prevista neste Edital não fará o exame e estará automaticamente eliminado deste processo seletivo público

6.3.8 - A contagem oficial de tempo e do número de repetições dos(as) candidatos(as) em cada teste será, exclusivamente, a realizada pela banca.

6.3.9 - DO TESTE DE BARRA FIXA

6.3.9.1 - DA FORMA DE EXECUÇÃO DO TESTE DINÂMICO DE BARRA FIXA (somente para os candidatos do sexo masculino)

6.3.9.2 - A metodologia para a preparação e a execução do teste dinâmico de barra para os candidatos obedecerão aos seguintes critérios:

a) a barra deve ser instalada a uma altura suficiente para que o candidato mantenha-se pendurado com os cotovelos em extensão;

b) ao comando "em posição", o candidato deverá dependurar-se na barra horizontal, sem nenhum contato dos pés com o solo, com os cotovelos em extensão; com pegada livre (pronação ou supinação) e, quando autorizado, deverá iniciar a execução; e

c) execução: inicia-se o movimento com a flexão do braço até que o queixo ultrapasse a parte superior da barra, estendendo novamente o braço e voltando à posição inicial.

6.3.9.3 - Será considerada uma flexão completa o movimento realizado com a total extensão dos braços. A não extensão total dos braços, bem como o início de nova execução será considerado como movimento incorreto e não será computado na performance do candidato.

6.3.9.4 - Durante a realização do teste em barra fixa, não será permitido ao candidato tocar com o(s) pé(s) o solo após o início das execuções (é permitido a flexão de perna(s) para evitar o toque ao solo), receber qualquer tipo de ajuda física, utilizar luvas ou qualquer outro artifício para proteção das mãos, nem apoiar o queixo na barra.

6.3.9.5 - Será concedida uma segunda tentativa ao candidato que não obtiver o desempenho mínimo na primeira, após um tempo não menor do que cinco minutos da realização da tentativa inicial.

6.3.9.6 - Será eliminado o candidato que não atingir, no mínimo, três repetições.

6.3.10 - DA FORMA DE EXECUÇÃO DO TESTE ESTÁTICO DE BARRA FIXA (somente para as candidatas do sexo feminino)

6.3.10.1 - A metodologia para a preparação e a execução do teste estático de barra para as candidatas obedecerão aos seguintes critérios:

a) a barra deve ser instalada a uma altura suficiente para que a candidata mantenha-se pendurada com os cotovelos em extensão;

b) ao comando "em posição", a candidata deverá dependurar-se na barra com pegada livre (pronação ou supinação), mantendo os braços flexionados e o queixo acima da parte superior da barra; e

c) ao comando "iniciar", a banca examinadora começará imediatamente a contagem do tempo, devendo a candidata permanecer na posição inicial (cotovelos flexionados e queixo acima da parte superior da barra, mas sem apoiar-se nela). A cronometragem será encerrada quando a candidata ceder à sustentação, deixando o queixo ficar abaixo da parte superior da barra.

6.3.10.2 - Durante a realização do teste estático em barra fixa, não será permitido à candidata tocar com o(s) pé(s) o solo após o início das execuções, receber qualquer tipo de ajuda física, utilizar luvas ou qualquer outro artifício para proteção das mãos, nem apoiar o queixo na barra.

6.3.10.3 - Será concedida uma segunda tentativa à candidata que não obtiver o desempenho mínimo na primeira, após um tempo não menor do que cinco minutos da realização da tentativa inicial.

6.3.10.4 - Será eliminada a candidata que não atingir, no mínimo, o tempo de doze segundos em suspensão.

6.3.11 - DO TESTE DE FLEXÃO ABDOMINAL

6.3.11.1 - DA FORMA DE EXECUÇÃO DO TESTE DE FLEXÃO ABDOMINAL

6.3.11.2 - O teste terá a duração de um minuto e a metodologia para a preparação e a execução do teste de flexão abdominal para os(as) candidatos(as) dos sexos masculino e feminino obedecerão aos seguintes critérios:

a) ao comando "em posição" o(a) candidato(a) deitado de costas, com as costas e a cabeça em contato pleno com o solo; joelhos estendidos; braços atrás da cabeça, cotovelos estendidos e as costas das mãos em contato com o solo; e

b) ao comando "iniciar", o(a) candidato(a) começará a primeira fase do movimento, realizando um movimento simultâneo, onde os joelhos deverão ser flexionados, os pés deverão tocar o solo, o tronco deverá ser flexionado e os cotovelos deverão alcançar ou ultrapassar os joelhos pelo lado de fora do corpo. Em seguida e sem interrupção, o(a) candidato(a) deverá voltar à posição inicial realizando o movimento inverso. Esse movimento completo, finalizado com o retorno à posição inicial, corresponderá a uma unidade de execução;

6.3.11.3 - A contagem das execuções corretas levará em consideração as seguintes observações:

a) só será contada a repetição realizada completa e corretamente, começando e terminando sempre na posição inicial;

b) se, ao término do teste, o(a) candidato(a) estiver em meio à execução, essa repetição não será computada; e

c) a cabeça também deverá encostar no solo ao final de cada repetição.

6.3.11.4 - Será concedida uma segunda tentativa ao(à) candidato(a) que não obtiver o desempenho mínimo na primeira, após um tempo não menor do que cinco minutos da realização da tentativa inicial.

6.3.11.5 - Será eliminado o candidato do sexo masculino que não atingir o mínimo de trinta e duas repetições no tempo máximo de um minuto e a candidata do sexo feminino que não atingir o mínimo de vinte repetições no tempo máximo de um minuto.

6.3.12 - DO TESTE DE CORRIDA DE DOZE MINUTOS

6.3.12.1 - DA FORMA DE EXECUÇÃO DO TESTE DE CORRIDA DE DOZE MINUTOS

6.3.12.2 - O(A) candidato(a) terá o prazo de doze minutos para percorrer a distância mínima exigida. A metodologia para a preparação e a execução do teste de corrida de doze minutos para os candidatos dos sexos masculino e feminino obedecerão aos seguintes critérios:

a) para a realização do teste de corrida, o(a) candidato(a) poderá, durante os doze minutos, deslocar-se em qualquer ritmo, correndo ou caminhando, podendo, inclusive, parar e depois prosseguir; e

b) o início e o final do teste serão dados pelos integrantes da banca, por meio de silvo de apito.

6.3.12.3 - Durante os doze minutos do teste, o candidato do sexo masculino deverá percorrer, no mínimo, uma distância de 2.400 metros e a candidata do sexo feminino deverá percorrer, no mínimo, uma distância de 1.800 metros no tempo máximo de 12 minutos.

6.3.12.4 - A correta realização do teste de corrida de doze minutos levará em consideração as seguintes observações:

- a) Durante a realização do teste, o(a) candidato(a) não poderá abandonar a pista antes da liberação do fiscal, dar ou receber qualquer tipo de ajuda física (como puxar, empurrar, carregar, segurar na mão etc.), bem como não poderá deslocar-se, no sentido progressivo ou regressivo da marcação da pista, após findos os doze minutos, sem a respectiva liberação do fiscal;
- b) um único relógio, o do coordenador do teste, controlará o tempo oficial do teste, sendo o único que servirá de referência para o início e término; e
- c) ao soar o apito encerrando o teste, o(a) candidato(a) deverá permanecer no local onde estava naquele momento e aguardar a presença do fiscal que irá aferir mais precisamente a metragem percorrida.

6.3.12.5 - O(A) candidato(a) será eliminado(a), se, não completar a prova ou completar a prova acima do tempo máximo permitido.

6.3.13 - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS SOBRE O EXAME DE CAPACITAÇÃO FÍSICA

6.3.13.1 - O(A) candidato(a) que não atingir a performance mínima em quaisquer dos testes do exame de capacitação física ou que não comparecer para a sua realização será considerado(a) inapto(a) e, conseqüentemente, eliminado(a) deste processo seletivo público, não tendo classificação alguma no certame.

6.3.13.2 - Não haverá segunda chamada para o exame de capacitação física, seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso ou a ausência do(a) candidato(a).

6.3.13.3 - Será considerado(a) apto(a) no exame de capacitação física o(a) candidato(a) que atingir a performance mínima em todos os testes.

6.3.13.4 - As demais informações a respeito do exame de capacitação física constarão de Edital específico de convocação para essa fase, a ser divulgado, em **06/04/2010**, na página da FUNDAÇÃO CESGRANRIO (www.cesgranrio.org.br).

6.4 - Para os cargos de Nível Superior (à exceção dos cargos de Advogado(a) Júnior e Auditor(a) Júnior

6.4.1 - **ETAPA ÚNICA** - Constituída de provas objetivas de **Conhecimentos Básicos**, com 50 questões e de **Conhecimentos Específicos**, com 70 questões, num total de 120 questões. A prova objetiva de **Conhecimentos Básicos**, de caráter eliminatório e apenas para eventuais desempates, será composta de Língua Portuguesa (30 questões, sendo 6 com valor de 1,0 ponto; 6 com valor de 1,5 ponto; 6 com valor de 2,0 pontos; 6 com valor de 2,5 pontos; e 6 com valor de 3,0 pontos, subtotalizando 60,0 pontos) e de Língua Inglesa (20 questões, sendo 4 com valor de 1,0 ponto; 4 com valor de 1,5 ponto; 4 com valor de 2,0 pontos; 4 com valor de 2,5 pontos; e 4 com valor de 3,0 pontos, subtotalizando 40,0 pontos). A prova objetiva de **Conhecimentos Específicos**, de caráteres eliminatório e classificatório, terá 70 questões, sendo 10 com valor de 0,5 ponto; 10 com valor de 1,0 ponto; 10 com valor de 1,5 ponto; 10 com valor de 2,0 pontos; 10 com valor de 2,5 pontos; 10 com valor de 3,0 pontos e 10 com valor de 3,5 pontos, totalizando 140,0 pontos.

6.4.2 - Após a etapa única, os(as) candidatos(as) serão classificados(as) por cargo/polo de trabalho, em função apenas do total de pontos obtidos na prova objetiva de **Conhecimentos Específicos**.

6.4.3 - Será eliminado(a) o(a) candidato(a) que obtiver aproveitamento inferior a **50% (cinquenta por cento)** do total de pontos da prova objetiva de **Conhecimentos Básicos** ou obtiver aproveitamento inferior a **60% (sessenta por cento)** do total de pontos da prova objetiva de **Conhecimentos Específicos** ou obtiver grau **ZERO** em qualquer das matérias da prova objetiva de **Conhecimentos Básicos**.

6.4.4 - Em caso de empate, terá preferência, sucessivamente, o(a)candidato(a) que:

- a) tiver idade igual ou superior a sessenta anos, até o último dia de inscrição neste concurso, conforme artigo 27, parágrafo único, do Estatuto do Idoso;
- b) obtiver o maior número de acertos, sucessivamente, nas questões de maior valor da prova de **Conhecimentos Específicos**;
- c) obtiver o maior número de pontos na prova objetiva de **Conhecimentos Básicos**;
- d) obtiver o maior número de pontos na prova objetiva de Língua Portuguesa;
- e) obtiver o maior número de pontos nas questões de maior valor, sucessivamente, em Língua Portuguesa;
- f) obtiver o maior número de pontos nas questões de maior valor, sucessivamente, em Língua Inglesa;
- g) for mais idoso(a).

6.5 - Para os cargos de Advogado(a) Júnior e Auditor(a) Júnior

6.5.1 - **1ª ETAPA** - Constituída de provas objetivas de **Conhecimentos Básicos**, com 50 questões, e de **Conhecimentos Específicos**, com 70 questões, num total de 120 questões. A prova objetiva de **Conhecimentos Básicos**, de caráter eliminatório e apenas para eventuais desempates, será composta de Língua Portuguesa (30 questões, sendo 6 com valor de 1,0 ponto; 6 com valor de 1,5 ponto; 6 com valor de 2,0 pontos; 6 com valor de 2,5 pontos; e 6 com valor de 3,0 pontos, subtotalizando 60,0 pontos) e de Língua Inglesa (20 questões, sendo 4 com valor de 1,0 ponto; 4 com valor de 1,5 ponto; 4 com valor de 2,0 pontos; 4 com valor de 2,5 pontos; e 4 com valor de 3,0 pontos, subtotalizando 40,0 pontos). A prova objetiva de **Conhecimentos Específicos**, de caráter eliminatório e classificatório, terá 70 questões, sendo 10 com valor de

0,5 ponto; 10 com valor de 1,0 ponto; 10 com valor de 1,5 ponto; 10 com valor de 2,0 pontos; 10 com valor de 2,5 pontos; 10 com valor de 3,0 pontos e 10 com valor de 3,5 pontos, totalizando 140,0 pontos.

6.5.2 - Após a 1ª etapa, os(as) candidatos(as) serão classificados(as) por cargo/polo de trabalho, em função apenas do total de pontos obtidos na prova objetiva de **Conhecimentos Específicos**.

6.5.3 - Será eliminado(a) o(a) candidato(a) que obtiver aproveitamento inferior a **50% (cinquenta por cento)** da prova objetiva de **Conhecimentos Básicos** ou obtiver aproveitamento inferior a **60% (sessenta por cento)** da prova objetiva de **Conhecimentos Específicos** ou obtiver grau **ZERO** em qualquer das matérias da prova objetiva de **Conhecimentos Básicos**.

6.5.4 - Em caso de empate, terá preferência, sucessivamente, o(a) candidato(a) que:

- a) tiver idade igual ou superior a sessenta anos, até o último dia de inscrição neste concurso, conforme artigo 27, parágrafo único, do Estatuto do Idoso;
- b) obtiver o maior número de acertos, sucessivamente, nas questões de maior valor da prova de **Conhecimentos Específicos**;
- c) obtiver o maior número de pontos na prova objetiva de **Conhecimentos Básicos**;
- d) obtiver o maior número de pontos na prova objetiva de Língua Portuguesa;
- e) obtiver o maior número de pontos nas questões de maior valor, sucessivamente, em Língua Portuguesa;
- f) obtiver o maior número de pontos nas questões de maior valor, sucessivamente, em Língua Inglesa;
- g) for mais idoso(a).

6.5.5 - Será considerado(a) habilitado(a) à 2ª etapa o(a) candidato(a) que não for eliminado(a) na 1ª etapa, de acordo com os critérios detalhados em 6.5.3, e que tenha obtido, por polo de trabalho, uma colocação até a posição correspondente a 15 vezes o número de vagas estabelecido, por polo de trabalho, respeitados os empates na última posição.

6.5.6 - **2ª ETAPA** - prova discursiva composta de 2 (duas) questões valendo, cada uma, até 10,0 (dez) pontos, totalizando um máximo de 20,0 (vinte) pontos. Será eliminado(a) o(a) candidato(a) que obtiver aproveitamento inferior a **60% (sessenta por cento)** do total da pontuação das questões discursivas.

6.5.7 - A prova discursiva destina-se a avaliar a capacidade de o(a) candidato(a) expor com clareza, concisão, precisão, coerência e objetividade assuntos ligados à sua profissão. Levará, ainda, em conta a capacidade de organização do texto, de análise e síntese dos fatos e idéias examinados e, ainda, a correção gramatical com que foi redigida. Para o cargo de Advogado(a) Júnior, a prova discursiva consistirá na elaboração de texto dissertativo sobre institutos jurídicos, abrangendo tema nas áreas de **Conhecimentos Específicos** do cargo constantes no Anexo III deste Edital. Para o cargo de Auditor(a) Júnior, a prova discursiva consistirá na elaboração de um relatório sucinto a partir de um estudo de caso sobre situação hipotética e de uma redação sobre tema nas áreas de **Conhecimentos Específicos** do cargo constantes no Anexo III deste Edital.

6.5.8 - Os (As) candidatos(as) prestarão as provas objetivas e a discursiva no mesmo dia e horário, sendo somente corrigida a prova discursiva (2ª etapa) dos(as) candidatos(as) habilitados(as) segundo os quantitativos definidos em 6.5.5.

6.5.9 - Não será permitida a consulta a livros, apostilas, códigos ou qualquer outra fonte para a realização das provas.

6.5.10 - Os(As) candidatos(as) não eliminados(as) serão classificados(as) em função do somatório dos pontos obtidos na prova objetiva de **Conhecimentos Específicos** e na prova discursiva nas duas etapas, por Cargo/polo de trabalho. Havendo empate na totalização, prevalecerá a melhor classificação na 1ª etapa. Persistindo o empate, terá preferência o(a) candidato(a) com mais idade.

6.6 - Para todos os cargos, farão parte do cadastro, incluindo o número de vagas previsto, os(as) candidatos(as) aprovados(as) dentro das classificações abrangidas por até cinco vezes o número de vagas publicadas por cargo/polo de trabalho.

7 - DAS NORMAS E DOS PROCEDIMENTOS COMUNS RELATIVOS À CONTINUIDADE DO PROCESSO SELETIVO PÚBLICO

7.1 - As provas objetivas para os cargos de nível superior serão realizadas em dois turnos. A prova de **Conhecimentos Básicos** será realizada no turno da manhã e terá a duração de 3 (três) horas e 30 (trinta) minutos e a prova de **Conhecimentos Específicos** será realizada no turno da tarde e terá a duração de 4 (quatro) horas, à exceção dos cargos de Advogado(a) Júnior e Auditor(a) Júnior que terão 5 (cinco) horas de duração, tendo por base os conteúdos programáticos específicos (Anexo III).

7.1.1 - As provas objetivas para os cargos de nível médio serão realizadas em dois turnos. A prova de **Conhecimentos Básicos** será realizada no turno da manhã e terá a duração de 3 (três) horas e 30 (trinta) minutos e a prova de **Conhecimentos Específicos** será realizada no turno da tarde e terá a duração de 3(três) horas e 30 (trinta) minutos.

7.1.2 - A Petrobras define apenas os conteúdos programáticos referente aos processos seletivos públicos por ela conduzidos, ficando a critério de cada candidato(a) escolher a bibliografia que entender como mais conveniente.

7.2 - As provas serão realizadas, **obrigatoriamente**, nos locais previstos nos Cartões de Confirmação de Inscrição ou nas listas de alocação disponíveis na página da FUNDAÇÃO CESGRANRIO (www.cesgranrio.org.br).

7.3 - Somente será admitido(a) à sala de provas o(a) candidato(a) que estiver munido(a) de documento oficial de identidade (com retrato do candidato). Serão considerados documentos de identidade: carteiras expedidas pelos Comandos Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de Identificação e pelos Corpos de Bombeiros; carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (Ordens, Conselhos, etc); passaporte brasileiro; certificado de reservista; carteiras funcionais do Ministério Público; carteiras funcionais expedidas por órgão público que, por lei federal, valham como identidade; carteira de trabalho, carteira nacional de habilitação (somente modelo com foto aprovado pelo artigo 159 da Lei nº 9.503, de 23 de setembro de 1997). Como o documento não ficará retido, será exigida a apresentação do **original válido (não vencido)**, não sendo aceitas cópias, ainda que autenticadas.

7.3.1 - Caso o(a) candidato(a) esteja impossibilitado(a) de apresentar, no dia de realização das provas, documento de identidade original, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá ser apresentado documento que ateste o registro da ocorrência em Órgão policial, expedido há, no máximo, noventa dias, ocasião em que será submetido à identificação especial, compreendendo coleta de dados, de assinatura e de impressão digital em formulário próprio.

7.3.2 - A identificação especial será exigida, também, do(a) candidato(a) cujo documento de identificação apresente dúvidas relativas à fisionomia ou à assinatura do(a) portador(a).

7.4 - O(A) candidato(a) deverá chegar ao local das provas ou dos exames com **uma hora** de antecedência do início dos mesmos, munido(a) de **Cartão de Confirmação de Inscrição**, recebido via postal ou impresso da página da FUNDAÇÃO CESGRANRIO na Internet; do documento de **identidade original válido (não vencido)** com o qual se inscreveu e de caneta esferográfica transparente de tinta preta.

7.4.1 - Não serão aplicadas provas em local, data ou horário diferentes dos pré-determinados em Edital ou em comunicado.

7.5 - Não será admitido(a) no local de exames o(a) candidato(a) que se apresentar após o horário estabelecido para o início dos mesmos.

7.6 - Não haverá segunda chamada seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso ou a ausência do(a) candidato(a).

7.7 - O(A) candidato(a) só poderá ausentar-se do recinto das provas após uma hora contada a partir do efetivo início das mesmas. Por motivos de segurança, o(a) candidato(a) não poderá levar o Caderno de Questões, a qualquer momento.

7.7.1 - As questões das provas estarão à disposição dos(as) candidatos(as), no primeiro dia útil seguinte ao de realização das mesmas, na página da FUNDAÇÃO CESGRANRIO (www.cesgranrio.org.br), por um período mínimo de três meses após a divulgação dos resultados finais deste processo seletivo público.

7.8 - Ao final das provas, os(as) 3 (três) últimos(as) candidatos(as) na sala só serão liberados(as) quando todos(as) as tiverem concluído ou as mesmas tenham se encerrado. Não haverá, por qualquer motivo, prorrogação do tempo previsto para a aplicação das provas em virtude de afastamento do(da) candidato(a) da sala de provas.

7.9 - O(A) candidato(a) deverá assinalar suas respostas na folha própria (Cartão-Resposta) e assinar, no espaço devido, a caneta esferográfica de tinta na cor preta.

7.10 - Não serão computadas questões não assinaladas e questões que contenham mais de uma resposta, emendas ou rasuras, ainda que legíveis.

7.11 - Os gabaritos das provas objetivas serão distribuídos à Imprensa, no segundo dia útil seguinte ao de realização das provas, estando disponíveis, também, na página da FUNDAÇÃO CESGRANRIO (www.cesgranrio.org.br).

7.12 - O(A) candidato(a) será sumariamente ELIMINADO(A) deste processo seletivo público se: lançar mão de meios ilícitos para realização das provas; perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido ou descortês com qualquer dos aplicadores, seus auxiliares ou autoridades; atrasar-se ou não comparecer a qualquer das provas; afastar-se do local das provas sem o acompanhamento do fiscal, antes de ter concluído as mesmas; deixar de assinar a Lista de Presença e os respectivos Cartões-Resposta; ausentar-se da sala portando o Cartão-Resposta e/ou o Caderno de Questões; descumprir as instruções contidas nas capas das provas; for surpreendido(a), durante as provas, em qualquer tipo de comunicação com outro(a) candidato(a) ou utilizando máquinas de calcular ou similares, livros, códigos, manuais, impressos ou anotações, ou, após as provas, for constatado por meio eletrônico, estatístico, visual ou grafológico, ter utilizado processos ilícitos na realização das mesmas.

7.13 - São vedados o porte e/ou o uso de armas, de aparelhos sonoros, fonográficos, de comunicação ou de registro, eletrônicos ou não, tais como: agendas, relógios não convencionais, telefones celulares, "pagers", microcomputadores portáteis ou similares.

7.14 - Os resultados das provas objetivas (para todos os cargos), da prova discursiva (apenas para os cargos de Advogado(a) Júnior e Auditor(a) Júnior) e do exame de capacitação física (apenas para os cargos de Inspetor(a) de Segurança Interna Júnior e Técnico(a) de Segurança Júnior) serão distribuídos à Imprensa para divulgação e estarão disponíveis na página da FUNDAÇÃO CESGRANRIO (www.cesgranrio.org.br).

7.15 - A candidata que tiver necessidade de amamentar durante a realização das provas, além de solicitar atendimento especial para tal fim, deverá levar acompanhante que ficará em sala reservada para essa finalidade e será responsável pela guarda da criança. A candidata que não levar acompanhante não realizará as provas.

7.16 - Não serão concedidas recontagens de pontos, ou reconsiderações, exames, avaliações ou pareceres, qualquer que seja a alegação do(a) candidato(a).

7.17 - No dia de realização das provas, não serão fornecidas, por qualquer membro da equipe de aplicação das mesmas e/ou pelos(as) representantes da FUNDAÇÃO CESGRANRIO ou da Petrobras, informações referentes ao conteúdo das provas.

8 - DOS RECURSOS E DAS REVISÕES

8.1 - Recursos quanto aos conteúdos das questões objetivas e/ou aos gabaritos divulgados - o(a) candidato(a) poderá apresentar recursos, desde que devidamente fundamentados e apresentados no prazo máximo de dois dias úteis contados a partir da divulgação dos gabaritos das provas objetivas e encaminhados à FUNDAÇÃO CESGRANRIO, por meio do campo de Interposição de Recursos, na página referente a este concurso público no endereço eletrônico da FUNDAÇÃO CESGRANRIO (<http://www.cesgranrio.org.br>).

8.1.1 - Não serão aceitos recursos via postal, via correio eletrônico, via fax ou fora de prazo.

8.1.2 - As decisões dos recursos serão dadas a conhecer, coletivamente, e apenas as relativas aos pedidos que forem deferidos, quando da divulgação dos resultados das provas objetivas para os cargos de Advogado(a) Júnior, de Auditor(a) Júnior, de Inspetor(a) de Segurança Interna Júnior e de Técnico(a) de Segurança Júnior, em **06/04/2010** e para os demais cargos em **27/04/2010**.

8.1.3 - O(s) ponto(s) relativo(s) à(s) questão(ões) eventualmente anulada(s) será(ão) atribuído(s) a todos(as) os(as) candidatos(as) que realizaram as provas objetivas.

8.2 - Revisão da nota da prova discursiva - os(as) candidatos(as) aos cargos de Advogado(a) Júnior e Auditor(a) Júnior poderão solicitar revisão, dirigida à Banca Examinadora, nos dias **07 ou 08/04/2010**. A nota do(a) candidato(a) poderá ser mantida, aumentada ou diminuída.

8.2.1 - O pedido de revisão deverá ser enviado à FUNDAÇÃO CESGRANRIO, conforme orientação constante no endereço eletrônico (www.cesgranrio.org.br).

8.2.2 - As decisões dos pedidos de revisão da nota da prova discursiva serão dadas a conhecer coletivamente e apenas as relativas aos pedidos que forem deferidos, quando da divulgação do resultado final, em **27/04/2010**.

8.3 - Revisão do resultado do exame de capacitação física - os(as) candidatos(as) aos cargos de Inspetor(a) de Segurança Interna Júnior e de Técnico(a) de Segurança Júnior poderão solicitar revisão, dirigida à Banca Examinadora, nos dias **15 ou 16/04/2010**.

8.3.1 - O pedido de revisão deverá ser enviado à FUNDAÇÃO CESGRANRIO, conforme orientação constante na página da FUNDAÇÃO CESGRANRIO (www.cesgranrio.org.br).

8.3.2 - As decisões dos pedidos de revisão do resultado do exame de capacitação física serão dadas a conhecer coletivamente e apenas as relativas aos pedidos que forem deferidos, quando da divulgação do resultado final, em **27/04/2010**.

8.4 - A Banca Examinadora da entidade promotora do presente processo seletivo público constitui-se em última instância para recurso ou revisão, sendo soberana em suas decisões, razão porque não caberão recursos ou revisões adicionais.

9 - DO PREENCHIMENTO DAS VAGAS

9.1 - O resultado final deste processo seletivo público será homologado, publicado no Diário Oficial da União e divulgado nos endereços eletrônicos (www.cesgranrio.org.br e www.petrobras.com.br).

9.2 - O preenchimento das vagas obedecerá rigorosamente à ordem de classificação final, por cargo/polo de trabalho, publicada no Diário Oficial da União. As convocações para a realização da qualificação biopsicossocial dar-se-ão de acordo com as necessidades de preenchimento de vagas.

9.3 - O prazo de validade deste processo seletivo público esgotar-se-á em seis meses, a contar da data de publicação do Edital de homologação dos resultados finais, podendo vir a ser prorrogado, uma única vez, por igual período, a critério da Petrobras.

10 - DA COMPROVAÇÃO DE REQUISITOS

10.1 - Os(As) candidatos(as) convocados(as) para a comprovação de requisitos deverão se apresentar, até a data definida pela Petrobras, pessoalmente, munidos(as) de original e cópia de documento de identidade, comprovante de escolaridade, além dos demais documentos que comprovem o atendimento aos requisitos exigidos, listados no item 3 e no Anexo II deste Edital.

10.2 - A experiência exigida deverá ser comprovada exclusivamente por meio de apresentação de Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), Certidão do órgão de classe onde conste claramente que o(a) profissional possui a experiência prevista, no tempo exigido, e/ou de publicação no Diário Oficial, excluídos os tempos de estágios, complementada por

declaração do contratante, em que conste claramente que o(a) candidato(a) exerceu as atividades previstas, no tempo mínimo exigido, ou ainda por meio de apresentação de contratos, juntamente com os respectivos recibos de pagamento comprobatórios de prestação de serviços no exercício da profissão, atividades desenvolvidas e o período de tempo correspondente.

10.2.1 - Para experiência profissional no exterior, os documentos deverão estar traduzidos para a Língua Portuguesa por tradutor(a) juramentado(a).

10.3 - Quando solicitado(a), o(a) candidato(a) deverá apresentar os seguintes documentos: original e cópia

a) documento de identidade;

b) título de eleitor;

c) CPF;

d) certidão de nascimento ou de casamento e certidão de nascimento dos dependentes, se for o caso;

e) comprovante de pagamento da anuidade do órgão de classe, se for o caso;

f) PIS/PASEP (se não for o primeiro emprego);

g) Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) (atual e anteriores);

h) foto 3x4.

10.3.1 - Não serão aceitos protocolos dos documentos exigidos.

10.3.2 - A não apresentação dos documentos listados no caput deste subitem implica a eliminação automática do(a) candidato(a) deste processo seletivo público.

10.3.3 - A admissão ou a readmissão na Petrobras está condicionada ao atendimento aos incisos XVI e XVII do artigo 37 da Constituição Federal, devendo o(a) candidato(a) assinar declaração específica.

10.4 - O(A) candidato(a) que vier a ser eliminado(a) nesta etapa será informado(a) sobre sua situação via postal.

11 - DA QUALIFICAÇÃO BIOPSISSOCIAL

11.1 - A qualificação biopsicossocial terá caráter eliminatório e será composta das seguintes fases: avaliação psicológica; exames médicos e levantamento sociofuncional.

11.2 - Os(As) candidatos(as) aprovados(as) na avaliação da qualificação técnica serão convocados(as), por meio de telegrama enviado via postal, conforme necessidade e conveniência da Petrobras, de acordo com a classificação obtida neste processo seletivo público, para realização de exames médicos, de avaliação psicológica e de levantamento sociofuncional, todos eliminatórios e de responsabilidade da Petrobras.

11.3 - O(A) candidato(a) que não atender à convocação para a realização da qualificação biopsicossocial será considerado(a) desistente, sendo automaticamente excluído(a) deste processo seletivo público.

11.4 - Avaliação Psicológica.

11.4.1 - A avaliação psicológica visa a identificar os aspectos psicológicos do(a) candidato(a) para fins de obtenção de prognóstico no desempenho do cargo pretendido, de acordo com as atividades desenvolvidas pela Petrobras em suas diversas unidades e diferentes áreas de atuação, considerando a possibilidade do exercício de atividades em condições perigosas, insalubres e em confinamento.

11.4.2 - A avaliação psicológica dos(as) candidatos(as) será realizada pela Petrobras, observados os critérios definidos pelo Conselho Federal de Psicologia.

11.4.3 - Serão considerados na avaliação psicológica: atenção e concentração, características de personalidade, competências, aspectos sócio-afetivos, emocionais e intelectuais, na sua interdependência e demais aspectos de ordem psicológica relacionados ao desempenho das funções inerentes ao cargo e às condições de trabalho.

11.4.4 - Os instrumentos utilizados serão: testes, entrevista psicológica e, quando possível, dinâmica de grupo.

11.4.4.1 - Incluirão os instrumentos de avaliação, técnicas capazes de aferir características, tais como inteligência, funções cognitivas, habilidades específicas e de personalidade.

11.4.4.2 - À luz dos resultados de cada instrumento, será procedida a análise conjunta de todas as técnicas utilizadas, relacionando-as ao perfil do cargo pretendido e aos fatores restritivos para a profissão, considerando a capacidade do candidato para utilizar as funções psicológicas necessárias ao desempenho do cargo.

11.4.5 - A inaptidão nos exames psicológicos para o exercício dos respectivos cargos, na Petrobras, indica, tão somente, que o(a) avaliado(a) não atendeu, à época dos exames, aos parâmetros exigidos para o exercício das funções inerentes ao cargo.

11.5 - Exames Médicos

11.5.1 - Nos exames médicos, os(as) candidatos(as) serão submetidos(as) a exame clínico geral e, em função deste e do cargo a que se candidata, a exames especializados, entre eles aqueles das áreas de oftalmologia, otorrinolaringologia, odontologia e exames complementares.

11.5.2 - No exame clínico geral, serão avaliados: relação peso-altura, frequência cardíaca, pressão arterial, inspeção geral, exames dos sistemas neurológico, músculo-esquelético, cardiorrespiratório, digestivo e geniturinário. Se necessário, o(a) candidato(a) poderá ser reexaminado(a) ou submetido(a) às avaliações clínicas especializadas.

11.5.3 - A indicação de inaptidão nos exames médicos para o exercício dos respectivos cargos não pressupõe a existência de incapacidade laborativa permanente; indica, tão somente, que o(a) avaliado(a) não atendeu, à época dos exames, aos parâmetros exigidos para o exercício das funções inerentes ao cargo, na Petrobras.

11.5.4 - O motivo de inaptidão médica só será divulgado ao(à) candidato(a), atendendo aos ditames da ética, pela área médica responsável pela condução dos exames.

11.6 - O(A) candidato(a) convocado(a) para a etapa de qualificação biopsicossocial e que não atender à convocação será eliminado(a) do certame, sendo excluído(a) deste processo seletivo público.

11.7 - O(A) candidato(a) que não atender à convocação para qualquer fase da etapa de qualificação biopsicossocial será eliminado(a) do certame, sendo excluído(a) deste processo seletivo público.

11.8 - A contra-indicação do(a) candidato(a) em qualquer uma das fases da qualificação biopsicossocial acarretará sua automática eliminação deste processo seletivo público.

11.9 - O(a) candidato(a) tem prazo de até três dias úteis, contados a partir do dia posterior à comunicação de sua eliminação deste processo seletivo, para apresentar recurso, com assessoria de especialista, ou não, a seu critério, contra a eliminação nas etapas de comprovação de requisitos e biopsicossocial.

11.9.1 - O(a) candidato(a) eliminado(a) será informado(a) dessa situação, por meio de documento específico, do qual constará em que fase o(a) candidato(a) foi considerado inapto(a) devendo ser considerada a data do recebimento da comunicação como base para contagem do prazo para apresentação do recurso mencionado no subitem 11.9.

11.9.2 - Não serão aceitos recursos de recursos.

11.10 - Os recursos deverão ser apresentados pessoalmente pelo(a) candidato(a) ou por intermédio de procurador(a) legalmente constituído(a) nos endereços vinculados ao polo de trabalho ao qual concorre ou na unidade da Petrobras que conduziu a realização dos exames médicos ou comprovação dos requisitos, constando as seguintes informações: nome e endereço completos, telefone para contato, CPF, identidade, cargo, polo de trabalho, classificação, motivo da eliminação e argumentação e/ou documentos que poderão, a critério da comissão examinadora, servir como base para justificar a reversão da eliminação.

11.11 - A comissão examinadora deste processo seletivo constitui-se em última instância para recurso ou revisão, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos ou revisões adicionais.

12 - DAS VANTAGENS E DOS BENEFÍCIOS

12.1 - Os(As) candidatos(as) que vierem a ser admitidos(as) ou readmitidos(as) farão jus à remuneração, às vantagens e aos benefícios que estiverem vigorando à época das respectivas admissões ou readmissões.

12.2 - Os(As) candidatos(as) que vierem a ser admitidos(as) ou readmitidos(as) poderão receber os seguintes benefícios:

- a) auxílio-creche ou auxílio-acompanhante (somente para empregada);
- b) auxílio-ensino (pré-escolar, ensinos fundamental e médio) para filhos;
- c) complementação educacional (somente para os cargos de nível médio);
- d) assistência multidisciplinar de saúde (médica, odontológica, psicológica e hospitalar) e benefício farmácia;
- e) Plano de Previdência Complementar, opcional;
- f) PAE - Programa de Assistência Especial (destinado aos portadores de deficiência, filhos de empregados);
- g) participação nos lucros e/ou resultados.

13 - DO PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE EMPREGADOS

13.1 - Os(As) candidatos(as) que vierem a ser admitidos(as) ou readmitidos(as) nos cargos de Analista Ambiental Júnior – Biologia, Analista de Sistemas Júnior - Engenharia de Software, Analista de Sistemas Júnior - Infraestrutura, Analista de Sistemas Júnior - Processos de Negócio, Auditor(a) Júnior, Contador(a) Júnior, Engenheiro(a) de Equipamentos Júnior - Elétrica, Engenheiro(a) de Equipamentos Júnior - Eletrônica, Engenheiro(a) de Equipamentos Júnior - Inspeção, Engenheiro(a) de Equipamentos Júnior - Terminais e Dutos, Engenheiro(a) de Meio Ambiente Júnior, Engenheiro(a) de Produção Júnior, Engenheiro(a) de Segurança Júnior, Engenheiro(a) Naval Júnior, Geólogo(a) Júnior, Químico(a) de Petróleo Júnior, Técnico(a) de Estabilidade Júnior, Técnico(a) de Operação Júnior participarão de Programa de Formação de Empregados, realizado após a admissão, conforme normas internas, de caráter obrigatório. O local de realização do referido curso será informado na fase de admissão.

13.2 - No plano de desenvolvimento do curso, a ser entregue no início do referido programa, constarão todas as informações sobre conteúdo programático das disciplinas, carga horária, esquema de avaliação de desempenho e regime disciplinar, entre outras.

13.3 - Os(As) participantes do Programa de Formação de Empregados terão regime de dedicação integral, sendo obrigatória a frequência às aulas e demais atividades descritas no plano de desenvolvimento do Curso.

13.4 - A admissão ou a readmissão do(a) candidato(a), como empregado(a) da Petrobras, para participar do Programa de Formação de Empregados será obrigatoriamente precedida da assinatura do Termo de Compromisso e Responsabilidade com a Petrobras, que prevê o ressarcimento dos custos, no caso de pedidos de demissão por interesse do empregado(a) durante o curso e até dois anos após a conclusão deste.

13.5 - Serão excluídos do Programa de Formação de Empregados e desligados da Companhia os(as) empregados(as) que não obtiverem as notas definidas no plano de desenvolvimento do curso ou, ainda, infringirem às normas da Petrobras.

13.6 - O(A) participante admitido(a) por ter sido aprovado(a) neste processo seletivo que for desligado(a) do Programa de Formação de Empregados, qualquer que seja o motivo, terá, conseqüentemente, seu Contrato Individual de Trabalho rescindido, aplicando-se, em cada caso, o disposto na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

14 - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

14.1 - A inscrição do(a) candidato(a) implicará a aceitação das normas para o processo seletivo público contidas nos comunicados, neste Edital e em outros a serem eventualmente divulgados.

14.2 - Para atender a determinações governamentais ou a conveniências administrativas, a Petrobras poderá alterar o seu Plano de Cargos e Salários vigente. Todos os parâmetros considerados para as presentes instruções se referem aos termos dos Regulamentos em vigor. Qualquer alteração porventura ocorrida no atual sistema, por ocasião da admissão ou readmissão dos(as) candidatos(as), significará, por parte destes(as), a integral e irrestrita adesão ao novo Plano de Cargos e Salários.

14.3 - Caberá ao(à) candidato(a) selecionado(a) para admissão ou readmissão em localidade diversa de seu domicílio arcar com o ônus de sua mudança.

14.4 - Não será fornecido ao(à) candidato(a), pela Petrobras ou pela FUNDAÇÃO CESGRANRIO, qualquer documento comprobatório de classificação no processo seletivo público, valendo para este fim a homologação divulgada no Diário Oficial da União.

14.5 - É de inteira responsabilidade do(a) candidato(a) acompanhar a divulgação de todos os atos, editais e comunicados referentes a este processo seletivo público que forem publicados no Diário Oficial da União e/ou informados na página da FUNDAÇÃO CESGRANRIO (www.cesgranrio.org.br) e da Petrobras (www.petrobras.com.br).

14.6 - A aprovação e a classificação final, fora do número de vagas divulgado, não geram qualquer tipo de expectativa para o(a) candidato(a).

14.7 - Havendo necessidade do serviço, os(as) empregados(as) da Petrobras podem vir a ser transferidos(as) para qualquer Unidade da Federação, independentemente do local de sua admissão ou readmissão.

14.8 - O(A) candidato(a) convocado(a) para a realização de qualquer fase vinculada ao processo seletivo público e que não a atender, no prazo estipulado pela Petrobras, será considerado(a) desistente, sendo automaticamente excluído(a) deste processo seletivo público.

14.9 - Os(As) candidatos(as) que vierem a ser convocados(as) para ingresso na Petrobras assinarão contrato de trabalho que se regerá pelos preceitos da Consolidação das Leis de Trabalho (CLT), sujeitando-se às Normas de Recursos Humanos e ao Plano de Classificação e Avaliação de Cargos da Petrobras vigentes à época da admissão ou readmissão.

14.10 - Será vedada a readmissão de ex-empregado(a), da Petrobras ou Sistema Petrobras, dispensado(a) por justa causa.

14.11 - A contratação será de caráter experimental nos primeiros noventa dias, ao término dos quais, se o desempenho do(a) profissional for satisfatório, o contrato converter-se-á, automaticamente, em prazo indeterminado.

14.12 - Todas as despesas decorrentes da participação em qualquer fase deste processo seletivo público serão de inteira responsabilidade do(a) candidato(a).

14.13 - Os resultados das provas objetivas (para todos os cargos), da prova discursiva (apenas para os cargos de Advogado(a) Júnior e Auditor(a) Júnior) e do exame de capacitação física (apenas para os cargos de Inspetor(a) de Segurança Interna Júnior e de Técnico(a) de Segurança Júnior) serão publicados no Diário Oficial da União, na página da FUNDAÇÃO CESGRANRIO (www.cesgranrio.org.br) e Petrobras (www.petrobras.com.br).

14.14 - O resultado final deste processo seletivo público será homologado e publicado no Diário Oficial da União.

14.15 - O(A) candidato(a) deverá manter atualizado seu endereço na FUNDAÇÃO CESGRANRIO até as divulgações dos resultados das provas objetivas. Após essas datas, deverá comunicar à Petrobras qualquer alteração de endereço, enviando correspondência, via SEDEX, indicando, por fora do envelope: "Processo Seletivo - PSP-RH-1/2009 (atualização de endereço)", para o seu respectivo polo de trabalho, conforme endereços a seguir:

a) **Polo de Trabalho Macaé/RJ** - COMPARTILHADO/RBC/SPE, enviar correspondência para: Avenida Rui Barbosa, nº 2.390, 4º andar – Alto dos Cajueiros, Macaé/RJ, CEP 27915-012;

b) **Polos de Trabalho Estado do Amazonas - Estado da Bahia - Estado de Pernambuco - Estado do Ceará - Estado do Maranhão - Estado do Pará - Estado do Rio Grande do Norte** - Compartilhado/RNNE/SPE, enviar correspondência para: Avenida Antônio Carlos Magalhães, nº 1.113, sala 102 - Pituba, Salvador/BA, CEP 41825-903;

c) **Polos de Trabalho Estado do Espírito Santo - Estado do Rio de Janeiro e Nacional** - Compartilhado /RSUD/SPE/SREC, enviar correspondência para: Rua Ulisses Guimarães, 565 - Térreo - Cidade Nova - Rio de Janeiro/RJ, CEP 20211-225;

d) **Polo de Trabalho Estado de Sergipe** – UN-SEAL/RH, enviar correspondência para: Rua Acre, nº 2.504 - RH – Siqueira Campos, Aracaju/SE, CEP 40080-010.

e) **Polos de Trabalho Brasília - Estado de Minas Gerais - Estado de Santa Catarina - Estado de São Paulo - Estado de Mato Grosso do Sul - Estado do Paraná - Estado do Rio Grande do Sul - Paulínia - Santos – São José dos Campos** - Compartilhado/RSPS/SPE, enviar correspondência para: Av. Paulista, 901 - 9º andar – Cerqueira Cesar, São Paulo/SP, CEP 01311-100.

14.16 - São de inteira responsabilidade do candidato os prejuízos decorrentes da não atualização de seu endereço ou do extravio da correspondência.

14.17 - Os casos omissos serão resolvidos pela FUNDAÇÃO CESGRANRIO junto com a Petrobras.

14.18 - As alterações de legislação com entrada em vigor antes da data de publicação deste Edital serão objeto de avaliação, ainda que não mencionadas nos objetos de avaliação constantes no conteúdo programático.

14.19 - A legislação com entrada em vigor após a data de publicação deste Edital, bem como as alterações em dispositivos legais e normativos a ele posteriores, não serão objeto de avaliação, salvo se listada nos objetos de avaliação constantes no conteúdo programático.

14.20 - Quaisquer alterações nas regras fixadas neste Edital só poderão ser feitas por meio de outro Edital.

DIEGO HERNANDES

Gerente Executivo de Recursos Humanos

PETRÓLEO BRASILEIRO SA - PETROBRAS
PSP RH-1/2009

ANEXO I

Quadro de cargos, vagas, polos, localidades e cidades de prova

Observações:

(A) Quando o polo de trabalho for NACIONAL, as localidades corresponderão a qualquer cidade onde a Petrobras possua instalações.

(B) A cidade na qual o(a) candidato(a) prestará as provas está vinculada à opção de cargo/polo de trabalho/localidades, exceto quando o polo de trabalho for NACIONAL. Nessa hipótese, o(a) candidato(a) realizará as provas numa das cidades listadas no subitem 1.4.1 deste Edital, conforme opção no ato de inscrição.

CARGO	VAGAS	POLO	LOCALIDADES	CIDADE DE PROVA
ADVOGADO JÚNIOR	10	BRASÍLIA	Brasília/DF	Brasília/DF
	4	ESTADO DA BAHIA	Camaçari/BA, Salvador/BA, Catu/BA, Candeias/BA, São Sebastião do Passé/BA, Alagoinhas/BA, Araçás/BA, São Francisco do Conde/BA, São Roque/BA, Ilhéus/BA ou Mataripe/BA	Salvador/BA
	1	ESTADO DE PERNAMBUCO	Recife/PE ou Ipojuca/PE	Recife/PE
	5	ESTADO DE SÃO PAULO	São Paulo/SP, São Caetano/SP, Guarulhos/SP, Ribeirão Preto/SP, Barueri/SP, São Caetano do Sul/SP	São Paulo/SP
	3	ESTADO DE SERGIPE	Aracaju/SE, Laranjeiras/SE ou Carmópolis/SE	Aracaju/SE
	3	ESTADO DO AMAZONAS	Manaus/AM ou Uruçu/AM	Manaus/AM
	1	ESTADO DO CEARÁ	Fortaleza/CE	Fortaleza/CE
	6	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
	1	ESTADO DO MARANHÃO	São Luis/MA	São Luis/MA
	1	ESTADO DO PARÁ	Belém/PA	Belém/PA
	1	ESTADO DO PARANÁ	Araucária/PR ou Curitiba/PR	Curitiba/PR
	37	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
	4	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE	Alto do Rodrigues/RN, Mossoró/RN, Guararé/RN, Natal/RN ou Açu/RN	Natal/RN
	1	ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	Canoas/RS, Porto Alegre/RS ou Rio Grande/RS	Porto Alegre/RS
	2	MACAÉ	Macaé/RJ	Macaé/RJ
	1	PAULÍNIA	Campinas/SP ou Paulínia/SP	Campinas/SP
4	SANTOS	Alemoa/SP, Bertioga/SP, Cubatão/SP, Caraguatatuba/SP, Guarujá/SP, Píldes/SP ou Santos/SP	Santos/SP	
1	SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	Guararema/SP, São José dos Campos ou São Sebastião/SP	São José dos Campos/SP	
ANALISTA AMBIENTAL JÚNIOR - BIOLOGIA	1	NACIONAL	(A)	(B)
ANALISTA AMBIENTAL JÚNIOR - OCEANOGRAFIA	1	NACIONAL	(A)	(B)

CARGO	VAGAS	POLO	LOCALIDADES	CIDADE DE PROVA
ANALISTA DE SISTEMAS JÚNIOR - ENGENHARIA DE SOFTWARE	1	ESTADO DA BAHIA	Camaçari/BA, Salvador/BA, Catu/BA, Candeias/BA, São Sebastião do Passé/BA, Alagoinhas/BA, Araças/BA, São Francisco do Conde/BA, São Roque/BA, Ilhéus/BA ou Mataripe/BA	Salvador/BA
	1	ESTADO DE SERGIPE	Aracaju/SE, Laranjeiras/SE ou Carmópolis/SE	Aracaju/SE
	3	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
ANALISTA DE SISTEMAS JÚNIOR - INFRAESTRUTURA	1	ESTADO DE SÃO PAULO	São Paulo/SP, São Caetano/SP, Guarulhos/SP, Ribeirão Preto/SP, Barueri/SP, São Caetano do Sul/SP	São Paulo/SP
	1	ESTADO DO AMAZONAS	Manaus/AM ou Uruçu/AM	Manaus/AM
	1	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
	1	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
ANALISTA DE SISTEMAS JÚNIOR - PROCESSOS DE NEGÓCIO	1	ESTADO DA BAHIA	Camaçari/BA, Salvador/BA, Catu/BA, Candeias/BA, São Sebastião do Passé/BA, Alagoinhas/BA, Araças/BA, São Francisco do Conde/BA, São Roque/BA, Ilhéus/BA ou Mataripe/BA	Salvador/BA
	1	ESTADO DE SERGIPE	Aracaju/SE, Laranjeiras/SE ou Carmópolis/SE	Aracaju/SE
	1	ESTADO DO AMAZONAS	Manaus/AM ou Uruçu/AM	Manaus/AM
	12	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
	1	SANTOS	Alemoa/SP, Bertioga/SP, Cubatão/SP, Caraguatatuba/SP, Guarujá/SP. Pilões/SP ou Santos/SP	Santos/SP
AUDITOR JÚNIOR	5	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
BIBLIOTECÁRIO JÚNIOR	2	NACIONAL	(A)	(B)
CONTADOR JÚNIOR	10	ESTADO DA BAHIA	Camaçari/BA, Salvador/BA, Catu/BA, Candeias/BA, São Sebastião do Passé/BA, Alagoinhas/BA, Araças/BA, São Francisco do Conde/BA, São Roque/BA, Ilhéus/BA ou Mataripe/BA	Salvador/BA
	2	ESTADO DE PERNAMBUCO	Recife/PE ou Ipojuca/PE	Recife/PE
	1	ESTADO DE SERGIPE	Aracaju/SE, Laranjeiras/SE ou Carmópolis/SE	Aracaju/SE
	1	ESTADO DO AMAZONAS	Manaus/AM ou Uruçu/AM	Manaus/AM
	1	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
	1	ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL	Três Lagoas/MS	Três Lagoas/MS
	16	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
	2	MACAÉ	Macaé/RJ	Macaé/RJ
	2	SANTOS	Alemoa/SP, Bertioga/SP, Cubatão/SP, Caraguatatuba/SP, Guarujá/SP. Pilões/SP ou Santos/SP	Santos/SP

CARGO	VAGAS	POLO	LOCALIDADES	CIDADE DE PROVA
DENTISTA JÚNIOR	1	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
ENFERMEIRO DO TRABALHO JÚNIOR	1	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
	1	MACAÉ	Macaé/RJ	Macaé/RJ
ENGENHEIRO CIVIL JÚNIOR	6	NACIONAL	(A)	(B)
ENGENHEIRO DE EQUIPAMENTOS JÚNIOR - ELÉTRICA	27	NACIONAL	(A)	(B)
ENGENHEIRO DE EQUIPAMENTOS JÚNIOR - ELETRÔNICA	19	NACIONAL	(A)	(B)
ENGENHEIRO DE EQUIPAMENTOS JÚNIOR - INSPEÇÃO	2	NACIONAL	(A)	(B)
ENGENHEIRO DE EQUIPAMENTOS JÚNIOR - TERMINAIS E DUTOS	1	NACIONAL	(A)	(B)
ENGENHEIRO DE MEIO AMBIENTE JÚNIOR	3	NACIONAL	(A)	(B)
ENGENHEIRO DE PRODUÇÃO JÚNIOR	6	NACIONAL	(A)	(B)
ENGENHEIRO DE SEGURANÇA JÚNIOR	5	NACIONAL	(A)	(B)
ENGENHEIRO DE TELECOMUNICAÇÕES JÚNIOR	10	NACIONAL	(A)	(B)
ENGENHEIRO NAVAL JÚNIOR	17	NACIONAL	(A)	(B)
ESTATÍSTICO JÚNIOR	1	NACIONAL	(A)	(B)
GEÓLOGO JÚNIOR	28	NACIONAL	(A)	(B)
MÉDICO DO TRABALHO JÚNIOR	1	BRASÍLIA	Brasília/DF	Brasília/DF
	1	ESTADO DE SÃO PAULO	São Paulo/SP, São Caetano/SP, Guarulhos/SP, Ribeirão Preto/SP, Barueri/SP, São Caetano do Sul/SP	São Paulo/SP
	1	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
NUTRICIONISTA JÚNIOR	1	MACAÉ	Macaé/RJ	Macaé/RJ
PSICÓLOGO JÚNIOR	1	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
QUÍMICO DE PETRÓLEO JÚNIOR	4	NACIONAL	(A)	(B)

CARGOS DE NÍVEL MÉDIO

CARGO	VAGAS	POLO	LOCALIDADES	CIDADE DE PROVA
INSPEÇÃO DE SEGURANÇA INTERNA JÚNIOR	1	ESTADO DA BAHIA	Camaçari/BA, Salvador/BA, Catu/BA, Candeias/BA, São Sebastião do Passé/BA, Alagoinhas/BA, Araças/BA, São Francisco do Conde/BA, São Roque/BA, Ilhéus/BA ou Mataripe/BA	Salvador/BA
	1	ESTADO DE SERGIPE	Aracaju/SE, Laranjeiras/SE ou Carmópolis/SE	Aracaju/SE
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO E CONTROLE JÚNIOR	3	ESTADO DA BAHIA	Camaçari/BA, Salvador/BA, Catu/BA, Candeias/BA, São Sebastião do Passé/BA, Alagoinhas/BA, Araças/BA, São Francisco do Conde/BA, São Roque/BA, Ilhéus/BA ou Mataripe/BA	Salvador/BA
	1	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
	1	ESTADO DO PARANÁ	Araucária/PR ou Curitiba/PR	Curitiba/PR
	1	ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	Canoas/RS, Porto Alegre/RS ou Rio Grande/RS	Porto Alegre/RS
	3	SANTOS	Alemoa/SP, Bertioga/SP, Cubatão/SP, Caraguatatuba/SP, Guarujá/SP. Píloes/SP ou Santos/SP	Santos/SP
	1	SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	Guararema/SP, São José dos Campos ou São Sebastião/SP	São José dos Campos/SP
TÉCNICO DE CONTABILIDADE JÚNIOR	1	BRASÍLIA	Brasília/DF	Brasília/DF
	12	ESTADO DA BAHIA	Camaçari/BA, Salvador/BA, Catu/BA, Candeias/BA, São Sebastião do Passé/BA, Alagoinhas/BA, Araças/BA, São Francisco do Conde/BA, São Roque/BA, Ilhéus/BA ou Mataripe/BA	Salvador/BA
	1	ESTADO DE MINAS GERAIS	Belo Horizonte/MG, Betim/MG ou Ibirité/MG	Belo Horizonte/MG
	1	ESTADO DE PERNAMBUCO	Recife/PE ou Ipojuca/PE	Recife/PE
	1	ESTADO DE SERGIPE	Aracaju/SE, Laranjeiras/SE ou Carmópolis/SE	Aracaju/SE
	1	ESTADO DO AMAZONAS	Manaus/AM ou Uruçu/AM	Manaus/AM
	1	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
	1	ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL	Três Lagoas/MS	Três Lagoas/MS
	1	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
TÉCNICO DE ESTABILIDADE JÚNIOR	2	ESTADO DA BAHIA	Camaçari/BA, Salvador/BA, Catu/BA, Candeias/BA, São Sebastião do Passé/BA, Alagoinhas/BA, Araças/BA, São Francisco do Conde/BA, São Roque/BA, Ilhéus/BA ou Mataripe/BA	Salvador/BA
	10	MACAÉ	Macaé/RJ	Macaé/RJ
TÉCNICO DE EXPLORAÇÃO DE PETRÓLEO JÚNIOR – ELETRÔNICA	6	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ

CARGO	VAGAS	POLO	LOCALIDADES	CIDADE DE PROVA
TÉCNICO DE EXPLORAÇÃO DE PETRÓLEO JÚNIOR - GEODÉSIA	1	ESTADO DA BAHIA	Camaçari/BA, Salvador/BA, Catu/BA, Candeias/BA, São Sebastião do Passé/BA, Alagoinhas/BA, Araças/BA, São Francisco do Conde/BA, São Roque/BA, Ilhéus/BA ou Mataripe/BA	Salvador/BA
	1	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
TÉCNICO DE EXPLORAÇÃO DE PETRÓLEO JÚNIOR - GEOLOGIA	1	ESTADO DO AMAZONAS	Manaus/AM ou Uruçu/AM	Manaus/AM
	2	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
	8	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
	2	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE	Alto do Rodrigues/RN, Mossoró/RN, Guamaré/RN, Natal/RN ou Açu/RN	Natal/RN
	3	SANTOS	Alemoa/SP, Bertioga/SP, Cubatão/SP, Caraguatatuba/SP, Guarujá/SP. Pilões/SP ou Santos/SP	Santos/SP
TÉCNICO DE INFORMÁTICA JÚNIOR	1	MACAÉ	Macaé/RJ	Macaé/RJ
TÉCNICO DE INSPEÇÃO DE EQUIPAMENTOS E INSTALAÇÕES JÚNIOR	1	ESTADO DA BAHIA	Camaçari/BA, Salvador/BA, Catu/BA, Candeias/BA, São Sebastião do Passé/BA, Alagoinhas/BA, Araças/BA, São Francisco do Conde/BA, São Roque/BA, Ilhéus/BA ou Mataripe/BA	Salvador/BA
	1	ESTADO DE SÃO PAULO	São Paulo/SP, São Caetano/SP, Guarulhos/SP, Ribeirão Preto/SP, Barueri/SP, São Caetano do Sul/SP	São Paulo/SP
	1	ESTADO DE SERGIPE	Aracaju/SE, Laranjeiras/SE ou Carmópolis/SE	Aracaju/SE
	1	ESTADO DO AMAZONAS	Manaus/AM ou Uruçu/AM	Manaus/AM
	3	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
	3	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
	2	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE	Alto do Rodrigues/RN, Mossoró/RN, Guamaré/RN, Natal/RN ou Açu/RN	Natal/RN
	12	MACAÉ	Macaé/RJ	Macaé/RJ
	1	SANTOS	Alemoa/SP, Bertioga/SP, Cubatão/SP, Caraguatatuba/SP, Guarujá/SP. Pilões/SP ou Santos/SP	Santos/SP
TÉCNICO(A) DE LOGÍSTICA DE TRANSPORTE JÚNIOR – CONTROLE	1	ESTADO DA BAHIA	Camaçari/BA, Salvador/BA, Catu/BA, Candeias/BA, São Sebastião do Passé/BA, Alagoinhas/BA, Araças/BA, São Francisco do Conde/BA, São Roque/BA, Ilhéus/BA ou Mataripe/BA	Salvador/BA
	1	ESTADO DE SÃO PAULO	São Paulo/SP, São Caetano/SP, Guarulhos/SP, Ribeirão Preto/SP, Barueri/SP, São Caetano do Sul/SP	São Paulo/SP
	1	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
	1	ESTADO DO PARANÁ	Araucária/PR ou Curitiba/PR	Curitiba/PR
	26	MACAÉ	Macaé/RJ	Macaé/RJ
	1	SANTOS	Alemoa/SP, Bertioga/SP, Cubatão/SP, Caraguatatuba/SP, Guarujá/SP. Pilões/SP ou Santos/SP	Santos/SP
	1	SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	Guararema/SP, São José dos Campos ou São Sebastião/SP	São José dos Campos/SP

CARGO	VAGAS	POLO	LOCALIDADES	CIDADE DE PROVA
TÉCNICO DE LOGÍSTICA DE TRANSPORTE JÚNIOR - OPERAÇÃO	3	ESTADO DA BAHIA	Camaçari/BA, Salvador/BA, Catu/BA, Candeias/BA, São Sebastião do Passé/BA, Alagoinhas/BA, Araças/BA, São Francisco do Conde/BA, São Roque/BA, Ilhéus/BA ou Mataripe/BA	Salvador/BA
	1	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
	2	MACAÉ	Macaé/RJ	Macaé/RJ
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO JÚNIOR - ELÉTRICA	1	BRASÍLIA	Brasília/DF	Brasília/DF
	1	ESTADO DA BAHIA	Camaçari/BA, Salvador/BA, Catu/BA, Candeias/BA, São Sebastião do Passé/BA, Alagoinhas/BA, Araças/BA, São Francisco do Conde/BA, São Roque/BA, Ilhéus/BA ou Mataripe/BA	Salvador/BA
	1	ESTADO DE MINAS GERAIS	Belo Horizonte/MG, Betim/MG ou Ibitaré/MG	Belo Horizonte/MG
	1	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
	1	ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL	Três Lagoas/MS	Três Lagoas/MS
	1	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
	1	ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	Canoas/RS, Porto Alegre/RS ou Rio Grande/RS	Porto Alegre/RS
	1	MACAÉ	Macaé/RJ	Macaé/RJ
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO JÚNIOR - ELETRÔNICA	1	BRASÍLIA	Brasília/DF	Brasília/DF
	1	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO JÚNIOR - INSTRUMENTAÇÃO	1	ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL	Três Lagoas/MS	Três Lagoas/MS
	1	SANTOS	Alemoa/SP, Bertioga/SP, Cubatão/SP, Caraguatatuba/SP, Guarujá/SP. Pilões/SP ou Santos/SP	Santos/SP
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO JÚNIOR - MECÂNICA	1	ESTADO DE MINAS GERAIS	Belo Horizonte/MG, Betim/MG ou Ibitaré/MG	Belo Horizonte/MG
	1	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
	1	ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL	Três Lagoas/MS	Três Lagoas/MS
	1	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
	1	ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	Canoas/RS, Porto Alegre/RS ou Rio Grande/RS	Porto Alegre/RS
	2	SANTOS	Alemoa/SP, Bertioga/SP, Cubatão/SP, Caraguatatuba/SP, Guarujá/SP. Pilões/SP ou Santos/SP	Santos/SP

CARGO	VAGAS	POLO	LOCALIDADES	CIDADE DE PROVA
TÉCNICO DE OPERAÇÃO JÚNIOR	3	ESTADO DA BAHIA	Camaçari/BA, Salvador/BA, Catu/BA, Candeias/BA, São Sebastião do Passé/BA, Alagoinhas/BA, Araças/BA, São Francisco do Conde/BA, São Roque/BA, Ilhéus/BA ou Mataripe/BA	Salvador/BA
	3	ESTADO DE MINAS GERAIS	Belo Horizonte/MG, Betim/MG ou Ibitiré/MG	Belo Horizonte/MG
	5	ESTADO DE SERGIPE	Aracaju/SE, Laranjeiras/SE ou Carmópolis/SE	Aracaju/SE
	11	ESTADO DO AMAZONAS	Manaus/AM ou Uruçu/AM	Manaus/AM
	24	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
	11	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE	Alto do Rodrigues/RN, Mossoró/RN, Guararé/RN, Natal/RN ou Açu/RN	Natal/RN
	26	MACAÉ	Macaé/RJ	Macaé/RJ
	1	SANTOS	Alemoa/SP, Bertioga/SP, Cubatão/SP, Caraguatatuba/SP, Guarujá/SP. Píloes/SP ou Santos/SP	Santos/SP
TÉCNICO DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - EDIFICAÇÕES	1	ESTADO DE MINAS GERAIS	Belo Horizonte/MG, Betim/MG ou Ibitiré/MG	Belo Horizonte/MG
	1	ESTADO DE SÃO PAULO	São Paulo/SP, São Caetano/SP, Guarulhos/SP, Ribeirão Preto/SP, Barueri/SP, São Caetano do Sul/SP	São Paulo/SP
	1	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
	5	ESTADO DO MARANHÃO	São Luis/MA	São Luis/MA
	1	ESTADO DO PARANÁ	Araucária/PR ou Curitiba/PR	Curitiba/PR
	2	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
	1	MACAÉ	Macaé/RJ	Macaé/RJ
	1	PAULÍNIA	Campinas/SP ou Paulínia/SP	Campinas/SP
	1	SANTOS	Alemoa/SP, Bertioga/SP, Cubatão/SP, Caraguatatuba/SP, Guarujá/SP. Píloes/SP ou Santos/SP	Santos/SP
	1	SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	Guararema/SP, São José dos Campos ou São Sebastião/SP	São José dos Campos/SP
TÉCNICO DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - ELÉTRICA	1	ESTADO DO AMAZONAS	Manaus/AM ou Uruçu/AM	Manaus/AM
	1	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
	3	ESTADO DO MARANHÃO	São Luis/MA	São Luis/MA
	1	ESTADO DO PARANÁ	Araucária/PR ou Curitiba/PR	Curitiba/PR
	4	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
	1	ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	Canoas/RS, Porto Alegre/RS ou Rio Grande/RS	Porto Alegre/RS
	1	SANTOS	Alemoa/SP, Bertioga/SP, Cubatão/SP, Caraguatatuba/SP, Guarujá/SP. Píloes/SP ou Santos/SP	Santos/SP

CARGO	VAGAS	POLO	LOCALIDADES	CIDADE DE PROVA
TÉCNICO DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - ELETRÔNICA	1	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
	1	ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	Canoas/RS, Porto Alegre/RS ou Rio Grande/RS	Porto Alegre/RS
TÉCNICO DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - ESTRUTURAS NAVAIS	1	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
	1	ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	Canoas/RS, Porto Alegre/RS ou Rio Grande/RS	Porto Alegre/RS
TÉCNICO DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - INSTRUMENTAÇÃO	1	ESTADO DO AMAZONAS	Manaus/AM ou Uruçu/AM	Manaus/AM
	2	ESTADO DO MARANHÃO	São Luis/MA	São Luis/MA
	2	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
	1	ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	Canoas/RS, Porto Alegre/RS ou Rio Grande/RS	Porto Alegre/RS
	1	PAULÍNIA	Campinas/SP ou Paulínia/SP	Campinas/SP
TÉCNICO DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - MÁQUINAS NAVAIS	1	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
TÉCNICO DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - MECÂNICA	1	ESTADO DA BAHIA	Camaçari/BA, Salvador/BA, Catu/BA, Candeias/BA, São Sebastião do Passé/BA, Alagoinhas/BA, Araçás/BA, São Francisco do Conde/BA, São Roque/BA, Ilhéus/BA ou Mataripe/BA	Salvador/BA
	1	ESTADO DE SÃO PAULO	São Paulo/SP, São Caetano/SP, Guarulhos/SP, Ribeirão Preto/SP, Barueri/SP, São Caetano do Sul/SP	São Paulo/SP
	1	ESTADO DE SERGIPE	Aracaju/SE, Laranjeiras/SE ou Carmópolis/SE	Aracaju/SE
	1	ESTADO DO AMAZONAS	Manaus/AM ou Uruçu/AM	Manaus/AM
	1	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
	3	ESTADO DO MARANHÃO	São Luis/MA	São Luis/MA
	6	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
	2	ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	Canoas/RS, Porto Alegre/RS ou Rio Grande/RS	Porto Alegre/RS
TÉCNICO DE SEGURANÇA JÚNIOR	1	ESTADO DE SANTA CATARINA	Itajaí/SC e Florianópolis/SC	Florianópolis/SC
	1	ESTADO DE SÃO PAULO	São Paulo/SP, São Caetano/SP, Guarulhos/SP, Ribeirão Preto/SP, Barueri/SP, São Caetano do Sul/SP	São Paulo/SP
	1	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
	1	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
	1	ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	Canoas/RS, Porto Alegre/RS ou Rio Grande/RS	Porto Alegre/RS
	1	MACAÉ	Macaé/RJ	Macaé/RJ
	1	SANTOS	Alemoa/SP, Bertioga/SP, Cubatão/SP, Caraguatatuba/SP, Guarujá/SP, Píloes/SP ou Santos/SP	Santos/SP

CARGO	VAGAS	POLO	LOCALIDADES	CIDADE DE PROVA
TÉCNICO DE SUPRIMENTO DE BENS E SERVIÇOS JÚNIOR - ADMINISTRAÇÃO	2	ESTADO DA BAHIA	Camaçari/BA, Salvador/BA, Catu/BA, Candeias/BA, São Sebastião do Passé/BA, Alagoinhas/BA, Araças/BA, São Francisco do Conde/BA, São Roque/BA, Ilhéus/BA ou Mataripe/BA	Salvador/BA
	1	ESTADO DE MINAS GERAIS	Belo Horizonte/MG, Betim/MG ou Ibitiré/MG	Belo Horizonte/MG
	1	ESTADO DE SÃO PAULO	São Paulo/SP, São Caetano/SP, Guarulhos/SP, Ribeirão Preto/SP, Barueri/SP, São Caetano do Sul/SP	São Paulo/SP
	1	ESTADO DO AMAZONAS	Manaus/AM ou Uruçu/AM	Manaus/AM
	1	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
	3	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
	2	ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	Canoas/RS, Porto Alegre/RS ou Rio Grande/RS	Porto Alegre/RS
	1	MACAÉ	Macaé/RJ	Macaé/RJ
	2	SANTOS	Alemoa/SP, Bertioga/SP, Cubatão/SP, Caraguatatuba/SP, Guarujá/SP, Píloes/SP ou Santos/SP	Santos/SP
	1	SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	Guararema/SP, São José dos Campos ou São Sebastião/SP	São José dos Campos/SP
TÉCNICO DE SUPRIMENTO DE BENS E SERVIÇOS JÚNIOR - ELÉTRICA	1	ESTADO DE SÃO PAULO	São Paulo/SP, São Caetano/SP, Guarulhos/SP, Ribeirão Preto/SP, Barueri/SP, São Caetano do Sul/SP	São Paulo/SP
	1	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
TÉCNICO DE SUPRIMENTO DE BENS E SERVIÇOS JÚNIOR - MECÂNICA	1	ESTADO DE SÃO PAULO	São Paulo/SP, São Caetano/SP, Guarulhos/SP, Ribeirão Preto/SP, Barueri/SP, São Caetano do Sul/SP	São Paulo/SP
	1	ESTADO DO AMAZONAS	Manaus/AM ou Uruçu/AM	Manaus/AM
TÉCNICO DE TELECOMUNICAÇÕES JÚNIOR	1	ESTADO DA BAHIA	Camaçari/BA, Salvador/BA, Catu/BA, Candeias/BA, São Sebastião do Passé/BA, Alagoinhas/BA, Araças/BA, São Francisco do Conde/BA, São Roque/BA, Ilhéus/BA ou Mataripe/BA	Salvador/BA
	1	ESTADO DE SERGIPE	Aracaju/SE, Laranjeiras/SE ou Carmópolis/SE	Aracaju/SE
	2	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
	1	MACAÉ	Macaé/RJ	Macaé/RJ
TÉCNICO QUÍMICO DE PETRÓLEO JÚNIOR	1	ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	Vitória/ES, São Mateus/ES, Linhares/ES ou Anchieta/ES	Vitória/ES
	11	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	Rio de Janeiro/RJ, Duque de Caxias/RJ ou Angra dos Reis/RJ	Rio de Janeiro/RJ
	5	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE	Alto do Rodrigues/RN, Mossoró/RN, Guimarães/RN, Natal/RN ou Açu/RN	Natal/RN
	6	MACAÉ	Macaé/RJ	Macaé/RJ

ANEXO II

Quadro de Cargos, Requisitos, Exemplos de Atribuição e Remuneração

CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR

CARGOS	REQUISITOS	EXEMPLOS DE ATRIBUIÇÕES	REMUNERAÇÃO
ADVOGADO(A) JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Direito, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro definitivo no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e elaborar documentos e peças processuais de natureza jurídica, realizando estudos especializados sobre temas e problemas jurídicos, necessários à defesa dos interesses da Companhia, em conformidade com a legislação e as normas vigentes; representar a Companhia perante autoridades administrativas e Poder Judiciário, em questões de natureza jurídica, patrocinando as causas que lhe forem atribuídas.	Salário Básico de R\$ 3.940,16 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.685,07.
ANALISTA AMBIENTAL JÚNIOR - BIOLOGIA	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado ou licenciatura, em Biologia, Ciências Biológicas, Ciências com habilitação em Biologia, ou História Natural, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar estudos, projetos e pesquisas científicas, básicas e aplicadas, nas áreas de conhecimento da Biologia e a ela relacionadas, tais como genética, microbiologia, biotecnologia e energias renováveis, bem como projetos de P&D e assistência técnica e científica nas atividades de avaliação, monitoramento e tratamentos ambientais.	Salário Básico de R\$ 3.940,16 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.685,07.
ANALISTA AMBIENTAL JÚNIOR - OCEANOGRAFIA	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Oceanografia ou Oceanologia, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação.	Acompanhar, participar e executar a aquisição, processamento e interpretação de dados oceanográficos, para fins de suporte ao projeto, construção e operação de sistemas de produção de petróleo no mar, bem como projetos de P&D e assistência técnica e científica na área de conhecimento da Oceanografia, nas atividades de avaliação, monitoramento e tratamentos ambientais.	Salário Básico de R\$ 3.940,16 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.685,07.
ANALISTA DE SISTEMAS JÚNIOR - ENGENHARIA DE SOFTWARE	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, na área de conhecimento Computação e Informática, Administração, Arquitetura, Astronomia, Bioquímica, Ciências Atuariais, Ciências Contábeis, Economia, Engenharia, Estatística, Física, Geofísica, Geologia, Matemática, Meteorologia, Oceanografia, Oceanologia ou Química, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação.	Acompanhar, participar e executar a prospecção e testes de novas tecnologias e serviços, e o suporte especializado na solução de problemas de Tecnologia da Informação, identificando oportunidades, propondo soluções e otimizações aderentes aos processos de negócio.	Salário Básico de R\$ 3.940,16 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.685,07.
ANALISTA DE SISTEMAS JÚNIOR - INFRAESTRUTURA	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, na área de conhecimento Computação e Informática, Administração, Arquitetura, Astronomia, Bioquímica, Ciências Atuariais, Ciências Contábeis, Economia, Engenharia, Estatística, Física, Geofísica, Geologia, Matemática, Meteorologia, Oceanografia, Oceanologia ou Química, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação.	Acompanhar, participar e executar o desenvolvimento, implementação e manutenção de soluções de infraestrutura e sistemas de Tecnologia da Informação, de acordo com padrões e procedimentos da Companhia, bem como realizar a avaliação do ambiente físico, otimização do desempenho e garantia do funcionamento das soluções de Tecnologia da Informação.	Salário Básico de R\$ 3.940,16 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.685,07.
ANALISTA DE SISTEMAS JÚNIOR - PROCESSOS DE NEGÓCIO	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, na área de conhecimento Computação e Informática, Administração, Arquitetura, Astronomia, Bioquímica, Ciências Atuariais, Ciências Contábeis, Economia, Engenharia, Estatística, Física, Geofísica, Geologia, Matemática, Meteorologia, Oceanografia, Oceanologia ou Química, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação.	Acompanhar, participar e executar a identificação de necessidades dos clientes, estudos de viabilidade técnica, bem como o desenvolvimento, validação, documentação e manutenção de aplicações de apoio à decisão.	Salário Básico de R\$ 3.940,16 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.685,07.
AUDITOR(A) JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Administração, Ciências Contábeis ou Economia, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação.	Acompanhar, participar e executar a verificação da fidedignidade dos registros contábeis e das informações gerenciais geradas e a verificação da eficiência e eficácia dos controles internos (administrativos, financeiros, contábeis, societários, tributários e operacionais).	Salário Básico de R\$ 3.656,96 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.276,44.

CARGOS	REQUISITOS	EXEMPLOS DE ATRIBUIÇÕES	REMUNERAÇÃO
BIBLIOTECÁRIO(A) JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Biblioteconomia, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar estudos, localização, recuperação e disponibilização de conteúdo, projetos de desenvolvimento de recursos tecnológicos no campo de documentação e informação, bem como projetos e atividades que contribuam para a preservação e disseminação do conhecimento.	Salário Básico de R\$ 3.656,96 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.276,44.
CONTADOR(A) JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Ciências Contábeis, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar a elaboração das demonstrações contábeis e do balanço social, e a análise e apuração de recolhimentos de tributos.	Salário Básico de R\$ 3.656,96 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.276,44.
DENTISTA JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Odontologia, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar atendimentos e exames odontológicos ocupacionais, programas e campanhas relacionadas à saúde bucal, bem como atendimento de urgência odontológica, efetuando encaminhamento para serviços especializados.	Salário Básico de R\$ 3.656,96 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.276,44.
ENFERMEIRO(A) DO TRABALHO JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Enfermagem e certificado de conclusão de curso de especialização em nível de pós-graduação em Enfermagem do Trabalho, reconhecidos pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar assistência e consulta de enfermagem nos diversos níveis de complexidade, nos acidentes ou agravos à saúde, vinculados ou não a natureza e as condições de trabalho, e a avaliação dos programas e pareceres técnicos de enfermagem na área de saúde ocupacional.	Salário Básico de R\$ 3.656,96 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.276,44.
ENGENHEIRO(A) CIVIL JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Engenharia Civil, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Outras formações na área Civil serão aceitas, desde que acompanhadas de certidão emitida pelo respectivo Conselho de Classe, atestando todas as atribuições profissionais de Engenheiro Civil. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar atividades de fiscalização de projetos e/ ou obras de construção civil em geral, e a identificação e especificação de materiais e equipamentos necessários aos projetos.	Salário Básico de R\$ 3.940,16 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.685,07.
ENGENHEIRO(A) DE EQUIPAMENTOS JÚNIOR - ELÉTRICA	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Engenharia Elétrica, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Outras formações na área Elétrica serão aceitas, desde que acompanhadas de certidão emitida pelo respectivo Conselho de Classe, atestando todas as atribuições profissionais de Engenheiro Eletricista. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar serviços de manutenção e inspeção em equipamentos, instalações e sistemas, serviços de parada de manutenção, serviços de projetos, construção e montagem, estudos de viabilidade técnica de projetos, bem como participar de avaliação de riscos de implantação de empreendimentos.	Salário Básico de R\$ 3.940,16 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.685,07.
ENGENHEIRO(A) DE EQUIPAMENTOS JÚNIOR - ELETRÔNICA	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Engenharia Eletrônica, Engenharia de Computação, Engenharia de Controle e Automação, Engenharia de Telecomunicações ou Engenharia Elétrica com ênfase/habilitação em Eletrônica, Computação, Controle e Automação ou Telecomunicações, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Outras formações nessas áreas serão aceitas, desde que acompanhadas de certidão emitida pelo respectivo Conselho de Classe, atestando todas as atribuições profissionais de uma das Engenharias exigidas. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar serviços de manutenção e inspeção em equipamentos, instalações e sistemas, serviços de parada de manutenção, serviços de projetos, construção e montagem, estudos de viabilidade técnica de projetos, bem como participar de avaliação de riscos de implantação de empreendimentos.	Salário Básico de R\$ 3.940,16 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.685,07.
ENGENHEIRO(A) DE EQUIPAMENTOS JÚNIOR - INSPEÇÃO	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Engenharia Mecânica, Engenharia Metalúrgica ou Engenharia de Materiais, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Outras formações nessas áreas serão aceitas, desde que acompanhadas de certidão emitida pelo respectivo Conselho de Classe, atestando todas as atribuições profissionais de uma das Engenharias exigidas. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar serviços de manutenção e inspeção em equipamentos, instalações e sistemas, serviços de parada de manutenção, serviços de projetos, construção e montagem, estudos de viabilidade técnica de projetos, bem como participar de avaliação de riscos de implantação de empreendimentos.	Salário Básico de R\$ 3.940,16 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.685,07.

CARGOS	REQUISITOS	EXEMPLOS DE ATRIBUIÇÕES	REMUNERAÇÃO
ENGENHEIRO(A) DE EQUIPAMENTOS JÚNIOR - TERMINAIS E DUTOS	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Engenharia Civil, Engenharia Mecânica, Engenharia Metalúrgica ou Engenharia de Materiais, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Outras formações nessas áreas serão aceitas, desde que acompanhadas de certidão emitida pelo respectivo Conselho de Classe, atestando todas as atribuições profissionais de uma das Engenharias exigidas. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar serviços de manutenção e inspeção em equipamentos, instalações e sistemas, serviços de parada de manutenção, serviços de projetos, construção e montagem, estudos de viabilidade técnica de projetos, bem como participar de avaliação de riscos de implantação de empreendimentos.	Salário Básico de R\$ 3.940,16 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.685,07.
ENGENHEIRO(A) DE MEIO AMBIENTE JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Engenharia Ambiental, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Outras formações na área Ambiental serão aceitas, desde que acompanhadas de certidão emitida pelo respectivo Conselho de Classe, atestando todas as atribuições profissionais de Engenheiro Ambiental. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar ações de gestão ambiental, promovendo a adequação da Companhia às exigências ambientais, bem como realizar avaliações ambientais de novos empreendimentos.	Salário Básico de R\$ 3.940,16 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.685,07.
ENGENHEIRO DE PRODUÇÃO JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Engenharia de Produção, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Outras formações na área de Produção serão aceitas, desde que acompanhadas de certidão emitida pelo respectivo Conselho de Classe, atestando todas as atribuições profissionais de Engenheiro de Produção. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar a organização e métodos de trabalho, com foco na melhoria da produtividade, analisando os processos correntes, propondo rotinas e padronizações eficazes das atividades, bem como atividades relacionadas à programação da entrega de produtos e projetos aos clientes, visando a otimização do uso dos recursos existentes.	Salário Básico de R\$ 3.940,16 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.685,07.
ENGENHEIRO DE SEGURANÇA JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Engenharia ou Arquitetura, e certificado de conclusão de curso de especialização em nível de pós-graduação em Engenharia de Segurança do Trabalho, ou em Engenharia de Segurança, reconhecidos pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Outras formações na área de Segurança do Trabalho serão aceitas, desde que acompanhadas de certidão emitida pelo respectivo Conselho de Classe, atestando todas as atribuições profissionais de Engenheiro de Segurança do Trabalho. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Engenheiro(a) de Segurança do Trabalho.	Acompanhar, participar e executar atividades relacionadas aos programas de capacitação, educação e conscientização, visando o cumprimento da legislação, normas e procedimentos aplicáveis às questões de segurança relacionadas às diversas atividades da Companhia, e à elaboração e revisão de planos de emergência, combate a incêndio e demais planos pertinentes a área de Segurança.	Salário Básico de R\$ 3.940,16 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.685,07.
ENGENHEIRO DE TELECOMUNICAÇÕES JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Engenharia de Telecomunicações, Engenharia Eletrônica, Engenharia de Computação ou Engenharia Elétrica com ênfase/habilitação em Telecomunicações, Eletrônica ou Computação, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Outras formações nessas áreas serão aceitas, desde que acompanhadas de certidão emitida pelo respectivo Conselho de Classe atestando todas as atribuições profissionais de Engenheiro de Telecomunicações. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar o atendimento das demandas de telecomunicações, identificando necessidades, prospectando, avaliando e desenvolvendo soluções, e a consolidação de dados, informações, anteprojetos e estudos que se relacionem com os planejamentos de redes, serviços e execução de obras, visando à instalação de sistemas de telecomunicações.	Salário Básico de R\$ 3.940,16 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.685,07.
ENGENHEIRO(A) NAVAL JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Engenharia Naval, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Outras formações na área Naval serão aceitas, desde que acompanhadas de certidão emitida pelo respectivo Conselho de Classe, atestando todas as atribuições de Engenheiro Naval. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar a fiscalização de projetos, construções e conversões de navios, embarcações de apoio marítimo e portuário e outras estruturas flutuantes, e estudos visando a otimização das instalações, e sistemas logísticos das atividades de transporte marítimo, incluindo a utilização de novas tecnologias;	Salário Básico de R\$ 3.940,16 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.685,07.

CARGOS	REQUISITOS	EXEMPLOS DE ATRIBUIÇÕES	REMUNERAÇÃO
ESTATÍSTICO(A) JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Estatística, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar trabalhos de controle estatístico-nas áreas de produção e qualidade, contribuindo para aumento da eficácia das atividades da Companhia.	Salário Básico de R\$ 3.656,96 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.276,44.
GEÓLOGO(A) JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Geologia ou Engenharia Geológica, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar atividades relacionadas aos projetos exploratórios, efetuando o seu mapeamento geológico, analisando dados e potenciais, quantificando incertezas e analisando riscos, visando garantir a qualidade do processo.	Salário Básico de R\$ 3.940,16 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.685,07.
MÉDICO(A) DO TRABALHO JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Medicina, e certificado de conclusão de curso de especialização em nível de pós-graduação em Medicina do Trabalho, reconhecidos pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar atividades relacionadas aos programas médicos e de saúde ocupacional, ergonomia e vigilância epidemiológica, orientando com relação à preservação da saúde, bem como atuar na análise de incidentes, desvios de saúde e acidentes de trabalho, propondo medidas preventivas e corretivas.	Salário Básico de R\$ 3.656,96 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.276,44.
NUTRICIONISTA JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Nutrição, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar avaliação periódica do estado nutricional dos trabalhadores, realizando atendimento clínico e exames, efetuando encaminhamento e prescrevendo tratamentos quando necessário, bem como a implantação de padrões higiênico-sanitários e métodos de controle de qualidade de alimentos, realizando inspeções periódicas, de acordo com a legislação vigente.	Salário Básico de R\$ 3.656,96 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.276,44.
PSICÓLOGO(A) JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior em Psicologia, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Psicólogo(a).	Acompanhar, participar e executar programas, projetos e campanhas relacionados aos aspectos psicossociais e de gestão de desempenho, visando maior produtividade, realização pessoal e qualidade de vida no trabalho, e aos fatores de risco ocupacional e saúde mental no ambiente de trabalho, atuando na prevenção, identificação e avaliação desses fatores.	Salário Básico de R\$ 3.656,96 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.276,44.
QUÍMICO(A) DE PETRÓLEO JUNIOR	Certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Engenharia Química, Química Industrial ou Química com atribuições tecnológicas, reconhecido pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe.	Acompanhar, participar e executar o desenvolvimento e otimização de métodos analíticos para controle de qualidade, acompanhamento de produção, avaliação/caracterização de produtos e insumos, em toda sua área de trabalho, e projetos de pesquisa e desenvolvimento de materiais, produtos, processos e equipamentos, bem como serviços de assistência técnico-científica, visando a otimização e aperfeiçoamento dos processos na sua área de atuação.	Salário Básico de R\$ 3.940,16 com garantia de remuneração mínima de R\$ 5.685,07.

CARGOS DE NÍVEL MÉDIO

As denominações dos cursos técnicos exigidos nos requisitos dos cargos de nível médio objeto deste Edital foram estabelecidas com base no Catálogo Nacional de Cursos Técnicos, instituído pelo Ministério da Educação através da Portaria nº 870, de 16 de julho de 2008. Para fins de comprovação de requisitos, serão aceitos diplomas e certificados de outros cursos técnicos, com denominações distintas, desde que constem na Tabela de Convergência do Catálogo Nacional de Cursos Técnicos (http://catalogonct.mec.gov.br/pdf/tabela_convergencia.pdf) e estejam diretamente relacionadas aos cursos técnicos requeridos para o cargo ofertado, conforme a citada Tabela de Convergência.

CARGOS	REQUISITOS	EXEMPLOS DE ATRIBUIÇÕES	REMUNERAÇÃO
INSPECTOR(A) DE SEGURANÇA INTERNA JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação; certificado de formação de vigilante devidamente registrado no Departamento de Polícia Federal e atualizado pelo certificado de reciclagem do Curso de Formação de Vigilante nos últimos dois anos; possuir experiência mínima de 06 meses no exercício da profissão de vigilante ou comprovação de prestação de serviço militar de 1ª categoria nas Forças Armadas ou apresentar declaração de haver integrado o Corpo de Bombeiros Militar, Guarda Municipal ou as polícias Civil, Federal, Ferroviária Federal, Militar, Rodoviária Federal, por no mínimo 6 meses; Carteira Nacional de Habilitação, no mínimo, categoria B.	Executar e participar de atividades de fiscalização e controle da movimentação de pessoas, veículos, produtos, equipamentos e materiais, adotando medidas de prevenção a incidentes e acidentes; realizar rondas, patrulhas e revistas, assegurando a ordem e a continuidade operacional.	Salário Básico de R\$ 1.141,61 com garantia de remuneração mínima de R\$ 1.647,19
TÉCNICO(A) DE ADMINISTRAÇÃO E CONTROLE JÚNIOR	Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação.	Executar e participar da preparação de dados, documentos, relatórios, textos, planilhas e gráficos e das atividades de apoio administrativo.	Salário Básico de R\$ 1.375,78 com garantia de remuneração mínima de R\$ 1.985,04.
TÉCNICO(A) DE CONTABILIDADE JÚNIOR	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em Contabilidade, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Técnico.	Executar e participar da elaboração de rotinas contábeis como: classificação das operações, lançamentos, conciliações e demonstrativos contábeis, da conferência dos processos de pagamento em moeda nacional e estrangeira e da apuração de impostos, taxas e contribuições diretas e indiretas.	Salário Básico de R\$ 1.375,78 com garantia de remuneração mínima de R\$ 1.985,04.
TÉCNICO(A) DE ESTABILIDADE JUNIOR	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Automação Industrial, Eletricidade e Instrumentos Aeronáuticos, Eletroeletrônica, Eletromecânica, Eletrônica, Eletrotécnica, Fabricação Mecânica, Manutenção Automotiva, Manutenção de Aeronaves, Mecânica, Mecatrônica, Metalurgia ou Petróleo e Gás, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Idade mínima de 21 anos, conforme legislação que rege a atividade marítima offshore.	Executar e participar das operações dos sistemas de lastro e de amarração, de máquinas, bombas e demais instalações de controle e das operações de carregamento, o descarregamento e a redistribuição de cargas na plataforma.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE EXPLORAÇÃO DE PETRÓLEO JÚNIOR - ELETRÔNICA	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Automação Industrial, Eletrônica, Eletroeletrônica ou Mecatrônica, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Técnico	Executar e participar da instalação e do exame das condições de funcionamento dos equipamentos e instrumentos utilizados nos trabalhos em geral.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE EXPLORAÇÃO DE PETRÓLEO JÚNIOR - GEODÉSIA	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Agrimensura, Estradas, Geodésia e Cartografia ou Geoprocessamento, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Técnico.	Executar e participar de procedimentos técnicos de apoio aos serviços de prospecção geodésica. Executar tarefas básicas de apoio ao levantamento, aquisição, descrição, mapeamento, computação, processamento, organização e atualização de dados geodésicos.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE EXPLORAÇÃO DE PETRÓLEO JÚNIOR - GEOLOGIA	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Geologia, Mineração ou Recursos Minerais, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Técnico.	Executar e participar de procedimentos técnicos de apoio aos serviços de prospecção geológica. Executar tarefas básicas de apoio ao levantamento, aquisição, descrição, mapeamento, computação, processamento, organização e atualização de dados geológicos.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE INFORMÁTICA JÚNIOR	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em Informática, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação.	Executar e participar das tarefas de apoio ao processo de desenvolvimento de sistemas, atuando em programação, testes e na elaboração da documentação, bem como no atendimento das demandas das áreas clientes, orientando-as para a correta utilização de hardware e software.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97

CARGOS	REQUISITOS	EXEMPLOS DE ATRIBUIÇÕES	REMUNERAÇÃO
TÉCNICO(A) DE INSPEÇÃO DE EQUIPAMENTOS E INSTALAÇÕES JÚNIOR	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Eletroeletrônica, Eletromecânica, Eletrônica, Eletrotécnica, Inspeção de Equipamentos, Mecânica, Metalurgia, Fabricação Mecânica, Mecatrônica ou Química, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Técnico.	Executar e participar das atividades de inspeções em operação, manutenção, fabricação ou montagem, de equipamentos, dutos e instalações, calibração de instrumentos de inspeção, ensaios destrutivos, não-destrutivos e metalográficos, testes de pressão, de cálculo de taxa de corrosão e desempenho de equipamentos, controle dimensional, acompanhamento de tratamento térmico, utilizando métodos, instrumentos e equipamentos adequados.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE LOGÍSTICA DE TRANSPORTE JÚNIOR - CONTROLE	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Administração, Logística, Suprimento, Transporte de Cargas, Transporte Rodoviário ou Comércio Exterior, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação.	Executar e participar das atividades de programação e controle de transporte rodoviário, aquaviário e aéreo, garantindo o cumprimento das exigências legais, técnicas e de segurança, bem como realizar estudos na área de transporte e executar a fiscalização técnica e administrativa dos contratos de serviços de transporte.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE LOGÍSTICA DE TRANSPORTE JÚNIOR - OPERAÇÃO	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Carteira Nacional de Habilitação - CNH, no mínimo, categoria B.	Executar e participar das atividades de movimentação e transporte de cargas e pessoas, garantindo o cumprimento das exigências legais, técnicas e de segurança; providenciar e controlar revisões periódicas, abastecimento, lubrificação, serviços básicos de conservação, manutenção preventiva e pequenos reparos em máquinas, equipamentos de movimentação e transporte.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE MANUTENÇÃO JÚNIOR - ELÉTRICA	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Eletroeletrônica, Eletromecânica ou Eletrotécnica, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Técnico.	Executar e participar das tarefas de manutenção corretiva, preventiva e preditiva nas instalações e equipamentos industriais da sua área de especialização, empregando conhecimentos técnicos e operacionais específicos e complementares, de acordo com as instruções técnicas, desenhos, normas e legislação pertinentes; executar a fiscalização técnica dos contratos de serviços.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE MANUTENÇÃO JÚNIOR - ELETRÔNICA	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Automação Industrial, Eletrônica, Eletroeletrônica ou Mecatrônica, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Técnico.	Executar e participar das tarefas de manutenção corretiva, preventiva e preditiva nas instalações e equipamentos industriais da sua área de especialização, empregando conhecimentos técnicos e operacionais específicos e complementares, de acordo com as instruções técnicas, desenhos, normas e legislação pertinentes; executar a fiscalização técnica dos contratos de serviços.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE MANUTENÇÃO JÚNIOR - INSTRUMENTAÇÃO	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Automação Industrial, Eletrônica, Eletroeletrônica ou Mecatrônica, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Técnico.	Executar e participar das tarefas de manutenção corretiva, preventiva e preditiva nas instalações e equipamentos industriais da sua área de especialização, empregando conhecimentos técnicos e operacionais específicos e complementares, de acordo com as instruções técnicas, desenhos, normas e legislação pertinentes; executar a fiscalização técnica dos contratos de serviços.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE MANUTENÇÃO JÚNIOR - MECÂNICA	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Eletromecânica, Fabricação Mecânica, Mecânica ou Manutenção de Aeronaves, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Técnico.	Executar e participar das tarefas de manutenção corretiva, preventiva e preditiva nas instalações e equipamentos industriais da sua área de especialização, empregando conhecimentos técnicos e operacionais específicos e complementares, de acordo com as instruções técnicas, desenhos, normas e legislação pertinentes; executar a fiscalização técnica dos contratos de serviços.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE OPERAÇÃO JÚNIOR	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Análises Químicas, Automação Industrial, Eletricidade e Instrumentos Aeronáuticos, Eletroeletrônica, Eletromecânica, Eletrônica, Eletrotécnica, Fabricação Mecânica, Manutenção Automotiva, Manutenção de Aeronaves, Mecânica, Mecatrônica, Metalurgia, Petróleo e Gás, Petroquímica, Plásticos, Química, Refrigeração e Climatização ou Sistemas a Gás, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação.	Executar e participar das atividades de operação das instalações, equipamentos, painéis de controle, sistemas supervisórios e de monitoramento dentro dos padrões técnicos estabelecidos e das normas operacionais, controlando variáveis operacionais, observando a existência de anormalidades; bem como atuar no processo de manutenção suprimindo as necessidades de primeiro nível, direcionando as demais demandas conforme normas pré-definidas, acompanhando e testando as correções.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - EDIFICAÇÕES	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Edificações ou Estradas, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Técnico.	Executar e participar do gerenciamento da execução de projetos e obras de engenharia (instalações novas e manutenção), cumprindo as normas de qualidade, segurança, meio ambiente e saúde; executar e participar da análise e interpretação da concepção de projetos de engenharia (instalações novas e manutenção), softwares e procedimentos técnicos e normativos pertinentes à área.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97

CARGOS	REQUISITOS	EXEMPLOS DE ATRIBUIÇÕES	REMUNERAÇÃO
TÉCNICO(A) DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - ELÉTRICA	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Eletroeletrônica, Eletromecânica, Eletrotécnica ou Eletricidade e Instrumentos Aeronáuticos, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Técnico.	Executar e participar do gerenciamento da execução de projetos e obras de engenharia (instalações novas e manutenção), cumprindo as normas de qualidade, segurança, meio ambiente e saúde; executar e participar da análise e interpretação da concepção de projetos de engenharia (instalações novas e manutenção), softwares e procedimentos técnicos e normativos pertinentes à área.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - ELETRÔNICA	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Automação Industrial, Eletroeletrônica, Eletrônica ou Mecatrônica, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Técnico.	Executar e participar do gerenciamento da execução de projetos e obras de engenharia (instalações novas e manutenção), cumprindo as normas de qualidade, segurança, meio ambiente e saúde; executar e participar da análise e interpretação da concepção de projetos de engenharia (instalações novas e manutenção), softwares e procedimentos técnicos e normativos pertinentes à área.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - ESTRUTURAS NAVAIS	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em Construção Naval, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Técnico.	Executar e participar do gerenciamento da execução de projetos e obras de engenharia (instalações novas e manutenção), cumprindo as normas de qualidade, segurança, meio ambiente e saúde; executar e participar da análise e interpretação da concepção de projetos de engenharia (instalações novas e manutenção), softwares e procedimentos técnicos e normativos pertinentes à área.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - INSTRUMENTAÇÃO	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Automação Industrial, Eletroeletrônica, Eletromecânica, Eletrônica ou Mecatrônica, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Técnico.	Executar e participar do gerenciamento da execução de projetos e obras de engenharia (instalações novas e manutenção), cumprindo as normas de qualidade, segurança, meio ambiente e saúde; executar e participar da análise e interpretação da concepção de projetos de engenharia (instalações novas e manutenção), softwares e procedimentos técnicos e normativos pertinentes à área.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - MÁQUINAS NAVAIS	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Máquinas Navais ou Mecânica, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Técnico.	Executar e participar do gerenciamento da execução de projetos e obras de engenharia (instalações novas e manutenção), cumprindo as normas de qualidade, segurança, meio ambiente e saúde; executar e participar da análise e interpretação da concepção de projetos de engenharia (instalações novas e manutenção), softwares e procedimentos técnicos e normativos pertinentes à área.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - MECÂNICA	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Eletromecânica, Fabricação Mecânica, Manutenção Automotiva, Manutenção de Aeronaves, Mecânica, Mecatrônica ou Metalurgia, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Técnico.	Executar e participar do gerenciamento da execução de projetos e obras de engenharia (instalações novas e manutenção), cumprindo as normas de qualidade, segurança, meio ambiente e saúde; executar e participar da análise e interpretação da concepção de projetos de engenharia (instalações novas e manutenção), softwares e procedimentos técnicos e normativos pertinentes à área.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE SEGURANÇA JÚNIOR	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em Segurança do Trabalho, ou de curso de nível médio acrescido de certificado de conclusão ou diploma de curso de Supervisor de Segurança do Trabalho, expedidos por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no Ministério do Trabalho e Emprego. Carteira Nacional de Habilitação, no mínimo, categoria C.	Executar e participar de estudos, avaliações e inspeções das condições de trabalho, quanto aos aspectos de segurança e de treinamentos teórico e prático sobre segurança, visando manter os trabalhadores informados e treinados sobre os riscos, normas e procedimentos aplicáveis.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE SUPRIMENTO DE BENS E SERVIÇOS JÚNIOR - ADMINISTRAÇÃO	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Administração, Comércio, Comércio Exterior, Contabilidade, Logística ou Suprimento, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação.	Executar e participar das atividades relacionadas a aquisição de bens e serviços e das atividades de recebimento, armazenamento, expedição e preservação de bens, assim como o controle dos estoques, inventários, recuperação e alienação de bens.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE SUPRIMENTO DE BENS E SERVIÇOS JÚNIOR - ELÉTRICA	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Automação Industrial, Eletroeletrônica, Eletromecânica ou Eletrotécnica, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação.	Executar e participar de atividades relacionadas a aquisição de bens e serviços, e das atividades de identificação, codificação, padronização e catalogação de bens e serviços;	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) DE SUPRIMENTO DE BENS E SERVIÇOS JÚNIOR - MECÂNICA	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Eletromecânica, Fabricação Mecânica, Mecânica, Mecatrônica ou Metalurgia, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação.	Executar e participar de atividades relacionadas a aquisição de bens e serviços, e das atividades de identificação, codificação, padronização e catalogação de bens e serviços;	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97

CARGOS	REQUISITOS	EXEMPLOS DE ATRIBUIÇÕES	REMUNERAÇÃO
TÉCNICO(A) DE TELECOMUNICAÇÕES JÚNIOR	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em Eletrônica ou Telecomunicações, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Técnico.	Executar e participar da manutenção corretiva, preventiva e preditiva assegurando a continuidade operacional dos recursos e serviços de telecomunicações; participar do processo de inspeção técnica e aceitação de materiais, equipamentos e serviços.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97
TÉCNICO(A) QUÍMICO DE PETRÓLEO JÚNIOR	Diploma ou certificado de habilitação de técnico de nível médio em: Análises Químicas, Petroquímica ou Química, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Registro no respectivo Conselho de Classe, como Técnico.	Executar e participar das análises e testes qualitativos e quantitativos, de natureza física, química e fisico-química, interpretando e disponibilizando os resultados e das amostragens de fluidos, petróleo e derivados, efluentes, produtos químicos e resíduos.	Salário Básico de R\$ 1.657,81 com garantia de remuneração mínima de R\$ 2.391,97

ANEXO III

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

CONHECIMENTOS BÁSICOS PARA OS CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR

LÍNGUA PORTUGUESA: 1. Compreensão e interpretação de textos. 2. Tipologia textual. 3. Ortografia oficial. 4. Acentuação gráfica. 5. Emprego das classes de palavras. 6. Estrutura e processo de formação das palavras. 7. Emprego do sinal indicativo de crase. 8. Sintaxe da oração e do período. 9. Pontuação. 10. Concordância nominal e verbal. 11. Regência nominal e verbal. 12. Significação das palavras (Semântica). 13. Colocação pronominal. 14. Estilística.

LÍNGUA INGLESA: 1. Compreensão de texto escrito em língua inglesa. 2. Itens gramaticais relevantes para a compreensão dos conteúdos semânticos.

CONHECIMENTOS BÁSICOS PARA OS CARGOS DE NÍVEL MÉDIO

LÍNGUA PORTUGUESA: 1. Compreensão e interpretação de textos. 2. Tipologia textual. 3. Ortografia oficial. 4. Acentuação gráfica. 5. Emprego das classes de palavras. 6. Estrutura e processo de formação das palavras. 7. Emprego do sinal indicativo de crase. 8. Sintaxe da oração e do período. 9. Pontuação. 10. Concordância nominal e verbal. 11. Regência nominal e verbal. 12. Significação das palavras (Semântica). 13. Colocação pronominal. 14. Estilística.

MATEMÁTICA: 1. Teoria dos conjuntos. Conjuntos numéricos. Relações. Funções e equações polinomiais e transcendentais (exponenciais, logarítmicas e trigonométricas). 2. Análise combinatória, progressão aritmética, progressão geométrica e probabilidade básica. 3. Matrizes, determinantes e sistemas lineares. 4. Geometria plana: Áreas e perímetros. 5. Geometria espacial: áreas e volumes. 6. Números complexos. 7. Estatística básica. 8. Matemática financeira. 9. Aritmética.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

ADVOGADO(A) JÚNIOR: 1. DIREITO CIVIL: 1.1. Fontes do Direito. Analogia, costumes, equidade e princípios gerais do Direito. Da norma jurídica. Elementos e classificação. Vigência e aplicação da lei. Conflitos da lei no tempo e no espaço (Lei de Introdução ao Código Civil Brasileiro). 1.2. Direito Subjetivo: Classificações. 1.3. Dos fatos, atos e negócios jurídicos. Elementos e classificações. Modalidades. Da forma e prova dos atos e negócios jurídicos. Da prescrição e decadência. Negócio jurídico. Validade. Eficácia. Defeito dos negócios jurídicos. Nulidade absoluta. Nulidade relativa. Anulabilidade. Inexistência. 1.4. Das pessoas naturais e jurídicas. Capacidade civil. Sociedades, associações, fundações. 1.5. Das obrigações. Conceito e modalidades quanto ao objeto, aos sujeitos e a outros elementos. Juros. Correção monetária. Obrigações pecuniárias e dívidas de valor. Obrigações de pagamento em moeda estrangeira. Das fontes e efeitos das obrigações em geral. Pagamento. Mora. Extinção e inexecução das obrigações. Caso fortuito e força maior. Perdas e danos. Cláusula penal. Transmissão das obrigações. Cessão de crédito e assunção de dívida. Cessão da posição contratual. Obrigações por declaração unilateral de vontade. 1.6. Responsabilidade civil. Acidentes do trabalho. Ato ilícito. Abuso de direito. Enriquecimento sem causa. Teoria da aparência e desconsideração da pessoa jurídica. Dano material, físico e moral. 1.7. Contratos. Conceito. Formação e conclusão. Responsabilidade pré-contratual. Código de Defesa do Consumidor. Cláusulas abusivas. Contrato preliminar. Promessa de contratar. Promessa de compra e venda. Promessa de cessão. Contratos imobiliários. Classificação e princípios. Interpretação. Modalidades de extinção. Contratos mistos e união de contratos. Estipulação em favor de terceiros. Pactos e cláusulas de preferência. Contratos consensuais. Contratos de compra e venda. Contratos de patrocínio. Contratos gratuitos. Doação. Fiança. Qualidades contratuais. Vícios e defeitos dos produtos e dos serviços. Resolução por onerosidade excessiva. Teoria da imprevisão. Lesão nos contratos. Contratos em espécie. Compra e venda; locação; empreitada; empréstimo; depósito; fiança; seguro. Seguro de responsabilidade civil. Leasing. Mandato. Prestação de serviços; Sociedade; Franchising; know how; engineering. 1.8. Posse e propriedade. Direitos reais de gozo ou fruição sobre coisas alheias. Direitos reais e garantias sobre coisas alheias. Direitos Reais de Garantia: penhor, hipoteca, anticrese e alienação fiduciária. 2. DIREITO PROCESSUAL CIVIL: 2.1. Jurisdição e ação. 2.2. Partes e procuradores: legitimação para a causa e para o processo; deveres e substituição das partes e dos procuradores. 2.3. Competência: competência em razão do valor e em razão da matéria; competência funcional; competência territorial; modificações da competência e declaração de incompetência. 2.4. Formação, suspensão e extinção do processo. 2.5. Petição inicial: requisitos do pedido e do indeferimento da petição inicial. Citação; antecipação de tutela; tutela inibitória. Julgamento conforme o estado do processo; extinção do processo; julgamento antecipado da lide; audiência de conciliação; saneamento do processo; ação declaratória incidental. 2.6. Resposta do réu: contestação, reconvenção, exceções, impugnação ao valor da causa e ao benefício da gratuidade de justiça. Revelia. 2.7. Provas: depoimento pessoal, confissão, prova documental, prova pericial e inspeção judicial. 2.8. Recursos: apelação e agravo de instrumento; embargos de declaração; declaração de inconstitucionalidade; correição parcial ou reclamação; agravo regimental; recurso ordinário para o STF e STJ; da ordem dos processos no tribunal; recurso extraordinário; recurso especial; embargos de divergência; homologação de sentença estrangeira. 2.9. Ação rescisória. 2.10. Do processo de execução: execução em geral; execução fiscal; execução contra a Fazenda Pública; embargos do devedor; execução por quantia certa contra devedor insolvente; suspensão e extinção do processo de execução; remição. 2.11. Processo Cautelar. 2.12. Ação popular. 2.13. Ação civil pública. 2.14. Mandado de segurança. 2.15. Execução em geral. Execução judicial. Execução extrajudicial. 2.16. Arbitragem. 3. DIREITO TRIBUTÁRIO E FINANCEIRO: 3.1. Poder de tributar e competência tributária. Sistema Tributário Nacional. Princípios constitucionais tributários. 3.2. Norma tributária. Classificação dos impostos. 3.3. Obrigação tributária: espécies; fato gerador; sujeito ativo e passivo; solidariedade; responsabilidade; imunidade e isenção. 3.4. Crédito Tributário: constituição, suspensão da exigibilidade e extinção; garantias e privilégios, substituição tributária. 3.5. Pagamento e repetição do indébito tributário. Decadência e prescrição do crédito tributário. Consignação em pagamento. 3.6. Tributos e suas espécies. 3.7. Tributos federais, estaduais e municipais. IR, ICMS, REPETRO, ISS, CIDE (Lei n o 10.336, de 19 de dezembro de 2001, e suas alterações posteriores), CIDE Serviços (Lei n o 10.168/2000, e suas alterações posteriores). Execução fiscal: petição inicial e modalidades de citação. Competência. Prescrição intercorrente. Recursos. Causas de alçada. Execução fiscal contra o responsável tributário. Legitimidade passiva na

execução fiscal. Legitimidade ativa na execução fiscal. Modalidades de garantia na execução fiscal. Embargos, sua natureza jurídica e exceções na execução fiscal. Litisconsórcio na execução fiscal. Concurso fiscal de preferências. 3.8. Dívida ativa tributária. Ação anulatória de débito fiscal e ação declaratória. Administração tributária. 3.9. Processo administrativo tributário. Processo judicial tributário. Mandado de segurança. Ação de consignação em pagamento. Medidas cautelares. Impugnação e recursos. Exceção de pré-executividade. Bitributação e bis in idem. 3.10. Finanças públicas na Constituição de 1988. 3.11. Orçamento. Conceito e espécies. Natureza jurídica. Princípios orçamentários. 3.12. Normas gerais de direito financeiro (Lei nº 4.320/64). 3.13. Fiscalização e controle interno e externo dos orçamentos. 4. DIREITO CONSTITUCIONAL: 4.1. Constituição: fontes; conceito; objeto; classificações e estrutura; supremacia da Constituição; aplicabilidade e interpretação das normas constitucionais; vigência e eficácia das normas constitucionais. 4.2. Controle de constitucionalidade: ação direta de inconstitucionalidade; ação declaratória de constitucionalidade; arguição de descumprimento de preceito fundamental; controle de constitucionalidade das leis municipais. 4.3. Princípios fundamentais. 4.4. Direitos e garantias fundamentais: direitos sociais; direitos políticos; partidos políticos; direitos de nacionalidade; tutela constitucional dos direitos e das liberdades. 4.5. Tutela jurisdicional das liberdades. Habeas corpus. Habeas data. Mandado de segurança. Mandado de injunção. Direito de petição. Ação popular. O princípio da efetividade e a jurisdicação da Constituição. Meio ambiente. Competência tributária. Limitações constitucionais ao poder de tributar e os direitos fundamentais da pessoa. Finanças públicas. Orçamento. Princípios constitucionais federais e estaduais. Fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial: controle externo e interno. Ordem econômica e financeira. Princípios gerais da atividade econômica. Função social da propriedade. Justiça social e desenvolvimento econômico. Livre concorrência. Defesa do meio-ambiente. Intervenção do Estado no domínio econômico. Monopólio estatal. Exploração da atividade econômica. 4.6. Organização dos poderes na Constituição da República: poder executivo; poder legislativo; imunidade parlamentar; processo legislativo; do poder judiciário: disposições gerais, do Supremo Tribunal Federal, dos Tribunais superiores, dos Tribunais e Juízes eleitorais e militares. 4.7. Dos orçamentos: o orçamento público – elaboração, acompanhamento, fiscalização, créditos adicionais, créditos especiais, créditos extraordinários, créditos ilimitados e suplementares; plano plurianual; projeto de lei orçamentária anual: elaboração, acompanhamento e aprovação; princípios orçamentários; diretrizes orçamentárias; orçamentos anuais. 5. DIREITO DO TRABALHO E PROCESSO DO TRABALHO: 5.1. Normas gerais de tutela do trabalho. 5.2. Normas especiais de tutela do trabalho. 5.3. Contrato individual do trabalho. 5.4. Relação de emprego: caracterização. 5.5. Os sujeitos da relação de emprego: empregado, empregador, trabalhadores avulsos, eventuais e temporários. 5.6. Sucessão de empregador. 5.7. O contrato de trabalho: alocação de mão-de-obra e empreitada – características e diferenciações. 5.8. Terceirização: conceito, tendências e caracterização, subempreitada, responsabilidade subsidiária e solidária, enunciado 331 do TST e Art. 455 da CLT. 5.9. Convenções e acordos coletivos de trabalho. 5.10. Processo judiciário do trabalho: dissídios individuais e coletivos. 5.11. Lei nº 5.811, de 11/10/1972. 5.12. Lei nº 6.019, de 3/1/1974. 5.13. Direito de greve. 5.14. Súmulas do TST. 5.15. Organização sindical. 5.16. Regime de trabalho dos brasileiros contratados ou transferidos para prestar serviços no exterior (Lei nº 7.064/1982). 5.17. Normas Regulamentadoras de Segurança e Saúde no Trabalho: disposições gerais, inspeção prévia, embargo ou interdição, SESMT, CIPA, EPI, PCMSO, PCMAT, PPEOB, PPR, CAT, atividades e operações insalubres e perigosas e fiscalizações e penalidades. 5.18. Fontes e Princípios do Processo do Trabalho. 5.19. O jus postulandi. Justiça do Trabalho. Organização. Competência. As alterações introduzidas pela Emenda Constitucional nº 45/2004. 5.19. Processo do trabalho. Atos processuais. Formas de comunicação dos atos processuais. Procedimentos. Nulidades no processo do trabalho. 5.20. Decisões judiciais. Termo de conciliação e sua eficácia. Recursos no processo do trabalho: princípios gerais, prazos, pressupostos, requisitos e efeitos. 5.21. Recursos em espécie: recurso ordinário, agravo de petição, agravo de instrumento, recurso de revista, embargos no TST e embargos de declaração. Agravo regimental. Recurso adesivo. 5.22. Liquidação de sentença. Execução provisória e definitiva no processo trabalhista. Meios de defesa. Ação rescisória no processo do trabalho. 6. DIREITO ADMINISTRATIVO: 6.1. Princípios da administração pública. 6.2. Administração centralizada e descentralizada. 6.3. Serviço público. 6.4. Empresas estatais. 6.5. Sociedades de economia mista. 6.6. Fundações públicas. 6.7. Autarquias. 6.8. Entidades autárquicas. 6.9. Princípios do Direito Administrativo: legalidade, supremacia do interesse público, presunção de legitimidade, auto-executoriedade, especialidade, autotutela, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência, hierarquia, indisponibilidade do interesse público, isonomia, razoabilidade. 6.10. Atos administrativos: conceito; elementos; perfeição; validade; eficácia; regime jurídico; requisitos extrínsecos; vinculação e discricionariedade; teoria dos motivos determinantes; extinção dos atos administrativos; invalidação dos atos administrativos; revogação dos atos administrativos; fundamento da competência revogatória, regime jurídico e limites à revogação; atos afins à revogação; anulação dos atos administrativos; competência e fundamento da competência anulatória, regime jurídico, intervenção do estado no domínio econômico. 6.11. Agências reguladoras: conceitos e fundamentos; Agência Nacional do Petróleo (ANP); Lei nº 9.478, de 6/8/1997; Decreto nº 2.455, de 14/1/1998. 6.12. Ministério das Minas e Energia. 6.13. A PETROBRAS: estatuto e subsidiárias. 6.14. Desapropriação: conceito; fundamentos; regime jurídico do instituto; retrocessão e direito de preferência; desistência na ação de desapropriação. 6.15. Bens públicos: conceito; discriminação constitucional; classificação dos bens públicos; regime jurídico dos bens públicos. 6.16. Controle da administração pública: controle interno; controle externo pelo legislativo com auxílio dos tribunais de contas; controle externo pelo judiciário; controle parlamentar. 6.17. Concessão e permissão de serviços públicos: autorização de serviço público. 6.18. Contratos administrativos: regime jurídico; requisitos e formalidades; garantias; direitos; desequilíbrio da equação econômico-financeira do contrato; extinção. 6.19. Licitação: obrigatoriedade; normas gerais; modalidades; procedimentos; dispensa e inexigibilidade; licitação na administração indireta; adjudicação; homologação; representação; reconsideração e recurso; sanções administrativas; efeitos dos recursos administrativos; Regulamento aprovado pelo Decreto nº 2.745, de 24/8/1998. 6.20. Agentes públicos: conceito; empregos públicos; classificação dos agentes públicos; responsabilidade dos agentes públicos. 6.21. Limitações à liberdade e à propriedade: conceito de conceito de propriedade e direito de propriedade; função social da propriedade; proteção constitucional da propriedade; distinções entre as limitações e as restrições à propriedade. 6.22. Poder de polícia. 6.23. Restrições administrativas. 6.24. Servidões administrativas: requisições; ocupação temporária de imóvel; desapropriação. 6.25. Lei de Modernização dos Portos (Lei nº 8.630, de 25/02/1993, e suas alterações posteriores): Porto Organizado e Porto Privado. Operador Portuário. Trabalhador Portuário e Operação Portuária. OGMO – órgão de gestor de mão-de-obra do trabalho portuário. Concessão do Porto Organizado. 7. DIREITO AMBIENTAL: 7.1. Objetos de estudo do Direito Ambiental. 7.2. Princípios do Direito Ambiental. 7.3. Fontes do Direito Ambiental. 7.4. Metodologia do Direito Ambiental. 7.5. A Constituição de 1988 e o meio ambiente. 7.6. Política nacional de meio ambiente. 7.7. Competências em matéria ambiental. 7.8. O Sistema Nacional do Meio Ambiente. 7.9. O Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA): competência; constituição; plenário; câmaras técnicas. 7.10. Poder de polícia e Direito Ambiental: Instrumentos da Política Nacional de Meio Ambiente. Estudo do impacto ambiental (EIA) no Direito brasileiro. Competência para exigir o EIA. Natureza jurídica dos estudos prévios de impacto ambiental. O EIA e a administração pública. O licenciamento ambiental.

Procedimento. 7.11. A taxa de fiscalização ambiental. 7.12. Zoneamento ambiental. 7.13. Zoneamento ambiental urbano – Estatuto da Cidade: Estudo de Impacto de Vizinhança. 7.14. Responsabilidade ambiental: A matéria na Constituição da República. Reparação do dano ambiental. 7.15. Código Florestal (Lei n o 4.771/65) – Áreas de preservação permanente. 7.16. Lei n o 9.985/00 – Unidades de Conservação. 7.17. Política Nacional de Recursos Hídricos. 7.18. A proteção judicial e administrativa do meio ambiente: Generalidades. O Ministério Público e a proteção ambiental. Inquérito civil público. 7.19. Principais meios judiciais de proteção ambiental: ação civil pública; mandado de segurança coletivo; ação popular; desapropriação; tombamento. 7.20. Crimes contra o meio ambiente (Lei n o 9.605/98). 7.21. Termo de compromisso. 7.22. Termo de ajustamento de conduta. 8. DIREITO DA EMPRESA: 8.1. Empresário. 8.2. Sociedades empresárias. 8.3. Sociedade Limitada. 8.4. Sociedade anônima. 8.5. Forma das ações. 8.6. Ações nominativas. 8.7. Ações da sociedade anônima. 8.8. Partes beneficiárias. 8.9. Resgate e conversão. 8.10. Certificados. 8.11. Debêntures. 8.12. Consórcios. 8.13. Bônus de subscrição. 8.14. Acionista controlador. 8.15. Assembléia geral de acionistas: espécies de assembléias. 8.16. Conselho de administração e diretoria. Administração da companhia. 8.17. Administradores. 8.18. Órgãos técnicos e consultivos. Conselho fiscal. 8.19. Capital social. 8.20. Dividendos. 8.21. Dissolução da sociedade. 8.22. Liquidação da sociedade. 8.23. Transformação da sociedade. 8.24. Incorporação, fusão e cisão da sociedade. 8.25. Sociedades de economia mista. 8.26. Alienação de controle. 8.27. Grupos de sociedades. 8.28. Companhias sujeitas a autorização para funcionar. 8.29. Consórcio. 8.30. Títulos de crédito. 8.31. Ação de cobrança. 8.32. Falência. 8.33. O Administrador Judicial. 8.34. Venda antecipada. 8.35. Classificação dos créditos. 8.36. Recuperação Judicial. 8.37. Contratos mercantis. 8.38. Direito Concorrencial, Leis 8.884/94, 9021/95, 8176/91 e 8158/91. 8.39. Propriedade intelectual, direito autoral, marcas e patentes, registros. Conceito. Registros. Limitações ao direito do autor. Sanções à violação dos direitos autorais e conexos. 09. DIREITO INTERNACIONAL PRIVADO: 9.1. Conflito de leis no espaço. 9.2. Inconferms. 9.3. Crédito documentário e garantias. 9.4. Elementos de conexão. 9.5. Contratos internacionais de comércio. 9.6. Cláusulas típicas (força maior, hardship, arbitragem). 9.7. Compra e venda internacional. 9.8. Contratos financeiros internacionais. 9.9. Arbitragem internacional: Arbitragem no MERCOSUL. Matérias arbitráveis. Processo arbitral e direito das partes. Convenção de arbitragem e executoriedade da cláusula compromissária. 9.10. Homologação de sentença estrangeira no Brasil (Lei n o 9.307/1996). 9.11. Tratado de Assunção e solução de controvérsias. 10. DIREITO MARÍTIMO: 10.1. Lei Orgânica do Tribunal Marítimo. 10.2. Lei sobre Registro de Propriedade Marítima. 10.3. Convenção das Nações Unidas sobre Direito do Mar de 1982. 10.4. Lei 9966/00. 10.5. Decreto 4136/02. 10.6. Documentos de Transporte (Bill of Landing). 10.7. Lei dos Portos 8630/93. 10.8. Contratos de afretamento. 10.9. Marpol. 11. DIREITO PENAL: 11.1. Aplicação da lei penal. Princípios da legalidade e anterioridade. Lei penal no tempo e no espaço. 11.2. Crime. Conceito. Relação de causalidade. Superveniência de causa independente. Relevância da omissão. Crime consumado, tentado e impossível. Desistência voluntária e arrependimento eficaz. Arrependimento posterior. Crime doloso, culposo e preterdoloso. Tipicidade (tipo legal do crime). Erro de tipo e erro de proibição. Coação irresistível e obediência hierárquica. Exclusão de ilicitude. Imputabilidade penal. Concurso de pessoas. Efeitos da condenação e da reabilitação. Das Penas. 11.3. Crimes contra a administração pública e Lei nº 8.429/92. 11.4. Crimes relativos à licitação. 11.5. Crimes contra a organização do trabalho. 11.6. Crimes contra a fé pública. 11.7. Crimes contra a ordem econômica, as relações de consumo e a economia popular (Lei Delegada nº 4, de 26/9/1962; Lei nº 1.521/51; Lei nº 8.078/90; Lei nº 8.137/90; art. 34 da Lei nº 9.249/95; Lei nº 8.176/91; Lei nº 8.884/94). 11.8. Crimes contra o sistema financeiro nacional (Lei nº 7.492/86 e Lei nº 9.080/95).

ANALISTA AMBIENTAL JÚNIOR - BIOLOGIA: 1. Sistemas de Gestão Ambiental, Licenciamento e Legislação Aplicada: 1.1. Sistema de gestão ambiental conforme a NBR-ISO 14.001; 1.2. Processos de licenciamento ambiental: etapas do licenciamento, legislação pertinente e esferas de competência; 1.3. Sistema Nacional do Meio Ambiente e Política Nacional do Meio Ambiente; 1.4. Crimes Ambientais; 1.5. Zoneamento ecológico-econômico; 2. Biologia Celular, Molecular e Genética: 2.1. Genética geral; 2.2. Bioquímica; 2.3. Biofísica; 2.4. Biologia celular e molecular; 2.5. Genética de microrganismos; 2.6. Leis e normas de Biossegurança na manipulação de Organismos Geneticamente Modificados (OGMs); 3. Microbiologia, Botânica e Zoologia: 3.1. Classificação taxonômica da fauna silvestre brasileira; 3.2. Técnicas de coleta e de preparo de material zoológico; 3.3. Taxonomia vegetal; 3.4. Aspectos fitossociológicos; 3.5. Ecofisiologia vegetal; 3.6. Microbiologia ambiental; 3.7. Microbiologia industrial; 3.8. Animais e plantas silvestres brasileiras de uso econômico ou tradicional; 4. Ecologia e Evolução: 4.1. Evolução; 4.2. Ecologia geral; 4.3. Ecologia de populações; 4.4. Teoria e prática em biologia da conservação; 4.5. Características e importância dos ecossistemas brasileiros; 4.6. Manejo de fauna silvestre; 4.7. Bioestatística; 4.8. Biogeografia; 5. Educação Ambiental, Desenvolvimento Sustentável e Tópicos em Gestão Ambiental Aplicada: 5.1. Educação ambiental; 5.2. Agenda 21 – desenvolvimento sustentável; 5.3. Conservação de recursos naturais; 5.4. Sistema Nacional de Unidades de Conservação; 5.5. Convenções internacionais voltadas à proteção de espécies das quais o Brasil é signatário: Convenção da Biodiversidade; Convenção Internacional sobre o Comércio das Espécies da Fauna e Flora em Perigo de Extinção (CITES); 5.6. Aquecimento global e Mecanismos de Desenvolvimento Limpo – MDL; 5.7. Noções de Manejo de bacias hidrográficas; 5.8. Noções de Aquicultura; 5.9. Noções de Agroecologia, Silvicultura, projetos de florestamento e reflorestamento; 5.10. Noções gerais de economia ambiental; 6. Elaboração, avaliação e seleção de projetos sócio-ambientais 7. Poluição Ambiental e Manejo de Áreas Impactadas: 7.1. Aspectos e impactos ambientais da indústria de Óleo, Gás e Energia; 7.2. Princípios e técnicas de Caracterização e Monitoramento Ambiental; 7.3. Técnicas de coleta e preparo de amostras de solo e água; 7.4. Biomonitoramento; 7.5. Espécies bioindicadoras; 7.6. Remediação de áreas impactadas; 7.7. Ecotoxicologia; 7.8. Biomarcadores; 7.9. Noções de bio e fitorremediação de áreas contaminadas por hidrocarbonetos e metais. 8. Conhecimentos Relacionados a Monitoramento de Impactos Ambientais: 8.1. Noções de Geologia; 8.2. Noções de Pedologia; 8.3. Noções de Química Geral; 8.4. Noções de Hidrogeologia; 8.5. Noções de Geografia/Cartografia; 8.6. Noções de Hidrologia; 8.7. Noções de Limnologia; 8.8. Noções de Meteorologia e Climatologia; 8.9. Meio ambiente, sociedade e noções de Sociologia e de Antropologia.

ANALISTA AMBIENTAL JÚNIOR - OCEANOGRAFIA: 1. Oceanografia Física: 1.1. Distribuição da temperatura e salinidade na água do mar. 1.2. Termoclinas, haloclinas e picnoclinas. 1.3. Características da água do mar: salinidade e densidade. 1.4. Massas de água, circulação termohalina e distribuição de massas de água nos oceanos. 2. Oceanografia Dinâmica: 2.1. Dinâmica de rotação e o efeito de Coriolis. 2.2. Equações de continuidade e do movimento no oceano. 2.3. Conservação da massa e continuidade do volume. 2.4. Movimento geostrófico, equações da corrente geostrófica, componentes barotrópicas e baroclínicas das correntes geostróficas. 2.5. Equação do vento térmico. 2.6. Teoria de Ekman, tensão de Reynolds e forças de atrito num oceano turbulento. 2.7. Bombeamento de Ekman. 3. Circulação Geral dos Oceanos: 3.1. Vorticidade relativa, planetária e potencial. 3.2. Circulação gerada pelos ventos. 3.3. Equação da vorticidade potencial em um oceano homogêneo. 3.4. Relação de Svedrup. 3.5. Intensificação da borda oeste. 3.6. Modelos de termoclina e circulação termohalina. 3.7. Circulação e massas de água do Oceano Atlântico. 3.8. Giros subtropicais. 3.9. Correntes de contorno oeste. 4. Ondas e Marés: 4.1. Ondas

de gravidade superficiais: relação de dispersão, aproximações de águas rasas e de águas profundas, geração pelo vento, vagas, marulhos, refração, arrebentação, ondas curtas, ondas longas, ondas dispersivas e não dispersivas, métodos de análise e de previsão. 4.2. Marés: geração, teoria estática, teoria dinâmica, métodos de análise e de previsão. 5. Oceanografia Geológica: 5.1. Fisiografia dos fundos oceânicos. 5.2. Evolução dos fundos oceânicos: tectônica de placas. 5.3. Sedimentação marinha, ambientes deposicionais e fácies sedimentares. 5.4. Região costeira e ambientes litorâneos. 5.5. Características das margens continentais, margem continental brasileira, bacias sedimentares costeiras do Brasil. 5.6. Bacias oceânicas, cordilheiras oceânicas e cordilheira meso-atlântica. 5.7. Recursos minerais marinhos: petróleo e gás. 5.8. Métodos diretos e indiretos de investigação do substrato marinho. 5.9. Fundamentos de geofísica marinha. 6. Oceanografia Química: 6.1. Origem da água do mar. 6.2. Composição, classificação, equilíbrios e propriedades físico-químicas dos constituintes químicos da água do mar. 6.3. Influência dos fatores físicos, biológicos e geológicos na composição química da água do mar. 6.4. Processos biogeoquímicos marinhos. 6.5. Interface ar/mar e interface mar/sedimento. 7. Oceanografia Biológica: 7.1. Ecologia marinha. 7.2. Ecossistemas costeiros e oceânicos. 7.3. Distribuição dos organismos nos oceanos: Plâncton, Bentos e Necton. 7.4. Interações entre os organismos e o ambiente marinho. 8. Meteorologia: 8.1. Dados sinóticos e cartas sinóticas – análise e interpretação. 8.2. Estrutura geral da atmosfera. 8.3. Climatologia da América do Sul e os principais sistemas atmosféricos atuantes. 8.4. Tipos de nuvens e suas relações com os quadros sinóticos. 8.5. Frentes e frontogênese. 8.6. Ciclones e ciclogênese. 8.7. Meteorologia para o Atlântico Sul. 9. Poluição Marinha: 9.1. Impactos ambientais das atividades petrolíferas no mar. 9.2. Efluentes líquidos e sólidos descartados. 9.3. Grupos de substâncias potencialmente danosas. 9.4. Poluição por hidrocarbonetos no mar: derrames acidentais e naturais. 9.5. Processos dinâmicos do óleo no mar. 9.6. Efeitos em organismos e ambientes. 9.7. Estudos ecotoxicológicos em organismos. 9.8. Mecanismos de controle e contingência de poluição marinha por petróleo e seus derivados. 10. Modelagem Numérica em Oceanografia: 10.1. Aspectos gerais da modelagem numérica. 10.2. Estabilidade, consistência e convergência. 10.3. Esquemas de diferenças finitas. 10.4. Sistemas de grades alternadas e alinhamento de grades. 10.5. Condições de contorno computacionais. 10.6. Modelos numéricos hidrodinâmicos bi e tridimensionais, lineares e não lineares. 10.7. Separação dos modos de oscilação internos e externos. 11. Instrumentação Oceanográfica: 11.1. Medição de ondas, marés e correntes marinhas. 11.2. Medições para identificação de massas de água. 11.3. Posicionamento por GPS e DGPS. 11.4. Instrumentação meteorológica – vento, temperatura e pressão atmosférica. 11.5. Amostradores de sedimentos. 11.6. Sensoriamento remoto aplicado à oceanografia. 11.7. Coletas biológicas para monitoramento ambiental marinho. 12. Gestão Ambiental e Licenciamento: 12.1. Sistema de gestão ambiental – Série NBR-ISO 14000. 12.2. Processos de licenciamento ambiental marinho: etapas do licenciamento, legislação pertinente e esferas de competência.

ANALISTA DE SISTEMAS JÚNIOR - ENGENHARIA DE SOFTWARE: 1. Arquitetura de computadores: Conceitos básicos; Sistemas de numeração; Modelos de conjunto de instruções; Modos de endereçamento; Bloco operacional; Bloco de controle; Organização de memória 2. Sistemas Operacionais: Conceitos básicos; Gerência de filas; Entrada e saída; Gerência de memória; Gerência de arquivos; Sistemas operacionais distribuídos. 3. Banco de Dados: Conceitos básicos; Independência de dados; Abordagem relacional; Modelagem entidade-relacionamento; Normalização; Transformação do modelo conceitual; Linguagem SQL. 4. Conceitos e tecnologias relacionadas à internet: Protocolos relevantes para aplicações internet; Princípios e arquitetura da internet; Linguagens de marcação, transformação e apresentação. 5. Noções de Gerenciamento de Projetos: Conceitos básicos; Alocação de recursos; Cronograma; Estrutura analítica; Fases do projeto; Gerenciamento do Escopo; Gerenciamento do Prazo; Gerenciamento do Custo. 6. Raciocínio lógico: Lógica Sentencial e de Primeira Ordem; Enumeração por Recurso; Contagem: princípio aditivo e multiplicativo. 7. Segurança da Informação: Conceitos gerais; Políticas de Segurança de Informação; Classificação de informações; Norma ISO 27002. 8. Arquitetura de Sistemas: Sistemas de três camadas; Padrões de projeto; Aplicações distribuídas; Portais; Servidores de Aplicação; Interoperabilidade; Sistemas Integrados de Gestão (ERP). 9. Engenharia de Software: Ciclo de vida; Metodologias de desenvolvimento; Processo Unificado: Requisitos, Análise, Projeto, Testes; UML; Métricas. 10. Estrutura de Dados e Algoritmos: Conceitos básicos de estruturas de dados; Algoritmos e estruturas para pesquisa; Algoritmos e estruturas de ordenação. 11. Linguagens de Programação (uso da linguagem JAVA para os exemplos): Conceitos básicos e características estruturais das linguagens de programação; Conceitos de orientação a objetos. 12. Sistemas de Informações Gerenciais: BD Relacionais x BD Multidimensionais; Conceitos de OLTP, OLAP, MOLAP, ROLAP; Definições: Fatos, Dimensões; Modelagem Multidimensional; e Conceitos de Datawarehousing. 13. Qualidade de Software: Noções de CMM e CMMI e Norma ISO 9001:2000. 14. Noções de Governança de TI e COBIT 4.0.

ANALISTA DE SISTEMAS JÚNIOR - INFRAESTRUTURA: 1. Redes de Computadores e Sistemas Distribuídos: Arquiteturas de rede; Topologias; Equipamentos de conexão e transmissão; QOS; Modelo OSI da ISO; Arquitetura e protocolos TCP/IP; Nível de aplicação TCP/IP: DNS, FTP, NFS, TELNET, SMTP, HTTP, LDAP, DHCP, IPSEC, SSH, SNMP e NAT; Noções básicas de IPv6; Conceitos de Storage (NAS e SAN) 2. Ambiente UNIX: Instalação e suporte a TCP/IP, DHCP, DNS, NIS, CIFS, NFS, serviços de impressão em rede; Instalação e configuração do Servidor Apache; Integração com ambiente Windows, Linguagens de Script 3. Ambiente Microsoft Windows 2003/2008: Instalação e suporte de TCP/IP, DHCP, DNS; Active Directory, IIS, Terminal Services; Serviços de arquivo e impressão em rede; Integração com ambiente Unix; Linguagens de Script 4. Segurança da Informação: Segurança física e lógica; Firewall e proxies; Criptografia; VPN; Softwares maliciosos (Vírus, Spywares, Rootkit, etc); Sistemas de detecção de intrusão; Certificação Digital. 5. Arquitetura de Computadores e Computação de Alto Desempenho: Arquiteturas RISC e CISC; Organização do processador; Organização de memória; Conceitos de concorrência, paralelismo e computação distribuída; Taxonomia de Flynn; Arquiteturas de sistemas distribuídos: SMP e MPP; Conceitos básicos de computação em aglomerados (Cluster) e de computação em grades (Grids); Balanceamento de carga; Avaliação de desempenho. 6. Gerência de Projetos: Gerenciamento do ciclo de vida do sistema: determinação dos requisitos, projeto lógico, projeto físico, teste, implementação; Diagrama de Rede, Caminho Crítico, Folgas, Estrutura Analítica do Projeto; O conceito e os objetivos da gerência de projetos; Abertura e definição do escopo de um projeto; Planejamento de um projeto; Execução, acompanhamento e controle de um projeto; Revisão e avaliação de um projeto; Fechamento de um projeto; Metodologias, técnicas e ferramentas da gerência de projetos. 7. Sistemas Operacionais: Estrutura do SO; Gerência do processador; Gerência de memória; Sistemas de arquivos; Entrada e saída; Conceitos básicos de compiladores; RAID. 8. Banco de Dados: Independência de dados; Abordagem relacional; Modelagem entidade-relacionamento; Gatilhos (triggers) e Procedimentos Armazenados (Stored procedures); Linguagem SQL; Conceitos de alta disponibilidade; Gerência de transações; Gerência de bloqueios; Gerência de desempenho. 9. Programação: Algoritmos e estruturas de dados; Depuração de código em Java; Noções de engenharia de software; Linguagem de marcação: HTML e XML; Noções de programação em Java (JEE, Servlets, JSP e EJB). 10. Gerenciamento de Serviços de TI: Conceitos da biblioteca ITIL®: Suporte a serviços e entrega de serviços; Domínio dos processos

COBIT. 11. Raciocínio Lógico: Sentido lógico-matemático convencional dos conectivos; Argumentos; A lógica sentencial; A lógica de predicados de primeira ordem; Regras de formação de fórmulas; Sistemas dedutivos; Decidibilidade da lógica sentencial; Valores-verdade; Funções de avaliação. 12. Gestão da Segurança da Informação: Conceitos gerais; Políticas de Segurança de Informação; Classificação de Informações; Norma ISO 27002:2005.

ANALISTA DE SISTEMAS JÚNIOR - PROCESSOS DE NEGÓCIO: 1. Bancos de Dados: Modelo relacional; Dependências funcionais e formas normais; Álgebra relacional e SQL; Modelagem e Projeto de Bancos de Dados; Sistemas de Gerenciamento de Bancos de Dados (SGBD): arquitetura, segurança, integridade, concorrência, recuperação após falha, gerenciamento de transações; Bancos de Dados Distribuídos. 2. Conceitos e tecnologias de internet: Princípios e arquitetura da internet e de sistemas web; Usabilidade, Acessibilidade, Interoperabilidade em sistemas web. 3. Gerência de projetos: Gerenciamento do ciclo de vida do sistema: determinação dos requisitos, projeto lógico, projeto físico, teste, implementação; Diagrama de Rede, Caminho Crítico, Folgas, Estrutura Analítica do Projeto; O conceito e os objetivos da gerência de projetos; Abertura e definição do escopo de um projeto; Planejamento de um projeto; Execução, acompanhamento e controle de um projeto; Revisão e avaliação de um projeto; Fechamento de um projeto; Metodologias, técnicas e ferramentas da gerência de projetos. 4. Lógica Matemática: Sentido lógico-matemático convencional dos conectivos; Argumentos; A lógica sentencial; A lógica de predicados de primeira ordem; Regras de formação de fórmulas; Sistemas dedutivos; Decidibilidade da lógica sentencial; Valores-verdade; Funções de avaliação. 5. Segurança da Informação: NBR/ISO 27002. 6. Modelagem de Processos de Negócio: Indicadores de desempenho de processos; Conceitos de gestão de processos integrados de negócios (BPM); Modelagem do processo atual (as is) e futuro (to be); Processos, subprocessos e atividades; Identificação de processos; Conceitos de Processos e Funções; Eficiência e Eficácia; Técnicas de controle. 7. Sistemas de Informações Gerenciais e de Apoio a Decisão: Banco de Dados relacionais versus Banco de Dados multidimensionais; Conceitos de OLTP, OLAP, MOLAP, ROLAP; Definições: fatos, dimensões; Modelagem multidimensional; Conceitos de datawarehousing. 8. Engenharia de software: Engenharia de Requisitos: Levantamento, análise e gerenciamento; Principais diagramas UML; O processo de software e o produto de software; Ciclo de vida de sistemas e seus paradigmas; Uso de modelos, metodologias, técnicas e ferramentas de análise e projeto de sistemas (paradigma estruturado e paradigma orientado a objetos); Verificação, validação e teste; Ambientes de Desenvolvimento de Software. 9. Estrutura de dados e algoritmos: Tipos básicos de dados; Algoritmos para pesquisa e ordenação; Listas lineares e suas generalizações: Listas ordenadas, listas encadeadas, pilhas e filas; Árvores e suas generalizações: Árvores binárias, árvores de busca, árvores balanceadas (AVL), árvores B e B+. 10. Sistemas de Informação: Conceitos de "workflow"; Conceitos de Sistemas Integrados de Gestão (ERP); Conceitos de Arquitetura Orientada a Serviços (SOA); Classificação dos sistemas; Modelagem de Sistemas; Os conceitos, objetivos, funções e componentes dos Sistemas de Informação; As dimensões tecnológica, organizacional e humana dos Sistemas de Informação; Os tipos de Sistemas de Informação; Interface Humano-Computador; Usabilidade: definição e métodos para avaliação.

AUDITOR(A) JÚNIOR: 1. Contabilidade: Legislação Societária; Lei 6.404; Legislação complementar; Lei 11.638/07 e outras; Elaboração de Demonstrações Contábeis pela Legislação Societária e pelos princípios fundamentais da contabilidade; Demonstração do Fluxo de Caixa (Método Direto e Indireto); Fusão, Cisão e Incorporação de Empresas; Consolidação de Demonstrações Contábeis; Contabilidade em companhias abertas (Instruções da CVM e Mercado); Análise econômico-financeira; Efeitos inflacionários sobre o patrimônio das empresas; Avaliação e contabilização de investimentos societários no país e no exterior; Destinação de resultado; Custos para avaliação de estoques; Custos para tomada de decisões; Conversão de Demonstrações Contábeis em moedas estrangeiras; Princípios internacionais de contabilidade – US GAAP e IFRS. 2. Noções de Economia: Macroeconomia - Sistema econômico-produção e circulação; O mercado de bens e o mercado financeiro: modelo IS-LM; Expectativas e análise econômica, política econômica, macro aberta; Longo prazo crescimento e flutuações econômicas: conceitos básicos; Introdução aos modelos de crescimento econômico; Moeda, crédito e inflação; Setor público; Política macroeconômica - fiscal, monetária e cambial; Desenvolvimento econômico; Microeconomia - Teoria do consumidor; Teoria da produção; Estrutura de mercados; Economia industrial - conceitos básicos (firma, indústria e mercados); Elementos de estrutura de mercados (diferenciação de produtos, barreiras à entrada, economias de escala e de escopo, inovação); Padrões de concorrência e estratégias empresariais; Regulação dos mercados; Política industrial. 3. Noções de Tributos: Sistema Tributário Nacional; Contribuições incidentes sobre bens e serviços; Tributos diretos e indiretos; Cumulatividade versus não cumulatividade. 4. Matemática Financeira (Juros simples e compostos): capitalização e desconto; Taxas de juros: nominal, efetiva, equivalentes, real e aparente; Rendas uniformes e variáveis; Planos de amortização de empréstimos e financiamentos; Cálculo financeiro: custo real efetivo de operações de financiamento, empréstimo e investimento; Avaliação de alternativas de investimento; Taxas de retorno, taxa interna de retorno; Números índices. 5. Auditoria Interna: Conceituação; Diferenciação entre auditoria interna e externa; Normas internacionais de auditoria interna; Processo de Auditoria; Procedimentos de Auditoria; Papéis de Trabalho; Levantamento e avaliação do controle interno; Programas de trabalho; Relatórios de auditoria; Acompanhamento de planos de ações de regularização. 6. Controles Internos: Definição; Importância; Principais meios de controles internos; Controles preventivos e detectivos; Monitoramento contínuo; Relação entre processo, risco e objetivo de controle; Responsabilidade pelo controle; A necessidade de parâmetros de avaliação; Limites de alçada; Fraudes: formas de prevenção e detecção. 7. Governança Corporativa: Conceituação; Lei Sarbanes-Oxley; Metodologia COSO; Partes interessadas; Sistemas de gestão integrada; Gestão de riscos; Tipos de riscos; Responsabilidade social e ambiental. 8. Raciocínio Lógico: Conjuntos; Relações; Funções; Trigonometria; Análise Combinatória; Progressões; Sistemas de Numeração. 9. Projetos de Investimentos: Análises de projetos de investimento – Conceituação; Diferentes tipos de investimento; Critérios de rentabilidade; Risco e incerteza; Considerações de aspectos estratégicos nas decisões de investir; Avaliação técnica e econômica de projetos; Seleção de projetos de investimento; Classificação dos projetos de investimento; Fluxo de caixa de um projeto de investimento; Análise de risco em projetos; Uso de recursos próprios; Financiamentos corporativos; Joint ventures; Project Finance; Noções da conceituação Project Management Institute. 10. Contratação de Bens e Serviços: Noções da teoria geral dos contratos; Licitação: Decreto 2745/98 - Regulamento do Procedimento Licitatório Simplificado da Petróleo Brasileiro S.A.; Conceito e requisitos dos contratos; Gestão e fiscalização de contratos; Alterações contratuais: hipóteses, análise e formalização; Reajustamento, repactuação e equilíbrio econômico-financeiro: características e diferenças; Encerramento de contratos; Responsabilidade solidária. 11. Gestão de Compras e Estoques: Compras: Planejamento das compras; Qualificação e cadastro de fornecedores; Licitação; e-commerce; Recebimento, conferência, registro e pagamento; Condições de fornecimento (incoterms). Gestão de Estoques: Planejamento; "Supply chain"; Modelos pontos de reposição; Lote econômico; Estoque de segurança; Curva ABC; Parâmetros de controle; Otimização de nível de estoque; Desmobilização de estoques; Controle físico; Guarda e preservação; Cuidados de segurança;

Controle de itens perecíveis; Inventário. 12. Logística: Modais de Transporte; Armazenagem de produtos; Transferência; Controles de variações (perdas/sobras e qualidade).

BIBLIOTECÁRIO(A) JÚNIOR: 1. Teoria de Biblioteconomia, Documentação e Ciência da Informação. 2. Tratamento técnico da informação em diferentes suportes. Catalogação. Descrição bibliográfica. Indexação. Sistemas de classificação. 3. Formação e desenvolvimento de coleções. 4. Taxonomia, ontologia e tesouro. 5. Normalização de documentos ABNT. 6. Recuperação da Informação. Serviço de referência. Fontes de Informação gerais e especializadas. 7. Automação. Processos e Serviços de informação. Uso de tecnologias e suportes de informação. Planejamento e manutenção de bases de dados. 8. Estudo de usuário. Identificação e avaliação de necessidades informacionais. 9. Web 2.0: conceitos, regras e aplicações. 10. Princípios de comunicação e marketing de serviços e da informação. 11. Noções de preservação de acervo em suas diferentes mídias. 12. Princípios de Gestão do conhecimento: Identificação, registro, disseminação, criação e aplicação de conhecimento. 13. Princípios de Inteligência Competitiva: Identificação de necessidade, coleta, análise e disseminação de informações. **Contra-Inteligência.**

CONTADOR(A) JÚNIOR: 1. Administração Financeira: Matemática financeira. Análise de Investimentos (fluxo de caixa descontado, payback, VPL, TIR). Estrutura de capital. Custo de capital (taxa mínima de atratividade, custo médio ponderado de capital – WACC e modelo de precificação de ativos - CAPM). Captação de recursos próprios e de terceiros de longo prazo. Leasing financeiro. Risco, retorno e custo de oportunidade. Capital de giro (natureza e financiamento). Alavancagem financeira. Avaliação de Empresas e metodologia de avaliação (métodos de múltiplos de mercado, fluxo de caixa descontado, taxa de crescimento, perpetuidade e valor de mercado). 2. Legislação Societária: Lei nº 6.404/76, com as alterações das Leis nº 11.638/07 e nº 11.941/09, e legislação complementar. 3. Contabilidade Societária: O processo de convergência da contabilidade brasileira aos padrões internacionais de contabilidade. O Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC). Agenda conjunta CPC e CVM. Normas emitidas pelo CPC e aprovadas pela Comissão de Valores Mobiliários – CVM até 30.11.2009 ⁽¹⁾. Estrutura conceitual para elaboração das demonstrações contábeis. Apresentação do Balanço Patrimonial. Demonstração do Resultado. Demonstração dos Fluxos de Caixa (Método Direto e Indireto). Demonstração do Valor Adicionado. Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido. Critérios de Avaliação dos Ativos e Passivos. Ativos e passivos contingentes. Práticas contábeis, mudança nas estimativas e correção de erros. Eventos subsequentes. Ajuste a valor presente de direitos e obrigações. Redução ao valor recuperável de ativos. Ativo Imobilizado. Ativo Intangível. Efeitos nas mudanças nas taxas de câmbio e conversão de demonstrações contábeis. Registro e divulgação de operações com partes relacionadas. Subvenções para investimento e assistência governamental. Reconhecimento, mensuração e evidenciação de instrumentos financeiros. Grandes manutenções (paradas programadas). Reconhecimento do Imposto de Renda corrente e diferido. Capitalização dos encargos financeiros. Custo dos empréstimos, inclusive custos de transação. Operações descontinuadas. Arrendamento mercantil. Consolidação de demonstrações contábeis. Análise econômico-financeira. Importações e exportações (noções básicas). Efeitos inflacionários sobre o patrimônio das empresas. Benefícios a empregados pós-emprego. Fusão, cisão e incorporação de empresas. Avaliação e contabilização de investimentos societários no país e no exterior. Reconhecimento de ágio e deságio em subscrição de capital. Destinação de resultado. Evidenciação contábil dos aspectos ambientais. Operações com joint-ventures.

⁽¹⁾ Deliberações da Comissão de Valores Mobiliários- CVM nºs 527/07, 534/08, 539/08, 547/08, 553/08, 554/08, 555/08, 556/08, 557/08, 560/08, 564/08, 575/09, 577/09, 580/09, 583/09, 592/09, 593/09, 594/09, 595/09, 597/09, 598/09, 599/09, 600/09, 601/09, 604/09, 605/09, 606/09 e 608/09. 4. Noções de Orçamento Empresarial: Princípios orçamentários. Orçamento econômico e financeiro. Planejamento e revisões orçamentárias. Considerações sobre índices e cenários macro-econômicos. Projeções de lucro e de fluxos de caixa. Orçamento integrado, orçamento operacional e de investimento. Controle orçamentário (por centro de responsabilidade e programa). Realização e variações orçamentárias. 5. Contabilidade de Custos e Gerencial: Terminologia em custos industriais. Custos para avaliação de estoques. Classificação de custos. Diferentes tipos de custeio (absorção, custeio direto e custeio baseado em atividades - ABC). Custeio por ordem e por processo. Custos conjuntos. Departamentalização. Margem de contribuição e limitações da capacidade de produção. Fixação do preço de venda e a decisão de comprar ou produzir. Custos controláveis e custos estimados. Custo padrão e análise das variações. Mensuração e avaliação de desempenho: EVA e ROI. 6. Tributos: conhecimentos básicos. Imposto de Renda Pessoa Jurídica e Contribuição social sobre o lucro. Imposto de Renda Retido na Fonte – IRRF. Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços – ICMS. Participações governamentais. Programa de Integração Social e de Formação do Patrimônio do Servidor Público – PIS/PASEP. Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social – COFINS. Contribuição de Intervenção no Domínio Econômico – CIDE. Regime Tributário de Transição (RTT) - Lei nº 11.941/09. Legislação do ISS. Contribuição Previdenciária (legislação, alíquotas, base de cálculo e apuração). 7. Lei Sarbanes-Oxley (SOX) e Governança Corporativa. Controles Internos e Responsabilidades. Comitê de Auditoria. Melhores Práticas de Governança Corporativa. 8. Sistema Público de Escrituração Digital - SPED Contábil e Fiscal. Legislação aplicável. Objetivos. Implicações. Pessoas jurídicas obrigadas. Usuários das Informações. Livros abrangidos. Plano de Contas Referencial. Prazos.

DENTISTA JÚNIOR: 1. Anatomia. 2. Fisiologia. 3. Odontologia Social. 4. Dentística Operatória. 5. Dentística restauradora. 6. Periodontia. 7. Radiologia Oral. 8. Diagnóstico Oral. 9. Patologia Oral. 10. Estomatologia e Diagnóstico Oral. 11. Prótese. 12. Endodontia. 13. Cirurgia Oral e Maxilo-Facial. 14. Ortodontia. 15. Odontologia Preventiva. 16. Odontologia Legal. 17. Odontologia do Trabalho. 18. Fundamentos da Gestão em Saúde e Segurança: conceitos, referenciais normativos e indicadores

ENFERMEIRO(A) DO TRABALHO JÚNIOR: 1. Assistência de Enfermagem em Urgências e Emergências - Atendimento Pré-Hospitalar. Portaria GM/MS nº 2.048 de 05/11/2002. Sistemas Estaduais de Urgência e Emergência. Regulamento Técnico. Acidentes Com Múltiplas Vítimas 2. Processo de Enfermagem 3. Bioestatística. Coleta de Dados. Amostragem. Análise dos Dados. Apresentação Tabular e Representação Gráfica. Estudo dos Agravos à Saúde do Trabalhador 4. Norma Regulamentadora 32: Biossegurança e Saúde . Exposição a Material Biológico. Medidas de Controle Pós Exposição. Métodos de Desinfecção e Esterilização de Materiais e Equipamentos de Saúde. Programa de Gerenciamento de Resíduos de Serviço de Saúde (PGRSS) 5. Doenças Profissionais e Doenças Relacionadas ao Trabalho. Benefícios e Reforma da Previdência Social. Aspectos Legais sobre Doenças e Acidentes de Trabalho no Brasil. Responsabilidades Éticas e Legais à Saúde do Trabalhador. SAT - Seguro contra Acidente do Trabalho. CAT- Comunicação de Acidente de Trabalho. Direitos Sociais. Férias Trabalhistas. Afastamento Laboral. Trabalho em Turnos Ininterruptos 6. Epidemiologia e Vigilância da Saúde do Trabalhador: Doenças Profissionais, Doenças Relacionadas ao Trabalho, Doenças Imunopreveníveis e Doenças de Notificação Compulsória 7. Ergonomia Aplicada ao Trabalho. Metodologia da Análise Ergonômica do Trabalho. Principais Correntes de Ergonomia. Ergonomia no Brasil e no Mundo.

Legislação Brasileira relativa à Ergonomia. Manual de Aplicação da NR 17. Organização do Trabalho. Ergonomia Cognitiva 8. Toxicologia da Indústria de Petróleo e Derivados 9. Ética e Deontologia de Enfermagem. Lei do Exercício Profissional de Enfermagem. Regulamentação do Exercício Profissional de Enfermagem do Trabalho. Atribuições e Atuação do Enfermeiro do Trabalho 10. Administração de Serviços de Saúde e dos Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) 11. Sistemas de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional - OHSAS 18001:2007. Normas de Certificação ISO. Processos de Auditoria. Gestão de Custos em Saúde. Sistemas de Gestão Integrada de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS) 12. NR 9- Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA). Higiene Ocupacional. Levantamento dos Riscos Físicos, Químicos, Biológicos, Ergonômicos e Metodologia de Avaliação. Gerenciamento dos Riscos Ocupacionais e Limites de Exposição 13. Legislação de Segurança, Medicina do Trabalho e Saúde Complementar, Convenções Internacionais (Convenções da OIT sobre Saúde do Trabalhador) e Nacionais (Lei Orgânica da Saúde, Constituição da República Federativa do Brasil e Consolidação das Leis do Trabalho) Aposentadoria Especial no Brasil. PPP- Perfil Profissiográfico Previdenciário. Política Nacional para a Saúde do Trabalhador 14. NR 7-Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO).Níveis de Atenção à Saúde - Promoção da Saúde e Proteção Específica. Atenção Secundária e Terciária. Bem-Estar, Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho. Programas de Saúde do Trabalhador 15. Sistema de Saúde Brasileiro: Público e Privado. Política Social e o Sistema Previdenciário no Brasil.

ENGENHEIRO(A) CIVIL JÚNIOR: 1. Elementos de Mecânica das Estruturas. 2. Resistência dos Materiais. 3. Materiais de Construção. 4. Instalações Prediais. 5. Eletricidade. 6. Hidráulica. 7.Saneamento Básico. 8. Tecnologia Básica do Concreto. 9. Concreto Armado. 10. Concreto Protendido. 11. Estruturas de Madeira. 12. Mecânica dos Solos. 13. Hidrologia Aplicada. 14. Topografia. 15. Análise de Estruturas. 16. Edificações. 17. Recursos Hídricos. 18. Transportes. 19. Técnica de Construção. 20.Fundações. 21. Estruturas de Aço. 22. Estruturas de Concreto Armado. 23. Princípios de Arquitetura e Urbanismo. 24. Construção Civil. 25. Apropriação, Programação e Controle. 26. Pontes e Obras de Arte Correntes. 27. Estruturas de Edifícios. 28. Conforto nas Edificações. 29. Segurança e Manutenção de Edificações. 30. Engenharia Legal e Social. 31. Métodos Numéricos em Construção Civil. 32. Gestão da Qualidade em Construção. 33. Engenharia Urbana. 34. Conservação de Energia.

ENGENHEIRO(A) DE EQUIPAMENTOS JÚNIOR - ELÉTRICA: 1. Cálculo diferencial, integral (univariável e multivariável) e vetorial. 2. Equações diferenciais ordinárias. 3. Operadores diferenciais. 4. Álgebra Linear: Sistemas de equações lineares, matrizes e determinante, transformações lineares. 5. Sistemas de controle: Transformada de Laplace, funções de transferência, sistemas de 1ª e 2ª ordem, malha aberta e malha fechada, estabilidade. 6. Probabilidade e estatística. 7. Termodinâmica: leis, aplicações e ciclos térmicos. 8. Fenômenos de transporte e mecânica dos fluidos. 9. Bombas, Compressores e Turbinas (a gás e a vapor). 10. Mecânica (estática e dinâmica) 11. Teoria eletromagnética. 12. Conversão eletromecânica de energia. 13. Circuitos elétricos – CC e CA (monofásicos e trifásicos). 14 Máquinas elétricas: transformador, máquina síncrona, máquina de indução e máquina de corrente contínua. 15. Geração, transmissão e distribuição de energia elétrica. 16. Acionamentos e controles elétricos. 17. Instalações elétricas: baixa e média tensão. 18. Aterramento de sistemas e de segurança. 19. Análise de sistemas elétricos: valores por unidade (p.u.), componentes simétricas, modelagem dos elementos, faltas simétricas e assimétricas. 20. Principais estudos: curto-circuito, fluxo de potência, partidas de motores, estabilidade. 21. Proteção de sistemas elétricos. 22. Medidas elétricas. 23. Eletrônica analógica e digital. 24. Eletrônica de Potência.

ENGENHEIRO(A) DE EQUIPAMENTOS JÚNIOR – ELETRÔNICA: 1. Eletrônica analógica. 2. Microprocessadores e microcontroladores. 3. Teoria do eletromagnetismo. 4. Sistemas operacionais. 5. Noções de banco de dados relacional. 6. Noções de termodinâmica. 7. Noções de mecânica dos fluidos. 8. Noções de saúde e segurança do trabalho. 9. Probabilidade e estatística. 10. Conversão eletromecânica de energia. 11. Arquiteturas computacionais. 12. Algoritmos computacionais e estruturas de dados. 13. Eletrônica digital. 14. Circuitos elétricos e de potência. 15. Sistemas lineares, não-lineares e digitais. 16. Princípios de comunicação analógica e digital e análise de sinais. 17. Controle linear (contínuo e discreto). 18. Instrumentação industrial e técnicas de medidas. 19. Redes de computadores.

ENGENHEIRO(A) DE EQUIPAMENTOS JÚNIOR - INSPEÇÃO: 1. Ensaios não destrutivos: Ensaio Visual, Líquidos Penetrantes, Partículas Magnéticas, Ultrassom e Ensaios Radiográficos. Características e Aplicações. 2. Corrosão: Formas de Corrosão, Classificação da Corrosão. Termodinâmica, Diagramas de Equilíbrio, Cinética Eletroquímica, Meios Corrosivos, Ensaio de Corrosão, Avaliação da Corrosão, Taxa de Corrosão, Mecanismos Básicos da Corrosão, Velocidade de Corrosão, Polarização e Passivação, Sensitização. Métodos de Proteção anticorrosiva. 3. Processos de Deterioração: Fadiga, Fluência, Desgaste, abrasão e erosão. 4. Materiais e Metalurgia: Estrutura dos sólidos cristalinos: sistemas cristalinos, célula unitária, sistemas CFC, CC e HC, defeitos pontuais, defeitos de linha, defeitos planares, defeitos volumétricos. Mecanismos de endurecimento em metais: solução sólida; precipitação; trabalho à frio; redução de tamanho de grão. Limite de escoamento descontínuo. Recristalização e crescimento de grãos. Conceitos fundamentais: diagrama de equilíbrio binário, regra da alavanca, reações invariantes; Diagrama isomorfo; Diagrama eutético; Compostos intermetálicos. Diagrama Fe-C: reação eutetóide, aços e ferros fundidos, microestruturas dos aços ao carbono, classificação dos aços ao carbono. Tratamentos térmicos e temperabilidade: curvas TTT; curvas CCT; ensaio Jominy; tratamento térmico dos aços: transformação martensítica, temperabilidade, influência dos elementos de liga. Ensaios de materiais: tração, fadiga, fluência, fratura e impacto. Fratura Dúctil e Frágil. Temperatura de transição dúctil-fragil. Classificação dos aços ao carbono. Características microestruturais e propriedades. Aços-liga. Características microestruturais e propriedades. aços inoxidáveis. Aços Inoxidáveis. Características microestruturais e propriedades. Tipos: Austeníticos, Ferríticos, Martensíticos, Duplex e Endurecidos por Precipitação. Materiais não ferrosos: Ligas de Al, Ligas de Ni, Ligas de Cu e Ligas de Ti. Características e Aplicações. Ferros Fundidos: composição química, constituição propriedades e especificações. 5. Soldagem: Definições e terminologia, classificação dos processos quanto à fonte de energia e ao tipo de proteção. Características e aplicações de processos. Arco elétrico: Física do arco elétrico e tipos de transferência metálica. Processos de soldagem: Arame tubular (FCAW), eletrodo revestido (SMAW), MIG-MAG (GMAW), arco submerso (SAW) e TIG (GTAW), Características e Aplicações. Processos de corte. Defeitos de soldagem: porosidade, inclusão de escória, mordedura, falta de penetração, falta de fusão, desalinhamento e inclusão de tungstênio. Metalurgia da soldagem: Ciclo térmico, velocidade de resfriamento, energia de soldagem, solidificação, zona de fusão, características da ZAC. Características do metal de solda: Microestruturas do metal de solda. Soldabilidade: conceito, ensaios, correlação entre os resultados de ensaios e casos reais. Defeitos em solda: fratura frágil, fissuração a frio e a quente, decoesão interlamelar. Tensões e deformações, TTAT. Soldagem de aços inoxidáveis, Diagrama de Schaeffler. Sensitização em soldagem 6. Processos de Fabricação: Fundição, Processos de

Fundição, Solidificação de Metais e Ligas, Defeitos em peças fundidas. Conformação Mecânica, Forjamento, Laminação, Trefilação, Extrusão, Estampagem, Metalurgia do Pó. 7. Siderurgia: Produção do ferro gusa, Alto Forno, Produção do aço, Aciaria, Conversores e Lingotamento. 8. Resistência dos Materiais: Tensão e Deformação. Ensaio de tração, diagrama tensão-deformação, Lei de Hooke, energia de deformação, coeficiente de Poisson. Tração e Compressão. Cisalhamento. Torção. Flexão de Vigas. Cálculo de Vigas, Análise de Tensões e Deformações, Círculo de Mohr.

ENGENHEIRO(A) DE EQUIPAMENTOS JÚNIOR - TERMINAIS E DUTOS: 1. Cálculo Diferencial e Integral, Equações Diferenciais Ordinárias, Operadores Diferenciais. 2. Álgebra Linear, Geometria dos Espaços Vetoriais de Determinantes, Produto Escalar, Produto Vetorial. 3. Física: Estática e Dinâmica de Corpos Rígidos 4. Conceitos de Estatística, Teoria elementar da Probabilidade, Distribuições de Probabilidade 5. Química Inorgânica: Ácidos, Bases, Sais e Óxidos; Reações Químicas; Cálculo Estequiométrico; Equilíbrio Químico e PH; Concentração de Soluções. Química Orgânica: Fundamentos. 6. Fundamentos de Computação Digital: Numeração Binária e Hexadecimal, Representação de Quantidades em Ponto fixo e Ponto flutuante, Conceito de Precisão Numérica. 7. Termodinâmica: Estado termodinâmico e propriedades termodinâmicas; Primeira lei e a conservação da energia; Segunda lei aplicada a ciclos e processos; Gases perfeitos; Ciclos Teóricos de geração de potência e refrigeração. 8. Mecânica dos fluidos: Propriedades e natureza dos Fluidos; Hidrostática; Equações construtivas da dinâmica dos fluidos; Análise dimensional e relações de semelhança; Escoamento em tubulações; Noções de escoamento compressível. 9. Transmissão de Calor: Fundamentos; Mecanismos; Abordagem elementar dos processos de condução, convecção e radiação; Princípios de operação dos trocadores de calor. 10. Resistência dos Materiais: Tração e compressão elásticas; Análise de Tensões e deformações, estado plano de tensões, força cortante e momento fletor; Tensões e deformações em vigas carregadas transversalmente; Torção e momento torsor; Momento de inércia das figuras planas. 11. Máquinas de Fluxo: Princípios de funcionamento de ventiladores, bombas centrífugas, compressores alternativos, compressores centrífugos, compressores axiais, turbinas a vapor e turbinas a gás; Aspectos termodinâmicos associados às máquinas de fluxo. Influência das condições de serviço sobre o desempenho das máquinas de fluxo e cálculo da potência de operação. 12. Ciclos de geração de potência: Ciclos de Rankine e Brayton; Balanço energético e cálculo da eficiência de ciclo; Principais fatores da perda de eficiência. 13. Corrosão: Corrosão química e eletroquímica; métodos de proteção anti-corrosiva. 14. Seleção de Materiais: Principais materiais metálicos e não metálicos de uso industrial e respectivas indicações e contra-indicações de uso. 15. Eletrotécnica: Elementos de circuitos; Leis fundamentais; Circuitos em corrente alternada; Circuitos trifásicos; Princípios de funcionamento de geradores e motores elétricos. 16. Metalurgia: Estrutura cristalina dos metais; Propriedades mecânicas dos materiais; Transformações de fase; Diagramas de Equilíbrio; Ligas ferro-carbono; Tratamentos Térmicos; Mecanismos de aumento de resistência e tenacidade dos aços carbono. 17. Automação: Princípios de controle automático de processos; Instrumentação básica.

ENGENHEIRO(A) DE MEIO AMBIENTE JÚNIOR: 1. Ecologia e ecossistemas brasileiros. 2. Ciclos biogeoquímicos. 3. Noções de Meteorologia e Climatologia. 4. Noções de Hidrologia. 5. Noções de Geologia e Solos. 6. Aspectos e Impactos Ambientais da Indústria de Petróleo e Energia. 7. Qualidade do ar, poluição atmosférica, controle de emissões. 8. Aquecimento Global e Mecanismos de desenvolvimento Limpo – MDL. 9. Qualidade da água, poluição hídrica e tecnologias de tratamento de águas e efluentes para descarte e/ou reuso. 10. Qualidade do solo e da água subterrânea. 11. Gerenciamento e tratamento de resíduos sólidos e de água subterrânea. 12. Caracterização e recuperação de áreas degradadas. 13. Legislação ambiental aplicada (Leis, decretos, resoluções CONAMA): 13.1. Sistema Nacional do Meio Ambiente – SISNAMA. 13.2. Regulamentação para os Estudos de Impacto Ambiental (EIA/RIMA). 13.3. Processo de licenciamento ambiental. 13.4. Processo de licenciamento de atividades de exploração, perfuração e produção de óleo e gás. 13.5. Lei federal no 9.605/98 e suas alterações. 13.6. Lei federal no 9.985/00 e suas alterações. 13.7. Lei federal no 9.966/00 e suas alterações. 13.8. Lei federal no 9.433/97 e suas alterações. 14. Noções de economia ambiental: 14.1. Benefícios da política ambiental. 14.2. Avaliação do uso de recursos naturais. 15. Política ambiental e desenvolvimento sustentável. 16. Sistemas de gestão ambiental: 16.1. Requisitos de Sistema de Gestão Ambiental segundo a NBR-ISO 14001:2004. 16.2. Avaliação de desempenho Ambiental segundo a NBR-ISO 14031:2004. 16.3. Diretrizes para Auditoria de Sistemas de Gestão segundo a NBR-ISO 19011:2002. 17. Planejamento ambiental, planejamento territorial, urbanismo, vocação e uso do solo. 18. Meio ambiente e sociedade: Noções de Sociologia e de Antropologia.

ENGENHEIRO(A) DE PRODUÇÃO JÚNIOR: 1. Gestão de Desempenho Organizacional. 2. Ergonomia. 3. Projeto e Organização do trabalho. 4. Engenharia Econômica. 5. Administração Financeira. 6. Contabilidade Gerencial. 7. Gestão de Custos. 8. Sistemas de Informações. 9. Psicologia e Sociologia Aplicada a Administração. 10. Fundamentos de Administração. 11. Logística. 12. Simulação. 13. Pesquisa Operacional. 14. Gerência de Projetos 15. Probabilidade e Estatística. 16. Noções de Engenharia Ambiental. 17. Planejamento das Instalações. 18. Planejamento e Controle da Produção. 19. Planejamento Estratégico. 20. Gerência de manutenção. 21. Controle da Qualidade. 22. Gerência da Qualidade. 23. Engenharia do Produto.

ENGENHEIRO(A) DE SEGURANÇA JÚNIOR: 1. Acidente do trabalho: Conceito técnico e legal; Causas e consequências dos acidentes; Taxas de frequência e gravidade; Estatísticas de acidentes; Custos dos acidentes; Comunicação e registro de acidentes; Investigação e análise de acidentes; 2. Prevenção e Controle de Riscos: Caldeiras e vasos de pressão; Movimentação de cargas; Instalações elétricas; Máquinas e ferramentas; Soldagem e corte; Trabalho em espaços confinados; Transporte de produtos perigosos; Construção civil; Trabalhos em altura. 3. Higiene Ocupacional: Programa de Prevenção de Riscos Ambientais; Gases e vapores; Aerodispersóides; Ficha de informação de segurança de produtos químicos; Programa de proteção respiratória; Exposição ao ruído; Programa de conservação auditiva; Exposição ao calor; Metodologias de avaliação ambiental estabelecidas pela Fundacentro; Radiações ionizantes e não ionizantes; Princípios de radioproteção; Trabalho sob condições hiperbáricas; Programa de prevenção à exposição ocupacional ao benzeno; Limites de tolerância e de exposição; 4. Proteção contra Incêndio: Sistemas fixos e portáteis de combate ao fogo; Detecção e alarme; Armazenamento de produtos inflamáveis; Brigadas de incêndio; Plano de emergência e de auxílio mútuo; 5. Análise e Gerenciamento de Riscos: Identificação de cenários; Avaliação de frequência; Avaliação de consequências; Técnicas de análise de risco: APR, HAZOP, FMEA e Árvore de Falhas; 6. Gestão de Segurança, Meio Ambiente e Saúde: Organização e atribuições do SESMT e da CIPA; Sistemas de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional de acordo com a OHSAS 18001; Diretrizes da OIT sobre Sistemas de Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho; Sistema de Gestão Ambiental de acordo com a NBR ISO 14001; Auditoria de Sistemas de Gestão de acordo com a NBR ISO 19011; Desenvolvimento Sustentável; 7. Ações de Saúde: Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional; Prevenção de Doenças Relacionadas ao Trabalho; Suporte Básico à Vida; 8. Ergonomia: Conforto ambiental; Organização do trabalho; Mobiliário e equipamentos dos postos de trabalho;

Análise ergonômica do trabalho; Elementos da ergonomia cognitiva. 9. Legislação e Normas Técnicas: Segurança e Saúde na Constituição Federal e na Consolidação das Leis Trabalhistas; Normas Regulamentadoras de SST; Convenções da Organização Internacional do Trabalho; Caracterização da Insalubridade e Periculosidade; Benefícios previdenciários decorrentes de acidentes do trabalho; Perfil Profissiográfico Previdenciário; Sistema de normalização técnica nacional.

ENGENHEIRO(A) DE TELECOMUNICAÇÕES JÚNIOR: 1. Radiopropagação: Enlaces em radiovisibilidade, Zonas de Fresnel, atenuação no espaço livre, obstruções, dimensionamento e características dos sistemas de transmissão e recepção digital; 2. Redes Ópticas: Tecnologias TDM (Time Division Multiplex); SDH (Synchronous Digital Hierarchy), STM (Synchronous Transport Module), Redes MetroEthernet, DWDM (Dense Wavelength Division Multiplex) e CWDM (Coarse Wavelength Division Multiplex); Amplificadores Ópticos. 3. Redes Móveis e Sem Fio: Redes Wi-Fi (Wireless Fidelity) padrões IEEE 802.11 a, b e g, operando em 2,4GHz e 5 GHz; Redes Wi-Max (Worldwide Interoperability for Microwave Access) padrão IEEE 802.16, operando nas faixas de frequência 10-66 GHz no padrão IEEE 802.16 (com visada) e 2-11 GHz no IEEE 802.16.a; 4. Redes Locais (LAN): Ethernet, Fast Ethernet, Gigabit Ethernet; Endereçamento de LANs; Redes locais com fio (cabeadas) utilizando "switches" de camadas 2 e 3 com funcionalidades de roteamento e comutação de pacotes; Padrões IEEE 802.1d, 802.1p, 802.1q, 802.1s, 802.1w, RMON I e3 II, SNMPv1, SNMPv2, SNMPv3, Power over Ethernet IEEE 802.3af. 5. Telefonia e Videoconferência: Técnicas de Voz e Vídeo, Telefonia TDM, Sinalização telefônica: CAS, R2, Q-SIG, DPNSS; Telefonia IP e Videoconferência IP H323 e SIP; VoIP, QoS para Voz e Vídeo; Dimensionamento e Tráfego Telefônico. 6. Redes IP: "IP multicasting", Técnicas de QoS (Qualidade de Serviço) em redes IP ("DiffServ", CBWFQ e LLQ); Protocolos de roteamento (Estático, OSPF, BGP); MPLS (Multiprotocol Label Switching); Protocolos de roteamento para rede MPLS: MPLS-OSPF, MP-BGP, MPLS-VPN (L2 e L3), MPLS-TE, RSVP-TE, OSPF-TE; internet, Nomes e Endereçamento internet, IPv4 e IPv6; Criptografia (IPSec, SSH e SSL); Firewalls de Pacote e Conteúdo. 7. Aspectos Regulatórios de Telecomunicações: Lei Geral de Telecomunicações (LGT); Regulamentação do Serviço Limitado Privado (SLP). 8. Temas Complementares: Noções de Gerência de Projetos, Engenharia Econômica e Estatística.

ENGENHEIRO(A) NAVAL JÚNIOR: 1. Arquitetura Naval: 1.1. Equilíbrio de corpos flutuantes. 1.2. Características hidrostáticas. 1.3. Dimensões principais e coeficientes de forma. 1.4. Linha de carga e tonelage de arqueação. 1.5. Estabilidade estática de corpos flutuantes. 1.6. Estabilidade transversal a pequenos e grandes ângulos de inclinação. 1.7. Solicitações externas à inclinação. 1.8. Avaria e subdivisão. 1.9. Pesos e centros. 1.10. Estabilidade intacta e em avaria. 1.11. Teste de inclinação. 2. Hidrodinâmica: 2.1. Estática dos fluidos. Cinemática dos fluidos. Escoamento sem viscosidade incompressível e unidirecional. Escoamento sem viscosidade e incompressível no plano tridimensional. Análise dimensional e semelhança. Modelo em escala reduzida. Escoamento viscoso incompressível. 2.2. Teoria da camada limite. Escoamento com superfície livre. Teoria do perfil. Teoria de asa. 2.3. Resistência ao avanço, coeficientes propulsivos, natureza e determinação da resistência. 2.4. Equações gerais do corpo rígido (movimento). Mar regular e irregular. Teoria espectral. Comportamento em ondas de navios e sistemas oceânicos. Teoria probabilística do comportamento em mar irregular. Critérios para comportamento em ondas. 3. Resistência Estrutural: 3.1. Geometria e função dos elementos estruturais básicos. Ações internas em componentes estruturais. Conceito de tensão. Isostática e diagramas de esforços em vigas. Hiperestática (método dos deslocamentos). Solicitação e estados de tensão. Representação tensorial. Invariantes, estado hidrostático, tensões principais. Lei de Hooke generalizada. Tensor das deformações. Deformação de cisalhamento. Campos de deslocamentos, deformações e tensões. Torção de tubos. Flexão de vigas. Tensões de cisalhamento em vigas. Momentos de inércia e módulos de seção de vigas. 3.2. Cálculo de cargas em estruturas flutuantes. Propriedades de materiais estruturais. Resistência primária de estruturas oceânicas. Dimensionamento da seção mestra e concepção estrutural, seções típicas. Critérios de resistência. Flambagem de vigas e placas. 3.3. Mecânica estrutural de navios e plataformas oceânicas. 3.4. Vibração de estruturas. Sistemas estruturais em vários graus de liberdade. 4. Máquinas Marítimas, Equipamentos e Instalações Auxiliares do Navio: 4.1. Instalações propulsoras de navio. 4.2. Motores de combustão interna. 4.3. Sistemas de óleo combustível, óleo lubrificante, e de resfriamento. 4.4. Caldeiras. Turbinas. Balanço térmico. Balanço elétrico. Sistemas de ventilação. Sistemas de vapor. Sistemas de geração e distribuição de energia elétrica. Sistemas de ar comprimido. 4.5. Equipamentos de convés: amarração e fundeio, movimentação de cargas. Sistemas de convés e casa de bombas: sistema de carga e lastro, sistema de combate a incêndio. 4.6. Equipamentos e sistemas de segurança e salvatagem. 5. Construção Naval e Projeto do Navio: 5.1. Cronograma de atividades e Método do caminho crítico. 5.2. Teorias do projeto do navio. Metodologias de projeto, espiral de projeto. Requisitos de projeto das Sociedades Classificadoras. Características essenciais do processo de projeto: projeto preliminar, projeto básico e projeto de detalhamento. 5.3. Arranjo geral, Arranjo de Praça de Máquinas, de convés e acomodações. 5.4. Arranjo estrutural do casco. Peso estrutural e determinação do peso leve.

ESTATÍSTICO(A) JÚNIOR: 1. Lógica. Números Reais e Desigualdades. Geometria Analítica. Funções Reais de Variável Real. Limites. Sequências. Continuidade. Derivadas. Comportamento das Funções. Integrais. Integrais Impróprias, Funções Reais de Várias Variáveis. Funções Vetoriais de Várias Variáveis. Mudança de Coordenadas, Coordenadas Esféricas e Cilíndricas, Jacobiano. Aproximação de Funções por Polinômios. Fórmulas de Taylor. Séries Numéricas. Critérios de Convergência e Divergência para Séries de Termos Positivos. Séries Absolutamente Convergentes. Séries de Potências. Funções com Valores Vetoriais. Máximos e Mínimos. Multiplicadores de Lagrange. Fórmula de Taylor de duas Variáveis. Equações Diferenciais Ordinárias. Equações de Diferenças Finitas. Equações Lineares e Matrizes. Determinantes. Vetores R^2 , R^3 , Vetores no R^n . Espaços Vetoriais Reais. Transformações Lineares. Autovalores e Autovetores. Produto Interno. Teorema Espectral para Matrizes Simétricas. Formas Quadráticas. Classificação de Cônicas e Quádricas. 2. Estatística Descritiva. Tipos de Variáveis e Níveis de Mensuração. Medidas de tendência central e de variabilidade. Pesquisa por Amostragem. Experimentos e Estudos Observacionais. Apresentação e Exploração do Conjunto de Dados. Análise Bidimensional. Números Índices. Séries de tempo. Tabelas de Contingência e Associação entre Variáveis Qualitativas. 3. Probabilidades. Modelos Determinísticos e Não Determinísticos. Espaços Amostrais Finitos. Probabilidade Condicionada e Independência. Distribuições Unidimensionais. Funções de Densidade e Probabilidade. Variáveis Aleatórias discretas e contínuas. Função de uma Variável Aleatória. Momentos. Principais Distribuições discretas e contínuas. Variável Aleatória Multidimensional. Estatísticas de Ordem. Expectância de uma Variável Aleatória Multidimensional. Função Geratriz de Momentos de uma Variável Aleatória. Distribuição Normal Bivariada. Convergência de Variáveis Aleatórias. Desigualdades Estatísticas. Leis dos Grandes Números. Teoremas Limites. 4. Inferência Estatística. População, Amostra e Distribuições Amostrais. Estimativa Pontual: Propriedades de Estimadores. Métodos de Estimação; Intervalos de Confiança. Testes de Hipóteses. 5. Processos Estocásticos. Classificação dos Processos Estocásticos. Distribuições Compostas. Eventos Recorrentes. Modelos de Passeio Aleatório. Ruína do Jogador. Cadeias de Markov. Processos Estocásticos Markovianos. Processo de Poisson. Processos Estocásticos de Segunda

Ordem. 6. Amostragem. Amostragem Aleatória Simples. Estimativa de Proporções, Razões e Domínios. Tamanho da Amostra. Amostragem Sistemática. Amostragem Estratificada. Amostragem por Conglomerados. Dupla Amostragem. Erros Alheios à Amostragem. 7. Dados Demográficos. Parâmetros Demográficos. Modelos de Crescimento Demográfico. Casos Discreto e Contínuo. Fecundidade. Mortalidade. Emprego da Função Lx. Modelos de Mortalidade. Diagrama de Lexis. Projeções de População. Populações Teóricas. Estimativas Indiretas da Fecundidade. Estimativas Indiretas da Mortalidade. 8. Introdução a Métodos Não Paramétricos. Testes Baseados na Distribuição Binomial. Teste do Sinal. Teste da Mediana. Teste de Mac Nemar. Teste de Cox e Stuart. Medidas de Correlação por Postos. Testes de Aleatoriedade. Testes de Comparação de Vários Tratamentos. Teste de Aderência de Kolmogorov-Smirnov. Distribuição Multinomial e os Testes Quiquadrado de Aderência, Independência e Homogeneidade. 9. Regressão Linear com uma Variável Independente. Inferência em Regressão. Análise dos Resíduos. Multicolinearidade. Abordagem Matricial do Modelo de Regressão Linear Simples. Regressão Múltipla. Regressão Polinomial. Variáveis Indicadoras. Seleção de Variáveis. 10. Modelo Linear Normal. Análise da Variância e Análise de Covariância. Modelos Lineares Generalizados. Inferência nos Modelos Lineares Generalizados. Estimativa por Máxima Verossimilhança. Estatística de WALD e a Estatística Deviance. Seleção e Estimativa de Modelos. Modelos para Dados Binários e Regressão Logística. Análise de Dados Categóricos e Modelos log-lineares. 11. Análise de Séries Temporais. Modelos para Séries Localmente Constantes. Modelos para Séries Temporais com Tendência Linear. Modelos para Séries Sazonais. Suavização Exponencial Geral. Mínimos Quadrados Generalizados. Análise dos Erros de Previsão. Modelos ARIMA de Box & Jenkins. Modelos SARIMA. Modelos de Função de Transferência e Análise de Intervenção. 12. Econometria. Incorporação de Informação Não Amostral: Estimativa com Restrições no Modelo Linear Geral. Estimativa Eficiente de Modelos com Autocorrelação Serial e Heterocedasticidade. Combinação de Dados em Corte Transversal com Dados de Séries Temporais. Sistemas de Equações Simultâneas. Modelos de Defasagens Distribuídas. Regressão de Séries Temporais Econômicas. Modelos de Volatilidade. 13. Planejamento de Experimentos. Experimentos para Comparar vários Tratamentos. Comparação entre Médias dos Tratamentos. Modelos com Efeitos Aleatórios. Blocos Completos e Blocos Incompletos. Experimentos Fatoriais. Experimentos "Multifatores" com Restrições na Aleatorização. 14. Distribuição Normal Multivariada. Análise de Componentes Principais. Análise Fatorial. Análise Discriminante. Análise de Agrupamentos. 15. Controle de Qualidade. Gerenciamento Total da Qualidade. Controle Estatístico de Processos. Análise de Capacidade do Processo. Procedimentos de Inspeção por Amostragem. 16. Pesquisa Operacional. Programação Linear. Método Simplex. Teoria da Dualidade, Análise de Sensibilidade, Problema de Transporte. Teoria das Filas. Simulação. 17. Modelos Quantitativos em Ciências Sociais. Escalas Multidimensionais. Métodos: Julgamento Comparativo, Julgamento Categórico, Soma Constante. Escala de Saaty. Escalas Multidimensionais. Escala de Atitudes. Confiabilidade. Veracidade. Montagem de Escalas de Atitude. Escalas de Thurstone. Escala de Likert. Escala de Guttman. 18. Análise Espacial. Análise de Dados Espaciais Versus não Espacial. Sistemas de Informações Geográficas. Análise de Padrões de Pontos. Análise de Dados Espacialmente Contínuos. Análise de Dados de Área. Análise de Dados de Interação Espacial. 19. Informática: Evolução e Conceitos. Lógica. Técnicas Básicas de Programação. Estruturas Básicas de Dados. Programação Estruturada ou Modular. Linguagem R. Microcomputador e Sistema Operacional Windows. MSOffice. Planilhas Eletrônicas – Excel. Análise Estatística usando o Excel. Software Statistical Analysis System(SAS).

GEÓLOGO(A) JÚNIOR: 1 - Tectônica e Geologia Estrutural aplicada a bacias sedimentares: Tectônica Global. Origem e evolução de bacias sedimentares. Tectônica e sedimentação. Classificação de bacias. Estilos estruturais: distensional, transtensional, transpressional, transcorrente e compressional. 2 - Geologia do Brasil: Principais eventos tectônicos e estratigráficos das bacias sedimentares brasileiras: Bacias rift. Bacias da margem equatorial. Bacias das margens sul, sudeste e nordeste. Bacias sedimentares intracratônicas. 3 - Geologia do Petróleo: Geração, migração, reservatório e traçamento de petróleo. 4 - Sedimentologia e Petrologia Sedimentar: Fácies e sistemas deposicionais siliciclásticos. Fácies e sistemas deposicionais carbonáticos. Fácies e sistemas deposicionais evaporíticos. Composição, porosidade e diagênese de rochas sedimentares. 5 - Estratigrafia e Paleontologia: Geocronologia. Estratigrafia de Sequências marinhas de margem passiva. Bioestratigrafia baseada em microfósseis. Paleocologia baseada em microfósseis. 6 - Fundamentos de Geofísica: Métodos de reflexão e refração sísmica. Métodos gravimétrico e magnetométrico. Elementos de geofísica de poço. 7 – Geometria: Geometria Plana. Geometria Espacial. Geometria Analítica. 8 - Probabilidade e Estatística: Probabilidade. Estatística Descritiva. 9 – Matemática: Lógica. Conjuntos. Relações. Funções. Logaritmos. Trigonometria. Cálculo Vetorial e Matricial. Análise Combinatória. Progressões. Sistemas de Numeração.

MÉDICO(A) DO TRABALHO JÚNIOR: 1. Atendimento a Urgências e Emergências Médicas - Atendimento Pré-Hospitalar. Portaria GM/MS nº 2.048 de 05/11/2002. Sistemas Estaduais de Urgência e Emergência. Regulamento Técnico. Acidentes Com Múltiplas Vítimas. 2. Diagnóstico e Tratamento Inicial das Doenças de Maior Prevalência na População. 3. Diagnóstico, Caracterização e Tratamento das Doenças Profissionais, do Trabalho e Relacionadas ao Trabalho. 4. Epidemiologia e Vigilância da Saúde do Trabalhador: Doenças Profissionais, Doenças Relacionadas ao Trabalho, Doenças Imunopreveníveis e Doenças de Notificação Compulsória; 5. Ergonomia Aplicada ao Trabalho. Metodologia da Análise Ergonômica do Trabalho. Principais Correntes de Ergonomia. Legislação Brasileira relativa à Ergonomia. Manual de Aplicação da NR 17. Organização do Trabalho. Ergonomia Cognitiva; 6. Bioestatística. Coleta de Dados. Amostragem. Análise dos Dados. Apresentação Tabular e Representação Gráfica. Estudo dos Agravos à Saúde do Trabalhador; 7. Biossegurança: Diretrizes Gerais para o Trabalho em Contenção com Material biológico; Manuseio e Descarte de Produtos Biológicos; Sistemas Regulatórios referentes à Biossegurança no Brasil (Leis federais, Decretos Federais, Resoluções Ministeriais, Resoluções e Portarias da ANVISA, Instruções Normativas da CTNBio, NR-32 do MTE); 8. Gestão em Saúde. Sistemas de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional - OHSAS 18001:2007. Normas de Certificação ISO. Processos de Auditoria. Gestão de Custos em Saúde. Sistemas de Gestão Integrada de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS); 9. Higiene Ocupacional. - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais; Gases e vapores; Aerodispersóides; Ficha de informação de Segurança de Produtos Químicos; Programa de Proteção Respiratória; Exposição ao Ruído; Programa de Conservação Auditiva; Exposição ao Calor; Metodologias de Avaliação Ambiental estabelecidas pela Fundacentro; Radiações Ionizantes e Não ionizantes; Princípios de Radioproteção; Trabalho sob Condições Hiperbáricas; Programa de Prevenção à Exposição Ocupacional ao Benzeno; Limites de Tolerância e de Exposição (ACGIH / MTE); 10. Toxicologia da Indústria de Petróleo e Derivados. 11. Perigos Associados aos Agentes Químicos e Riscos à Saúde. 12. Legislação Previdenciária relacionada à Saúde e ao Acidente de Trabalho (Lei nº. 8.213/91 e suas alterações, Instruções normativas do INSS). 13. Legislação Trabalhista relacionada com Segurança, Medicina do Trabalho (Lei nº. 6.514/77 e suas alterações, Normas Regulamentadoras, Convenções OIT). 14. Legislação relacionada a Planos e Seguros Privados de Assistência à Saúde (Lei nº. 9.656/98 e suas alterações, Portarias do Ministério da Saúde, Resoluções e Instruções Normativas da Agência Nacional de Saúde Suplementar). 15. Noções de Direitos Civil e Criminal relacionados com a Saúde. 16. Promoção da

Saúde e Prevenção de Doenças - Níveis de Atenção à Saúde-Promoção da Saúde e Proteção Específica. Atenção Secundária e Terciária. Bem-Estar, Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho. Programas de Saúde do Trabalhador; 17. Política Nacional de Segurança e Saúde do Trabalhador (PNSST): diretrizes, atribuições e interfaces.

NUTRICIONISTA JÚNIOR: 1. Nutrição Básica: carboidratos, proteínas, lipídeos, vitaminas, minerais, fibra dietética, água e eletrólitos. 2. Digestão e absorção de nutrientes. 3. Alimentos: conceitos e legislação. 4. Alimentos funcionais. 5. Nutrição nos ciclos de vida e na prática da atividade física. 6. Nutrição e saúde pública: epidemiologia nutricional, determinantes da desnutrição, obesidade, anemia e hipovitaminose A. 7. Terapia nutricional nas patologias: cardiovasculares, endócrinas e do sistema digestivo; nas alergias e intolerâncias alimentares, na desnutrição, na obesidade, e nos distúrbios metabólicos como dislipidemias e hiperuricemia. 8. Avaliação do Estado Nutricional. 9. Educação Nutricional. 10. Técnica Dietética e noções de gastronomia. 11. Administração em Serviços de Alimentação e Nutrição. 12. Microbiologia dos Alimentos. 13. Controle Higiênico e Sanitário dos Alimentos. 14. Legislação sobre controles higiênico-sanitários e boas práticas de fabricação. 15. Bioestatística aplicada à área de saúde. 16. Regulamentação das atividades do profissional de nutrição. 17. Ética profissional. 18. Fundamentos da Gestão em Saúde e Segurança: conceitos, referenciais normativos e indicadores.

PSICÓLOGO(A) JÚNIOR: 1. Sentido do trabalho nas organizações. 2. Trabalho, subjetividade e saúde mental. 3. Condições, organização e carga de trabalho. 4. Aspectos psicológicos em prevenção e tratamento do stress. 5. Aspectos psicológicos de segurança no trabalho. 6. Modelos mentais e percepção. 7. Valores, atitudes e satisfação com o trabalho. 8. Motivação no trabalho. 9. Grupos e equipes de trabalho nas organizações. 10. Liderança. 11. Poder nas organizações. 12. Clima e cultura organizacional. 13. Papel do psicólogo organizacional e suas implicações éticas. 14. Análise e desenvolvimento organizacional. 15. Intervenção nas organizações. 16. Recrutamento, seleção e desligamento de pessoal. 17. Organizações que aprendem e aprendizagem corporativa. 18. Treinamento e desenvolvimento de pessoal. 19. Avaliação psicológica.

QUÍMICO(A) DE PETRÓLEO JÚNIOR: 1. Cálculo diferencial e integral univariável: limites, derivadas e integrais. 2. Probabilidade e estatística descritiva: apresentação de dados descritivos, medidas da tendência central e de dispersão, distribuição normal. 3. Química geral e inorgânica: funções químicas, estequiometria, estudo de gases reais e ideais. 4. Físico-química: soluções e propriedades coligativas, reações de oxido-redução, cinética e equilíbrios químicos, fenômenos de superfícies, tensão interfacial, colóides, eletroquímica. 5. Química orgânica: funções orgânicas, reações das funções orgânicas, polímeros. 6. Química analítica: gravimetria e volumetria, métodos ópticos de análise, potenciometria, cromatografia gasosa. 7. Termodinâmica: leis da termodinâmica, ciclos termodinâmicos, termodinâmica dos processos de escoamento. 8. Mecânica dos fluidos: equilíbrio de corpos imersos e flutuantes, perda de carga em tubulações, medição e transporte de fluidos, curvas de bombas e NPSH. 9. Transferência de calor: convecção forçada no interior de tubos, permutadores casco e tubo, cálculo de coeficiente global. 10. Operações unitárias: destilação binária, absorção e esgotamento, torres recheadas e de pratos, filtração, hidrociclones. 11. Processos de separação: extração líquido-líquido, decantação, flotação.

INSPETOR(A) DE SEGURANÇA INTERNA JÚNIOR: 1. Noções elementares de Direito Penal. 2. Técnicas operacionais de vigilância. 3. Segurança física de instalações. 4. Noções de prevenção e combate a incêndio. 5. Noções de prevenção e atendimento a acidentes e incidentes. 6. Relações humanas no trabalho. 7. Noções de atendimento ao público. 8. Noções de ética e de preceitos morais. 9. Noções de trânsito para orientação de pessoas e veículos. 10. Técnicas de armamento. 11. Noções de equipamentos de comunicação. 12. Noções de segurança da informação. 13. Artigos 109, 117 e 118 da Portaria nº. 387/2006- do Ministério da Justiça, Departamento de Polícia Federal, de 28 de agosto de 2006.

TÉCNICO(A) DE ADMINISTRAÇÃO E CONTROLE JÚNIOR: 1. Matemática Financeira: 1.1. Razão e proporção. 1.2. Porcentagem. 1.3. Juros simples e compostos. 1.4. Descontos. 2. Noções de Informática: 2.1. Conceito de internet e intranet e principais navegadores. 2.2. Principais aplicativos comerciais para edição de textos e planilhas, correio eletrônico, apresentações de slides e para geração de material escrito, visual e sonoro, entre outros. 2.3. Rotinas de proteção e segurança. 2.4. Conceitos de organização de arquivos e métodos de acesso. 3. Processos Administrativos: 3.1. Noções de administração de pessoal, de material e de serviços. 3.1.1. Noções de recursos humanos: CLT, benefícios, higiene, segurança e qualidade de vida. 3.1.2. Treinamento, Desenvolvimento e Educação: conceitos e importância, operacionalização e rotinas. 3.1.3. Redação oficial: ofícios, comunicações internas, cartas, requerimentos, protocolo, expedição e distribuição de correspondência. 3.1.4. Recursos materiais e patrimoniais: definição e objetivos. 3.1.5. Nível de serviço: atendimento, pontualidade e flexibilidade. 3.1.6. Função Suprimento: métodos de previsão da demanda; reposição de estoques: estoque de segurança e sistema ponto de pedido. 3.1.7. Função Armazenagem: Seleção e classificação de materiais: especificação, classificação e codificação, classificação ABC; inventário físico e acurácia dos estoques. 3.1.8. Função Administração Patrimonial: administração e manutenção de imóveis e prestação de serviços gerais e sistemas prediais: manutenções preventiva, corretiva e preditiva. 3.2. Noções de arquivologia: serviços de protocolo, distribuição, classificação e arquivamento de documentos; sigilo e proteção da documentação; e tabela de temporalidade.

TÉCNICO(A) DE CONTABILIDADE JÚNIOR: 1. Contabilidade Geral: Livros obrigatórios e facultativos. Registros contábeis. Método das Partidas Dobradas. Regime de Competência e Regime de Caixa. Critérios de avaliação do Ativo e do Passivo. Ativos e passivos circulantes e não circulantes. O Patrimônio Líquido. Capital subscrito e integralizado. Reservas de Lucro. Lucros ou Prejuízos Acumulados. Contas Patrimoniais e Contas de Resultado. Operações contábeis comuns às empresas comerciais, industriais e de prestação de serviços. Principais Demonstrações Contábeis e suas finalidades; Dividendos obrigatórios. Avaliação de Investimentos pelo método da Equivalência Patrimonial e pelo método do Custo. Critérios de Avaliação de Estoques. Ativo Imobilizado (custo de aquisição, baixas e depreciações). Ativo Intangível (Custo de aquisição, baixas e amortizações). Contingências ativas e passivas. SPED contábil. O Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) e o processo de convergências às Normas Internacionais de Contabilidade. Os Pronunciamentos Técnicos emitidos pelo CPC e aprovados pela CVM em 2008. 2. Tributos (Noções): Imposto de Renda e Contribuição Social sobre o Lucro (base de cálculo, adições e exclusões, alíquota). Livros obrigatórios e facultativos no âmbito das legislações do Imposto de Renda/Contribuição Social, do ICMS, do IPI e do ISS. SPED fiscal. 3. Contabilidade Comercial: Registros contábeis das operações de compra e de venda de mercadorias. Apuração do Custo das Mercadorias Vendidas; Livros obrigatórios e facultativos, específicos da atividade comercial. 4. Contabilidade industrial: Registros contábeis das operações de formação do Custo dos Produtos Fabricados; do Custo

dos Produtos Vendidos; das Receitas Operacionais. Custos Fixos e Variáveis e Custos Diretos e Indiretos. Custeio Direto e Custeio por Absorção - diferenciações, vantagens e desvantagens.

TÉCNICO(A) DE ESTABILIDADE JÚNIOR: 1. Álgebra e Trigonometria: Razões e proporções, interpolação. Equações do primeiro e segundo graus. Funções e gráficos. Razões trigonométricas no triângulo retângulo. Arcos e ângulos. Razões trigonométricas na circunferência. Arcos notáveis. Redução ao 1o quadrante. Princípios e Equação da Catenária. 2. Geometria: Semelhança de triângulos. Teorema de Pitágoras. Figuras geométricas. Áreas e centros geométricos. Paralelismo. Perpendicularidade. Diedros. Triedros. Poliedros convexos. Prisma. Pirâmide. Cilindro. Cone. Esfera. Sólidos semelhantes – troncos. 3. Mecânica: Introdução a cinemática escalar. Movimento uniforme. Movimento uniformemente variado. Movimento vertical no vácuo. Vetores. Cinemática vetorial. Composição de movimentos. Lançamento não vertical. Cinemática angular. Leis de Newton. Forças de atrito. Força elástica. Movimento plano com trajetórias curvas. Trabalho e potência Energia. Quantidade de movimento e impulso. Colisões. Centro de massa. Gravitação Estática. 4. Estática dos fluidos: Propriedades dos fluidos. Conceito de pressão. Pressão hidrostática. Centro de pressão. Variação da pressão de um fluido em repouso. Equilíbrio de líquidos imiscíveis. Vasos comunicantes. Princípio de Pascal. Prensa hidráulica. Princípio de Arquimedes. Empuxo. Flutuação. Estabilidade de corpos flutuantes e submersos. Centro de gravidade. Centro de empuxo. 5. Dinâmica dos fluidos: Princípios gerais de escoamento de fluidos. Vazão e fluxo de massa. Pressão e velocidade. Equação de Bernoulli. Equação de Torricelli. O tubo de Venturi. O tubo de Pitot. 6. Noções de Eletricidade e Eletrônica: Eletrostática, Cargas em movimento, Eletromagnetismo, Radiações eletromagnéticas, Noções de Eletricidade e Eletrônica. Circuitos Elétricos, Simbologia e diagramas elétricos. Grandezas elétricas e magnéticas. Sistema Internacional de Unidades. Circuitos elétricos de corrente contínua. Circuitos elétricos de corrente alternada: corrente e tensão senoidais, valor eficaz, valor de pico, notação fasorial, impedância. Diagrama de potência: potência ativa, reativa e aparente, fator de potência e correção do fator de potência. Circuitos monofásicos e trifásicos. Eletromagnetismo. Medidas elétricas. Utilização de instrumentos de medição e testes.

TÉCNICO(A) DE EXPLORAÇÃO DE PETRÓLEO JÚNIOR – ELETRÔNICA:

1. Noções de eletrônica analógica (amplificadores operacionais, transdutores, transistores e diodos). 2. Noções de eletrônica digital (lógica booleana, portas e circuitos mais comuns, Circuitos CMOS e TTL). 3. Noções de equipamentos de teste e de laboratório (multímetro, osciloscópio e frequencímetro). 4. Interpretação de diagramas elétricos, típicos de instalação, diagramas de interligação e folhas de dados. 5. Noções de instrumentação oceanográfica e geofísica acústica. 6. Noções de metrologia. 7. Noções de medição, definições e unidades de pressão, temperatura, nível, vazão, massa e densidade. 8. Noções de redes, meios físicos e protocolo Ethernet. 9. Noções de telecomunicações sem fio (potência de transmissão, atenuação e VSWR) 10. Noções de planejamento PERT/CPM. 11. Conceitos básicos de manutenção corretiva, preventiva, preditiva e comissionamento. 12. Noções de saúde e segurança do trabalho.

TÉCNICO(A) DE EXPLORAÇÃO DE PETRÓLEO JÚNIOR – GEODÉSIA:

1. Topografia: cálculo de triângulos; poligonais; nivelamentos e perfis; coordenadas cartesianas e polares; rumo e azimutes; 2. Geodésia: geóide; elipsóide; referenciais geodésicos; coordenadas geodésicas; transformação de coordenadas (datum e projeção); altitude, altura elipsoidal e desnível geoidal; 3. Posicionamento por satélites: princípios básicos; sistemas (GPS, GLONASS e GALILEO); métodos de posicionamento e precisões. 4. Cartografia: principais projeções (classificação e utilização); projeção UTM; representações de relevo; escala e índice de nomenclatura; 5. Noções de fotogrametria: elementos básicos da fotografia aérea; plano de vôo, aerotriangulação, restituição e reambulação; produtos. 6. Noções de sensoriamento remoto: princípios básicos; principais satélites sensores; faixas espectrais; resolução espacial. 7. Noções de Geoprocessamento: georreferenciamento de feições; dados raster e vetor; noções de bancos de dados espaciais; conhecimentos básicos de sistemas GIS e CAD.

TÉCNICO(A) DE EXPLORAÇÃO DE PETRÓLEO JÚNIOR – GEOLOGIA: 1. Técnicas de amostragem geológicas. 2. Mapeamento geológico. 3. Mineralogia. 4. Petrologia de rochas sedimentares, ígneas e metamórficas. 5. Sedimentologia e Estratigrafia. 6. Geologia Geral: constituição e evolução da Terra. Tempo geológico. Ciclo das rochas. 7. Geologia do Brasil: Bacias rift. Da margem continental. Intracratônicas. 8. Geologia do Petróleo: geração, migração, reservatório e traqueamento de petróleo. 9. Fundamentos de Geofísica.

TÉCNICO(A) DE INFORMÁTICA JÚNIOR: 1. Programação de Computadores: Algoritmos e estruturas de dados; Interpretação de código em português estruturado; Noções de engenharia de software; Linguagem de marcação: HTML e XML; Noções de programação em Java; Linguagens de script: VB Script, Shell Script, programação em lote (batch). 2. Banco de Dados: Independência de dados; Abordagem relacional; Modelagem entidade-relacionamento; Linguagem SQL. 3. Sistemas Operacionais: Utilização (sistemas operacionais Linux e MS Windows XP); Gerência do processador; Sistemas de arquivos; Entrada e saída. 4. Segurança da Informação: Segurança física e lógica; Firewall e proxies; Criptografia; VPN; Softwares maliciosos (Vírus, Spywares, Rootkit, etc); Sistemas de detecção de intrusão; Certificação Digital. 5. Gerenciamento de Serviços de TI: Conceitos da biblioteca ITIL®: Suporte a serviços e entrega de serviços; Domínio dos processos COBIT. 6. Arquitetura de computadores: Conceitos de arquiteturas de computadores; Hardware e Software; Representação binária da informação; Componentes de um computador e periféricos; Avaliação de desempenho. 7. Redes de computadores: Arquiteturas de rede; Topologias; Equipamentos de conexão e transmissão; Modelo OSI da ISO; Arquitetura e protocolos TCP/IP. 8. Gerência de Projetos: O conceito e os objetivos da gerência de projetos; Alocação de recursos; Cronograma; Diagrama de Rede, Caminho Crítico, Folgas, Estrutura Analítica do Projeto; MS Project 2003 e 2007. 9. Raciocínio Lógico: A lógica sentencial; A lógica de predicados de primeira ordem; Enumeração por recurso; Contagem: Princípio aditivo e multiplicativo; Funções de avaliação. 10. Gestão da Segurança da Informação: Conceitos gerais; Políticas de Segurança de Informação; Classificação de Informações; Norma ISO 27002:2005.

TÉCNICO(A) DE INSPEÇÃO DE EQUIPAMENTOS E INSTALAÇÕES JÚNIOR: 1 Química. 1.1 Química geral e inorgânica. 1.1.1 Tabela Periódica. 1.1.2 Funções Químicas 1.1.3 Estequiometria. 1.1.4 Estudo dos Gases. 1.2 Físico-química. 1.2.1 Reações de óxido-redução. 1.2.2 Cinética e equilíbrio químico. 1.2.3 Eletroquímica. 1.3 Química orgânica. 1.3.1 Hidrocarbonetos. 1.3.2 Polímeros. 2 Física. 2.1 Mecânica 2.1.1 Estudo dos movimentos. 2.1.2 Estática 2.1.3 Dinâmica. 2.2 Hidrostática e hidrodinâmica. 2.3 Termodinâmica. 2.3.1 Medição de temperatura e suas escalas. 2.3.2 Dilatação térmica de sólidos e líquidos. 2.3.3 Calorimetria. 2.3.4 Mudanças de estado. 2.3.5 Transferência de calor. 2.4 Ótica e ondas. 2.4.1 Movimento ondulatório. 2.4.2 Reflexão e refração de ondas. 2.4.3 Espelhos e lentes. 2.5.1 Eletricidade básica 3. Metrologia. 3.1 Instrumentos de Medição e Aferição. 3.2 Grandezas Mecânicas. 3.3 Grandezas Elétricas. 3.4 Sistema Internacional de

Unidades. 3.5 Conversão de Unidades. 4 Leitura e Interpretação de Desenhos Técnicos. 5. Mecânica/Metalurgia. 5.1 Mecânica Geral. 5.2 Processos de Fabricação. 5.2.1 Alto-forno, Aciaria, conversores. 5.2.2 Fundição e Conformação. 5.2.3 Processos de Usinagem. 5.3 Resistência dos Materiais. 5.4 Aços e Ferros Fundidos. 5.5 Tratamentos Térmicos. 5.6 Materiais não Ferrosos. 5.7 Seleção de Materiais de Construção Mecânica. 5.8 Mecânica dos Fluidos. 5.9 Ensaio Mecânicos. 5.10 Ensaio não destrutivos. 6 Soldagem. 6.1 Processos Usuais de Soldagem. 6.2 Metalurgia da soldagem.

TÉCNICO(A) DE LOGÍSTICA DE TRANSPORTE JÚNIOR – CONTROLE: 1. Tráfego urbano: hierarquização funcional das vias, teoria do fluxo de tráfego, capacidade e desempenho em sistemas expressos, capacidade e desempenho em interseções semaforizadas e não semaforizadas, segurança no trânsito e segurança viária. 2. Prevenção de Incêndios: conceito de fogo, triângulo de fogo, formas de ignição, classificação de incêndios, tipos de aparelhos extintores, agentes extintores, escolha, manuseio e aplicação dos agentes extintores. 3. Movimentação de cargas e produtos perigosos: produtos perigosos, explosivos, gases, líquidos inflamáveis, sólidos ou substâncias inflamáveis, substâncias oxidantes, substâncias tóxicas, infectantes e irritantes, substâncias radioativas, corrosivos, substâncias perigosas diversas, legislação de transporte terrestre de produtos perigosos. 4. Equipamentos de transporte e movimentação de cargas: carretas, caminhões, guindastes, guindautos, empilhadeiras, tratores, escavadeiras, pórticos rolantes, pontes rolantes, guinchos, talhas. 5. Noções de sistemas de transporte aquaviário e aéreo. 6. Noções de logística empresarial e cadeia de suprimentos.

TÉCNICO(A) DE LOGÍSTICA DE TRANSPORTE JÚNIOR - OPERAÇÃO: 1. Manutenção básica: eletricidade básica, motores de combustão interna, lubrificantes e lubrificação, sistemas hidráulicos e pneumáticos, direção defensiva, acidente evitável ou não evitável, colisões, estabilidade do veículo, ultrapassagem. 2. Prevenção de incêndios: conceito de fogo, triângulo de fogo, formas de ignição, classificação de incêndios, tipos de aparelhos extintores, agentes extintores, escolha, manuseio e aplicação dos agentes extintores. 3. Movimentação de cargas e produtos perigosos: produtos perigosos, explosivos, gases, líquidos inflamáveis, sólidos ou substâncias inflamáveis, substâncias oxidantes, substâncias tóxicas, infectantes e irritantes, substâncias radioativas, corrosivos, substâncias perigosas diversas, legislação de transporte terrestre de produtos perigosos. 4. Equipamentos de transporte e movimentação de cargas: carretas, caminhões, guindastes, guindautos, empilhadeiras, tratores, escavadeiras, pórticos rolantes, pontes rolantes, guinchos, talhas. 5. Noções de sistemas de transporte aquaviário e aéreo.

TÉCNICO(A) DE MANUTENÇÃO JÚNIOR - ELÉTRICA: 1. Grandezas elétricas e magnéticas. 2. Sistema Internacional de Unidades. 3. Simbologia e diagramas elétricos. 4. Desenho técnico. 5. Circuitos elétricos de corrente contínua. 6. Circuitos elétricos de corrente alternada: corrente e tensão senoidais, valor eficaz, valor de pico, notação fasorial, impedância. 7. Diagrama de potência: potência ativa, reativa e aparente, fator de potência e correção do fator de potência. 8. Circuitos monofásicos e trifásicos. 9. Eletromagnetismo. 10. Medidas elétricas. 11. Utilização de instrumentos de medição e testes. 12. Máquinas elétricas: transformadores, máquinas síncronas, máquinas de corrente contínua e motores de indução. 13. Dispositivos de proteção. 14. Acionamentos e controles elétricos: partida direta, com autotransformador, soft starter e conversor de frequência. 15. Aterramento de sistemas. 16. Conhecimentos de aterramento de equipamentos e de sistemas de proteção contra descargas atmosféricas (SPDA). 17. Painéis elétricos de baixa e média tensão. 18. Retificadores, baterias e No-Breaks. 19. Instalações elétricas de baixa tensão e conhecimento da norma brasileira ABNT NBR-5410. 20. Instalações elétricas de média tensão de 1,0 kV a 36,2 kV e conhecimento da norma brasileira ABNT NBR-14039. 21. Conceitos básicos de iluminação industrial. 22. Manutenção elétrica. 23. Conceitos básicos de eletrônica analógica e digital. 24. Conceitos básicos de diagramas lógicos. 25. Conceitos básicos de automação industrial, relés microprocessados, redes e protocolos de comunicação. 26. Conceitos básicos de segurança e higiene do trabalho. 27. Equipamentos de proteção individual e coletiva. 28. Segurança em instalações e serviços em eletricidade, NR-10. 29. Conhecimentos de materiais e ferramentas usados em instalações e serviços em eletricidade. 30. Conhecimentos e interpretação e análise de projetos elétricos.

TÉCNICO(A) DE MANUTENÇÃO JÚNIOR - ELETRÔNICA: 1. Terminologia e simbologia ISA S5.1. 2. Conhecimento da documentação básica de projetos de instrumentação (fluxograma de engenharia, lista de instrumentos, folhas de dados, típicos de instalação, diagramas de interligação, diagramas de malha, diagramas lógicos, matriz de causa e efeito, plantas; 3. Interpretação de documentos de projeto de tubulação industrial (plantas, isométricos, lista de linhas) e diagramas elétricos. 4. Noções de desenho em meio eletrônico (Ferramentas CAD). 5. Noções de mecânica dos fluidos. 6. Noções de metrologia. 7. Noções de medição, definições e unidades de pressão, temperatura, nível, vazão, massa e densidade. 8. Noções de controle de processos (sistemas de malha aberta e malha fechada). 9. Noções de controladores lógicos programáveis (CLP), sistemas digitais de controle distribuído (SDCD) e suas linguagens de programação (ladder e diagrama de blocos). 10. Noções de sistemas supervisórios. 11. Noções de redes, meios físicos e protocolos de campo (Ethernet, Profibus, Modbus, Hart e Foundation Fieldbus). 12. Noções de sistemas instrumentados de segurança. 13. Noções de planejamento PERT/CPM. 14. Noções de saúde e segurança do trabalho. 15. Noções de eletrônica analógica, amplificadores operacionais, transdutores, diodos. 16. Noções de eletrônica digital (lógica booleana; portas e circuitos mais comuns; Circuitos CMOS e TTL). 17. Noções de equipamentos de teste e de laboratório (multímetro, osciloscópio e frequencímetro). 18. Conceitos básicos de manutenção corretiva, preventiva, preditiva e comissionamento.

TÉCNICO(A) DE MANUTENÇÃO JÚNIOR - INSTRUMENTAÇÃO: 1. Terminologia e simbologia ISA S5.1. 2. Conhecimento da documentação básica de projetos de instrumentação (fluxograma de engenharia, lista de instrumentos, folhas de dados, típicos de instalação, diagramas de interligação, diagramas de malha, diagramas lógicos, matriz de causa e efeito, plantas de instrumentação e listas de materiais). 3. Interpretação de documentos de projeto de tubulação industrial (plantas, isométricos, lista de linhas) e diagramas elétricos. 4. Noções de desenho em meio eletrônico (Ferramentas CAD). 5. Noções de mecânica dos fluidos. 6. Noções de metrologia. 7. Noções de medição, definições e unidades de pressão, temperatura, nível, vazão, massa e densidade. 8. Noções de controle de processos (sistemas de malha aberta e malha fechada). 9. Noções de controladores lógicos programáveis (CLP), sistemas digitais de controle distribuído (SDCD) e suas linguagens de programação (ladder e diagrama de blocos). 10. Noções de sistemas supervisórios. 11. Noções de redes, meios físicos e protocolos de campo (Ethernet, Profibus, Modbus, Hart e Foundation Fieldbus). 12. Noções de sistemas instrumentados de segurança. 13. Noções de planejamento PERT/CPM. 14. Noções de saúde e segurança do trabalho. 15. Transmissão e transmissores pneumáticos, eletrônicos analógicos, digitais e inteligentes. 16. Conhecimentos básicos em eletrônica analógica e eletrônica digital. 17. Noções de dimensionamento e seleção de elementos primários de medição (termopares e placas de orifício) e elementos finais de controle (válvulas de

controle). 18. Calibração e rastreabilidade de instrumentos. 19. Materiais, tipos e bitolas de tubulação relativas à instrumentação. 20. Detalhes de instalação de instrumentos, suportes e painéis. 21. Elementos finais de controle (válvulas de controle pneumáticas, hidráulicas, motorizadas) e seus acessórios (posicionadores, válvulas solenóides, indicadores de posição e filtros reguladores). 22. Conceitos básicos de manutenção corretiva, preventiva, preditiva e comissionamento. 23. Noções básicas de analisadores (medidores de pH, condutivímetros, densímetros, percentual de oxigênio e cromatógrafos)

TÉCNICO(A) DE MANUTENÇÃO JÚNIOR - MECÂNICA: 1. Instrumentos de medição. 2. Sistema Internacional de Unidades. 3. Metrologia. 4. Ajustagem. 5. Desenho técnico mecânico. 6. Processos de fabricação mecânica. 7. Materiais de construção mecânica (metálicos e não metálicos). 8. Resistência dos materiais. 9. Elementos de máquinas 10. Ensaio mecânico e metalúrgico. 11. Metalografia e tratamentos térmicos. 12. Corrosão e proteção de superfícies. 13. Noções de soldagem. 14. Sistemas hidráulicos e pneumáticos. 15. Lubrificação. 16. Noções de eletrotécnica. 17. Noções de amarração, sinalização e movimentação de cargas. 18. Gestão da Manutenção: Manutenção Preventiva; Corretiva e Preditiva. 19. Interpretação de Normas Técnicas nacionais e internacionais. 20. Noções básicas de bombas industriais, turbinas a vapor e compressores. 21. Alinhamento e balanceamento de máquinas. 22. Segurança e higiene do trabalho.

TÉCNICO(A) DE OPERAÇÃO JÚNIOR: 1. Conhecimentos básicos de Química: 1.1. Ácidos, bases, sais e óxidos. 1.2. Reações de oxidação-redução. 1.3. Termoquímica. 1.4. Cálculos estequiométricos. 1.5. Transformações químicas e equilíbrio. 1.6. Química Orgânica: hidrocarbonetos e polímeros. 1.7. Soluções aquosas. 1.8. Dispersões. 1.9. Natureza elétrica da matéria. 2. Conhecimentos básicos de Física. 2.1. Estática, Cinemática e Dinâmica. 2.2. Leis de Newton. 2.3. Condições de Equilíbrio. 2.4. Conservações da energia mecânica. 2.5. Termodinâmica Básica. 2.6. Mecânica dos Fluidos. 2.7. Hidrostática. 2.8. Propriedades e processos térmicos. 2.9. Máquinas térmicas e processos naturais. 2.10. Eletrostática. 2.11. Cargas em movimento. 2.12. Eletromagnetismo. 2.13. Radiações eletromagnéticas. 2.14. Noções de Eletricidade e Eletrônica. 2.15 Noções de Instrumentação: Tipos de Instrumentos, terminologia, simbologia. 2.16. Noções de Metrologia. . 2.17. Transmissão e transmissores pneumáticos e eletrônicos analógicos. 2.18. Escalas de Temperatura. 2.19. Estudo de Gases. 3. Noções de Operações Unitárias. 4. Noções de Processos de Refino. 5.Noções de Equipamentos de Processo: 5.1 Bombas Centrífugas. 5.2. Permutadores Casco/Tubos. 5.3. Tubulações Industriais. 6. Noções de Controle de Processo. 7. Segurança, Meio Ambiente e Saúde

TÉCNICO(A) DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - EDIFICAÇÕES: 1. Controle Tecnológico de Concreto e Materiais Constituintes: Conhecimento e Interpretação de Ensaio. 2. Controle Tecnológico de Solos: Conhecimento e Interpretação de Ensaio. 3. Fundações e Estruturas: Movimentação de Terra, formas, escoramento, armação e concretagem. 4. Fundações Superficiais e Profundas: Tipos, Execução e Controle. 5. Estruturas: Pré-Moldadas, e in-loco. 6. Terraplenagem, Drenagem, Arruamento e Pavimentação. 7. Materiais de Construção. 8. Instalações Prediais (hidráulicas e sanitárias) e serviços complementares. 9. Leitura e Interpretação de Projetos de Instalações Prediais e de Plantas de Locação, Forma e Armação. 10. Normas ABNT 11. Informática Básica: AutoCad. 12. Execução e Controle de Obras.

TÉCNICO(A) DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - ELÉTRICA: 1. Grandezas elétricas e magnéticas; 2. Sistema Internacional de Unidades; 3. Simbologia e diagramas elétricos; 4. Desenho técnico; 5. Circuitos elétricos de corrente contínua; 6. Circuitos elétricos de corrente alternada: corrente e tensão senoidais, valor eficaz, valor de pico, notação fasorial, impedância; 7. Diagrama de potência: potência ativa, reativa e aparente, fator de potência e correção do fator de potência; 8. Circuitos monofásicos e trifásicos; 9. Eletromagnetismo; 10. Medidas elétricas; 11. Utilização de instrumentos de medição e testes; 12. Máquinas elétricas: transformadores, máquinas síncronas, máquinas de corrente contínua e motores de indução; 13. Dispositivos de proteção; 14. Acionamentos e controles elétricos: partida direta, com autotransformador, soft starter e conversor de frequência; 15. Aterramento de sistemas; 16. Conhecimentos de aterramento de equipamentos e de sistemas de proteção contra descargas atmosféricas (SPDA); 17. Painéis elétricos de baixa e média tensão; 18. Retificadores, baterias e No-Breaks; 19. Instalações elétricas de baixa tensão e conhecimento da norma brasileira ABNT NBR-5410; 20. Instalações elétricas de média tensão de 1,0 kV a 36,2 kV e conhecimento da norma brasileira ABNT NBR-14039; 21. Conceitos básicos de iluminação industrial; 22. Manutenção elétrica; 23. Conceitos básicos de eletrônica analógica e digital; 24. Conceitos básicos de diagramas lógicos; 25. Conceitos básicos de automação industrial, relés microprocessados, redes e protocolos de comunicação; 26. Conceitos básicos de segurança e higiene do trabalho; 27. Equipamentos de proteção individual e coletiva; 28. Segurança em instalações e serviços em eletricidade, NR-10. 29. Conhecimentos e interpretação e análise de projetos elétricos 30. Eletrônica de potência; 31. Geração e distribuição de energia elétrica; 32. Proteção e controle de sistemas elétricos industriais; 33. Conhecimentos de materiais e ferramentas usados em instalações e serviços em eletricidade; 34. Planejamento e detalhamento de serviços de montagem e manutenção de instalações elétricas, subestações, baterias, geradores, transformadores, painéis, motores, retificadores, no-breaks, cabos, dutos de barras; 35. Noções de Planejamento PERT-CPM; 36. Noções de desenho técnico em meio eletrônico e projeto 3D; 37. Normas técnicas ABNT e IEC.

TÉCNICO(A) DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - ELETRÔNICA: 1. Terminologia e simbologia ISA S5.1. 2. Conhecimento da documentação básica de projetos de instrumentação (fluxograma de engenharia, lista de instrumentos, folhas de dados, típicos de instalação, diagramas de interligação, diagramas de malha, diagramas lógicos, matriz de causa e efeito, plantas 3. Interpretação de documentos de projeto de tubulação industrial (plantas, isométricos, lista de linhas) e diagramas elétricos. 4. Noções de desenho em meio eletrônico (Ferramentas CAD). 5. Noções de mecânica dos fluidos. 6. Noções de metrologia. 7. Noções de medição, definições e unidades de pressão, temperatura, nível, vazão, massa e densidade. 8. Noções de controle de processos (sistemas de malha aberta e malha fechada). 9. Noções de controladores lógicos programáveis (CLP), sistemas digitais de controle distribuído (SDCD) e suas linguagens de programação (ladder e diagrama de blocos). 10. Noções de sistemas supervisórios. 11. Noções de redes, meios físicos e protocolos de campo (Ethernet, Profibus, Modbus, Hart e Foundation Fieldbus). 12. Noções de sistemas instrumentados de segurança. 13. Noções de planejamento PERT/CPM. 14. Noções de saúde e segurança do trabalho. 15. Noções de eletrônica analógica, amplificadores operacionais, transdutores, diodos. 16. Noções de eletrônica digital (lógica booleana; portas e circuitos mais comuns; Circuitos CMOS e TTL). 17. Noções de equipamentos de teste e de laboratório (multímetro, osciloscópio e frequencímetro). 18. Conceitos básicos de manutenção corretiva, preventiva, preditiva e comissionamento.

TÉCNICO(A) DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - ESTRUTURAS NAVAIS: 1. Desenho técnico. 2. Desenho naval. 3. Desenho assistido por computador. 4. Metrologia 5. Nomenclatura do navio e tipo de embarcações 6. Noções de geometria do navio. 7. Estrutura do casco dos navios metálicos - peças estruturais, componentes e acessórios 8. Materiais para Construção Naval. 9. Sistemas de Construção Naval. 10. Oficinas e processos de fabricação das estruturas navais. 11. Edificação de estruturas navais - diques e carreiras. 12. Noções sobre plataformas de exploração e produção oceânicas de petróleo e gás. 13. Noções de resistência dos materiais. 14. Noções de ensaios destrutivos e não destrutivos. 15. Corrosão, proteção catódica e pintura. 16. Noções de Segurança do Trabalho. 17. Noções de controle de qualidade. 18. Noções de soldagem.

TÉCNICO(A) DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - INSTRUMENTAÇÃO: 1. Terminologia e simbologia ISA S5.1. 2. Conhecimento da documentação básica de projetos de instrumentação (fluxograma de engenharia, lista de instrumentos, folhas de dados, típicos de instalação, diagramas de interligação, diagramas de malha, diagramas lógicos, matriz de causa e efeito, plantas de instrumentação e listas de materiais). 3. Interpretação de documentos de projeto de tubulação industrial (plantas, isométricos, lista de linhas) e diagramas elétricos. 4. Noções de desenho em meio eletrônico (Ferramentas CAD). 5. Noções de mecânica dos fluidos. 6. Noções de metrologia. 7. Noções de medição, definições e unidades de pressão, temperatura, nível, vazão, massa e densidade. 8. Noções de controle de processos (sistemas de malha aberta e malha fechada). 9. Noções de controladores lógicos programáveis (CLP), sistemas digitais de controle distribuído (SDCD) e suas linguagens de programação (ladder e diagrama de blocos). 10. Noções de sistemas supervisórios. 11. Noções de redes, meios físicos e protocolos de campo (Ethernet, Profibus, Modbus, Hart e Foundation Fieldbus). 12. Noções de sistemas instrumentados de segurança. 13. Noções de planejamento PERT/CPM. 14. Noções de saúde e segurança do trabalho. 15. Transmissão e transmissores pneumáticos, eletrônicos analógicos, digitais e inteligentes. 16. Conhecimentos básicos em eletrônica analógica e eletrônica digital. 17. Noções de dimensionamento e seleção de elementos primários de medição (termopares e placas de orifício) e elementos finais de controle (válvulas de controle). 18. Calibração e rastreabilidade de instrumentos. 19. Materiais, tipos e bitolas de tubulação relativas à instrumentação. 20. Detalhes de instalação de instrumentos, suportes e painéis. 21. Elementos finais de controle (válvulas de controle pneumáticas, hidráulicas, motorizadas) e seus acessórios (posicionadores, válvulas solenóides, indicadores de posição e filtros reguladores) 22. Conceitos básicos de manutenção corretiva, preventiva, preditiva e comissionamento. 23. Noções básicas de analisadores (medidores de pH, condutivímetros, densímetros, percentual de oxigênio e cromatógrafos)

TÉCNICO(A) DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - MÁQUINAS NAVAIS: 1. Desenho técnico. 2. Desenho naval. 3. Desenho assistido por computador. 4. Metrologia. 5. Noções de hidráulica e pneumática. 6. Tubulações industriais: materiais; desenho de tubulações; fabricação e montagem; conexões; válvulas; juntas de expansão; acessórios; testes de tubulações. 7. Noções de eletrotécnica. 8. Elementos de máquinas 9. Motores de combustão interna: motores de combustão interna de ciclo diesel; motores marítimos, MCPs, MCAs; motores de dois tempos e motores de quatro tempos; princípios de funcionamento; principais componentes; montagem e desmontagem; testes. 10. Bombas: turbo-bombas e bombas de deslocamento positivo, princípios de funcionamento e componentes; instalação, alinhamento, manutenção, operação e testes de bombas. 11. Compressores alternativos princípios de funcionamento; componentes; válvulas de admissão e de descarga; montagem, desmontagem. 12. Geradores de vapor: caldeiras, principais tipos e princípios de funcionamento; componentes e acessórios; principais problemas de manutenção 13. Equipamentos de propulsão e governo: tipos de propulsores; propulsores de passo controlável; máquina do leme. 14. Noções de higiene e segurança do trabalho

TÉCNICO(A) DE PROJETOS, CONSTRUÇÃO E MONTAGEM JÚNIOR - MECÂNICA: 1. Instrumentos de medição. 2. Sistema Internacional de Unidades. 3. Metrologia. 4. Ajustagem. 5. Instrumentos de Medição e Aferição. 6. Desenho técnico mecânico – Leitura, Interpretação e utilização de ferramentas computacionais (CAD e Maquete Eletrônica). 7. Processos de fabricação mecânica – Fundição, Usinagem e Conformação. 8. Noções de Siderurgia. 9. Materiais de construção mecânica (metálicos e não metálicos). 10. Ensaio mecânicos e metalúrgicos. 11. Metalografia e tratamentos térmicos. 12. Corrosão e proteção de superfícies. 13. Pintura industrial. 14. Noções de soldagem (metalurgia e processos). 15. Tubulações Industriais – Materiais, processos de fabricação de tubos, conexões, válvulas, juntas de vedação, flanges, desenhos e simbologia básica. 16. Sistemas hidráulicos e pneumáticos. 17. Elementos de máquinas. 18. Noções básicas de bombas industriais, turbinas a vapor e compressores. 19. Noções básicas de equipamentos de caldeiraria. 20. Alinhamento e balanceamento de máquinas. 21. Noções de eletrotécnica. 22. Noções de amarração, sinalização e movimentação de cargas. 23. Canteiro de obra. 24. Interpretação de Normas Técnicas nacionais e internacionais. 25. Segurança e higiene do trabalho.

TÉCNICO(A) DE SEGURANÇA JÚNIOR: 1. Acidente do trabalho 1.1. Conceito técnico e legal. 1.2. Causas e consequências dos acidentes. 1.3. Taxas de frequência e gravidade. 1.4. Estatísticas de acidentes. 1.5. Custos dos acidentes. 1.6. Comunicação e registro de acidentes. 1.7. Investigação e análise de acidentes. 2. Prevenção e Controle de Riscos. 2.1. Caldeiras e vasos de pressão. 2.2. Movimentação de cargas. 2.3. Instalações elétricas. 2.4. Máquinas e ferramentas. 2.5. Soldagem e corte. 2.6. Trabalho em espaços confinados. 2.7. Construção civil. 2.8. Trabalhos em altura. 3. Higiene Ocupacional. 3.1. Programa de Prevenção de Riscos Ambientais. 3.2. Gases e vapores. 3.3. Aerodispersóides. 3.4. Ficha de informação de segurança de produtos químicos. 3.5. Exposição ao ruído. 3.6. Exposição ao calor. 3.7. Metodologias de avaliação ambiental estabelecidas pela Fundacentro. 3.8. Radiações ionizantes e não ionizantes. 3.9. Trabalho sob condições hiperbáricas. 3.10. Limites de tolerância e de exposição. 4. Proteção contra Incêndio. 4.1. Sistemas fixos e portáteis de combate ao fogo. 4.2. Armazenamento de produtos inflamáveis. 4.3. Brigadas de incêndio. 4.4. Plano de emergência e de auxílio mútuo. 5. Princípios de análise, avaliação e gerenciamento de riscos. 5.1. Inspeção de segurança. 5.2. Técnicas de análise de risco: APR e HAZOP. 6. Gestão de Segurança, Meio Ambiente e Saúde. 6.1. Organização e atribuições do SESMT e da CIPA. 6.2. Sistemas de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional de acordo com a OHSAS 18001. 6.3. Diretrizes da OIT sobre Sistemas de Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho. 6.4. Noções de Desenvolvimento Sustentável. 7. Ações de Saúde. 7.1. Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional. 7.2. Prevenção de Doenças Relacionadas ao Trabalho. 7.3. Suporte Básico à Vida. 8. Ergonomia. 8.1. Conforto ambiental. 8.2. Organização do trabalho. 8.3. Mobiliário e equipamentos dos postos de trabalho. 9. Legislação e Normas Técnicas. 9.1. Segurança e Saúde na Constituição Federal e na Consolidação das Leis do Trabalho. 9.2. Normas Regulamentadoras de SST. 9.3. Convenções da Organização Internacional do Trabalho. 9.4. Benefícios previdenciários decorrentes de acidentes do trabalho. 9.5. Perfil Profissiográfico Previdenciário. 10. Planejamento e Resposta a Emergências. 10.1. Plano Nacional de Prevenção, Preparação e Resposta Rápida a Emergências Ambientais com Produtos Químicos Perigosos - P2R2. (Decreto federal 5.098/2004 e suas alterações). 10.2. Resolução CONAMA 398/2008 e suas alterações. 10.3. Noções de

resposta à contingência em acidentes com hidrocarbonetos líquidos e gasosos. 10.4 Noções de Sistema de comando de incidentes: Princípios, funções, estrutura e recursos.

TÉCNICO(A) DE SUPRIMENTO DE BENS E SERVIÇOS JÚNIOR - ADMINISTRAÇÃO: 1. ADMINISTRAÇÃO: 1. Noções de Teoria Geral da Administração. 1.1. Planejamento, organização direção e controle. 1.2. Ética nas organizações. 1.3. Princípios e responsabilidade social. 1.4. Administração da qualidade (como definir, custos da qualidade e da não qualidade). 1.5. Acordos de nível de serviço. 1.6. Estratégia de serviço ao cliente. 1.7. Conceito de PCP (planejamento e controle da produção). 1.8. Comunicação na empresa. 1.9. Fundamentos de Matemática Financeira. 1.10. Remuneração de Capital e Taxa de Juros. 1.11. Juros Simples. 1.12. Juros Compostos. 1.13. Séries Uniformes de Pagamentos. 1.14. Séries de Parcelas Iguais: Antecipadas e Postecipadas. 1.15. Sistemas de Amortização: Sistema Francês, Tabela Price. 1.16. SAC - Sistema de Amortização Constante. 1.17. Leasing (Arrendamento Mercantil). 1.18. Fluxos de Caixa. 1.19. Valor Presente Líquido. 1.20. Valor Futuro Líquido. 1.21. Taxa Interna de Retorno. 2. LOGÍSTICA: 2. Conceitos de logística e gerenciamento de cadeias de suprimento. 2.1. Conceitos gerais de compras. 2.2. Aspectos relevantes do decreto no 2745/98. 2.3. Noções de comércio eletrônico. 2.4. Modalidades de transporte. 2.5. Noções de gestão de estoques. 2.6. Planejamento e previsão de estoques. 2.7. Métodos de controle de estoque. 2.8. Cálculo do lote econômico e estoque de segurança. 2.9. Noções de Armazenagem. 2.10. Organização e manutenção de um almoxarifado. 2.11. Técnicas de recebimento, movimentação, estocagem e distribuição material. 2.12. Inventário. 2.13. Conceitos básicos de classificação de bens e serviços através do UNSPSC (United Nations Standard Products and Services Code). 3. NOÇÕES DE COMÉRCIO EXTERIOR: 3.1. Inconterms. 3.2. A estrutura do comércio exterior brasileiro (Camex, Siscomex, SRF). 3.3. Noções de Repetro, Regimes aduaneiros atípicos (DEA, DAC, DAF). 3.4. Drawback. 3.5. Regimes aduaneiros especiais (Trânsito aduaneiro, Admissão temporária, Entrepósito Aduaneiro). 3.6. Noções sobre NCM (Nomenclatura Comum do Mercosul). 4. NOÇÕES DE CONTABILIDADE: 4.1. Conceito, objetivo e finalidades. 4.2. Receita, despesa, custos e resultados. 4.3. Patrimônio: conceito, componentes, variações e configurações. 4.4. Contas: conceito, estrutura e espécies. 4.5. Apuração de resultados: amortização, depreciação, exaustão e provisões. 4.6. Lucro bruto, custo de vendas, lucro operacional e lucro líquido. 4.7. Avaliação de estoques, Levantamentos, Inventários. 4.8. Tributos e suas aplicações nas aquisições no mercado interno e externo: noções de ICMS, IPI, ISS, II, PIS/COFINS, CSLL, IR, CPMF, CIDE. 4.9. Documentos fiscais (Nota fiscal de venda de bens e serviços – modelos válidos).

TÉCNICO(A) DE SUPRIMENTO DE BENS E SERVIÇOS JÚNIOR - ELÉTRICA: 1. ADMINISTRAÇÃO: 1. Noções de Teoria Geral da Administração. 1.1. Planejamento, organização direção e controle. 1.2. Ética nas organizações. 1.3. Princípios e responsabilidade social. 1.4. Administração da qualidade (como definir, custos da qualidade e da não qualidade). 1.5. Acordos de nível de serviço. 1.6. Estratégia de serviço ao cliente. 1.7. Conceito de PCP (planejamento e controle da produção). 1.8. Comunicação na empresa. 1.9. Fundamentos de Matemática Financeira. 1.10. Remuneração de Capital e Taxa de Juros. 1.11. Juros Simples. 1.12. Juros Compostos. 1.13. Séries Uniformes de Pagamentos. 1.14. Séries de Parcelas Iguais: Antecipadas e Postecipadas. 1.15. Sistemas de Amortização: Sistema Francês, Tabela Price. 1.16. SAC - Sistema de Amortização Constante. 1.17. Leasing (Arrendamento Mercantil). 1.18. Fluxos de Caixa. 1.19. Valor Presente Líquido. 1.20. Valor Futuro Líquido. 1.21. Taxa Interna de Retorno. 2. LOGÍSTICA: 2. Conceitos de logística e gerenciamento de cadeias de suprimento. 2.1. Conceitos gerais de compras. 2.2. Aspectos relevantes do decreto no 2745/98. 2.3. Noções de comércio eletrônico. 2.4. Modalidades de transporte. 2.5. Noções de gestão de estoques. 2.6. Planejamento e previsão de estoques. 2.7. Métodos de controle de estoque. 2.8. Cálculo do lote econômico e estoque de segurança. 2.9. Noções de Armazenagem. 2.10. Organização e manutenção de um almoxarifado. 2.11. Técnicas de recebimento, movimentação, estocagem e distribuição material. 2.12. Inventário. 2.13. Conceitos básicos de classificação de bens e serviços através do UNSPSC (United Nations Standard Products and Services Code). 3. NOÇÕES DE ELÉTRICA. 3.1 Grandezas elétricas e magnéticas. 3.2 Sistema Internacional de Unidades. 3.3 Simbologia e diagramas elétricos. 3.4 Desenho técnico. 3.5 Circuitos elétricos. 3.6 Circuitos Elétricos de Corrente Contínua. 3.7 Circuitos Elétricos de Corrente Alternada: Corrente e tensão senoidais, valor eficaz, valor de pico, notação fasorial, impedância. 3.8 Circuitos trifásicos. 3.9 Eletromagnetismo. 3.10 Medidas elétricas. 3.11 Máquinas elétricas. 3.12 Transformadores. 3.13 Geradores e motores. 3.14 Acionamentos e controles elétricos. 3.15 Aterramento. 3.16 Instalações elétricas de alta e baixa tensão. 3.17 Iluminação. 3.18 Manutenção elétrica. 3.19 Instrumentos de Medição (Manômetros; Multímetro: amperímetro, voltímetro, watímetro e ohmímetro; Osciloscópio). 3.20 Interpretação e Análise de Projetos Elétricos. 3.21 Comandos Elétricos. 3.22 Conservação de Energia Elétrica Industrial. 3.23 Proteção de Sistemas Elétricos Industriais. 3.24 Instrumentação e Automação; 3.25 Normalização: NR-10, NBR 5419 e NBR 5410.

TÉCNICO(A) DE SUPRIMENTO DE BENS E SERVIÇOS JÚNIOR - MECÂNICA: 1. ADMINISTRAÇÃO: 1. Noções de Teoria Geral da Administração. 1.1. Planejamento, organização direção e controle. 1.2. Ética nas organizações. 1.3. Princípios e responsabilidade social. 1.4. Administração da qualidade (como definir, custos da qualidade e da não qualidade). 1.5. Acordos de nível de serviço. 1.6. Estratégia de serviço ao cliente. 1.7. Conceito de PCP (planejamento e controle da produção). 1.8. Comunicação na empresa. 1.9. Fundamentos de Matemática Financeira. 1.10. Remuneração de Capital e Taxa de Juros. 1.11. Juros Simples. 1.12. Juros Compostos. 1.13. Séries Uniformes de Pagamentos. 1.14. Séries de Parcelas Iguais: Antecipadas e Postecipadas. 1.15. Sistemas de Amortização: Sistema Francês, Tabela Price. 1.16. SAC - Sistema de Amortização Constante. 1.17. Leasing (Arrendamento Mercantil). 1.18. Fluxos de Caixa. 1.19. Valor Presente Líquido. 1.20. Valor Futuro Líquido. 1.21. Taxa Interna de Retorno. 2. LOGÍSTICA: 2. Conceitos de logística e gerenciamento de cadeias de suprimento. 2.1. Conceitos gerais de compras. 2.2. Aspectos relevantes do decreto no 2745/98. 2.3. Noções de comércio eletrônico. 2.4. Modalidades de transporte. 2.5. Noções de gestão de estoques. 2.6. Planejamento e previsão de estoques. 2.7. Métodos de controle de estoque. 2.8. Cálculo do lote econômico e estoque de segurança. 2.9. Noções de Armazenagem. 2.10. Organização e manutenção de um almoxarifado. 2.11. Técnicas de recebimento, movimentação, estocagem e distribuição material. 2.12. Inventário. 5. Conceitos básicos de classificação de bens e serviços através do UNSPSC (United Nations Standard Products and Services Code). 3. NOÇÕES DE MECÂNICA. 3.1 Desenho técnico industrial. 3.2 Ajustagem. 3.3 Metrologia. 3.4 Usinagem dos metais: processos, máquinas e ferramentas. 3.5 Circuitos hidráulicos e pneumáticos. 3.6 Instrumentos de Medição (paquímetros, micrômetros e relógios comparadores) e aferição. 3.7 Fundação e Processos de Fabricação Mecânica. 3.8 Materiais de Construção Mecânica (metálicos e não metálicos). 3.9 Resistência dos Materiais. 3.10 Tecnologia dos Materiais. 3.11 Ensaio Mecânicos e Análise dos Materiais. 3.12 Noções de Soldagem. 3.13 Lubrificação. 3.14 Noções de Instrumentação e Automação. 3.15 Organização Industrial. 3.16 Planejamento e Detalhamento de Serviços de Montagem e Manutenção de Máquinas. 3.17 Equipamentos de processo (bombas, compressores, redutores e motores elétricos). 3.18 Válvulas convencionais e de

segurança. 3.19 Selos mecânicos. 3.20 Mancais de rolamentos e deslizamento. 3.21 Elementos orgânicos de máquinas (parafusos, acoplamentos, vedações, eixos, chavetas).

TÉCNICO(A) DE TELECOMUNICAÇÕES JÚNIOR: 1. Eletrônica digital. 2. Princípios de comunicação digital e óptica. 3. Princípios de transmissão e comutação digital. 4. Princípios de comunicação de dados. 5. Eletrônica industrial. 6. Conceitos básicos em redes de dados WAN (SERIAIS PPP e HDLC, POS, ETHERNET, GIGAETHERNET). 7. Redes locais com fio (cabeadas) utilizando "switches" de camadas 2 e 3 com funcionalidades de roteamento e comutação de pacotes. Cabeamento Estruturado. 8. Noções de redes de computadores, protocolos de comunicação e bancos de dados. 9. internet, TCP/IP e Modelo OSI.

TÉCNICO(A) QUÍMICO DE PETRÓLEO JÚNIOR: 1. Química Geral e Inorgânica: classificação periódica dos elementos; ligações químicas; funções químicas; reações químicas; estequiometria; soluções e propriedades coligativas. 2. Físico-Química: cinética e equilíbrio químico; colóides; energia química, potencial eletroquímico, pilhas eletroquímicas, cálculo de força eletromotriz; eletrodo de hidrogênio; concentração de íons hidrogênio; estudos de gases. 3. Química orgânica: funções orgânicas. 4. Química analítica: erro e tratamento de dados analíticos; preparo de soluções; métodos de separação; gravimétrica e volumetria; absorção atômica; absorção molecular; potenciometria; cromatografia. 5. Física - mecânica: sistema internacional de unidades; ordem de grandeza, potência de dez e algarismos significativos; leis de Newton: força, massa e peso; trabalho e conservação de energia hidrostática: massa específica e pressão. 6. Física - termologia: termômetros, escalas de temperaturas e dilatação térmica; capacidade calorífica, calor específico, calor latente e mudanças de fase da matéria; processos de transferência de calor. 7. Física moderna e óptica: natureza, propagação e velocidade da luz; reflexão, refração e polarização; ondas eletromagnéticas; infravermelho e ultravioleta; raios X e raios gama; espelho, lentes e instrumentos óticos; interferência e difração. 8. Física nuclear e eletricidade: átomos, propriedades dos núcleos e radioatividade; Fissão e fusão nucleares; ferromagnetismo e propriedades magnéticas da matéria; campo elétrico, corrente elétrica, lei de Ohm, resistores e capacitores.

PETRÓLEO BRASILEIRO SA - PETROBRAS

PSP RH-1/2009

ANEXO IV

POSTOS CREDENCIADOS

UF	CIDADE	POSTO CONTRATADO	ENDEREÇO
AM	MANAUS	MICROWAY	Avenida Getúlio Vargas, 1121 - CENTRO
BA	SALVADOR	MICROLINS - AVENIDA 7	Avenida Sete de Setembro, 924 - MERCÊS
BA	SALVADOR	MICROLINS - CAMPO DA PÓLVORA	Avenida Joana Angélica, 150 - NAZARÉ-CENTRO
CE	FORTALEZA	MICROLINS	Rua Floriano Peixoto, 1040 - CENTRO
DF	BRASÍLIA	MICROLINS	Quadra Cls 4 Bloco B - RIACHO FUNDO I
ES	VITÓRIA	MICROLINS	Avenida Jerônimo Monteiro, 776 - CENTRO
MA	SÃO LUIS	MICROLINS	Rua Osvaldo Cruz, 1238 - CENTRO
MG	BELO HORIZONTE	MICROLINS	Avenida Afonso Pena, 867 - Sobreloja 24 - CENTRO
MS	TRÊS LAGOAS	MICROLINS	Rua Orestes Prata Tibery, 57 - CENTRO
PA	BELÉM	MICROLINS	Avenida Alcindo Cacela, 829 - UMARIZAL
PE	RECIFE	MICROLINS	Rua do Livramento, 21 - SANTO ANTÔNIO
PR	CURITIBA	MICROLINS	Avenida Presidente Kennedy, 4070 - ÁGUA VERDE-PORÃO
RJ	RIO DE JANEIRO	MICROLINS	Avenida Rio Branco, 173 - CENTRO
RJ	RIO DE JANEIRO	MICROLINS	Rua do Catete, 355/ sala - LARGO DO MACHADO
RJ	MACAÉ	MICROLINS	Rua Julita Barcelos de Oliveira, 34 - CENTRO
RN	NATAL	MICROLINS	Avenida Ayrton Senna, 1970 - NEÓPOLIS
RS	PORTO ALEGRE	MICROLINS	Rua Doutor Flores, 385 - CENTRO
SC	FLORIANÓPOLIS	MICROLINS	Rua Álvaro de Carvalho, 120 - CENTRO
SE	ARACAJU	MICROLINS	Travessa João Francisco da Silveira, 83 - CENTRO
SP	CAMPINAS	MICROLINS	Avenida das Amoreiras, 2076 - Parque Industrial
SP	SANTOS	MICROLINS	Avenida Conselheiro Nébias, 596 - BOQUEIRÃO
SP	SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	MICROLINS	Rua Vilaça, 394 - CENTRO
SP	SÃO PAULO	TECHNEWS INFORMÁTICA	Avenida Rangel Pestana, 2060/ 2 andar sala 14 - BRÁS

ANEXO V

CRONOGRAMA DE EVENTOS BÁSICOS

EVENTOS BÁSICOS	DATAS
Inscrições	12 a 29/01/2010
Solicitação de inscrição com isenção de taxa	12 a 15/01/2010
Resultado dos pedidos de isenção	26/01/2010
Entrega dos Cartões de Confirmação de Inscrição (via ECT) exclusivamente para os(as) inscritos(as) nos postos credenciados para os cargos de Advogado(a) Júnior, Auditor(a) Júnior, Inspetor(a) de Segurança Interna Júnior e Técnico(a) de Segurança Júnior	Até 03/03/2010
Atendimento aos(as) candidatos(as) para os cargos de Advogado(a) Júnior, Auditor(a) Júnior, Inspetor(a) de Segurança Júnior e Técnico(a) de Segurança Júnior	04 e 05/03/2010
Aplicação das provas objetivas (para os cargos de Advogado(a) Júnior, Auditor(a) Júnior, Inspetor(a) de Segurança Júnior e Técnico(a) de Segurança Júnior) e discursivas (para os cargos de Advogado(a) Júnior, Auditor(a) Júnior)	07/03/2010
Divulgação dos gabaritos das provas objetivas (para os cargos de Advogado(a) Júnior, Auditor(a) Júnior, Inspetor(a) de Segurança Júnior e Técnico(a) de Segurança Júnior), via Internet	08/03/2010
Interposição de eventuais recursos quanto às questões formuladas e/ou aos gabaritos divulgados	09 e 10/03/2010
Entrega dos Cartões de Confirmação de Inscrição (via ECT) exclusivamente para os(as) inscritos(as) nos postos credenciados (demais cargos)	Até 24/03/2010
Atendimento aos candidatos (demais cargos)	25 e 26/03/2010
Aplicação das provas objetivas (demais cargos)	28/03/2010
Divulgação dos gabaritos das provas objetivas (demais cargos)	29/03/2010
Interposição de eventuais recursos quanto às questões formuladas e/ou gabaritos divulgados	30 e 31/03/2010
Divulgação dos resultados das provas objetivas, (para os cargos de Advogado(a) Júnior, Auditor(a) Júnior, Inspetor(a) de Segurança Júnior e Técnico(a) de Segurança Júnior), das notas da prova discursiva (para os cargos de Advogado(a) Júnior, Auditor(a) Júnior) e convocação para o Exame de Capacitação Física (para os cargos de Inspetor(a) de Segurança Júnior e Técnico(a) de Segurança Júnior).	06/04/2010
Vista da prova discursiva no site da FUNDAÇÃO CESGRANRIO (www.cesgranrio.org.br) e pedidos de revisão da prova discursiva (para os cargos de Advogado(a) Júnior e Auditor(a) Júnior)	07 e 08/04/2010
Exame de capacitação física (apenas para os cargos de Inspetor(a) de Segurança Júnior e Técnico(a) de Segurança Júnior)	10 e 11/04/2010
Divulgação das notas do exame de capacitação física (apenas para os cargos de Inspetor(a) de Segurança Júnior e Técnico(a) de Segurança Júnior)	15/04/2010
Interposição de eventuais pedidos de revisão das notas do exame de capacitação física (apenas para os cargos de Inspetor(a) de Segurança Júnior e Técnico(a) de Segurança Júnior)	15 e 16/04/2010
Resultado Final (para todos os cargos)	27/04/2010

*O cumprimento da data e das cidades de provas previstas dependerá da disponibilidade de locais adequados à realização das provas.

Os(As) candidatos(as) serão informados(as) da data efetiva, dos horários e dos locais das provas através dos Cartões de Confirmação Inscrição (exclusivamente para os inscritos nos postos de inscrição), sendo que tais informações estarão disponíveis, também, no endereço eletrônico da FUNDAÇÃO CESGRANRIO (www.cesgranrio.org.br).