



CONCURSO PÚBLICO

23. PROVA OBJETIVA

ANALISTA C&T JÚNIOR
(Recursos Humanos)

INSTRUÇÕES

- ♦ VOCÊ RECEBEU SUA FOLHA DE RESPOSTAS E ESTE CADERNO CONTENDO 70 QUESTÕES OBJETIVAS.
- ♦ PREENCHA COM SEU NOME E NÚMERO DE INSCRIÇÃO OS ESPAÇOS RESERVADOS NA CAPA DESTA CADERNO.
- ♦ LEIA CUIDADOSAMENTE AS QUESTÕES E ESCOLHA A RESPOSTA QUE VOCÊ CONSIDERA CORRETA.
- ♦ RESPONDA A TODAS AS QUESTÕES.
- ♦ TRANSCREVA PARA A FOLHA DE RESPOSTAS, COM CANETA DE TINTA AZUL OU PRETA, A ALTERNATIVA QUE JULGAR CERTA.
- ♦ A DURAÇÃO DA PROVA É DE 4 HORAS.
- ♦ A SAÍDA DO CANDIDATO DO PRÉDIO SERÁ PERMITIDA APÓS TRANSCORRIDA A METADE DO TEMPO DE DURAÇÃO DA PROVA OBJETIVA.
- ♦ NO DECURSO DOS ÚLTIMOS 30 MINUTOS QUE ANTECEDEREM O TÉRMINO DA PROVA, O CANDIDATO PODERÁ SOLICITAR AO FISCAL A FOLHA INTERMEDIÁRIA DE RESPOSTAS PARA COPIAR OS ASSINALAMENTOS FEITOS NA FOLHA DE RESPOSTAS. A ESTES CANDIDATOS SERÁ PERMITIDO LEVAR A FOLHA INTERMEDIÁRIA PARA FUTURA CONFERÊNCIA COM O GABARITO A SER DIVULGADO.
- ♦ AO SAIR, O CANDIDATO DEVERÁ ENTREGAR AO FISCAL A FOLHA DE RESPOSTAS E ESTE CADERNO DE QUESTÕES.

AGUARDE A ORDEM DO FISCAL PARA ABRIR ESTE CADERNO DE QUESTÕES.

Nome do candidato _____

Número de inscrição _____

LÍNGUA PORTUGUESA

Leia o texto a seguir para responder às questões de números **01 a 05**.

Como você já sabe, a criatividade é um fenômeno social. Em nenhum momento, isso fica tão evidente como quando alguns indivíduos se reúnem com o objetivo de tentar produzir algo criativo. Cientistas trabalham em conjunto, possuem assistentes e colegas com quem trocam ideias. Empresários e artistas mantêm equipes e associados. Em todas as áreas, encontraremos pessoas unidas na esperança de que várias cabeças pensem melhor do que uma.

Mesmo que a noção do criador solitário povoe nossa imaginação, temos que reconhecer que nossos domínios estão se tornando cada vez mais amplos e complexos. Com isso, também se torna mais difícil encontrarmos a solução para todos os nossos problemas na mente de um só indivíduo.

O famoso ideal do “homem do renascimento”, capaz de realizar grandes obras de engenharia e de arquitetura, estudar medicina por conta própria e, nas horas livres, pintar retratos e praticar suas habilidades em vários instrumentos musicais, é uma criatura cada vez mais rara. Talvez já esteja até extinta.

Nossos domínios exigem muitos anos de treinamento para, deles, apreendermos somente uma pequena parte. Além disso, a maioria das pessoas já considera suficientemente complicado manter-se a par de todas as inovações introduzidas em suas próprias áreas de atuação. Infelizmente, não vivemos tanto a ponto de aprendermos tanto quanto gostaríamos.

(Fábio Zugman, *O Mito da Criatividade*)

- 01.** De acordo com o texto, o pensamento criativo
- (A) possui aspectos individuais importantes nos dias de hoje.
 - (B) costuma ser mais prolífico quando feito por artistas.
 - (C) hibernou largo tempo desde o século XVI até a modernidade.
 - (D) é coletivo devido, principalmente, ao acúmulo de informações.
 - (E) é limitado a empresas que mantenham grupos de pesquisa.
- 02.** Ainda de acordo com o texto, o homem do renascimento punha em prática várias habilidades porque
- (A) era superior ao homem moderno.
 - (B) era um homem ideal.
 - (C) estava à beira da extinção.
 - (D) vivia num mundo menos complexo.
 - (E) era financiado por mecenas.
- 03.** Assinale a alternativa em que há um contato direto do autor com o leitor.
- (A) Cientistas trabalham em conjunto, possuem assistentes...
 - (B) Como você já sabe, a criatividade é um fenômeno social.
 - (C) Em todas as áreas, encontraremos pessoas unidas...
 - (D) Nossos domínios exigem muitos anos de treinamento...
 - (E) Infelizmente, não vivemos tanto a ponto de aprendermos...

- 04.** Assinale a alternativa em que também esteja correta a concordância da frase *...a maioria das pessoas já considera suficientemente complicado manter-se a par de todas as inovações...*
- (A) ...a maioria das pessoas já consideram suficientemente complicado manter-se a par de todas as inovações...
 - (B) ...a maioria das pessoas já consideram suficientemente complicados manter-se a par de todas as inovações...
 - (C) ...a maioria das pessoas já considera suficientemente complicadas manter-se a par de todas as inovações...
 - (D) ...a maioria das pessoas já considera suficientemente complicados manter a par de todas as inovações...
 - (E) ...a maioria das pessoas já consideram suficientemente complicadas manter-se a par de todas as inovações...

- 05.** Assinale a alternativa que substitui a palavra *quando*, sem alteração de sentido, no trecho. – *Em nenhum momento isso fica tão evidente como quando...*
- (A) ... caso...
 - (B) ... se...
 - (C) ... no momento em que...
 - (D) ... embora...
 - (E) ... porque...

Leia o texto a seguir para responder às questões de números **06 a 10**.

O Brasil das mulheres é mais educado

A Universidade de São Paulo decidiu selecionar, neste ano, estudantes de escolas públicas do ensino médio para passar um ano dentro dos seus laboratórios, onde conviveriam com pesquisadores e aprenderiam a pensar como cientistas. Dos escolhidos para ganhar essa bolsa de iniciação científica, 80% são meninas.

Traduzindo o emaranhado de estatísticas sociais divulgadas pelo IBGE na sexta-feira passada, dá para ver que essas meninas que entraram nos laboratórios não são um fato isolado — e serve para comemorar o Dia da Criança, celebrado amanhã. O que chama a atenção é menos as informações sobre as crianças, mas sim o que vem ocorrendo com as mulheres — ou seja, com as mães ou futuras mães. Um dos fatos novos da paisagem social brasileira é a mudança da mulher. A mulher superou a escolaridade dos homens, não para de crescer sua posição no mercado de trabalho e consegue planejar melhor o número de filhos. O que, em síntese, significa dizer que as crianças estão menos desprotegidas.

(Gilberto Dimenstein em *Folha de S.Paulo*, 11.10.2009)

- 06.** O objetivo principal do texto é afirmar que as mulheres brasileiras estão
- (A) ficando mais corteses do que os homens.
 - (B) aproveitando mais os estudos.
 - (C) se preparando mais para a maternidade.
 - (D) celebrando sua liberdade.
 - (E) fugindo da responsabilidade doméstica.
- 07.** Posta na ordem direta, a última frase do primeiro parágrafo teria a seguinte forma:
- (A) 80% dos escolhidos para ganhar essa bolsa de iniciação científica são meninas.
 - (B) 80% são meninas das escolhidas para ganhar essa bolsa de iniciação científica.
 - (C) 80% das meninas são os escolhidos para ganhar essa bolsa de iniciação científica.
 - (D) 80% das bolsas escolhidas para ganhar essa iniciação científica são meninas.
 - (E) 80% das meninas foram escolhidas para ganhar essa bolsa de iniciação científica.

08. Assinale a alternativa que apresenta emprego do sentido figurado das palavras.
- (A) A Universidade de São Paulo decidiu selecionar, neste ano, estudantes...
 - (B) O que chama a atenção é menos as informações sobre as crianças...
 - (C) Um dos fatos novos da paisagem social brasileira é a mudança da mulher.
 - (D) A mulher superou a escolaridade dos homens.
 - (E) O que, em síntese, significa dizer que as crianças estão menos desprotegidas.
09. Se escrito em linguagem mais formal, o trecho *dá para ver que essas meninas que entraram nos laboratórios não são um fato isolado*, ficaria:
- (A) – daria para ver que essas meninas que entraram nos laboratórios não são um fato isolado –
 - (B) – dá para ver que essas meninas que entraram nos laboratórios não são fatos isolados –
 - (C) – dar-se-á para ver que essas meninas que entraram nos laboratórios não são fatos isolados –
 - (D) – dar-se-ia para ver que essas meninas que entraram nos laboratórios não são um fato isolado –
 - (E) – é possível ver que essas meninas que entraram nos laboratórios não são um fato isolado –
10. Assinale a alternativa que transforma adequadamente na voz passiva a frase: *A mulher superou a escolaridade dos homens*.
- (A) A escolaridade dos homens foi superada pela mulher.
 - (B) A escolaridade dos homens vem sendo superada pela mulher.
 - (C) Os homens foram superados em escolaridade pela mulher.
 - (D) A escolaridade dos homens está sendo superada pelas mulheres.
 - (E) A escolaridade dos homens foi superada por uma mulher.

Leia o texto a seguir para responder às questões de números 11 a 15.

Gehlenberg é um vilarejo pacato no norte da Alemanha. Tem uma população de 1.600 pessoas, uma igreja, um centro comunitário, um memorial de guerra e um bar, além de algumas cruzeiras de madeira na beira da estrada e uma minúscula capela. É um vilarejo católico fiel, mas durante três dias da semana, é o profeta Mohammad quem dita as leis por aqui — dentro do prédio branco de uma fábrica nas imediações do vilarejo. É lá que a empresa da família Meemken produz uma grande variedade de salsichas que seguem as normas de alimentação islâmicas. A companhia fornece quase 100 toneladas de salame e outros tipos de salsicha por semana para varejistas da Alemanha e de fora do país.

Companhias internacionais de alimentos como a Nestlé e a Unilever vêm oferecendo há alguns anos uma variedade de produtos que seguem as normas halal para os alimentos. Halal é um termo árabe que significa puro ou permitido. O termo se refere a um estilo de vida que segue lei islâmica. Companhias alemãs estão percebendo gradualmente que fornecer alimentos para o consumo orientado pela fé é uma boa maneira de fazer dinheiro. Nesses tempos de crise econômica, descobrir novos mercados é mais tentador do que nunca.

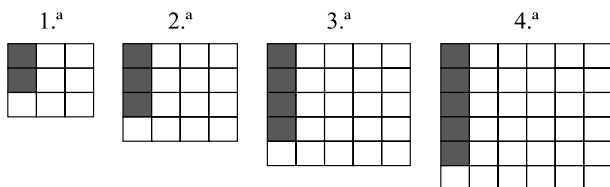
(Der Spiegel, 12.10.2009)

11. Segundo o texto, a fabricação de produtos halal tem por objetivo
- (A) aumentar a população da cidade alemã de Gehlenberg.
 - (B) fazer da Nestlé e da Unilever líderes do mercado americano.
 - (C) investir em novas máquinas industriais.
 - (D) evitar conflitos entre muçulmanos e católicos.
 - (E) aumentar o faturamento, com uma crença não ocidental.
12. O significado para *memorial*, de acordo com o texto, é
- (A) relato de memórias de indivíduos.
 - (B) construção comemorativa.
 - (C) relatório de construção de edifício.
 - (D) construção religiosa cristã.
 - (E) livro de princípios éticos.
13. Assinale a alternativa que apresenta um antônimo da palavra *pacato* em *vilarejo pacato* (início do texto).
- (A) Confiante.
 - (B) Manso.
 - (C) Tumultuado.
 - (D) Calmo.
 - (E) Quietos.
14. Assinale a frase correta quanto à colocação pronominal.
- (A) O termo que refere-se a um estilo de vida.
 - (B) Isso refere-se a um estilo de vida.
 - (C) O termo não refere-se a um estilo de vida.
 - (D) O termo refere-se a um estilo de vida.
 - (E) Quando refere-se a um estilo de vida.
15. O adjetivo está empregado em sentido figurado, da mesma maneira que em – *Gehlenberg é um vilarejo pacato no norte da Alemanha*. – na expressão
- (A) uma grande variedade de salsichas.
 - (B) Companhias internacionais de alimentos.
 - (C) um centro comunitário.
 - (D) dentro do prédio branco.
 - (E) É um vilarejo católico fiel.

RACIOCÍNIO LÓGICO

16. Todos os estudantes de direito são inteligentes. Alguns estudantes de direito são palmeirenses.
- Baseando-se apenas nessas duas afirmações, conclui-se que
- (A) nenhuma pessoa inteligente é palmeirense.
 (B) nenhum palmeirense é inteligente.
 (C) existem pessoas inteligentes que são palmeirenses.
 (D) todos os palmeirenses são inteligentes.
 (E) todos os estudantes de direito são palmeirenses.
17. Todo estudante de Medicina é estudioso. Existe estudante de Matemática que é estudioso. Antonio é estudante de medicina e Bernardo é estudioso. Baseando apenas nessas afirmações, pode-se concluir que
- (A) Antonio é estudioso e Bernardo é estudante de Medicina.
 (B) Antonio é estudioso e Bernardo é estudante de Matemática.
 (C) Antonio também estuda Matemática e Bernardo é estudante de Medicina.
 (D) Antonio também estuda Matemática e Bernardo pode não ser estudante de Medicina nem de Matemática.
 (E) Antonio é estudioso e Bernardo pode não ser estudante de Medicina nem de Matemática.

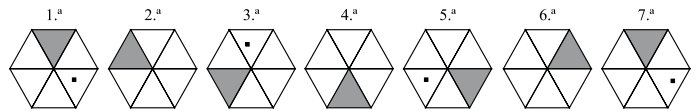
18. Cada uma das quatro figuras dessa sequência é composta de quadrinhos claros e de quadrinhos escuros. Admita que a lei de formação das figuras seguintes da sequência permaneça a mesma.



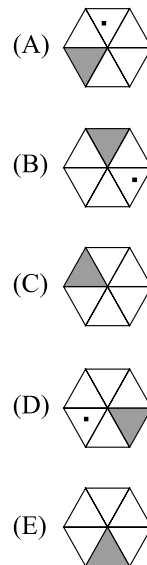
O número de quadrinhos claros da figura que ocupa a 24.^a posição da sequência é

- (A) 553.
 (B) 576.
 (C) 623.
 (D) 651.
 (E) 725.
19. Considere a operação \oplus e a operação \otimes assim definidas para quaisquer números inteiros a e b : $a \oplus b = a + a - b$ e $a \otimes b = a + a + b$. Assim, o resultado da expressão $4 \otimes (2 \oplus 1)$ é igual a
- (A) 18.
 (B) 12.
 (C) 11.
 (D) 8.
 (E) 7.

20. Analise a sequência de figuras a seguir.



Considerando que a lei de formação dessa sequência continue a mesma, é correto afirmar que a 255.^a figura será igual a



LÍNGUA INGLESA

Leia o texto e responda às questões de números 21 a 23.

Women & Leadership The Real Emerging Market

By Hana Foroohar And Susan H. Greenberg

(01) It hasn't been easy to find a bright spot in the global economy for a couple of years now. But in the last few months, economists, consultants, and other business types have begun to track the rise of a new emerging market, one that may end up being the largest and most powerful of all: women. According to a new study by the Boston Consulting Group, women are now ready to drive the post-recession world economy, thanks to an estimated \$5 trillion in new female-earned income that will be coming on line over the next five years.

(02) Worldwide, total income for men (\$23.4 trillion) is still more than double that for women (\$10.5 trillion), but the gap is expected to shrink significantly because the vast majority of new income growth over the next few years will go to women. That means women will be the ones driving the shopping – and, economists hope, the recovery. That growth represents the biggest emerging market in the history of the planet – more than twice the size of the two hottest developing markets, India and China, combined.

(NEWSWEEK, September 2009. Adaptado)

21. A ideia principal do texto é como
- (A) as mulheres estão finalmente prontas para salvar a economia mundial.
 (B) atualmente a Índia e a China juntas formam os dois maiores mercados em desenvolvimento.
 (C) um novo mercado emergente salvou a economia mundial de se atolar numa recessão.
 (D) o aumento de renda das mulheres poderá auxiliar muito a economia mundial.
 (E) o verdadeiro mercado emergente é representado por quem tem alta renda per capita.

22. O verbo presente no texto que significa *to become smaller in size* é
- (A) shrink.
 (B) track.
 (C) end up.
 (D) hope.
 (E) drive.

23. In – *That means women will be the ones driving the shopping* – (second paragraph) the auxiliary verb *will* denotes
- (A) offer.
 (B) promise.
 (C) prediction.
 (D) intention.
 (E) ability.

Leia o texto e responda às questões de números 24 a 27.

New Airline-Ticket Tax to Aid the Developing World



A passenger holds her ticket and waits in line at a Cathay Pacific Airlines counter

By Peter Gumbel/Paris Friday, Sep. 18, 2009

(01) Starting next January, whenever you buy an airline ticket at a travel agency or online, there'll be a new question to answer before you hand over your credit card: Would you be willing to donate \$2 to help fight HIV/AIDS, malaria and tuberculosis in Africa? It sounds like a small step, and many airline travelers, already irritated by compulsory surcharges for fuel, baggage and wider seats, may simply ignore it. But behind this call for a voluntary contribution is an unprecedented worldwide effort to make up a shortfall in official government aid to poor countries – a shortfall exacerbated by the world financial crisis.

(02) The initiative is the brainchild of Philippe Douste-Blazy. He runs an agency called UNITAID that is attached to the World Health Organization and already channels funds to fight disease in poor countries. UNITAID was founded in 2006. Its \$400 million annual budget is funded by Britain, France, Norway, Brazil, and Chile. Douste-Blazy is now trying to turbo-charge those efforts by bringing in private donations. He's set up a foundation linked to UNITAID that will collect the voluntary airline-ticket levy and distribute it to key players in the field of medical assistance in Africa and elsewhere. Recipients will include the U.N. children's agency UNICEF and the Clinton foundation. As well as targeting HIV/AIDS, tuberculosis and malaria, the money will also be spent on improving maternal health and reducing child mortality.

(www.time.com/time/business/article/0,8599,1924470,00.html. Adaptado)

24. A adição de \$2 às passagens aéreas será
- (A) obrigatória.
 (B) voluntária.
 (C) perniciososa.
 (D) contraditória.
 (E) compulsória.
25. Com base nas informações do texto, analise as afirmativas e assinale a alternativa correta.
- I. Os \$2 fornecidos pelos passageiros poderão ajudar a reduzir as taxas de mortalidade infantil em países da África.
 II. Alguns passageiros, embora irritados por terem que pagar taxas adicionais, farão a contribuição de \$2.
 III. Os \$2 incluídos no preço da passagem salvarão também países que sofreram prejuízos em razão da última crise financeira mundial.
 IV. A iniciativa desta nova contribuição partiu de Philippe Douste-Blazy, que comanda a Organização Mundial da Saúde.
 V. A UNICEF também poderá se beneficiar das doações advindas de uma fundação ligada à UNITAID.

Estão corretas apenas as alternativas

- (A) II, IV e V.
 (B) III e IV.
 (C) I e III.
 (D) IV e V.
 (E) I e V.
26. Em – *a shortfall exacerbated by the world financial crisis*. – (primeiro parágrafo), *exacerbated* é uma palavra cognata que significa
- (A) complementada.
 (B) culpada.
 (C) perturbada.
 (D) agravada.
 (E) responsabilizada.
27. Em – *Douste-Blazy is now trying to turbo-charge those efforts by bringing in private donations*. – (segundo parágrafo), *those efforts* refere-se a esforços para
- (A) se obterem mais recursos de empresários.
 (B) auxiliar sua fundação a crescer cada vez mais.
 (C) combater doenças em países pobres.
 (D) ajudar alguns países latino-americanos.
 (E) erradicar a AIDS, a tuberculose e a malária.

Join us in shaping the future!

Located right at the heart of the Port of Hamburg: the Central Terminal Steinwerder (CTS). Hamburg Port Authority (HPA) is currently planning to restructure this 125 hectare site and to select a future operator in a competitive procedure.

The first step in this unique infrastructure project: a market consultation process inspired by the ideas and suggestions of a broad, international circle of experts and market participants. This procedure will enable us to determine requirements and design the new terminal accordingly.

Our target: to use the site more efficiently while taking environmental considerations and future sustainability into account. We aim to place particular focus on enhancing synergies in waterside cargo handling, creating skilled jobs and ensuring an attractive mix of industries that consolidate Hamburg's position as a universal port.



(The Economist, August 2009)

28. What does *this procedure* in – *This procedure will enable us to determine requirements ...* (second paragraph) – refer to?
- (A) Enable CTS to design the new terminal.
 - (B) Restructure the 125 hectare site.
 - (C) Determine infrastructure requirements.
 - (D) Be in a market consultation process.
 - (E) Inspire international and market participants.
29. According to the text, Hamburg Port Authority is also concerned about
- (A) using biodegradable products.
 - (B) being eco-friendly.
 - (C) not handling waterside cargo.
 - (D) exploiting marine life.
 - (E) not increasing global warming.
30. Choose the alternative that correctly completes the question below.
- *What do the abbreviations CTS and HPA _____?*
– *Central Terminal Steinwerder and Hamburg Port Authority.*
- (A) use up
 - (B) focus on
 - (C) aim at
 - (D) live by
 - (E) stand for

31. É um requisito básico, exigido pela Lei n.º 8.112/90, para a investidura no cargo público:
- (A) inexistência de condenações criminais.
 - (B) a elegibilidade política.
 - (C) idade mínima de 16 anos.
 - (D) quitação com as obrigações civis.
 - (E) aptidão física e mental.
32. É uma forma de provimento de cargo público admitida pela Lei n.º 8.112/90:
- (A) transferência.
 - (B) ascensão.
 - (C) adaptação.
 - (D) reaproveitamento.
 - (E) reversão.
33. A nomeação
- (A) far-se-á em caráter efetivo, quando se tratar de cargo isolado de provimento efetivo ou de carreira.
 - (B) far-se-á em caráter efetivo, para cargos em comissão vagos.
 - (C) de servidor em cargo de confiança é vedada para outro cargo em comissão, mesmo de forma interina.
 - (D) para cargo de carreira independe de concurso público.
 - (E) não terá efeitos jurídicos enquanto não for ratificada pelo superior hierárquico do servidor nomeado.
34. Qual é o prazo para servidor empossado no cargo entrar em exercício, contado da data da posse?
- (A) 15 dias.
 - (B) 30 dias.
 - (C) 30 dias, prorrogáveis por mais 30 dias.
 - (D) 10 dias.
 - (E) 5 dias.
35. José, servidor estável que já ocupava outro cargo anteriormente, não foi aprovado no estágio probatório do novo cargo público. Nesse caso, José
- (A) deverá ser demitido do serviço público.
 - (B) perderá o direito a ocupar os dois cargos.
 - (C) poderá requerer que seja aproveitada a aprovação do estágio probatório do cargo anterior, mantendo-se, assim, no novo cargo.
 - (D) deverá ser reconduzido ao cargo anterior, mas se este já estiver provido, José perderá o cargo.
 - (E) deverá ser reconduzido ao cargo anterior, mas se este estiver provido, José será aproveitado em outro.

36. A exoneração de ofício ocorrerá na seguinte hipótese legal:

- (A) quando, tendo tomado posse, o servidor não entrar em exercício no prazo estabelecido.
- (B) em razão de cometimento de falta grave.
- (C) quando o superior hierárquico, pelo princípio da verdade sabida, toma conhecimento de ilícito administrativo cometido pelo servidor.
- (D) quando o servidor estável deixa de atender as condições de desempenho do cargo.
- (E) se ao término da disponibilidade, o servidor não retorna às suas funções.

37. A ação regressiva

- (A) é aquela ajuizada pelo servidor que sofreu punição ilegal do seu superior hierárquico.
- (B) é aquela que pode ser intentada pelos herdeiros do servidor falecido contra a Administração Pública para o recebimento de valores e direitos devidos em vida e não pagos pelo Ente Público.
- (C) é o direito que tem o Poder Público de processar o servidor em razão de este ter causado danos a terceiros.
- (D) é cabível para anular condenação administrativa contra o servidor estável.
- (E) é cabível em favor do servidor contra a Administração, para fins indenizatórios, na hipótese de absolvição do servidor, por falta de provas, em processo criminal.

38. A pena de suspensão não pode exceder a

- (A) 30 dias.
- (B) 40 dias.
- (C) 60 dias.
- (D) 90 dias.
- (E) 120 dias.

39. Na hipótese de ser constatada a acumulação ilegal de cargos,

- (A) o servidor será sumariamente exonerado.
- (B) o servidor será notificado, para fazer a opção por um deles.
- (C) mesmo que de boa-fé, o servidor sofrerá a pena de demissão.
- (D) o servidor terá que pedir dispensa do cargo mais novo.
- (E) na hipótese de má-fé, o servidor será automaticamente exonerado dos dois cargos e responderá processos administrativo e criminal.

40. O servidor que, durante a atividade, cometeu falta punível com demissão, mas já está aposentado,

- (A) não mais poderá ser punido.
- (B) terá cassada a sua aposentadoria.
- (C) será colocado em disponibilidade, sem remuneração.
- (D) deverá retornar ao serviço público para exercer a sua função pelo tempo correspondente à punição.
- (E) deverá devolver aos cofres públicos todo o valor dos proventos que recebera durante o tempo da aposentadoria.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

41. Em processos de seleção profissional, as provas são instrumentos que permitem avaliar o nível de conhecimentos gerais e específicos dos candidatos. Essas provas procuram medir o grau de conhecimento profissional e técnico. Em relação às provas práticas que visam medir a capacidade do candidato, essas se constituem em

- (A) investigações sobre os conhecimentos teóricos do candidato, exigidos para o adequado desempenho do cargo.
- (B) explorações sobre a predisposição emocional do candidato para o aperfeiçoamento no trabalho que executará no futuro.
- (C) investigações sobre o estado latente e o potencial de comportamento que melhor se adapta à organização.
- (D) análises sobre os conhecimentos científicos do candidato e seu nível de compreensão sobre diferentes temas.
- (E) amostras do trabalho que são utilizadas como testes para verificar o desempenho do candidato para as tarefas.

42. O processo de socialização de novos membros, segundo autores de diversas correntes teóricas, é crucial para a reprodução do universo simbólico. É por meio das estratégias de integração do indivíduo à organização que os valores e comportamentos vão sendo transmitidos e incorporados pelos novos membros. Nas estratégias de socialização isoladas,

- (A) os novatos são agrupados em conjunto para o início e estabelece-se um conjunto de experiências idênticas, com resultados relativamente similares.
- (B) separam-se os novos integrantes em grupos ou diferentes programas de socialização, de acordo com as habilidades e ambições dos indivíduos.
- (C) preparam-se os novos integrantes para assumir diversos papéis organizacionais similares, como garantia de transformação organizacional ao longo do tempo.
- (D) apresentam-se processos discretos e identificáveis, por meio dos quais um indivíduo deve passar a ocupar uma posição e exercer um papel na organização.
- (E) o indivíduo é socializado com base em sua iniciativa e não por qualquer padrão a ser seguido.

43. Caso seja utilizada a abordagem motivacional como uma opção para o desenho de cargos, há uma tendência à criação de três estados psicológicos críticos no ocupante dos cargos: percepção do significado do trabalho, percepção pela responsabilidade dos resultados do trabalho e conhecimento dos resultados do trabalho. Participa do significado do trabalho

- (A) o sentimento de valor sobre o trabalho e sua contribuição para a organização.
- (B) os efeitos dos resultados do trabalho sobre o ocupante do cargo.
- (C) a auto-avaliação e consciência que o ocupante do cargo terá em relação ao trabalho.
- (D) a relação direta que o ocupante do cargo tem com o usuário do seu trabalho.
- (E) a independência do ocupante do cargo em relação à avaliação da chefia.

44. Os programas de administração por objetivos apresentam aspectos comuns, como
- (A) o reconhecimento individual e um *feedback* negativo, para estimular a produção.
 - (B) o gestor e funcionário concordando com as metas que pretendem atingir no futuro.
 - (C) a sólida participação focada nos comandados, sem a presença das lideranças.
 - (D) a alta competência profissional dos subordinados e decisões e condutas individuais.
 - (E) a decisão coletiva, envolvendo somente subordinados, já que são eles que devem atingir os objetivos.
45. Para tomada de decisão, a definição do critério é de fundamental importância. O critério conceitual é uma síntese mental teórica e o critério real, a medida dos critérios conceituais. Pode-se expressar a relação entre os critérios conceituais e reais em termos de três conceitos: deficiência, pertinência e distorção. A pertinência do critério é a
- (A) A parte dos critérios reais não relacionados aos critérios conceituais.
 - (B) medida até onde os critérios deixam de se sobrepor.
 - (C) ausência de equiparação entre critérios conceituais e reais.
 - (D) coincidência entre critérios reais e conceituais.
 - (E) eleição de critérios que se mostram convenientes.
46. De modo geral, entende-se que a ação de um líder é influenciar a sua equipe. O conceito de influência implica o modo como as ações de uma pessoa afetam as de outra. Existem vários métodos de influência, como a coerção, a manipulação, a autoridade, entre outros. No caso da autoridade,
- (A) os agentes apelam para a decisão mútua, dando-lhes direito à influência.
 - (B) o excesso de força modifica o comportamento pela manifestação do medo.
 - (C) a distorção controlada da realidade, conforme vista pelas pessoas afetadas.
 - (D) passar um julgamento de tal modo que aqueles expostos a ele aceitam o seu valor.
 - (E) a participação da tática de influência se apoia no uso indiscriminado do poder hierárquico.
47. A administração de recursos humanos tem como referência histórica estudos da motivação, como as duas visões distintas do ser humano, que foram apresentadas como teorias X e Y. Uma das premissas da teoria X menciona que
- (A) as pessoas apresentarão auto-orientação e autocontrole, se estiverem comprometidas com os objetivos.
 - (B) as pessoas podem tomar decisões, mesmo não exercendo posições de poder dentro da organização.
 - (C) os funcionários evitam responsabilidade e buscam orientação formal, sempre que possível.
 - (D) os funcionários vêem o trabalho de forma natural, como descansar e se divertir, se estiverem realizados.
 - (E) as pessoas, de modo geral, podem aprender a aceitar, ou até buscar responsabilidades.
48. O treinamento é um recurso que visa ampliar conhecimentos e habilidades necessárias para o adequado desempenho no cargo. Já o desenvolvimento envolve
- (A) a obtenção de um material didático para ser consultado no trabalho.
 - (B) um esforço na busca da melhor adaptabilidade do funcionário.
 - (C) um conjunto de informações técnicas a serem aprendidas.
 - (D) aprendizagem e se estende à carreira, com foco em longo prazo.
 - (E) foco em uma operação específica que precisa ser executada.
49. A Constituição Federal da República de 1988, Título II, Dos Direitos e Garantias Fundamentais, Capítulo I – Dos Direitos e Deveres Individuais e Coletivos – art. 5.º define:
- (A) A República Federativa do Brasil, formada pela união indissolúvel dos Estados e Municípios e do Distrito Federal, constitui-se em Estado democrático de direito e tem como fundamentos a soberania e a cidadania.
 - (B) A organização político-administrativa da República Federativa do Brasil compreende a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios, todos autônomos, nos termos desta Constituição, e Brasília é a capital federal.
 - (C) Todos são iguais perante a lei, sem distinção de qualquer natureza, garantindo-se aos brasileiros e aos estrangeiros residentes no País a inviolabilidade do direito à vida, à liberdade, à igualdade, à segurança e à propriedade.
 - (D) O Poder Legislativo é exercido pelo Congresso Nacional, que se compõe da Câmara dos Deputados e do Senado Federal, e cada legislatura terá a duração de quatro anos.
 - (E) O Presidente da República pode, ouvidos o Conselho da República e o Conselho de Defesa Nacional, decretar estado de defesa para preservar a ordem pública ou a paz social.

50. A Constituição Federal da República de 1988, em seu Título III, capítulo VII, artigo 37-III estabelece que o prazo de validade do concurso público será até
- (A) cinco anos, prorrogável uma vez, por período a ser determinado.
 - (B) dois anos, prorrogável uma vez, por igual período.
 - (C) quatro anos, prorrogável uma vez, por período de dois anos.
 - (D) três anos, prorrogável duas vezes, por igual período.
 - (E) seis anos, prorrogável duas vezes, por período de dois anos.
51. A Emenda Constitucional n.º 20, de 15 de dezembro de 1998, em seu artigo 7.º – XXXIII estabelece proibição de trabalho noturno, perigoso ou insalubre às pessoas
- (A) com menos de dezoito anos de idade.
 - (B) com mais de quarenta anos de idade.
 - (C) de modo geral, independente da idade.
 - (D) com menos de dezesseis anos de idade.
 - (E) que não completaram vinte e um anos de idade.
52. A Emenda Constitucional n.º 41, de 19 de dezembro de 2003, dispõe, sobre o regime de previdência de caráter contributivo e solidário aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo. O art. 40 – I determina que o servidor aposentado, por motivo de
- (A) invalidez permanente, terá os proventos proporcionais ao tempo de contribuição e estabelece as exceções.
 - (B) doença grave, terá os proventos proporcionais ao tempo de contribuição, como garantia.
 - (C) moléstia profissional, terá assegurado o cálculo proporcional ao tempo de inatividade.
 - (D) acidente de serviço, terá a concessão de proventos proporcionais ao tempo de contribuição.
 - (E) doença contagiosa ou incurável, terá os proventos determinados junto à perícia médica.
53. Dentre os modelos que explicam as relações entre saúde mental e trabalho, destacam-se como principais correntes: a abordagem do desgaste, das condições gerais de vida e trabalho, do estresse, da ergonomia e da psicopatologia do trabalho. Abordagem do desgaste se funda nos aspectos
- (A) do indivíduo, numa dada estrutura ocupacional e num dado mercado de trabalho e da exposição diferenciada a riscos psíquicos.
 - (B) de desequilíbrio entre as demandas do trabalho e a capacidade de resposta dos trabalhadores.
 - (C) físico e cognitivo, que poderão interagir entre si ou se sobreporem um em relação ao outro, dependendo das circunstâncias.
 - (D) relacionados a sentimentos de insatisfação e ansiedade, decorrentes da falta de significado do conteúdo do trabalho para o sujeito.
 - (E) biopsicossociais que exercem influência no processo saúde-doença, buscando-se a superação da noção de risco.
54. Constitui ato de improbidade administrativa, que atenta contra os princípios da administração pública, qualquer ação ou omissão que viole os deveres de honestidade, imparcialidade, legalidade e lealdade às instituições, e notadamente
- (A) retardar ou deixar de praticar, indevidamente, ato de ofício.
 - (B) praticar ato em lei ou regulamento previsto, na regra de competência.
 - (C) divulgar o teor de medida política ou econômica, apresentadas.
 - (D) apresentar a prestação de contas, caso esteja obrigado a fazê-lo.
 - (E) reajustar benefícios para preservar-lhes o valor real.
55. A teoria geral da administração apresenta diversas abordagens, entre elas, a clássica e a sistêmica. A abordagem sistêmica apresenta três concepções:
- (A) reducionismo, pensamento sintético, lógica.
 - (B) expansionismo, pensamento sintético, teleologia.
 - (C) pensamento analítico, teleologia, mecanicismo.
 - (D) expansionismo, efeito de causa, lógica.
 - (E) reducionismo, mecanicismo, pensamento sintético.

56. A ética e a responsabilidade da organização estão relacionadas ao meio ambiente social, político, econômico, entre outros fatores. Um dos instrumentos para balizar a responsabilidade social de uma organização é o balanço social, que consiste em três etapas: política, técnica e de integração dos objetivos sociais. O balanço social na etapa política consiste
- (A) em deixar de ser um mero instrumento de comunicação para um sistema de administração.
 - (B) na exigência que se impõe para compor um sistema de informação social e este se torna um instrumento válido para isso.
 - (C) no processo decisório integrado aos novos objetivos sociais, como reflexos da idéia da responsabilidade social.
 - (D) na tomada de consciência por parte da direção da organização, como um instrumento político.
 - (E) na mudança da organização, que passa a tratar os objetivos sociais com a mesma força que têm os objetivos econômicos.
57. O sucesso profissional de um administrador está relacionado a três tipos de habilidades
- (A) técnica, humana e conceitual.
 - (B) comportamental, técnica e conceitual.
 - (C) teórica, instrumental e técnica.
 - (D) conceitual, lógica e analítica.
 - (E) técnica, sintética e analítica.
58. As entrevistas situacionais no contexto de seleção profissional são consideradas úteis, para avaliar candidatos a cargos de comando. Como não existe uma única resposta correta à pergunta, sugere-se que a entrevista
- (A) seja gravada e, posteriormente, o candidato seja submetido à avaliação psicológica.
 - (B) situacional seja baseada na experiência, solicitando uma resposta para uma situação passada.
 - (C) mantenha o princípio básico que é a investigação de atitudes do passado e seus resultados.
 - (D) seja o único instrumento de avaliação do candidato, para evitar a ilusão de validade.
 - (E) julgamento situacional seja contraparte do teste de julgamento escrito.
59. O Art. 41 da Constituição Federal passa a vigorar com a seguinte redação: São estáveis após três anos de efetivo exercício os servidores nomeados para cargo de provimento efetivo em virtude de concurso público. O servidor público estável só perderá o cargo
- (A) por decisão e responsabilidade do chefe imediato.
 - (B) a partir dos requisitos distintos para cada categoria profissional.
 - (C) mediante processo administrativo, em que lhe seja assegurada ampla defesa.
 - (D) por efeito de remuneração elevada de pessoal do serviço público.
 - (E) como consequência das dificuldades do dirigente com o subordinado.
60. O treinamento é composto por quatro fases: diagnóstico, desenho, implementação e avaliação. O desenho refere-se
- (A) à observação das carências de treinamento.
 - (B) à leitura da estrutura e sobre as necessidades.
 - (C) ao controle das estratégias de verificação dos resultados.
 - (D) à elaboração do projeto ou programa de treinamento.
 - (E) ao processo de verificação das necessidades.
61. A conceituação de cargo baseia-se nas noções de
- (A) tarefa, conhecimento específico, experiência e cargo.
 - (B) função, experiência, atribuição e potencial.
 - (C) tarefa, atribuição, função e cargo.
 - (D) conhecimento específico, experiência, atividade e função.
 - (E) atribuição, tarefa, experiência e conhecimento específico.
62. O conceito de clima organizacional refere-se, basicamente,
- (A) ao nível de produtividade e adaptação às necessidades da organização.
 - (B) à influência política e econômica na estrutura da organização.
 - (C) ao grau de motivação dos colaboradores frente aos aspectos organizacionais.
 - (D) à sociedade e à religião como influência aos processos organizacionais.
 - (E) à sociedade e à economia como elementos de formação da organização.
63. Um dos métodos tradicionais de avaliação de desempenho utilizados nas organizações, que se baseia em características extremas, que representam desempenhos altamente positivos ou altamente negativos, é denominado método
- (A) de avaliação subjetiva.
 - (B) dos incidentes críticos.
 - (C) de amostragem organizacional.
 - (D) da pesquisa contínua.
 - (E) de escolha gerencial.

64. A Lei n.º 8.112, de 11 de dezembro de 1990, dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civil da União, das autarquias e das fundações públicas federais. De acordo com a Seção IV, artigo 13, parágrafo 1.º, a posse ocorrerá no prazo de:
- (A) sessenta dias, contados da publicação do ato de provimento.
 - (B) trinta dias, contados da publicação do ato de provimento.
 - (C) noventa dias, contados da publicação do ato de provimento.
 - (D) quinze dias, contados da publicação do ato de provimento.
 - (E) quarenta e cinco dias, contados da publicação do ato de provimento.
65. A Lei n.º 8.691, de 28 de Julho de 1993 em seu artigo 8.º, dispõe que são pré-requisitos para ingresso ao cargo de Tecnologista Sênior, além do Ensino Superior
- (A) o título de Doutor e, ainda, ter realizado, durante pelo menos dois anos, após a obtenção de tal título, atividade de pesquisa e desenvolvimento tecnológico.
 - (B) realizado, após a obtenção do grau de Mestre, atividade de pesquisa e desenvolvimento tecnológico durante, pelo menos onze anos, que lhe atribua habilitação correspondente.
 - (C) realizado, durante pelo menos dez anos, atividades de pesquisa e desenvolvimento tecnológico que lhe atribuam habilitação correspondente.
 - (D) realizado, após a obtenção do grau de Mestre, atividade de pesquisa e desenvolvimento tecnológico durante, pelo menos oito anos, que lhe atribua habilitação correspondente.
 - (E) o título de Doutor e, ainda, ter realizado, durante, pelo menos quatro anos, após a obtenção de tal título, atividade de pesquisa e desenvolvimento tecnológico.
66. Uma abordagem mais recente em organização é a rede dinâmica. A partir da estrutura em rede, a organização desagrega as suas funções principais e as transfere para empresas ou unidades separadas. Nessa abordagem, há vantagens e desvantagens. Entre as desvantagens que concorrem com essa abordagem, é possível se identificar como prejuízo
- (A) a modularidade.
 - (B) os custos administrativos.
 - (C) a competitividade.
 - (D) a lealdade dos empregados.
 - (E) as células auto-suficientes.
67. Entre as estratégias ativas de treinamento estão: estudo de caso, verbalização versus ressonância, discussão Philips66, díades ou tríades, jogos de treinamento, entre outras. A estratégia ativa que fraciona um grupo em grupos de seis elementos, nos quais cada pessoa tem só um minuto para falar é
- (A) díade ou tríade.
 - (B) verbalização versus ressonância.
 - (C) estudo de caso.
 - (D) jogos de treinamento.
 - (E) discussão Phillips 66.
68. Os planos de serviços e benefícios sociais são planejados para auxiliar o funcionário em três importantes áreas de sua vida: no exercício do cargo, fora do cargo e fora da empresa. No exercício do cargo, por meio intermédio (ou por meio) de
- (A) gratificações, seguro de vida, prêmios de produção e outros.
 - (B) refeitório, cantina, transporte, lazer e outros.
 - (C) atividades de recreação, comunitárias e outras.
 - (D) seguro de vida, transporte e atividades de recreação e outros.
 - (E) gratificações, empréstimo, refeitório e outros.
69. O trabalho em equipe permite maior sucesso de realização. Para que o trabalho em equipe seja eficaz, é necessário que seus membros tenham
- (A) liberdade de dar *feedback* e receber dos outros.
 - (B) imprecisão de papéis e agilidade de ação.
 - (C) certa impaciência com o fracasso e competitividade.
 - (D) expectativas impostas pelo líder e determinação.
 - (E) a presença de um líder autocrático para mediação.
70. A Emenda Constitucional n.º 47, de 5 julho de 2005, em seu art. 40, § 4.º III, menciona: é vedada a adoção de requisitos e critérios diferenciados para a concessão de aposentadoria aos abrangidos pelo regime de que trata este artigo, ressalvados, nos termos definidos em leis complementares, os casos de servidores
- (A) que se enquadrem como baixa renda e que se dediquem exclusivamente ao trabalho operacional.
 - (B) em regime parcial de trabalho e em casos de atividades exercidas em condições especiais, como fora da carreira de origem.
 - (C) cujas atividades sejam exercidas sob condições especiais que prejudiquem a saúde ou a integridade física.
 - (D) com contribuições sociais derivadas da utilização intensiva de mão de obra, ou das condições organizativas do trabalho.
 - (E) que se aposentarem, após quarenta anos de atividade, igual critério de revisão das pensões derivadas dos proventos.