



INSTITUTO FEDERAL
ALAGOAS



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE ALAGOAS
PRÓ-REITORIA DE ENSINO
EDITAL Nº 01/2010-IFAL

COPEMA

COMISSÃO PERMANENTE
DO MAGISTÉRIO

CONCURSO PÚBLICO • DOCENTE

ÁREA: **SAÚDE E TRABALHO**

SOBRE O CADERNO DE QUESTÕES:

01. Só abra este Caderno de Questões após ter lido todas as instruções e quando for autorizado pelo Fiscal da Sala;
02. Preencha os dados solicitados no final desta folha;
03. Autorizado o início da prova, verifique se este Caderno contém 01 (uma) Prova Objetiva de Conhecimentos Específicos e Fundamentos em Educação, constituída por 40 (quarenta) questões, sendo 30 (trinta) questões específicas e 10 (dez) questões em educação e 01 (uma) Prova Subjetiva de Conhecimentos Específicos com 02 (duas) questões. Caso este Caderno não esteja completo, comunique imediatamente ao Fiscal da Sala e solicite outro Caderno de Questões;
04. Todas as questões objetivas da Prova Objetiva deste Caderno são de múltipla escolha, apresentando como resposta uma única alternativa correta;
05. Assinale a resposta de cada questão objetiva no corpo da prova e, só depois, transfira para o Cartão de Respostas. Utilize as folhas de rascunho para as questões subjetivas e depois transfira as respostas para a Folha de Respostas.
06. **SOB NENHUMA HIPÓTESE O FISCAL OU QUALQUER MEMBRO DA COPEMA ESTÃO AUTORIZADOS A EMITIR OPINIÃO OU PRESTAR ESCLARECIMENTOS SOBRE O CONTEÚDO DAS PROVAS, INCLUSIVE SOBRE POSSÍVEL ANULAÇÃO DE QUESTÕES. CABE ÚNICA E EXCLUSIVAMENTE AO CANDIDATO INTERPRETAR E DECIDIR SOBRE O QUE DEVE SER RESPONDIDO.**

SOBRE O CARTÃO DE RESPOSTAS:

01. Ao receber o Cartão de Respostas e Folha de Respostas, confira o seu número de inscrição, nome da área e dados pessoais. Qualquer irregularidade comunique imediatamente ao Fiscal da Sala;
02. Confirmados os dados, **assine** no verso do Cartão de Respostas;
03. Assinale com atenção as alternativas no Cartão de Respostas, para evitar erros e/ou rasuras;
04. Marque **somente uma** resposta para cada questão;
05. **Sob nenhuma hipótese, haverá substituição do Cartão de Respostas ou da Folha de Respostas;**
06. Não coloque seu número de inscrição, nome ou assine em qualquer lugar da Folha de Respostas;
07. As respostas da prova subjetiva devem ser transcritas para a Folha de Respostas (máximo de 30 linhas para cada questão).

INFORMAÇÕES GERAIS:

01. Esta prova tem duração máxima de quatro horas, com encerramento previsto para as doze horas (12:00);
02. O candidato só poderá se retirar da sala após 03 (três) horas do início da prova;
03. Ao terminar de responder a prova e preencher o Cartão de Respostas e a Folha de Respostas, faça sinal para o Fiscal da Sala e solicite sua saída. Só saia da sala depois de autorizado;
04. O Caderno de Questões e o Cartão de Respostas e a Folha de Respostas devem ser entregues ao Fiscal da Sala no ato de saída do candidato;
05. Faltando 30 (trinta) minutos para o término da prova, soará um sinal, alertando sobre o tempo restante de prova. O mesmo ocorrerá com o horário final da prova;
06. Só será permitido levar o Caderno de Questões para o candidato que se retirar da sala às 12 horas;
07. Será considerado eliminado do concurso o candidato que for surpreendido, usando ou tentando usar qualquer método fraudulento.

NOME COMPLETO DO CANDIDATO:

Nº DE IDENTIDADE (RG):

--	--	--	--

ORGÃO EXPEDIDOR:

--	--	--	--

ESTADO:

--	--	--	--

PROVA OBJETIVA

1. Em relação ao SUS (Sistema Único de Saúde), marque a alternativa **INCORRETA**.
- Pessoas que sejam proprietárias, administradoras ou dirigentes de entidades ou serviços contratados pelo SUS, estão impedidas de exercerem cargos de chefia no âmbito do próprio SUS.
 - A legislação permite, de maneira ampla, que a assistência à saúde possa ser complementada pela iniciativa privada, de forma preferencial, pelas entidades filantrópicas e pelas sem fins lucrativos.
 - Compete apenas à União, no âmbito administrativo, elaborar a proposta orçamentária do SUS.
 - Cabe à União, com seus recursos próprios, financiar o subsistema de atenção à saúde indígena.
 - Está incluída, no campo de atuação do SUS, a ordenação da formação de recursos humanos na área de saúde.
2. São ações que devem ser desenvolvidas pelo SUS em prol da saúde do trabalhador, previstas na Lei Orgânica da Saúde, **EXCETO**:
- Normatização.
 - Inspeção dos locais de trabalho.
 - Reabilitação profissional.
 - Assistência ambulatorial e hospitalar aos doentes.
 - Assistência farmacêutica.
3. A Lei 8080/ 90 (Lei Orgânica da Saúde) define princípios e diretrizes para o SUS. O conjunto contínuo e articulado de ações e serviços, preventivos e curativos, individuais e coletivos, em todos os níveis de assistência, é considerado como um direito de:
- universalização da assistência.
 - integralidade da assistência.
 - hierarquização da assistência.
 - descentralização da assistência.
 - nenhuma das alternativas está correta.
4. De acordo com a legislação vigente, as ações relativas à saúde do trabalhador, incluindo vigilância epidemiológica, vigilância sanitária e assistência aos acidentes de trabalho e doenças ocupacionais são responsabilidades:
- do seguro-saúde patrocinado pelas empresas.
 - do consórcio entre sindicatos patronais e sindicatos de trabalhadores.
 - do Sistema Único de Saúde (SUS).
 - exclusiva do serviço médico das empresas.
 - do ministério da previdência e ação social.
5. A descentralização do SUS com comando único em cada esfera de governo implica em:
- Os estados e municípios financiam somente com recursos próprios seus respectivos sistemas de saúde.
 - Autonomia para estados e municípios na formulação e implementação das suas políticas de saúde.
 - Cabe somente à União a responsabilidade pela execução de ações de saúde pública.
 - Cabe à União a responsabilidade exclusiva pelo financiamento das ações de saúde pública.
 - Cabe à União a responsabilidade exclusiva do financiamento da assistência médica hospitalar através das AIH.
6. De acordo com o Código de Ética Médica, marque a alternativa **CORRETA**.
- O médico do trabalho pode revelar fato que tenha conhecimento, em virtude de sua profissão, se este já for de conhecimento público.
 - O médico do trabalho só pode revelar fato que tenha conhecimento, em virtude de sua profissão, em caso de trabalhador com mais de 18 anos de idade.



- c) A única situação em que o médico do trabalho pode informar fato de que tenha conhecimento, em virtude de sua profissão, é se o trabalhador autorizar expressamente.
 - d) O médico do trabalho pode revelar informações confidenciais, obtidas quando do exame médico de trabalhadores, se isto for solicitado expressamente pelos dirigentes da empresa.
 - e) O médico do trabalho não pode revelar fato que tenha conhecimento, em virtude de sua profissão, mesmo que o empregado já tenha morrido.
-

7. É vedado ao médico do trabalho:

- a) Considerar a gestação como inaptidão para o trabalho
 - b) Atuar visando essencialmente à promoção da saúde e prevenção contra os riscos existentes no trabalho.
 - c) No exame admissional, compatibilizar a aptidão do candidato do ponto de vista médico ao posto de trabalho.
 - d) Constatando inaptidão por motivos médicos, para determinado posto de trabalho, informar os motivos ao trabalhador.
 - e) Atuar com isenção frente ao empregador.
-

8. Acerca da política nacional de saúde do trabalhador, marque a alternativa **INCORRETA**.

- a) Para a estruturação da RENAST, serão organizadas e implantadas ações na rede de atenção básica, no programa de saúde da família, redes de centros de saúde do trabalhador e ações na rede assistencial de média e alta complexidade.
 - b) Os CERESTs podem assumir atividades que o caracterizem como porta de entrada do sistema de atenção.
 - c) Os Centros de Referência prestam assistência aos trabalhadores que adoecem ou se acidentam, promovem, protegem e recuperam os trabalhadores, além de investigar as condições de segurança dos ambientes de trabalho.
 - d) A RENAST tem por fundamento articular ações de promoção, prevenção e recuperação da saúde dos trabalhadores urbanos e rurais, independentemente do vínculo empregatício e tipo de inserção no mercado de trabalho, de forma regionalizada e hierarquizada.
 - e) O processo de organização e implementação da RENAST envolve a implementação de cinco projetos estruturadores, entre eles: acidentes de trabalho fatais e graves, LER/DORT e pneumoconioses.
-

9. Não será considerado acidente de trabalho:

- a) Desabamento, inundação, incêndio e outros casos fortuitos ou decorrentes de força maior ocorridos no local e horário de trabalho.
 - b) Ato de pessoa privada do uso da razão ocorrido no local e horário de trabalho.
 - c) Ato de imprudência, de negligência ou de imperícia de terceiro ou de companheiro de trabalho ocorrido no local e horário de trabalho.
 - d) Acidente sofrido pelo segurado, fora do local e horário de trabalho, na prestação espontânea de qualquer serviço à empresa para lhe evitar prejuízo ou proporcionar proveito.
 - e) Ato de agressão, sabotagem ou terrorismo praticado por terceiro ou companheiro de trabalho, ocorrido fora do local e horário de trabalho.
-

10. Não são consideradas como doença do trabalho, **EXCETO**:

- a) Perda auditiva induzida por ruído.
 - b) A doença degenerativa.
 - c) A inerente ao grupo etário.
 - d) A que não produza incapacidade laborativa.
 - e) A doença endêmica adquirida pelo trabalhador habitante de região em que ela se desenvolva, salvo comprovação de que é resultante de exposição ou contato direto determinado pela natureza do trabalho.
-

11. Qual dos elementos abaixo não caracteriza a síndrome de *Burnout*?

- a) Exaustão emocional.
- b) Vontade excessiva de trabalhar.
- c) Reduzida realização profissional.
- d) Despersonalização.



e) Sensação de impotência e de inutilidade profissional.

12. Corresponde a características do assédio moral, **EXCETO**:

- a) Única exposição do trabalhador à situação constrangedora e humilhante no ambiente laboral.
 - b) Abuso do poder diretivo do empregador.
 - c) Deterioração das condições de trabalho, por meio do repasse ao trabalhador de atividades incompatíveis e inferiores à sua capacidade técnica.
 - d) Desestabilização psicofisiológica do trabalhador de modo a desencadear no obreiro a motivação para pedir demissão do emprego ou remoção para outro local de trabalho.
 - e) Isolamento do trabalhador assediado.
-

13. Com relação à ergonomia, assinale a alternativa **ERRADA**:

- a) O estudo ergonômico tem como finalidade ajustar o trabalho ao homem.
 - b) A análise da atividade constitui a linha mestra da avaliação ergonômica.
 - c) Com vistas a limitar ou facilitar o transporte manual de cargas, deverão ser usados os meios técnicos apropriados.
 - d) A ergonomia parte do pressuposto da existência de um indivíduo médio, minimizando a variabilidade interindividual.
 - e) As condições de trabalho incluem aspectos relacionados ao levantamento, transporte e descarga de materiais, aos mobiliários, aos equipamentos e às condições ambientais do posto de trabalho e à própria organização do trabalho.
-

14. Nas atividades que exijam sobrecarga muscular estática ou dinâmica do pescoço, ombros, dorso e membros superiores e inferiores, e a partir da análise ergonômica do trabalho, é **INCORRETO** afirmar que:

- a) Todo e qualquer sistema de avaliação de desempenho para efeito de remuneração e vantagem de qualquer espécie deve levar em consideração as repercussões sobre a saúde dos trabalhadores.
 - b) O tempo efetivo de trabalho de entrada de dados não deve exceder o limite máximo de cinco horas.
 - c) O número máximo de toques reais exigidos pelo empregador não deve ser superior a seis mil por hora trabalhada.
 - d) Nas atividades de entrada de dados deve haver no mínimo uma pausa de dez minutos para cada cinquenta minutos trabalhados.
 - e) Quando do retorno ao trabalho, após qualquer tipo de afastamento igual ou superior a quinze dias, a exigência de produção em relação ao número de toques deverá ser iniciada em níveis inferiores ao máximo estabelecido.
-

15. José, 30 anos, trabalhador em indústria metalúrgica, foi diagnosticado como portador de PAIR, em 20 de março de 2010. Quanto à notificação de casos de PAIR, assinale a questão **CORRETA**.

- a) Não se emite CAT para PAIR, mas apenas para acidentes de trabalho.
 - b) Deve-se emitir a CAT no dia útil seguinte ao do diagnóstico de PAIR.
 - c) Deve-se afastar o trabalhador e emitir a CAT após o décimo quinto dia, quando iniciará o benefício previdenciário.
 - d) Deve-se afastar o trabalhador e emitir a CAT no dia útil seguinte ao do afastamento.
 - e) Deve-se emitir a CAT com a data do dia seguinte ao da realização da audiometria.
-

16. Com relação à emissão de perfil profissiográfico previdenciário é **INCORRETO** afirmar:

- a) Será emitido por ocasião do encerramento do contrato de trabalho, em duas vias, com fornecimento de uma das vias ao empregado.
 - b) É emitido para fins de requerimento de reconhecimento de períodos laborados em condições especiais.
 - c) Emitida exclusivamente pelo Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS), para concessão de aposentadoria especial.
 - d) Deve ser elaborado pela empresa e assinado por seu representante legal, indicando o nome do médico do trabalho e engenheiro de segurança de trabalho.
 - e) É emitido para fins de concessão de benefícios por incapacidade.
-



17. As empresas privadas e públicas, os órgãos públicos da administração direta e indireta e dos poderes legislativo e judiciário que possuam empregados regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), manterão obrigatoriamente serviço especializado de engenharia de segurança e medicina do trabalho (SESMT), com a finalidade de promover a saúde e proteger a integridade do trabalhador no local de trabalho, conforme preconizado na NR 4. Considerando o número de trabalhadores empregados e o grau de risco da atividade desenvolvida pela empresa, podemos **AFIRMAR** que a constituição do SESMT será obrigatória a partir de:

- a) 501 empregados somente para as empresas de grau de risco 1.
- b) 251 empregados para as empresas de grau de risco 1 e 2.
- c) 101 empregados para as empresas de grau de risco 3.
- d) 10 empregados somente para as empresas de grau de risco 4.
- e) 150 empregados para as empresas de grau de risco 3.

18. Considerando a regulamentação específica acerca do SESMT, assinale a opção **CORRETA**.

- a) O dimensionamento do SESMT está associado apenas à gradação de risco da atividade principal desempenhada pela empresa.
- b) É vedada a constituição de SESMT comum às empresas que desenvolvem suas atividades em um mesmo pólo industrial ou comercial.
- c) O ônus decorrente da instalação e manutenção do SESMT será dividido proporcionalmente entre empregados e empregador.
- d) As empresas que possuam mais de 50% de seus empregados em estabelecimentos ou setores com gradação de risco superior ao da atividade principal deverão dimensionar o SESMT em função do maior grau.
- e) O técnico de segurança do trabalho e o auxiliar de enfermagem do trabalho deverão dedicar seis horas por dia para as atividades do SESMT.

19. São consideradas atribuições da CIPA, **EXCETO**:

- a) Requerer ao empregador as cópias das CAT emitidas.
- b) Promover, bianualmente, em conjunto com o SESMT, onde houver, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT).
- c) Colaborar no desenvolvimento e implementação do PCMSO, PPRA e de outros programas relacionados à segurança do trabalho.
- d) Participar, em conjunto com a empresa, de campanha de prevenção da AIDS.
- e) Elaborar plano de trabalho que possibilite ação preventiva na solução de problemas de segurança e saúde no trabalho.

20. A CIPA tem como objetivo principal a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho tornando, assim, compatível o trabalho com a preservação da vida e saúde do trabalhador. Considerando a regulamentação específica que normatiza seu funcionamento, assinale a alternativa **CORRETA**.

- a) O presidente da CIPA será escolhido pelos empregados mediante realização de eleições.
- b) O mandato dos membros eleitos da CIPA terá a duração de um ano, sendo vedada a reeleição.
- c) É vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa do empregado eleito para cargo de direção da CIPA, desde o registro de sua candidatura até um ano após o final de seu mandato.
- d) Serão realizadas reuniões ordinárias mensais após o horário do expediente normal da empresa.
- e) A ausência de membro titular, por mais de duas reuniões sem justificativa, implicará em perda de mandato, com substituição por suplente.

21. Assinale a alternativa **INCORRETA**, baseado no preconizado na Norma Reguladora nº 6 acerca da utilização de equipamentos de proteção individual (EPI).

- a) É obrigação do empregador o fornecimento de EPI aos trabalhadores atendendo às peculiaridades de cada atividade profissional.
- b) Considera-se EPI todo aquele dispositivo ou produto destinado à proteção de riscos e ameaças à saúde do trabalhador quando medidas de ordem geral não ofereçam completa proteção.
- c) É competência do SESMT, ou da CIPA, nas empresas desobrigadas de manter o SESMT, recomendar ao empregador o EPI adequado ao risco existente em determinada atividade.



- d) É obrigatória a emissão do Certificado de Aprovação (CA), emitido pelo órgão nacional competente, para a comercialização e utilização do EPI.
- e) O protetor auricular de inserção apresenta baixa eficácia contra níveis de ruído acima de 100 dB.
-

22. Marcos, 26 anos, trabalhador de escritório de cobranças, grau de risco 2, foi demitido por justa causa. Realizou seu último exame periódico há cinco meses, sendo considerado, na época, apto. É necessário realizar exame demissional?

- a) Não, porque o exame periódico, neste caso, tem validade de 180 dias.
- b) Sim, porque o exame periódico, neste caso, tem validade de 90 dias.
- c) Não, porque estava apto no último exame periódico.
- d) Sim, porque o sindicato da categoria somente aceita exame atual.
- e) Sim, porque o exame periódico, neste caso, tem validade de 135 dias.
-

23. Os indicadores biológicos, recomendados pela Portaria 3.214/78 do MTE, NR 7, para controle biológico da exposição ao diclorometano e tolueno, respectivamente, incluem:

- a) Carboxiemoglobina sanguínea e ácido hipúrico urinário.
- b) Ácido hipúrico sanguíneo e ácido mandélico urinário.
- c) Ácido tricloroacético urinário e carboxiemoglobina sanguínea.
- d) Ácido metil-hipúrico urinário e ácido fenil-glioxílico.
- e) N-metilformamida e pentaclorofenol.
-

24. Conforme o Programa de Controle Médico em Saúde Ocupacional (PCMSO), uma empresa que preste atividades de transporte de valores (grau de risco 3), que possua 12 empregados, necessita ter um médico coordenador?

- a) Sim, porque esta exigência ocorre após 12 empregados.
- b) Não, porque esta exigência somente existe após 25 empregados.
- c) Não, porque esta exigência somente existe após 20 empregados.
- d) Sim, porque esta exigência ocorre após 10 empregados.
- e) Não, porque esta exigência somente existe após 15 empregados.
-

25. Considerando o PCMSO, assinale a alternativa **CORRETA** que corresponda à periodicidade dos exames complementares para determinado risco específico.

- a) Aerodispersóides fibrogênicos – telerradiografia do tórax admissional e bienal e espirometria anual.
- b) Aerodispersóides não fibrogênicos – telerradiografia do tórax e espirometria, ambos admissional e anual.
- c) Condições hiperbáricas – radiografias de articulações coxo-femorais e escapulo-umerais admissional e anual.
- d) Benzeno – hemograma e contagem de plaquetas admissional e anual.
- e) Radiações ionizantes - hemograma completo e contagem de plaquetas admissional e trimestral.
-

26. Acerca da elaboração e implementação do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), é **INCORRETO** afirmar:

- a) Deverá ser desenvolvido pelo serviço especializado de engenharia de segurança e medicina do trabalho ou por pessoa ou equipe de pessoas que a critério do empregador, sejam capazes de desenvolvê-lo.
- b) O reconhecimento de riscos ambientais deverá incluir a identificação dos agentes físicos, químicos e biológicos existentes e capazes de causar dano à saúde do trabalhador.
- c) São exemplos de agentes físicos: ruído, vibrações, temperaturas extremas e radiação ionizante.
- d) A estruturação do PPRA deve incluir estabelecimento de metas baseado em planejamento semestral.
- e) O PPRA deverá estar descrito em documento base contendo todos os seus aspectos estruturais, devendo ser apresentado e discutido na comissão interna de prevenção de acidentes (CIPA).
-

27. Os coletadores do lixo urbano têm direito ao adicional de insalubridade de:

- a) 10% do salário mínimo regional.
- b) 20% do salário mínimo regional.
-



- c) 40% do salário mínimo regional.
 - d) 30% do vencimento.
 - e) 40% do vencimento.
-

28. Em trabalhos sob condições hiperbáricas, é permitido:

- a) computar na jornada de trabalho, para efeito de remuneração, o período de observação médica após a descompressão.
 - b) fazer o controle médico com radiografia de articulações coxo-femorais e escápulo-umerais, na admissão e bianual.
 - c) retirar o trabalhador do local de trabalho logo após a descompressão.
 - d) mergulhar durante a operação de mergulho, quando atuando como supervisor.
 - e) o trabalho após ingestão de bebida alcoólica.
-

29. Com relação aos limites de tolerância para ruído contínuo ou intermitente, assinale a alternativa **ERRADA**.

- a) Entende-se por ruído contínuo ou intermitente, para os fins de aplicação de limites de tolerância, o ruído que não seja ruído de impacto.
 - b) As atividades ou operações que exponham os trabalhadores a níveis de ruído, contínuo ou intermitente, superiores a 115 dB (A), sem proteção adequada, oferecerão risco grave e iminente.
 - c) A insalubridade é paga a partir da exposição a 75 dB (A).
 - d) O nível máximo de ruído intermitente permitido em jornada de trabalho de quatro horas diárias, medido em dB(A) e com circuito de resposta lenta, é de 90.
 - e) É permitida exposição máxima de 30 minutos a nível de ruído de 105 dB (a), com circuito de resposta lenta.
-

30. Os serviços de radiodiagnóstico devem implementar o Plano de Proteção Radiológica (PPR) aprovado pelo Conselho Nacional de Energia Nuclear. Acerca do PPR podemos **AFIRMAR**:

- a) Não fará parte do programa de prevenção de riscos ambientais do estabelecimento, já que trata de risco físico com legislação própria.
 - b) A monitoração individual externa de corpo inteiro ou de extremidades dos trabalhadores das instalações radioativas será feita através de dosimetria realizada semestralmente.
 - c) É competência exclusiva da CIPA a realização de capacitação em proteção radiológica aos trabalhadores.
 - d) Os prontuários clínicos dos trabalhadores das instalações radioativas serão mantidos atualizados e conservados até cinco anos após o término de sua ocupação.
 - e) O PPR será considerado na elaboração e implementação do programa de controle médico de saúde ocupacional e fará parte do programa de prevenção de riscos ambientais do estabelecimento.
-

31. As tendências pedagógicas liberais se constituem numa aplicação dos princípios liberais à educação, pautados na concepção filosófica do Liberalismo. Nesse sentido, podemos afirmar que:

- I. As finalidades educacionais dessas tendências visam à valorização da experiência vivida pelo aluno e a interação entre os sujeitos do ato educativo, os objetos do conhecimento e o contexto sócio-histórico.
- II. Essa concepção pedagógica defende a necessidade de adaptação dos indivíduos à sociedade de classes e, embora apregoe a idéia da igualdade de oportunidades não leva em conta a desigualdade de condições que diferencia os homens numa sociedade composta de classes sócio-econômicas injustamente divididas.
- III. Para a tendência pedagógica liberal tradicional, a escola tem como papel predominante a transmissão dos conteúdos universalmente acumulados pela humanidade, visando à preparação intelectual e moral dos alunos para que assumam futuramente seu papel na sociedade. Desse modo, o compromisso da escola é com a cultura universal.
- IV. Na tendência pedagógica liberal tecnicista, os conteúdos de ensino são os conhecimentos elaborados e acumulados universalmente pela humanidade, confrontando-se e reavaliados diante da realidade social do aluno, partindo-se de sua experiência inicial e desorganizada para o conhecimento organizado e sistematizado. Constituem-se nas descobertas e saberes da humanidade a que todos os seres humanos têm direito de conhecer.

Estão **CORRETAS** as afirmativas:

- a) I e II.



- b) I e III.
 - c) II e IV.
 - d) II e III.
 - e) Todas as alternativas são corretas.
-

32. De acordo com a Lei nº 9.394/96, a Educação Básica tem por finalidades desenvolver o educando, assegurar-lhe a formação comum indispensável para o exercício da cidadania e fornecer-lhe meios para progredir no trabalho e em estudos posteriores. Em relação à Educação Básica, podemos dizer que:

- I. A educação básica poderá organizar-se em séries anuais, períodos semestrais, ciclos, alternância regular de períodos de estudos, grupos não-seriados, com base na idade, na competência e em outros critérios, ou por forma diversa de organização, sempre que o interesse do processo de aprendizagem assim o recomendar.
- II. A educação básica, nos níveis fundamental e médio, será organizada com carga horária mínima anual de oitocentas horas, distribuídas por um mínimo de duzentos e vinte dias de efetivo trabalho escolar, excluído o tempo reservado aos exames finais, quando houver.
- III. Em relação à verificação do rendimento escolar, a avaliação deverá ser contínua e cumulativa do desempenho do aluno, com prevalência dos aspectos quantitativos sobre os qualitativos e dos resultados de eventuais provas finais sobre os resultados ao longo do período.

Podemos **AFIRMAR** que:

- a) apenas a afirmativa III é verdadeira.
 - b) apenas a afirmativa II é verdadeira.
 - c) apenas a afirmativa I é verdadeira.
 - d) as afirmativas I e II são verdadeiras.
 - e) as afirmativas I e III são verdadeiras.
-

33. Em relação à Educação Profissional Técnica de Nível Médio, segundo a LDB 9.394/96, **NÃO É CORRETO** afirmar que:

- a) a preparação geral para o trabalho e, facultativamente, a habilitação profissional poderão ser desenvolvidas nos próprios estabelecimentos de ensino médio ou em cooperação com instituições especializadas em educação profissional.
 - b) a educação profissional técnica de nível médio será desenvolvida nas formas articulada e concomitante.
 - c) os diplomas de cursos de educação profissional técnica de nível médio, quando registrados, terão validade nacional e habilitarão ao prosseguimento de estudos na educação superior.
 - d) a educação profissional técnica de nível médio articulada poderá ser desenvolvida de forma integrada, oferecida somente a quem já tenha concluído o ensino fundamental, sendo o curso planejado de modo a conduzir o aluno à habilitação profissional técnica de nível médio, na mesma instituição de ensino, efetuando-se matrícula única para cada aluno.
 - e) a educação profissional técnica de nível médio concomitante será oferecida a quem ingresse no ensino médio ou já o esteja cursando, efetuando-se matrículas distintas para cada curso, e podendo ocorrer na mesma instituição de ensino, em instituições de ensino distintas, mediante convênios de intercomplementaridade.
-

34. Considerando o processo de gestão democrática na escola, é correto afirma que:

- I. A gestão democrática implica a participação de todos os segmentos da unidade escolar, a elaboração e execução do plano de desenvolvimento da escola, de forma articulada, para realizar uma proposta educacional compatível com as amplas necessidades sociais.
- II. A condição básica da gestão democrática é a criação de ambientes participativos, que possibilitam uma visão do conjunto da escola e de sua responsabilidade social, a partir do desenvolvimento do processo de comunicação aberta, ética e transparente.
- III. O conceito de gestão escolar ultrapassa o de administração escolar, abrangendo uma série de concepções que democratizam o processo de construção social da escola mediante a organização do seu projeto político-pedagógico, em que essa construção é de responsabilidade do diretor e do coordenador pedagógico da escola.

Nesse sentido, podemos **AFIRMAR** que:

- a) a afirmativa I é falsa.
- b) a afirmativa II é falsa.



- c) a afirmativa III é falsa.
- d) as afirmativas I e II são falsas.
- e) as afirmativas II e III são falsas.

35. Sabemos que a avaliação é inerente e imprescindível durante todo o processo educativo, que se realiza em um constante trabalho de ação-reflexão-ação do processo de ensino-aprendizagem. Dessa forma, podemos afirmar que:

- a) a avaliação deve dar ênfase às repostas certas ou erradas dos alunos, desconsiderando o processo como o aluno chega a tais respostas, visto que o erro não tem nenhum significado para a aprendizagem.
- b) a avaliação, enquanto instrumento diagnóstico, vinculado ao processo de ensino-aprendizagem, deve servir como *feedback* para avaliar não só o aluno, seu conhecimento, mas também pode proporcionar ao professor o caminho para a sua prática educativa, além de nortear toda a proposta pedagógica da escola.
- c) a avaliação classificatória auxilia o crescimento do aluno na aprendizagem, pois aponta os erros cometidos pelos alunos, estimulando-o a estudar mais para recuperar a sua nota, tirando a responsabilidade do professor durante o ato educativo.
- d) a avaliação deve considerar todas as dimensões do ato educativo, tornando-se um processo mais amplo, que possibilita ao aluno refazer os caminhos para a construção do conhecimento, de modo que ele seja capaz de passar na prova.
- e) a avaliação da aprendizagem, no processo de ação-reflexão-ação da prática educativa, assume o caráter de controle do planejamento, julgando o comportamento dos alunos de acordo com os objetivos da instituição escolar.

36. O currículo, na área educacional, conceitua-se como um processo educativo de diálogo humano em torno dos conteúdos culturais e existenciais de interesse mútuo dos alunos e professores, mediante uma ação relativamente sistemática e em busca de uma transformação pessoal e social. Assim, podemos dizer que o currículo:

- I. é um processo educativo e não um momento, uma etapa.
- II. propicia uma transformação que, na esfera pessoal, chamamos de aprendizagem. O objetivo é levar as pessoas a aprenderem os saberes, os valores, as competências, as habilidades que orientam as suas atitudes e suas relações na sociedade.
- III. direta ou indiretamente busca uma mudança na sociedade, partindo do nível mais imediato: a escola e a comunidade.
- IV. é um plano de estudo, uma proposta que orienta e normatiza o processo de administração curricular, proporcionando o acompanhamento e o monitoramento dessas ações, registrado em forma de documento e guardado na secretaria da escola.

São **FALSAS** as alternativas:

- a) I.
- b) II.
- c) III.
- d) IV.
- e) Todas.

37. Segundo a Lei 9.394/96, no que se refere à formação do professor, podemos afirmar que:

- I. a formação dos docentes, para atuar na educação básica, far-se-á em nível superior, em curso de licenciatura, de graduação plena, em universidades e institutos superiores de educação, admitida, como formação mínima para o exercício do magistério na educação infantil e nos anos iniciais do ensino fundamental, a oferecida em nível médio, na modalidade Normal.
- II. caberá à União, ao Distrito Federal e aos Estados, em regime de colaboração, promover a formação inicial, a continuada e a capacitação dos profissionais de magistério.
- III. a formação continuada e a capacitação dos profissionais de magistério não poderão utilizar recursos e tecnologias de educação a distância.
- IV. a formação inicial de profissionais de magistério dará preferência ao ensino presencial, subsidiariamente fazendo uso de recursos e tecnologias de educação a distância.

Estão **CORRETAS** as afirmativas:

- a) I e II.



- b) II e III.
- c) III e IV.
- d) I e IV.
- e) II e IV.

38. O planejamento é o instrumento que direciona todo o processo educacional, estabelecendo as grandes urgências, indicando as prioridades básicas e ordenando e determinando todos os recursos e meios necessário para a consecução das metas da educação. Nesse sentido, podemos **AFIRMAR** que:

- a) os planos de ensino definem as grandes finalidades, metas e objetivos da educação, em que deve estar implícita a própria filosofia da educação que se pretende professar.
- b) o planejamento educacional deve ser visto como uma planificação das atividades de ensino e das atividades didáticas da escola.
- c) os professores devem ser obrigados a seguirem modelos rígidos de planejamento determinados pela escola, a fim de garantir a aprendizagem dos seus alunos.
- d) o planejamento a nível nacional é o meio para dinamizar a educação e o ensino, numa realidade escolar bem concreta, através do processo de ensino em que são trabalhados os componentes fundamentais do plano curricular.
- e) os planos curriculares definem e expressam a filosofia de ação, seus objetivos e toda a dinâmica escolar, os quais fundamentam-se, naturalmente, na filosofia da educação, expressa nos planos nacional e estadual.

39. A inclusão implica em uma mudança de perspectiva educacional e em transformação social, pois não atinge apenas as pessoas com deficiência, mas todos os demais sujeitos que estão inseridos na sociedade. Nesse sentido, é correto afirmar que:

- I. com a Lei Nº 10.098/2000, que estabelece as normas e critérios de acessibilidade, o poder público promoverá a eliminação de barreiras na comunicação e estabelecerá mecanismos e alternativas técnicas que tornem acessíveis os sistemas de comunicação e sinalização às pessoas com deficiência visual, auditiva e com dificuldade de comunicação, para garantir-lhes o direito de acesso à informação, à comunicação, ao trabalho, à educação, ao transporte, à cultura, ao esporte e ao lazer.
- II. a Portaria Nº 3.284/2003, que define os requisitos de acessibilidade no ensino superior, determina que a instituição, em relação a aluno com deficiência visual, deve manter sala de apoio equipada com máquina de datilografia braile, impressora braile acoplada ao computador, sistema de síntese de voz, gravador e fotocopiadora que amplie textos, software de ampliação de tela, equipamento para ampliação de textos para atendimento a alunos com baixa visão, lupas, régua de leitura, scanner acoplado a computador.
- III. segundo a convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, promulgada, no Brasil, pelo Decreto Nº 6.949/2009, os Estados Partes se comprometem a assegurar e promover o pleno exercício de todos os direitos humanos e liberdades fundamentais por todas as pessoas com deficiência, sem qualquer tipo de discriminação por causa de sua deficiência.

Podemos **AFIRMAR** que:

- a) todas as alternativas são verdadeiras.
- b) apenas a alternativa I é verdadeira.
- c) apenas as alternativas I e II são verdadeiras.
- d) apenas as alternativas II e III são verdadeiras.
- e) apenas a alternativa III é verdadeira.

40. O trabalho pode ser considerado como princípio educativo a partir de sentidos diversos e articulados entre si. Dentre esses sentidos, podemos apontar:

- I. Na medida em que determina, pelo grau de desenvolvimentos social, o modo de ser da educação em seu conjunto.
- II. Na medida em que o desenvolvimento econômico cria ligações quantitativas cada vez mais intensas na sociedade.
- III. Na medida em que diminui o tempo socialmente necessário para produção e desenvolvimento das ciências.
- IV. Na medida em que coloca exigências para que o processo educativo promova a participação direta da sociedade no trabalho social e produtivo.



V. Na medida em que determina a educação como uma modalidade específica e diferenciada do trabalho pedagógico.

Estão **CORRETAS** as afirmativas:

- a) I, II e III.
- b) III e IV.
- c) III, IV e V.
- d) I, IV e V.
- e) II e III.

PROVA SUBJETIVA

1. J.M.S., digitadora, desempenha suas atividades em turnos com 6 horas contínuas de entrada de dados. Durante realização de exames periódicos foi constatada a presença de tendinopatia de punhos, sendo feito o diagnóstico de LER/ DORT e estabelecimento donexo-causal com a atividade desempenhada pela digitadora. Foi afastada do trabalho por 30 dias e indicado tratamento específico.

Considerando o texto acima, redija um texto dissertativo que aborde, necessariamente, os seguintes aspectos:

- possíveis riscos ergonômicos encontrados na organização do trabalho e ambiente de trabalho de digitadores.
- procedimento a ser adotado pelo médico do trabalho da empresa, quando feito o diagnóstico de LER/DORT.
- medidas necessárias a serem adotadas na organização do trabalho, quando do retorno da funcionária ao seu posto de trabalho.

2. L.C.A., 32 anos, admitida em 01/01/1996, em instituição bancária, e dispensada em 20/03/2010. Ao impetrar ação trabalhista na justiça do trabalho, afirma que era obrigada a vender produtos da reclamada, de acordo com metas estabelecidas, sendo submetida a tratamento rigoroso por parte da supervisão, sofrendo constantes e insistentes ameaças e pressão psicológica. Afirma ainda ter sofrido exposição frequente a situações constrangedoras, atentando contra sua dignidade humana e psíquica, como a de ter sido proibida de ausentar-se de seu setor de trabalho a fim de satisfazer suas necessidades fisiológicas.

Entre outros pedidos, requer pagamento de indenização por danos morais devido à prática de assédio moral por parte da reclamada (instituição bancária empregadora).

Considerando o texto acima, redija um texto dissertativo que aborde, necessariamente, os seguintes aspectos:

- Assédio moral no trabalho
- Estabelecimento do nexo causal
- Estratégias comumente empregadas pelo agressor
- Possíveis danos à saúde oriundos desta psicopatologia
- Medidas preventivas



**RASCUNHO PARA A PROVA SUBJETIVA
NÃO TEM VALIDADE
TRANSCREVA SEU RASCUNHO PARA AS FOLHAS DE RESPOSTAS**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; display: inline-block;">RASCUNHO</div>
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	



**RASCUNHO PARA A PROVA SUBJETIVA
NÃO TEM VALIDADE
TRANSCREVA SEU RASCUNHO PARA AS FOLHAS DE RESPOSTAS**

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	RASCUNHO
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

