

PROFISSIONAL JÚNIOR
FORMAÇÃO MEDICINA

LEIA ATENTAMENTE AS INSTRUÇÕES ABAIXO.

01 - Você recebeu do fiscal o seguinte material:

a) este caderno, com o enunciado das 70 (setenta) questões objetivas, sem repetição ou falha, com a seguinte distribuição:

Conhecimentos Básicos						Conhecimentos Específicos	
Língua Portuguesa II		Língua Inglesa II		Informática III		Questões	Pontuação
Questões	Pontuação	Questões	Pontuação	Questões	Pontuação		
1 a 10	1,0 cada	11 a 20	1,0 cada	21 a 25	1,0 cada	26 a 70	1,0 cada

b) **CARTÃO-RESPOSTA** destinado às respostas das questões objetivas formuladas nas provas.

02 - Verifique se este material está em ordem e se o seu nome e número de inscrição conferem com os que aparecem no **CARTÃO-RESPOSTA**. Caso contrário, notifique o fato **IMEDIATAMENTE** ao fiscal.

03 - Após a conferência, o candidato deverá assinar, no espaço próprio do **CARTÃO-RESPOSTA**, a caneta esferográfica transparente de tinta na cor preta.

04 - No **CARTÃO-RESPOSTA**, a marcação das letras correspondentes às respostas certas deve ser feita cobrindo a letra e preenchendo todo o espaço compreendido pelos círculos, a **caneta esferográfica transparente de tinta na cor preta**, de forma contínua e densa. A LEITORA ÓTICA é sensível a marcas escuras, portanto, preencha os campos de marcação completamente, sem deixar claros.

Exemplo: (A) ● (C) (D) (E)

05 - Tenha muito cuidado com o **CARTÃO-RESPOSTA**, para não o **DOBRAR, AMASSAR ou MANCHAR**. O **CARTÃO-RESPOSTA SOMENTE** poderá ser substituído se, no ato da entrega ao candidato, já estiver danificado em suas margens superior e/ou inferior - **BARRA DE RECONHECIMENTO PARA LEITURA ÓTICA**.

06 - Para cada uma das questões objetivas, são apresentadas 5 alternativas classificadas com as letras (A), (B), (C), (D) e (E); só uma responde adequadamente ao quesito proposto. Você só deve assinalar **UMA RESPOSTA**: a marcação em mais de uma alternativa anula a questão, **MESMO QUE UMA DAS RESPOSTAS ESTEJA CORRETA**.

07 - As questões objetivas são identificadas pelo número que se situa acima de seu enunciado.

08 - **SERÁ ELIMINADO** do Processo Seletivo Público o candidato que:

a) se utilizar, durante a realização das provas, de máquinas e/ou relógios de calcular, bem como de rádios gravadores, *headphones*, telefones celulares ou fontes de consulta de qualquer espécie;

b) se ausentar da sala em que se realizam as provas levando consigo o **CADERNO DE QUESTÕES** e/ou o **CARTÃO-RESPOSTA**.

Obs. O candidato só poderá se ausentar do recinto das provas após **1 (uma) hora** contada a partir do efetivo início das mesmas. Por motivos de segurança, o candidato **NÃO PODERÁ LEVAR O CADERNO DE QUESTÕES**, a qualquer momento.

09 - Reserve os 30 (trinta) minutos finais para marcar seu **CARTÃO-RESPOSTA**. Os rascunhos e as marcações assinaladas no **CADERNO DE QUESTÕES NÃO SERÃO LEVADOS EM CONTA**.

10 - Quando terminar, entregue ao fiscal o **CADERNO DE QUESTÕES**, o **CARTÃO-RESPOSTA** e **ASSINE** a **LISTA DE PRESENÇA**.

11 - **O TEMPO DISPONÍVEL PARA ESTAS PROVAS DE QUESTÕES OBJETIVAS É DE 4 (QUATRO) HORAS**, incluído o tempo para a marcação do seu **CARTÃO-RESPOSTA**.

12 - As questões e os gabaritos das Provas Objetivas serão divulgados no primeiro dia útil após a realização das mesmas, no endereço eletrônico da **FUNDAÇÃO CESGRANRIO** (<http://www.cesgranrio.org.br>).

LÍNGUA PORTUGUESA II

Um circo e um antipalhaço

Em 1954, numa cidadezinha universitária dos Estados Unidos, vi “o maior circo do mundo”, que continua a ser o sucessor do velho Barnum & Bailey, velho conhecido dos meus primeiros dias de estudante nos Estados Unidos. Vi então, com olhos de adolescente ainda um tanto menino, maravilhas que só para os meninos têm plenitude de encanto. Em 1954, vendo “o maior circo do mundo”, confesso que, diante de certas façanhas de acrobatas e domadores, senti-me outra vez menino.

O monstro – porque é um circo-monstro, que viaja em três vastos trens – chegou de manhã a Charlottesville e partiu à noite. Ao som das últimas palmas dos espectadores juntou-se o ruído metálico do desmonte da tenda capaz de abrigar milhares de pessoas, acomodadas em cadeiras em forma de x, quase iguais às dos teatros e que, como por mágica, foram se fechando e formando grupos exatos, tantas cadeiras em cada grupo logo transportadas para outros vagões de um dos trens. E com as cadeiras, foram sendo transportadas para outros vagões jaulas com tigres; e também girafas e elefantes que ainda há pouco pareciam enraizados ao solo como se estivessem num jardim zoológico. A verdade é que quem demorasse uns minutos mais a sair veria esta mágica também de circo: a do próprio circo gigante desaparecer sob seus olhos, sob a forma de pacotes prontos a seguirem de trem para a próxima cidade.

O gênio de organização dos anglo-americanos é qualquer coisa de assombrar um latino. Arma e desarma um circo gigante como se armasse ou desarmasse um brinquedo de criança. E o que o faz com os circos, faz com os edifícios, as pontes, as usinas, as fábricas: uma vez planejadas, erguem-se em pouco tempo do solo e tomam como por mágica relevos monumentais.

Talvez a maior originalidade do circo esteja no seu palhaço principal. Circo norte-americano? Pensa-se logo num palhaço para fazer rir meninos de dez anos e meninões de quarenta com suas piruetas e suas infantilidades.

O desse circo – hoje o mais célebre dos palhaços de circo – é uma espécie de antipalhaço. Não ri nem sequer sorri. Não faz uma pirueta. Não dá um salto. Não escorrega uma única vez. Não cai esparramado

no chão como os *clowns* convencionais. Não tem um ás de copas nos fundos de suas vestes de palhaço.

O que faz quase do princípio ao fim das funções do circo é olhar para a multidão com uns olhos, uma expressão, uns modos tão tristes que ninguém lhe esquece a tristeza do *clown* diferente de todos os outros *clowns*. Trata-se na verdade de uma audaciosa recriação da figura de palhaço de circo. E o curioso é que, impressionando os adultos, impressiona também os meninos que talvez continuem os melhores juízes de circos de cavalinhos.

Audaciosa e triunfante essa recriação. Pois não há quem saia do supercirco, juntando às suas impressões das maravilhas de acrobacia, de trabalhos de domadores de feras, de equilibristas, de bailarinas, de cantores, de cômicos, a impressão inesperada da tristeza desse antipalhaço que quase se limita a olhar para a multidão com os olhos mais magoados deste mundo.

FREYRE, Gilberto. In: **Pessoas, Coisas & Animais**. São Paulo: Círculo do Livro. Edição Especial para MPM Propaganda, 1979. p. 221-222. (Publicado originalmente em **O Cruzeiro**, Rio de Janeiro, seção Pessoas, coisas e animais, em 8 jul. 1956). Adaptado.

1

A palavra **monstro** (ℓ. 11) aplicada a circo deve-se ao fato de este

- (A) possibilitar um deslocamento rápido.
- (B) provocar som alto devido ao desmonte das tendas.
- (C) ser capaz de preencher três vagões.
- (D) proporcionar o transporte das cadeiras misturadas aos animais.
- (E) ter possibilidade de se mudar até mesmo nos grandes frios do inverno.

2

Os trechos de “Em 1954 [...] encanto” (ℓ. 1-7) e “O gênio de organização [...] monumentais.” (ℓ. 29-36) caracterizam-se, quanto ao tipo de texto predominante, por serem, respectivamente

- (A) descrição e narração
- (B) narração e argumentação
- (C) narração e descrição
- (D) argumentação e descrição
- (E) argumentação e narração

3

Pela leitura do segundo parágrafo, pode-se perceber que o material com que é basicamente feita a estrutura da tenda é

- (A) metal
- (B) madeira
- (C) plástico
- (D) granito
- (E) tijolo

4

Analise as afirmações abaixo sobre o desmonte do circo após o espetáculo.

- I – O circo era mágico pois desaparecia literalmente num piscar de olhos.
- II – O desmonte do circo era tão organizado que parecia um truque de mágica.
- III – Apenas alguns minutos eram necessários para desmontar todo o circo.

É correto **APENAS** o que se afirma em

- (A) I
- (B) II
- (C) III
- (D) I e III
- (E) II e III

5

A partir do conhecimento do que é um palhaço, infere-se que um antipalhaço age da seguinte maneira:

- (A) ri e faz rir.
- (B) gira e rodopia.
- (C) escorrega e cai.
- (D) expressa tristeza.
- (E) veste-se de palhaço.

6

Considere o emprego da palavra **com** e o sentido assumido por ela na sentença abaixo.

“Pensa-se logo num palhaço para fazer rir meninos de dez anos e meninões de quarenta com suas piruetas e suas infantilidades.” (ℓ. 38-41)

A palavra está usada com o mesmo sentido em:

- (A) Concordo com o autor que o circo encanta a todos.
- (B) A criança foi ao circo com a professora e os colegas.
- (C) A programação do circo varia de acordo com a cidade.
- (D) O trapezista entretém o público com seus difíceis saltos.
- (E) A bailarina com cabelos dourados se apresenta sobre um cavalo.

7

As seguintes orações “Não ri nem sequer sorri.” (ℓ. 43-44) e “Não faz uma pirueta.” (ℓ. 44) podem ser reescritas em um único período, sem alteração de sentido em:

- (A) Não ri nem sequer sorri, mas não faz uma pirueta.
- (B) Embora não ria nem sequer sorria, não faz uma pirueta.
- (C) Não ri nem sequer sorri, e não faz uma pirueta.
- (D) Caso não ria nem sequer sorria, não faz uma pirueta.
- (E) Não ri nem sequer sorri, porém não faz uma pirueta.

8

Aos trechos abaixo, retirados do texto, foram propostas alterações na colocação do pronome.

Tal alteração está de acordo com a norma-padrão em:

- (A) “foram se fechando” (ℓ. 18) – foram fechando-se
- (B) “Pensa-se logo num palhaço” (ℓ. 38-39) – Se pensa logo num palhaço
- (C) “ninguém lhe esquece a tristeza” (ℓ. 50-51) – ninguém esquece-lhe a tristeza
- (D) “Trata-se na verdade” (ℓ. 52) – Se trata na verdade
- (E) “que quase se limita a olhar” (ℓ. 62-63) – que quase limita-se a olhar

9

O trecho “Pensa-se logo num palhaço” (ℓ. 38-39) pode ser reescrito, respeitando a transitividade do verbo e mantendo o sentido, assim:

- (A) O palhaço pode ser logo pensado.
- (B) Pensam logo num palhaço.
- (C) Pode-se pensar num palhaço.
- (D) Pensam-se logo num palhaço.
- (E) O palhaço é logo pensado.

10

A expressão em que a retirada do sinal indicativo de crase altera o sentido da sentença é

- (A) Chegou à noite.
- (B) Devolveu o livro à Maria.
- (C) Dei o presente à sua irmã.
- (D) O menino foi até à porta do circo.
- (E) O circo voltou à minha cidade.

RASCUNHO



LÍNGUA INGLESA II

Skillset vs. Mindset: Which Will Get You the Job?

By Heather Huhman

There's a debate going on among career experts about which is more important: skillset or mindset. While skills are certainly desirable for many positions, does having the right ones guarantee you'll get the job?

What if you have the mindset to get the work accomplished, but currently lack certain skills requested by the employer? Jennifer Fremont-Smith, CEO of Smarterer, and Paul G. Stoltz, PhD, co-author of *Put Your Mindset to Work: The One Asset You Really Need to Win* and *Keep the Job You Love*, recently sat down with *U.S. News* to sound off on this issue.

Heather: What is more important to today's employers: skillset or mindset? Why?

Jennifer: For many jobs, skillset needs to come first. The employer absolutely must find people who have the hard skills to do whatever it is they are being hired to do. Programmers have to know how to program. Data analysts need to know how to crunch numbers in Excel. Marketers must know their marketing tools and software. Social media managers must know the tools of their trade like Twitter, Facebook, WordPress, and have writing and communication skills.

After the employers have identified candidates with these hard skills, they can shift their focus to their candidates' mindsets – attitude, integrity, work ethic, personality, etc.

Paul: Mindset utterly trumps skillset.

Heather: Do you have any data or statistics to back up your argument?

Jennifer: Despite record high unemployment, many jobs sit empty because employers can't find candidates with the right skills. In a recent survey cited in the *Wall Street Journal*, over 50 percent of companies reported difficulty finding applicants with the right skills. Companies are running lean and mean in this economy – they don't have the time to train for those key skills.

Paul: [Co-author James Reed and I] asked tens of thousands of top employers worldwide this question: If you were hiring someone today, which would you pick, A) the person with the perfect skills and qualifications, but lacking the desired mindset, or B) the person with the desired mindset, but lacking the rest? Ninety-eight percent pick A. Add to this that 97 percent said it is more likely that a person with the right mindset will develop the right skillset, rather than the other way around.

Heather: How do you define skillset?

Jennifer: At Smarterer, we define skillset as the

set of digital, social, and technical tools professionals use to be effective in the workforce. Professionals are rapidly accumulating these skills, and the tools themselves are proliferating and evolving – we're giving people a simple, smart way for people to validate their skillset and articulate it to the world.

Heather: How do you define mindset?

Paul: We define mindset as "the lens through which you see and navigate life." It undergirds and affects all that you think, see, believe, say, and do.

Heather: How can job seekers show they have the skillset employers are seeking throughout the entire hiring process?

Jennifer: At the beginning of the process, seekers can showcase the skills they have by incorporating them, such as their Smarterer scores, throughout their professional and personal brand materials. They should be articulating their skills in their resume, cover letter, LinkedIn profile, blog, website – everywhere they express their professional identity.

Heather: How can job seekers show they have the mindset employers are seeking throughout the entire hiring process?

Paul: One of the most head-spinning studies we did, which was conducted by an independent statistician showed that, out of 30,000 CVs/resumes, when you look at who gets the job and who does not:

A. The conventional wisdom fails (at best). None of the classic, accepted advice, like using action verbs or including hobbies/interests actually made any difference.

B. The only factor that made the difference was that those who had one of the 72 mindset qualities from our master model, articulated in their CV/resume, in a specific way, were three times as likely to get the job. Furthermore, those who had two or more of these statements, were seven times more likely to get the job, often over other more qualified candidates.

Available at: <<http://money.usnews.com/money/blogs/outside-voices-careers/2011/08/26/skillset-vs-mindset-which-will-get-you-the-job>>. Retrieved on: 17 Sept. 2011. Adapted.

11

The main purpose of the text is to

- explain the reasons why unemployment is so high in the current global economic crisis.
- discuss the qualities that employers have been looking for in prospective job candidates.
- list the most important personality traits employers have been looking for in prospective employees.
- convince job seekers that having the appropriate technical skills for a given function is all they need to get a job.
- justify that the actual difficult economic situation prevents job applicants from developing the necessary technical skills for the job market.

12

Jennifer Fremont-Smith and Paul G. Stoltz are both interviewed in this article because they

- (A) have written books on how to conquer a dream job.
- (B) are chief executives from renowned American companies.
- (C) have identical points of view and experiences about the necessary qualifications in an employee.
- (D) show different perspectives concerning what employers value in a job candidate.
- (E) agree that all employers value the same set of technical skills in all employees.

13

According to Jennifer Fremont-Smith,

- (A) today's employers intend to invest large sums of money training new employees.
- (B) most employees nowadays are indifferent to the use of digital, social and technical tools in the workplace.
- (C) candidates should be able to display and present their skills in different formats that will be seen by prospective employers.
- (D) many employers consider it unnecessary to learn about the job seekers' attitudes, integrity and personality.
- (E) no company nowadays can find employees with the hard skills required by the job market.

14

According to the fragment in lines 30–39, it is true that

- (A) workers are not willing to spend time in in-company training programs.
- (B) unemployment rates are high because workers are looking for higher salaries.
- (C) many jobs are not taken because employers are becoming excessively critical.
- (D) companies are not interested in hiring more workers because of the hard economic times.
- (E) more than 50% of companies have not found candidates with the profile they are looking for.

15

The pronoun **they** in "they don't have time to train for those key skills." (lines 38-39) refers to

- (A) "employers" (line 33)
- (B) "candidates" (line 34)
- (C) "companies" (line 36)
- (D) "applicants" (line 36)
- (E) "thousands" (line 41)

16

Based on the meanings in the text, the two items are synonymous in

- (A) "accomplished" (line 7) – started
- (B) "currently" (line 7) – actually
- (C) "hired" (line 19) – rejected
- (D) "key" (line 39) – main
- (E) "proliferating" (line 55) – decreasing

17

The sentence in which the **boldfaced** item expresses an advice is

- (A) "The employer absolutely **must** find people" (line 17)
- (B) "Programmers **have to** know how to program." (line 19)
- (C) "Data analysts **need to** know how to crunch numbers" (line 20)
- (D) "they **can** shift their focus to their candidates' mindsets" (lines 26-27)
- (E) "They **should** be articulating their skills" (lines 68-69)

18

The study mentioned by Paul Stoltz (lines 75-89) shows that, to get a job, candidates must

- (A) mention in their CVs or resumes at least one mindset quality from a pre-selected group identified in Stoltz's model.
- (B) show they are qualified applicants for the function by making a list of their seven best mindset qualities.
- (C) list their 72 most relevant aptitudes and capabilities, in accordance with Stoltz's master model.
- (D) send their resumes three times to the same employer before being accepted.
- (E) use action verbs and report on hobbies and interests in their resumes.

19

In "**Furthermore**, those who had two or more of these statements were seven times more likely to get the job" (lines 87-89), **Furthermore** can be substituted, without change in meaning, by

- (A) Instead
- (B) However
- (C) Besides
- (D) Therefore
- (E) On the other hand

20

According to Jennifer Fremont-Smith and Paul G. Stoltz, mindset includes all of the following **EXCEPT**

- (A) professional qualifications learned in a training program.
- (B) the perspective in which the employee sees his life and what he does.
- (C) the attitude, personality and ways of thinking that may affect one's life.
- (D) an ethical and moral posture which is the support for one's actions and thoughts.
- (E) one's mental attitude towards life which affects how one sees and expresses ideas.

INFORMÁTICA III

Considere a suíte Microsoft Office 2003 para responder às questões de nºs 21 a 25.

21

O texto a seguir foi marcado e copiado de um site na internet e, em seguida, colado em um documento do aplicativo Word.

Os sistemas numéricos binário, decimal, octal e hexadecimal possuem sua própria faixa de valores possíveis, e, cada um, uma aplicação específica dentro da Ciência da Computação.

Considere que as palavras sublinhadas nesse texto estão na coloração azul.

Nesse caso, essas palavras indicam a existência de um(a)

- (A) diagrama
- (B) hiperlink
- (C) erro ortográfico
- (D) erro de concordância
- (E) borda com sombreamento

22


No aplicativo Excel, encontra-se, por padrão, no menu Inserir, o comando

- (A) Novo...
- (B) Permissão
- (C) Tabela...
- (D) Quebra de página
- (E) Texto para colunas...

23

Observe a figura da Barra de Ferramentas do aplicativo Word a seguir.



O botão de comando , que está indicado na figura pela seta, refere-se a

- (A) alinhamento de texto
- (B) estrutura do documento
- (C) inserção de tabela
- (D) pesquisa de palavras
- (E) ortografia e gramática

24

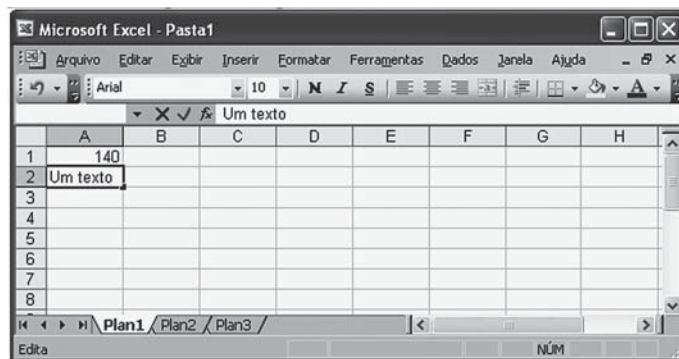
O aplicativo Word possui uma barra de menus que contém, em cada menu, comandos padronizados na instalação da suíte Office.

O comando Marcadores e numeração... encontra-se, por padrão, no menu

- (A) Editar
- (B) Exibir
- (C) Formatar
- (D) Inserir
- (E) Tabela

25

Observe a figura do aplicativo Excel sendo executado a seguir.



Nesse momento, se a tecla F7 for pressionada, o Excel

- (A) efetuará uma verificação ortográfica no conteúdo da célula A2.
- (B) formatará para caixa alta o conteúdo da célula A2 .
- (C) modificará o formato da planilha para inserir um texto.
- (D) retornará o cursor para a célula A1.
- (E) salvará a planilha em uma mídia selecionada.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

26

Um paciente chega à emergência com queixa de dor torácica, que se manifestou intensa há 72 h e, no momento, essa dor está menos forte. O eletrocardiograma, feito na chegada, não evidencia inversões de onda T, nem supra ou infradesnivelamento do segmento ST. O paciente encontra-se hemodinamicamente estável e monitorizado. Foi colhida amostra de sangue para dosagem de CK-MB, que apresentou resultado normal.

O próximo procedimento para investigar um possível infarto agudo do miocárdio (IAM) deve ser

- (A) realizar a dosagem da mioglobina, que, apesar de não ser específica, se mantém elevada até 10 dias.
- (B) realizar ecocardiograma de urgência, pois, após 72 h, todos os marcadores bioquímicos de necrose miocárdica já estão normais.
- (C) realizar a dosagem de troponina, já que, no caso de infarto há 72 h, a CK-MB pode ter-se normalizado, mas a troponina se mantém elevada até 10 dias.
- (D) manter o paciente internado para a realização de dosagens seriadas da CK-MB, pois sua elevação confirmará o diagnóstico, caso a dor referida tenha sido mesmo um IAM.
- (E) dar alta ao paciente, descartando o infarto, pois a dosagem de CK-MB é padrão-ouro para o diagnóstico, e, mesmo após 72 h, ainda estaria elevada, caso tivesse ocorrido um IAM.

27

O distúrbio músculo-esquelético conhecido como “cotovelo do tenista” corresponde à

- (A) doença de De Quervain
- (B) epicondilite medial
- (C) epicondilite lateral
- (D) síndrome do pronador redondo
- (E) síndrome do canal de Guyon

28

Queimaduras de pele são causadas, principalmente, pelo seguinte tipo de radiação ultravioleta:

- (A) UV-A, com comprimento de onda entre 280 e 320 nm
- (B) UV-A, com comprimento de onda entre 320 e 400 nm
- (C) UV-B, com comprimento de onda entre 200 e 280 nm
- (D) UV-B, com comprimento de onda entre 280 e 320 nm
- (E) UV-C, com comprimento de onda entre 200 e 280 nm

29

De acordo com a NR-9, o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) deve conter

- (A) estratégia e metodologia de ação
- (B) avaliação clínica dos trabalhadores
- (C) a periodicidade dos exames médicos ocupacionais
- (D) os parâmetros mínimos para controle de doenças ocupacionais
- (E) as diretrizes para controle de doenças ocupacionais

30

Em pacientes que chegam à emergência com quadros de hiponatremia grave não se deve fazer uma reposição rápida de sódio porque pode ocorrer

- (A) hipotensão súbita
- (B) crise de hipertensão maligna
- (C) arritmia cardíaca tipo *flutter* atrial
- (D) bradicardia associada à manobra vagal
- (E) mielinólise central pontina

31

A hipertensão arterial é uma doença de alta prevalência em todo o mundo.

Qual a droga anti-hipertensiva que possui como mecanismo de ação antagonizar os canais de cálcio?

- (A) Clonidina
- (B) Diazóxido
- (C) Carvedilol
- (D) Prazosina
- (E) Nifedipina

32

O Diabetes Mellito pode ser dividido em tipo 1 e tipo 2.

São complicações agudas, comumente relacionadas ao Diabetes tipo 1 e tipo 2, respectivamente,

- (A) náuseas e vômitos; retinopatia diabética
- (B) cetoacidose diabética; estado hiperosmolar não cetótico
- (C) oftalmoplegia; nefropatia diabética
- (D) doença cerebrovascular; neuropatia periférica
- (E) doença vascular periférica; cetoacidose diabética

33

A dengue ainda é uma doença que, frequentemente, causa epidemias, necessitando de uma série de diagnósticos diferenciais.

Para o diagnóstico da dengue, são exemplos de exame laboratorial específico e inespecífico, respectivamente,

- (A) pesquisa de antígeno NS1; hematócrito
- (B) pesquisa de antígeno NH1; pesquisa de anticorpos IgM por ELISA
- (C) pesquisa de genoma do vírus dengue; pesquisa de anticorpos IgM por ELISA
- (D) dosagem de albumina; contagem de plaquetas
- (E) contagem de plaquetas; pesquisa de vírus

34

Os agentes químicos possuem uma classificação para agentes carcinogênicos, segundo a ACGIH.

Um agente químico dito carcinogênico humano suspeito é classificado como

- (A) A1
- (B) A2
- (C) A3
- (D) B1
- (E) B2

35

Há várias doenças relacionadas à exposição dos indivíduos ao calor.

A exaustão pelo calor é uma doença que tem como causa o(a)

- (A) acúmulo de sangue nos vasos dilatados da pele dos membros inferiores.
- (B) falha do centro termorregulador, que leva a uma redução da sudorese e da perda de calor, resultando numa elevação acelerada da temperatura.
- (C) hipotensão arterial grave.
- (D) diluição de eletrólitos no sangue decorrente da ingestão de grande quantidade de água.
- (E) perda excessiva de líquidos através do suor, associada a uma perda excessiva de sal.

36

Um trabalhador foi intoxicado por uma substância e apresentou depressão do SNC seguida de náuseas, vômitos, adinamia, dor abdominal e dificuldade respiratória associada a alterações visuais do tipo borramento.

Sabendo-se que a toxicidade dessa substância é causada principalmente pelo seu metabólito, o ácido fórmico, qual é essa substância?

- (A) Acetaldeído
- (B) Ácido tioglicólico
- (C) Benzeno
- (D) Óxido de etileno
- (E) Metanol

37

O Ministério da Saúde tem, dentre suas políticas de prevenção de doenças, um calendário de vacinação.

Uma das vacinas incluídas no calendário para a população geral de 11 a 59 anos é a

- (A) BCG
- (B) *influenza* sazonal
- (C) pneumocócica 23-valente
- (D) tríplice viral (SCR)
- (E) tríplice bacteriana (DTP)

38

São diretrizes da Política Nacional de Promoção da Saúde, do Ministério da Saúde, **EXCETO**

- (A) prevenir fatores determinantes e/ou condicionantes de doenças e agravos à saúde.
- (B) fortalecer a participação social como fundamental na consecução de resultados de Promoção da Saúde.
- (C) incentivar a pesquisa em Promoção da Saúde.
- (D) reconhecer na Promoção da Saúde uma parte fundamental da busca da equidade, da melhoria da qualidade de vida e de saúde.
- (E) divulgar e informar as iniciativas voltadas para a Promoção da Saúde para profissionais de saúde, gestores e usuários do SUS.

39

A avaliação da exposição ao calor deve ser feita por meio de medições em cada situação térmica que compõe o ciclo de exposição a que fica submetido o trabalhador.

A temperatura que **NÃO** necessita ser medida quando não há presença de carga solar direta, é a temperatura de

- (A) bulbo seco
- (B) bulbo úmido natural
- (C) bulbo úmido eletrônica
- (D) globo
- (E) globo úmido

40

De acordo com o estabelecido no Anexo 7 da NR-15, são consideradas radiações não ionizantes:

- (A) ultravioletas e partículas alfa
- (B) micro-ondas e raios X
- (C) nêutrons e *laser*
- (D) raios gama e ultravioletas
- (E) *laser* e micro-ondas

41

Sobre os requisitos a serem satisfeitos pelos empregados para trabalhos sob ar comprimido, considere as afirmativas abaixo.

- I - O trabalhador deverá ser aprovado em teste de aptidão física realizado anualmente.
- II - O trabalhador será submetido a exame médico obrigatório, pré-admissional e periódico.
- III - O trabalhador deverá realizar treinamento para situações de emergência com atualização bianual.

Está correto **APENAS** o que se afirma em

- (A) I
- (B) II
- (C) III
- (D) I e II
- (E) II e III

42

A respeito das perdas auditivas induzidas pelo ruído, é **INCORRETO** afirmar que a(o)

- (A) proteção coletiva da audição deve ser sempre priorizada em relação à proteção individual.
- (B) exposição a um risco auditivo é o contato com um agente potencialmente agressor por tempo de intensidade suficiente para a ocorrência de lesão.
- (C) ultrapassagem dos limites conjugados de tempo de exposição e nível sonoro implica maior risco de lesão auditiva.
- (D) ruído é, em si mesmo, o fator determinante das perdas auditivas.
- (E) uso correto de EPI adequadamente dimensionado ao risco sonoro confere proteção adequada ao trabalhador, dentro dos limites de confiabilidade estabelecidos pela metodologia de análise de sua eficácia.

43

Dentre os benefícios dos exercícios físicos, tem-se a(o)

- (A) redução da sensibilidade à insulina
- (B) redução da hipertensão arterial
- (C) aumento da frequência cardíaca de repouso
- (D) aumento da frequência respiratória de repouso
- (E) melhora da acuidade auditiva

44

Considerando-se a Política Nacional de Segurança e Saúde do Trabalhador (PNSST), uma das responsabilidades institucionais do Ministério do Trabalho e Emprego é

- (A) elaborar e revisar as Normas Regulamentadoras.
- (B) produzir e difundir conhecimentos técnicos científicos, em SST.
- (C) desenvolver atividades de educação e treinamento em SST.
- (D) desenvolver pesquisas relacionadas com a promoção das melhorias das condições de trabalho.
- (E) avaliar a incapacidade laborativa para fins de concessão de benefícios previdenciários.

45

A gestão da Política Nacional de Segurança e Saúde do trabalhador (PNSST) será conduzida pelo Grupo Executivo Interministerial de Segurança e Saúde do Trabalhador e deverá ser composta, no mínimo, por representantes do

- (A) Ministério da Saúde, Ministério do Trabalho e Emprego e Ministério Público
- (B) Ministério da Saúde, Ministério da Previdência Social e Ministério do Trabalho e Emprego
- (C) Ministério da Saúde, Ministério da Previdência Social e Ministério de Desenvolvimento Social e Combate à Fome
- (D) Ministério do Trabalho e Emprego, Ministério da Previdência Social e Ministério de Desenvolvimento Social e Combate à Fome
- (E) Ministério do Trabalho e Emprego, Ministério de Desenvolvimento Social e Combate à Fome e Ministério Público

46

O Médico Perito sabe que, em relação à incapacidade para o trabalho, é **INCORRETO** afirmar que

- (A) cegueira total e surdez total são exemplos típicos de invalidez.
- (B) invalidez configura-se quando há incapacidade para todo e qualquer tipo de atividade laboral.
- (C) uma incapacidade parcial é quase sempre relativa, manifestando-se em relação a um ou mais tipos de habilidade.
- (D) pessoas portadoras de necessidades especiais não são incapazes quando conseguem desenvolver algum tipo de habilidade, ainda que com alguma dificuldade, quando comparadas a indivíduos considerados normais.
- (E) pessoas com deficiência mental leve não devem ser consideradas inválidas.

47

Considere uma jornada de trabalho de 4 horas, desenvolvida de modo contínuo em um ambiente cujos níveis sonoros correspondem a 95 dB.

O nível mínimo de atenuação proporcionada pelos protetores que permitirá que os níveis sonoros cheguem aos ouvidos do trabalhador abaixo do nível de ação é

- (A) 5
- (B) 7
- (C) 9
- (D) 11
- (E) 13

48

A Norma Regulamentadora 32 estabelece

- (A) a obrigatoriedade de elaboração e implementação do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA.
- (B) a obrigatoriedade de elaboração e implementação do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO.
- (C) o regulamento técnico para o Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde.
- (D) as diretrizes básicas para a implementação de medidas de proteção à segurança e à saúde dos trabalhadores dos serviços de saúde, bem como daqueles que exercem atividades de promoção e assistência à saúde em geral.
- (E) os tipos de Equipamentos de Proteção Individual que as empresas estão obrigadas a fornecer a seus empregados, sempre que as condições de trabalho o exigirem, a fim de resguardar a saúde e a integridade física dos trabalhadores.

49

Levando em conta que risco biológico é a probabilidade de exposição ocupacional a agentes biológicos, considere as afirmativas abaixo.

- I - O trabalhador não deve sair do seu local de trabalho com equipamentos de proteção individual e vestimentas usadas em atividades laborais.
- II - O trabalhador que apresentar lesões ou feridas nos membros superiores só poderá iniciar suas atividades após avaliação médica obrigatória com emissão de documento para liberação para o trabalho.
- III - Os trabalhadores que utilizarem objetos perfurocortantes devem ser responsáveis pelo seu descarte, sendo necessários o reencape e a desconexão manual de agulhas.
- IV - A todo trabalhador dos serviços de saúde devem ser fornecidos, gratuitamente, programas de imunização ativa contra tétano, difteria, hepatite B e os estabelecidos no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO.

Está correto o que se afirma em

- (A) I e III, apenas.
- (B) II e IV, apenas.
- (C) I, II e III, apenas.
- (D) I, II e IV, apenas.
- (E) I, II, III e IV.

50

O manejo de Resíduos de Serviços de Saúde (RSS), nas fases de acondicionamento, identificação, armazenamento temporário e destinação final, será tratado de acordo com a classificação de seus resíduos, em GRUPOS, segundo a RDC 306 de 07/12/2004.

Numere a 2ª coluna de acordo com a 1ª, associando os grupos de classificação dos resíduos às suas respectivas características.

- | | | |
|-------------|-----|---|
| 1 - GRUPO A | () | Resíduos que não apresentem risco biológico, químico ou radiológico à saúde ou ao meio ambiente, podendo ser equiparados aos resíduos domiciliares. |
| 2 - GRUPO B | () | Materiais perfurocortantes ou escarificantes: agulhas; micropipetas; lâminas e laminulas; espátulas; e todos os utensílios de vidro quebrados no laboratório. |
| 3 - GRUPO C | () | Resíduos contendo substâncias químicas que podem apresentar risco à saúde pública ou ao meio ambiente, dependendo de suas características de inflamabilidade, corrosividade, reatividade e toxicidade. |
| 4 - GRUPO D | () | Resíduos radioativos e quaisquer materiais resultantes de atividades humanas que contenham radionuclídeos em quantidades superiores aos limites de isenção especificados nas normas do CNEN e para os quais a reutilização é imprópria ou não prevista. |
| 5 - GRUPO E | () | Resíduos com a possível presença de agentes biológicos que, por suas características, podem apresentar risco de infecção. |

A sequência correta dos números da 2ª coluna, de cima para baixo, é

- (A) 1 - 2 - 4 - 3 - 5
 (B) 1 - 5 - 3 - 4 - 2
 (C) 4 - 5 - 2 - 3 - 1
 (D) 4 - 2 - 3 - 1 - 5
 (E) 5 - 1 - 3 - 4 - 2

51

Considere a tabela a seguir, que representa uma tabulação de dados de um teste diagnóstico.

	Doentes	Não Doentes
Teste positivo	A	B
Teste negativo	C	D

O resultado da expressão $A/(A+B)$ representa o(a)

- (A) valor preditivo positivo do teste
 (B) valor preditivo negativo do teste
 (C) odds ratio
 (D) especificidade do teste
 (E) sensibilidade do teste

52

Qual é a classe de risco e o respectivo agente biológico capaz de, por via respiratória, causar patologias humanas ou animais, potencialmente letais, para as quais existem usualmente medidas de tratamento e/ou de prevenção?

- (A) Classe de Risco I – *Bacillus subtilis*
 (B) Classe de Risco II – *Streptococcus pneumonia*
 (C) Classe de Risco III – *Mycobacterium tuberculosis*
 (D) Classe de Risco IV – Vírus Ebola
 (E) Classe de Risco V – Picornavírus

Considere as informações a seguir para responder às questões de nºs 53 e 54.

Considere uma dosimetria correspondendo a 200% do limite de tolerância decorrente de uma exposição a sons intensos por 1 hora no deslocamento de terra para o local de trabalho em uma plataforma de petróleo, em alto mar. Foi utilizado corretamente o EPI, com uma atenuação de 18 dB, e a jornada de trabalho desse trabalhador, depois de chegar à plataforma, é de 8 horas diárias, com dose equivalente a 79 dB.

53

O nível sonoro registrado pelo audiodosímetro, em dB, para os 200% e o tempo de repouso auditivo necessário, em local silencioso, fora do ambiente de trabalho, para que o trabalhador possa assumir suas atividades são, respectivamente,

- (A) 100; imediatamente
 (B) 105; imediatamente
 (C) 110; após 0,5 hora
 (D) 115; após 1 hora
 (E) 120; após 2 horas

54

De acordo com as informações, qual o nível de ação teórico, em dB, resultante dos níveis de barulho registrados durante o transporte para a plataforma de petróleo?

- (A) 85
 (B) 90
 (C) 95
 (D) 100
 (E) 105

55

O direito à saúde e à vida devem ser assegurados de forma eficiente pela legislação.

No caso da assistência médica prestada pela iniciativa privada, por meio dos planos de saúde, os órgãos públicos fiscalizadores e controladores dos planos de saúde são:

- (A) Poder Judiciário, Procon, Anvisa
 (B) Anvisa, Ministério da Saúde, Susep
 (C) ANS, Ministério Público, CNJ
 (D) Poder Executivo, Código de Defesa do Consumidor, ANS
 (E) Ministério Público, Agência Nacional de Saúde Suplementar, Procon

56

Algumas condutas dos planos de saúde são consideradas abusivas, quer do ponto de vista de suas cláusulas ou de sua prática.

A esse respeito, considere as afirmativas a seguir.

- I - Cláusulas abusivas são aquelas intencionalmente formuladas para reduzir as obrigações do Plano de Saúde em detrimento do Consumidor.
- II - Práticas abusivas são aquelas amparadas por uma cláusula contratual abusiva que causam, como resultado final, um desequilíbrio entre os direitos e obrigações sejam elas do contratado ou do contratante.
- III - Cláusulas abusivas são disposições contratuais que ferem direta ou indiretamente normas legais ou princípios jurídicos, sejam elas inscritas em contratos de adesão ou em qualquer outro contrato de consumo.

Está correto **APENAS** o que se afirma em

- (A) I
- (B) II
- (C) III
- (D) I e II
- (E) II e III

57

Uma gestante convence seu médico a provocar-lhe aborto sob o argumento de já ter 4 filhos e não desejar outra gravidez. Realizada a conduta, a paciente, após alguns dias, apresentou quadro de septicemia, pelviperitonite purulenta e endometrite pós-abortamento. Socorrida imediatamente pelo mesmo médico, a paciente não resistiu e veio a falecer, apesar do esforço e denodo dispensados em seu atendimento médico.

Na situação apresentada, de acordo com a legislação vigente, conclui-se que o médico

- (A) não responderá criminalmente pelo resultado morte da mulher na qual provocou o aborto, uma vez que socorreu a paciente e cumpriu seu dever diligentemente.
- (B) responderá criminalmente por provocar aborto com o consentimento da gestante, sendo o fato agravado pelo resultado morte.
- (C) responderá criminalmente por ter praticado o aborto sem consentimento do marido da gestante, mas não será responsabilizado por sua morte.
- (D) responderá por homicídio, uma vez que foi ele o autor da conduta de provocar aborto, que resultou na morte da gestante.
- (E) responderá por homicídio culposo por ter sido o autor do procedimento que resultou na morte da gestante.

58

A respeito da responsabilidade civil dos médicos, o dever de indenizar o paciente se dá quando o(a)

- (A) médico não alcançar, no tratamento, o objetivo almejado, tendo em vista o contrato de prestação de serviços e a responsabilidade contratual do médico ser considerada como obrigação de meio.
- (B) médico, no caso de uma cirurgia plástica não estética, agir de acordo com a melhor técnica disponível e eficiência para a obtenção de sua proposta, porém não logra obter o resultado esperado.
- (C) dano alegado pelo paciente for comprovadamente decorrente de conduta negligente, imprudente ou imperita do médico.
- (D) dano alegado e provado pelo paciente, apesar de não ter ocorrido por culpa do médico, possuir relação de causa e efeito com a conduta adotada.
- (E) responsabilidade extracontratual é comprovada, como, por exemplo, quando um médico socorre alguém de imediato na rua e não obtiver êxito em salvar sua vida.

59

As atividades desenvolvidas em uma empresa de distribuição de combustíveis são diversificadas. De acordo com a NR-17, nos ambientes de trabalho habituais e fechados, há condições de controle dos fatores de conforto ambientais que o Médico do Trabalho deverá observar como objetivo de promoção da saúde.

São fatores para o reconhecimento de conforto ambiental no trabalho, com relação, respectivamente, à temperatura efetiva e ao nível de ruído:

- (A) de 23 °C a 25 °C - até 90 dB (A)
- (B) de 20 °C a 23 °C - até 85 dB (A)
- (C) de 18 °C a 21 °C - até 75 dB (A)
- (D) de 20 °C a 25 °C - até 80 dB(A)
- (E) de 20 °C a 23 °C - até 65 dB (A)

60

O Médico do Trabalho desempenha tarefas de cunho técnico-científico e de gestão do serviço médico, com planejamento e previsão orçamentária a curto, médio e longo prazos para adaptações de ferramentas, equipamentos, ambientes externos e dos postos de trabalho.

Para fins de reserva legal de vagas, são patologias amparadas por legislação específica:

- (A) deficiência mental adquirida após os 18 anos e monoparesia
- (B) obesidade mórbida e surdez bilateral
- (C) redução da audição bilateral acima de 41 dB em 500 Hz, 1.000 Hz, 2.000 Hz, 3.000 Hz e nanismo
- (D) ostomia com colostomia e urostomia e obesidade mórbida
- (E) ostomia sem colostomia e visão com correção para-normal

61

M.N.F. tem 58 anos e é motorista de caminhão que transporta combustíveis há 18 anos. Nessa atividade, além da condução veicular, realiza controle de notas fiscais, manobras de abastecimentos do carro-tanque dos postos de gasolina e realiza pequenos consertos mecânicos. Todas as tarefas são ocasionais e solicitam, principalmente, os movimentos dos membros superiores. O motorista apresentou quadro algíco agudo há 2 dias, com incapacidade laboral temporária e bloqueio a 90 graus na elevação do ombro direito. Nos exames complementares de ambos os ombros, o diagnóstico foi de osteoartrose nas epifises dos acrômios, classificados como ganchosos (grau 3 de Bigliani).

Nessa situação, o Médico do Trabalho deve encaminhar o trabalhador para o INSS, com afastamento temporário superior a 15 dias, para

- (A) aposentadoria por invalidez
- (B) aposentadoria por tempo de serviço
- (C) auxílio-doença acidentária
- (D) auxílio-doença previdenciária
- (E) auxílio acidente

62

A gestão eficaz do Serviço de Saúde, especialmente na Medicina Ocupacional, apresenta critérios multifatoriais.

A Norma OHSAS 18001:2007 auxilia a verificação dessas ações de gestão quando

- (A) registra parte das hierarquias de pessoal e investiga parte de acidentes graves e denúncias.
- (B) controla todo material hospitalar que entra e sai, atende à legislação previdenciária e investiga denúncias.
- (C) compra equipamentos de última geração, atende à legislação trabalhista e forma grupos de lazer.
- (D) estabelece a hierarquia administrativa, atende à legislação cível e tributária e controla material contaminado.
- (E) verifica os controles de atendimentos médicos, obedece a toda legislação vigente trabalhista, previdenciária e sanitária e investiga todos os acidentes, morbidades e denúncias.

63

Na presença de riscos ocupacionais, com impossibilidade de inserção de dispositivo coletivo de proteção (EPC), a empresa deverá fornecer equipamento de proteção individual (EPI), com Certificado de Aprovação e sem ônus para o trabalhador, que seja capaz de reduzir esses riscos aos níveis preconizados como de segurança.

De acordo com a NR - 6, quando nos processos de trabalho há a presença de mais de um agente nocivo, direcionados aos ouvidos, à cabeça, à face e a membros inferiores, o trabalhador deverá fazer uso de:

- (A) braçadeira e abafador com respirador facial de vedação
- (B) capacete com balaclava e abafador com proteção facial
- (C) capacete sem balaclava e abafador com protetor facial
- (D) equipamento conjugado de proteção individual e bota
- (E) equipamento conjugado de proteção individual e braçadeira

64

R.S.T, com 28 anos, teve sua carteira de trabalho assinada como auxiliar administrativa em uma empresa do ramo do petróleo. No seu primeiro dia de trabalho, no horário do almoço, ela foi a uma lanchonete, em frente ao seu local de trabalho. No meio da refeição, R.S.T. foi surpreendida com uma explosão violenta, sendo atingida por pedras e madeiras nos pés. Ela foi atendida de imediato e transferida para o hospital próximo. Fez exame médico e apresentou na empresa de vínculo atestado médico com a descrição do tratamento e das lesões (ferimento com perda de tecidos, escoriações e edema), ficando afastada por 30 dias.

Nessa situação, o Médico do Trabalho deve encaminhar a trabalhadora para o INSS, com afastamento temporário superior a 15 dias, para concessão de

- (A) aposentadoria por invalidez
- (B) aposentadoria por tempo de serviço
- (C) auxílio-doença acidentária
- (D) auxílio-doença previdenciária
- (E) auxílio acidente

65

No desempenho da atividade de Médico do Trabalho, para o controle de riscos ocupacionais com base nas Normas Regulamentadoras 7 e 15, o médico deve fazer uso de métodos e técnicas para o reconhecimento desses riscos.

Nas tarefas de envase em caminhões de transporte de combustíveis para postos de gasolina, o risco ocupacional com monóxido de carbono, etil-benzeno, xileno e tolueno é controlado, respectivamente, por meio da solicitação periódica dos seguintes exames complementares:

- (A) transmucônico, ácido mandélico, ácido hipúrico e ac.fenil-glioxílico
- (B) metil-etil-cetona, carboxihemoglobina, ácido metil-hipúrico e fenol
- (C) ac.fenil-glioxílico, ácido hipúrico, ácido mandélico e N-metilformamida
- (D) carboxihemoglobina, ácido mandélico, ácido metil-hipúrico e ácido hipúrico
- (E) fenol, N-metilformamida, ácido metil-hipúrico e p-aminofenol.

66

A NR-17 e seu Manual de Aplicação apontam os critérios que podem justificar o desempenho de tarefas na postura de pé, que são:

- (A) tarefas com deslocamentos contínuos com cargas superiores a 4,5 kg e aplicações de força de cima para baixo
- (B) trabalhos com funções frequentes com alcance de até 20 graus da linha média do corpo sem suspensão de cargas
- (C) operações alternadas com inserção de dados em terminais informatizados e alcances próximos ao corpo
- (D) operações de lacres no sentido de baixo para cima e sustentação de pesos de 1 kg em média
- (E) funções em um só ambiente com manipulação de materiais diversos com 2 kg em média e deslocamentos laterais

67

Após um acidente em que alguns funcionários foram expostos a gases tóxicos, o Serviço Médico da empresa quis avaliar a incidência de possíveis lesões pulmonares agudas relacionadas a esse fato. Para tanto, selecionou todos os pacientes que apresentaram tosse a partir daquele dia e durante os próximos 3 meses.

Esse tipo de estudo realizado é denominado

- (A) ecológico
- (B) transversal
- (C) randomizado
- (D) coorte
- (E) caso controle

68

Diante de um funcionário com uma espirometria exibindo CVF reduzida, VEF₁ reduzido, VEF₁/CVF e fluxos normais, deve-se considerar a possibilidade de um distúrbio ventilatório

- (A) restritivo, que acompanha as doenças como a fibrose pulmonar.
- (B) restritivo, que surge nas doenças com hipersensibilidade brônquica.
- (C) obstrutivo, que é observado nos pacientes com asma.
- (D) obstrutivo, que é característico das inflamações de vias aéreas.
- (E) misto, que apresenta mais de uma causa.

69

A asma agravada pelo trabalho caracteriza-se por

- (A) ser desencadeada somente com a exposição a substâncias químicas.
- (B) ser desencadeada somente por substâncias presentes no ambiente de trabalho.
- (C) ser o mesmo do que asma ocupacional.
- (D) surgir apenas durante a jornada de trabalho.
- (E) ter a possibilidade de surgir durante o período de férias.

70

Com relação aos testes diagnósticos, considere as afirmativas abaixo.

- I - Os testes utilizados para triagem diagnóstica devem apresentar alta sensibilidade.
- II - Os testes diagnósticos são apenas os exames de laboratório ou de imagem.
- III - A avaliação de pacientes consecutivos de um determinado ambulatório é uma metodologia inadequada para o estudo de teste diagnóstico.

Está correto o que se afirma em

- (A) I, apenas.
- (B) II, apenas.
- (C) III, apenas.
- (D) I e II, apenas.
- (E) I, II e III.

RASCUNHO