

PROFISSIONAL JÚNIOR - ADMINISTRAÇÃO

LEIA ATENTAMENTE AS INSTRUÇÕES ABAIXO.

01 - Você recebeu do fiscal o seguinte material:

- a) este **CADERNO DE QUESTÕES**, com o enunciado das 70 (setenta) questões objetivas, sem repetição ou falha, com a seguinte distribuição:

Conhecimentos Básicos						Conhecimentos Específicos					
Língua Portuguesa IV		Conhecimentos Gerais		Noções de Informática II		Bloco 1		Bloco 2		Bloco 3	
Questões	Pontuação	Questões	Pontuação	Questões	Pontuação	Questões	Pontuação	Questões	Pontuação	Questões	Pontuação
1 a 10	1,0 cada	11 a 15	1,0 cada	16 a 20	1,0 cada	21 a 40	1,0 cada	41 a 55	1,0 cada	56 a 70	1,0 cada

b) **CARTÃO-RESPOSTA** destinado às respostas das questões objetivas formuladas nas provas.

02 - Verifique se este material está em ordem e se o seu nome e o seu número de inscrição conferem com os que aparecem no **CARTÃO-RESPOSTA**. Caso contrário, notifique o fato **IMEDIATAMENTE** ao fiscal.

03 - Após a conferência, o candidato deverá assinar, no espaço próprio do **CARTÃO-RESPOSTA**, com caneta esferográfica transparente de tinta na cor preta.

04 - No **CARTÃO-RESPOSTA**, a marcação das letras correspondentes às respostas certas deve ser feita cobrindo a letra e preenchendo todo o espaço compreendido pelos círculos, com **caneta esferográfica transparente de tinta na cor preta**, de forma contínua e densa. A **LEITORA ÓTICA** é sensível a marcas escuras; portanto, preencha os campos de marcação completamente, sem deixar claros.

Exemplo: (A) ● (C) (D) (E)

05 - Tenha muito cuidado com o **CARTÃO-RESPOSTA**, para não o **DOBRAR, AMASSAR ou MANCHAR**. O **CARTÃO-RESPOSTA SOMENTE** poderá ser substituído se, no ato da entrega ao candidato, já estiver danificado em suas margens superior e/ou inferior - **DELIMITADOR DE RECONHECIMENTO PARA LEITURA ÓTICA**.

06 - Para cada uma das questões objetivas, são apresentadas 5 alternativas classificadas com as letras (A), (B), (C), (D) e (E); só uma responde adequadamente ao quesito proposto. Você só deve assinalar **UMA RESPOSTA**: a marcação em mais de uma alternativa anula a questão, **MESMO QUE UMA DAS RESPOSTAS ESTEJA CORRETA**.

07 - As questões objetivas são identificadas pelo número que se situa acima de seu enunciado.

08 - **SERÁ ELIMINADO** deste Processo Seletivo Público o candidato que:

- a) se utilizar, durante a realização das provas, de aparelhos sonoros, fonográficos, de comunicação ou de registro, eletrônicos ou não, tais como agendas, relógios não analógicos, *notebook*, transmissor de dados e mensagens, máquina fotográfica, telefones celulares, *paggers*, microcomputadores portáteis e/ou similares;
- b) se ausentar da sala em que se realizam as provas levando consigo o **CADERNO DE QUESTÕES** e/ou o **CARTÃO-RESPOSTA**;
- c) se recusar a entregar o **CADERNO DE QUESTÕES** e/ou o **CARTÃO-RESPOSTA**, quando terminar o tempo estabelecido;
- d) não assinar a **LISTA DE PRESENÇA** e/ou o **CARTÃO-RESPOSTA**.

Obs. O candidato só poderá se ausentar do recinto das provas após **1 (uma) hora** contada a partir do efetivo início das mesmas. Por motivos de segurança, o candidato **NÃO PODERÁ LEVAR O CADERNO DE QUESTÕES**, a qualquer momento.

09 - Reserve os 30 (trinta) minutos finais para marcar seu **CARTÃO-RESPOSTA**. Os rascunhos e as marcações assinaladas no **CADERNO DE QUESTÕES NÃO SERÃO LEVADOS EM CONTA**.

10 - Quando terminar, entregue ao fiscal o **CADERNO DE QUESTÕES** e o **CARTÃO-RESPOSTA** e **ASSINE A LISTA DE PRESENÇA**.

11 - **O TEMPO DISPONÍVEL PARA ESTAS PROVAS DE QUESTÕES OBJETIVAS É DE 4 (QUATRO) HORAS E 30 (TRINTA) MINUTOS**, já incluído o tempo para marcação do seu **CARTÃO-RESPOSTA**, findo o qual o candidato deverá, obrigatoriamente, entregar o **CARTÃO-RESPOSTA** e o **CADERNO DE QUESTÕES**.

12 - As questões e os gabaritos das Provas Objetivas serão divulgados, no primeiro dia útil após a realização das mesmas, no endereço eletrônico da **FUNDAÇÃO CESGRANRIO** (<http://www.cesgranrio.org.br>).

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

BLOCO 1

21

A gestão contemporânea de pessoas reconhece os diversos atores como parceiros da organização, os quais esperam retornos diferenciados e, para tal, trazem contribuições de diferentes naturezas.

Nesse sentido, os empregados contribuem, dentre outras coisas, por meio de

- (A) capital de risco e investimento
- (B) compra e consumo do produto final
- (C) conhecimento e competência
- (D) insumo básico e tecnologia
- (E) matéria-prima

22

Um diretor de recursos humanos pretende modificar a abordagem pela qual as pessoas são vistas na organização. Dentre os aspectos fundamentais que se apresentam na moderna gestão de pessoas, ele optou por valorizar a percepção de que as pessoas são “o principal ativo organizacional que agrega inteligência ao negócio”.

Ele decidiu valorizar a abordagem que considera as pessoas como

- (A) ativadores de recursos organizacionais
- (B) capital humano da organização
- (C) parceiros da organização
- (D) recursos organizacionais
- (E) talentos fornecedores da organização

23

A avaliação de desempenho é um importante mecanismo para o desenvolvimento da gestão de pessoas. Tal avaliação possui seus objetivos, mas a sua condução também pode apresentar pontos fracos e, por isso, receber críticas de diversas naturezas. As críticas devem ser analisadas cuidadosamente uma vez que algumas podem ser verdadeiras devido à má utilização dos métodos.

É um objetivo da avaliação de desempenho e não uma crítica à sua condução

- (A) reduzir a incerteza do colaborador em busca de consonância organizacional.
- (B) promover situações de recompensa ou punição pelo desempenho.
- (C) produzir resultados inócuos cujo valor agregado está baseado em fatores alheios à organização e às pessoas.
- (D) garantir a efetividade pelo processo de preenchimento de formulários.
- (E) desenvolver o processo de forma a permitir a iniquidade e a tendenciosidade.

24

Uma empresa decidiu adotar a Avaliação Participativa por Objetivos (APPO) visando à superação das críticas aos métodos tradicionais de avaliação de desempenho, como por exemplo, considerar as pessoas como homogêneas e padronizadas ao estabelecer as etapas e os procedimentos no processo de avaliação.

Nesse sentido, **NÃO** é uma etapa da APPO a(o)

- (A) formulação de objetivos consensuais
- (B) retroação intensiva, contínua e conjunta
- (C) negociação com gerente sobre alocação de recursos e meios
- (D) incorporação de percepções de clientes e fornecedores internos
- (E) comprometimento pessoal com objetivos formulados conjuntamente

25

Um gestor de recursos humanos elencou uma série de recompensas a serem oferecidas aos empregados ao longo do próximo ano. Tais recompensas já foram aprovadas pela presidência da empresa. A esse respeito, considere as afirmações a seguir.

- I – A oportunidade de desenvolvimento é uma recompensa não financeira.
- II – A comissão por produtividade é uma recompensa financeira.
- III – As promoções são consideradas recompensas financeiras

É correto o que se afirma em

- (A) I, apenas.
- (B) III, apenas.
- (C) I e II, apenas.
- (D) II e III, apenas.
- (E) I, II e III

26

Uma empresa de consultoria em tecnologia da informação está redesenhando seus cargos, de forma a abandonar o modelo clássico ou tradicional de desenho de cargos e adotar o modelo contingencial.

Nesse caso, passa a ser uma orientação central para o desenho de cargos a

- (A) busca pela eficiência via regras e procedimentos estabelecidos
- (B) dinâmica de desenvolvimento pessoal do ocupante e da tecnologia
- (C) divisão e especialização do trabalho ao longo do processo produtivo
- (D) garantia da racionalidade técnica e lógica de produção
- (E) relevância do contexto do cargo, das pessoas e grupos sociais

27

José recentemente tomou posse no cargo de Administrador Júnior em uma empresa pública. No primeiro dia, José procurou descobrir, em termos gerais, o conjunto de tarefas ou atribuições que o ocupante do cargo deve desempenhar.

Nesse caso, José procurou compreender o cargo sob o prisma de

- (A) autoridade
- (B) conteúdo
- (C) método
- (D) relações horizontais
- (E) relações verticais

28

Uma empresa da área de petróleo e gás reconheceu recentemente que estava perdendo talentos, pois a remuneração média na empresa estava abaixo daquela praticada pelo mercado.

Nesse caso, a possível recomposição dos salários considera um fator externo, relacionado à

- (A) capacidade financeira e desempenho da organização
- (B) conjuntura econômica de baixo crescimento do PIB
- (C) pressão do sindicato e negociação coletiva
- (D) situação demandante do mercado de trabalho
- (E) tipologia inadequada dos cargos na organização

29

Com o surgimento de novas indústrias e novos formatos de serviços, observa-se o desaparecimento de certas profissões e o aparecimento de outras. Isso faz com que a noção de carreira esteja modificando-se e, atualmente, seja muito importante que o indivíduo tenha a condição de manter-se sempre empregado e constantemente procurado por outras organizações.

Essa situação, em relação à carreira, envolve o conceito de

- (A) planejamento de carreira
- (B) mapeamento de talentos
- (C) gestão da carreira
- (D) empregabilidade
- (E) autogerenciamento

30

João precisou explicar a seu filho como, conceitualmente, é manter o padrão de vida da família devido ao fato de não ter recebido aumento que recuperasse a inflação dos últimos dois anos.

Em relação ao conceito de salário, a denominação que diz respeito à quantidade de bens que o empregado pode adquirir com o volume de dinheiro que recebe mensalmente é salário

- (A) real
- (B) tarefa
- (C) indireto
- (D) nominal
- (E) por resultado

31

Um banco de investimento adota um sistema de incentivo, para os níveis de gerência e direção, baseado em participação nos resultados anuais.

O caso em questão envolve um sistema de incentivo que relaciona recompensas a

- (A) desempenho individual
- (B) mérito excepcional
- (C) objetivos empresariais
- (D) resultados departamentais
- (E) tempo de serviço

32

Os Sistemas de recompensa, frequentemente, pautam-se no conceito de condicionamento operante de Skinner e no destaque dado ao reforço positivo. A esse respeito, considere as afirmações a seguir.

- I – Todo comportamento é determinado por suas consequências.
- II – É central a forma como as pessoas percebem e definem as consequências, ao invés das consequências em si.
- III – Um comportamento recompensado tende a ser reproduzido na expectativa de que a recompensa se repita.

É correto **APENAS** o que se afirma em

- (A) I
- (B) II
- (C) III
- (D) I e II
- (E) I e III

33

A tecnologia tem influenciado fortemente os métodos de treinamento e reduzido os custos de implementação. Cada vez mais empresas têm investido em treinamentos assíncronos, realizados pela internet, de forma que o treinando possa estudar a qualquer hora e em qualquer lugar ao acessar uma plataforma virtual que disponibiliza materiais didáticos e mecanismos de interação com o tutor e a turma.

Nesse caso, a tecnologia descrita caracteriza a atividade conhecida como

- (A) comunicações eletrônicas
- (B) recursos audiovisuais
- (C) tecnologia multimídia
- (D) teleconferência
- (E) *e-learning*

34

Um consultor de RH decidiu modificar a estratégia de treinamento de uma organização. Ele propôs que as necessidades de treinamento fossem identificadas a partir do perfil das pessoas para determinar comportamentos, atitudes, conhecimentos e competências necessários.

A situação descrita envolve a análise

- (A) da operação
- (B) da organização
- (C) da estrutura de cargos
- (D) do treinamento
- (E) dos recursos humanos

35

Imagine um conflito ocorrendo na área de treinamento de uma empresa, entre dois funcionários, tendo como foco da disputa o conteúdo e os objetivos do trabalho. O analista 1 entende que o treinamento deve ser presencial para favorecer a integração das pessoas, enquanto o analista 2 entende que o treinamento deve ser a distância por ser menos custoso. Após amplo debate, eles entraram em um acordo, positivo para a organização, após mediação do supervisor da área de treinamento.

A situação descrita envolve um conflito

- (A) de tarefa
- (B) de processo
- (C) de relacionamento
- (D) disfuncional
- (E) tradicional

36

Um gerente, recentemente, negociou e solucionou um conflito entre as áreas de *marketing* e finanças ao redistribuir o espaço físico de trabalho no edifício sede da empresa de forma a evitar que as duas áreas permanecessem compartilhando o mesmo andar.

A resolução do conflito adotou a técnica de

- (A) comando autoritário
- (B) expansão de recursos
- (C) inclusão de estranhos
- (D) metas superordenadas
- (E) alteração de variáveis humanas

37

João, um gerente de logística, percebeu ao longo dos anos na empresa, que sentia especial motivação quando estava em postos de comando, com mais prestígio e influência. Ele percebeu que se sentia motivado por um desejo de impactar, de ter influência e de controlar outras pessoas.

Qual é a teoria contemporânea de motivação que explica a situação descrita?

- (A) Teoria da equidade, de Pearson
- (B) Teoria da expectativa, de Vroom
- (C) Teoria da fixação de objetivos, de Locke
- (D) Teoria das necessidades, de McClelland
- (E) Teoria do reforço, de Skinner

38

Estudos recentes em comportamento organizacional indicam o conceito de confiança como pedra fundamental da liderança. O conceito de confiança pauta-se em cinco dimensões básicas, dentre as quais destaca-se uma que é definida como: "a segurança, a previsibilidade e a capacidade de julgamento que um líder demonstra nas situações sem gerar discrepâncias entre o que prega e o que pratica".

Essa dimensão refere-se a

- (A) abertura
- (B) competência
- (C) consistência
- (D) integridade
- (E) lealdade

39

Em uma perspectiva sociotécnica, as organizações podem ser pensadas em termos de um sistema de conjunto de papéis que se sobrepõem e se ligam, alguns saindo dos limites da própria organização. Nesta visão, cada indivíduo exerce na organização determinadas ações para relacionar-se com os demais, e tais ações compõem o comportamento do papel. Assim, cada indivíduo percebe e interpreta determinadas expectativas quanto ao seu papel e dos demais indivíduos, no sentido de alterar ou reforçar o seu comportamento.

Nessa teoria organizacional é central o conceito de homem

- (A) econômico
- (B) social
- (C) complexo
- (D) organizacional
- (E) funcional

40

Uma empresa de serviços, no processo de redesenho de *layout*, levou em consideração a preferência dos supervisores sobre os locais onde preferiam permanecer. Alguns relataram que: "eu prefiro ficar aqui, pois vejo quem passa no corredor"; "não falo com fulano e prefiro ficar longe dele"; "detesto ficar próximo à entrada, pois tira minha concentração". Ao levar em consideração essas questões, a empresa acabou por desenvolver um *layout* que gerou insatisfação entre as pessoas, além de aproveitamento ineficiente.

A situação descrita envolve um indicador de mau aproveitamento de espaço, caracterizado por

- (A) projeto inadequado dos locais de trabalho.
- (B) perda de tempo em deslocamentos.
- (C) fluxo confuso de trabalho.
- (D) excessiva acumulação de pessoas e documentos.
- (E) demora elevada nos processos.

RASCUNHO



BLOCO 2

41

Qual o valor aproximado, em reais, a ser recebido pelo cliente de uma aplicação de R\$ 10.000,00, com prazo de 6 meses, aplicados à taxa de juros simples de 20% a.a., se for recolhida pela instituição financeira uma alíquota de imposto de renda igual a 20% dos rendimentos no resgate da aplicação?

- (A) 8.800,00
- (B) 9.600,00
- (C) 10.800,00
- (D) 11.000,00
- (E) 11.600,00

42

Um investidor aplicou no mercado financeiro a quantia de R\$ 880.000,00 e após 100 dias resgatou, antes do recolhimento de impostos, R\$ 1.100.000,00.

Considerando o regime de juros simples, se o imposto sobre operações financeiras (IOF) for aplicado sobre os rendimentos auferidos, na data do resgate com uma alíquota de 10%, qual a taxa efetiva diária da aplicação?

- (A) 0,00225%
- (B) 0,0025%
- (C) 0,225%
- (D) 0,2375%
- (E) 0,25%

43

Uma empresa fez uma aplicação no mercado financeiro de R\$ 500,00, pelo prazo de um ano, à taxa de 10% a.s. sob regime de juros compostos.

Qual a taxa de juros, ao ano, que resultaria no mesmo valor de resgate no mesmo prazo?

- (A) 20%
- (B) 21%
- (C) 22%
- (D) 23%
- (E) 24%

44

Qual a taxa nominal anual, capitalizada mensalmente, que transforma um investimento de R\$ 12.000,00 em um montante de R\$ 14.520,00 no período de 2 meses?

- (A) 10%
- (B) 12%
- (C) 60%
- (D) 120%
- (E) 144%

45

Um título de valor nominal de R\$ 40.000,00 foi descontado em um banco 80 dias antes do vencimento.

Qual o valor aproximado descontado do título, em reais, usando o método racional simples, para uma taxa de juros simples de 18% a.a., considerando o ano comercial?

- (A) 38.461,54
- (B) 38.481,81
- (C) 39.980,01
- (D) 40.019,73
- (E) 41.600,01

46

Os certificados de depósitos bancários (CDB) são títulos nominativos emitidos pelos bancos e vendidos ao público como forma de captação de recursos.

Em relação aos impostos incidentes sobre seus rendimentos, verifica-se que o

- (A) IR tem alíquota progressiva, e o IOF tem alíquota regressiva com o tempo de aplicação.
- (B) IR tem alíquota constante, e o IOF tem alíquota regressiva com o tempo de aplicação.
- (C) IOF e o IR têm alíquotas constantes.
- (D) IOF e o IR têm alíquotas regressivas com o tempo de aplicação.
- (E) IOF tem alíquota constante, e o IR tem alíquota regressiva com o tempo de aplicação.

47

Orçamento de Capital é o processo de avaliação e seleção de

- (A) formas de financiamento de longo prazo
- (B) centros de custo para o orçamento
- (C) recebíveis de curto prazo
- (D) pagamentos de curto prazo
- (E) investimentos de longo prazo

48

Qual conta do balanço das empresas **NÃO** faz parte da estrutura de capital total?

- (A) Passivo circulante
- (B) Lucros Retidos
- (C) Exigível de longo prazo
- (D) Capital em ações ordinárias
- (E) Capital em ações preferenciais

49

Existem duas correntes de pensamento quanto à relevância ou não da política de dividendos sobre o valor das empresas.

Nesse contexto, destacam-se os estudos de Modigliani & Miller (M&M) e de Gordon & Lintner (G&L).

Considerando a visão desses autores, para

- (A) G&L, a política de dividendos é irrelevante para a determinação do valor de uma empresa.
- (B) G&L, o pagamento de dividendos aumenta a incerteza dos investidores.
- (C) M&M, a política de dividendos é relevante para a determinação do valor de uma empresa.
- (D) M&M, a teoria residual dos dividendos não é coerente.
- (E) M&M, o valor da empresa é determinado exclusivamente pelo poder de geração de resultados e pelo risco de seus ativos.

50

Considere, a seguir, o demonstrativo de resultado (simplificado) do exercício 2012 de uma empresa.

Demonstrativo de Resultado	Valores
Receita de Vendas	150.000,00
(-) Custo Mercadoria Vendida	90.000,00
Lucro Bruto	60.000,00
(-) Despesas Operacionais	15.000,00
Resultado Operacional	45.000,00
(-) Despesas Financeiras	12.000,00
Lucro Líquido antes do I.R.	33.000,00
(-) Imposto de Renda (35%)	11.550,00
Lucro Líquido depois do I.R.	21.450,00

Qual o Lucro Líquido depois do Imposto de Renda, em reais, projetado pelo método de porcentagem de vendas, dessa empresa, dada uma previsão de vendas de R\$ 200.000,00 para o ano de 2013?

- (A) 28.600,00
- (B) 34.600,00
- (C) 36.400,00
- (D) 38.500,00
- (E) 40.600,00

51

O método de porcentagem das vendas pressupõe que todos os custos e despesas são variáveis com as vendas. Essa hipótese, intrínseca no método, leva a erros de projeção quando da existência de custos fixos.

Assim, o uso desse método, na hipótese de vendas

- (A) crescentes, leva a superestimação do lucro.
- (B) crescentes, leva a subestimação do lucro.
- (C) decrescentes, leva a subestimação do lucro.
- (D) constantes, leva a superestimação do lucro.
- (E) constantes, leva a subestimação do lucro.

RASCUNHO



As questões de nºs 52 a 55 devem ser resolvidas com base nas informações a seguir.

Balanços Patrimoniais da Empresa XisY, publicados em 31 de março de 2012, em milhares de reais.

Balanço Patrimonial da Empresa XisY em 31 de dezembro do ano			
Ativo	2010	2011	2012
Ativo Circulante			
Caixa	350,00	400,00	300,00
Contas a Receber	150,00	170,00	200,00
Estoques	200,00	100,00	250,00
Total Ativo Circulante	700,00	670,00	750,00
Realizável a Longo Prazo	450,00	520,00	450,00
Ativo Permanente	500,00	550,00	600,00
Ativo Total	1.650,00	1.740,00	1.800,00
Passivo			
Passivo Circulante			
Fornecedores	300,00	250,00	300,00
Salários a Pagar	150,00	120,00	100,00
Total Passivo Circulante	450,00	370,00	400,00
Exigível a Longo Prazo	500,00	670,00	700,00
Patrimônio Líquido	700,00	700,00	700,00
Passivo Total	1.650,00	1.740,00	1.800,00

Considere, na Análise Horizontal, 2010 como o ano base (índice=1).

52

Qual o número-índice que representa o ativo circulante total em 2011, na análise horizontal?

- (A) 0,385 (B) 0,417 (C) 0,957 (D) 1,000 (E) 1,071

53

Qual o número-índice que representa o passivo circulante total em 2011, na análise Vertical?

- (A) 1,000 (B) 0,889 (C) 0,822 (D) 0,273 (E) 0,213

54

Qual a interpretação do número-índice que representa o ativo permanente em 2011, na análise horizontal, sobre o ano base?

- (A) crescimento de 10%
 (B) crescimento de 20%
 (C) decréscimo de 10%
 (D) decréscimo de 20%
 (E) sem crescimento ou decréscimo

55

Qual a interpretação do número-índice que representa o patrimônio líquido em 2011, na análise vertical?

- (A) crescimento de 10% sobre o ano base
 (B) decréscimo de 10% sobre o ano base
 (C) sem crescimento ou decréscimo sobre o ano base
 (D) 40,2% do passivo total
 (E) 42,4% do passivo total

BLOCO 3

56

Qual é a instituição internacional responsável pela elaboração do Guia do Conjunto de Conhecimentos em Gestão de Projetos (PMBOK Guide)?

- (A) Project Management Professional (PMP)
- (B) Project Management Institute (PMI)
- (C) Project Management Academy (PMA)
- (D) Office of Government Commerce (OGC)
- (E) International Project Management Association (IPMA)

57

Uma empresa de consultoria realizou um estudo de mercado sobre a venda anual de um determinado motor nos anos de 2011 e 2012. As empresas W, X, Y e Z são as produtoras desse motor. Seus produtos são similares em preço e qualidade. Os dados apurados nesse estudo encontram-se na Tabela a seguir.

Empresa	Vendas em Unidades	
	2011	2012
W	200	210
X	100	150
Y	150	200
Z	300	350

Quais destas empresas tiveram aumento de fatia de mercado?

- (A) X e Y
- (B) W e X
- (C) W e Z
- (D) Z e Y
- (E) X, Y e Z

58

Seja a série sazonal mensal de vendas de um produto dada na Tabela a seguir.

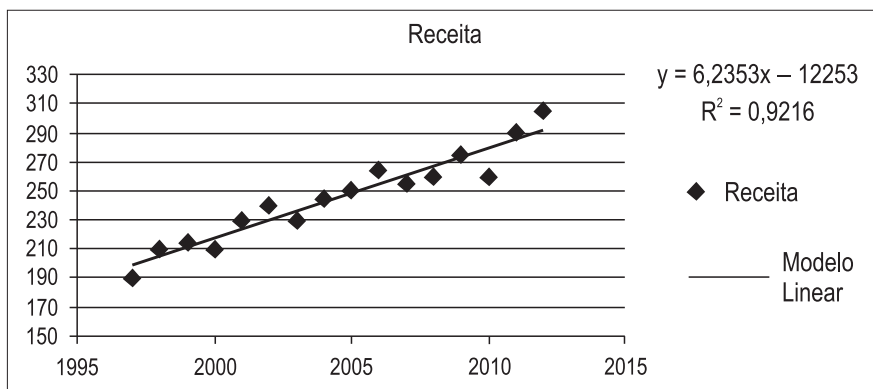
Mês	Vendas	Mês	Vendas
jan	110	jul	70
fev	130	ago	75
mar	150	set	75
abr	130	out	80
mai	100	nov	90
jun	90	dez	100

Qual o fator de sazonalidade referente ao mês de junho?

- (A) 0,75
- (B) 0,80
- (C) 0,90
- (D) 1,10
- (E) 1,20

59

Sejam a série de receita anual de um produto e seu respectivo modelo linear descritos no Gráfico a seguir.



Considerando-se esse modelo, qual é a previsão aproximada para a receita no ano de 2013?

- (A) 292,42
- (B) 294,57
- (C) 298,66
- (D) 302,15
- (E) 304,90

60

Seja a série trimestral de unidades vendidas de liquidificadores dada na Tabela a seguir.

Ano/trimestre	Unidades Vendidas	Ano/trimestre	Unidades Vendidas
2011/1	1000	2012/1	1100
2011/2	1250	2012/2	1150
2011/3	1100	2012/3	1050
2011/4	1050	2012/4	900

Considerando-se o método de média móvel de 4 períodos, qual a previsão aproximada de unidades a serem vendidas no primeiro trimestre de 2013?

- (A) 1125
- (B) 1100
- (C) 1087
- (D) 1050
- (E) 1000

61

Considere uma taxa de atratividade de 5% a.a. e o seguinte fluxo de caixa de um projeto, no qual o valor negativo indica custo, e os valores positivos indicam receitas:

Ano	Fluxo de Caixa (mil R\$)
0	- 6000
1	2000
2	3000
3	1500
4	1500

Quais os *paybacks* simples e descontado, em anos, do projeto, respectivamente?

- (A) 3 e 3
- (B) 3 e 4
- (C) 3 e 5
- (D) 4 e 3
- (E) 4 e 5

62

Ano	Fluxo de Caixa (mil R\$)	Taxa a.a.	VPL
0	-6000	8%	717,16
1	2000	10%	449,01
2	3000	12%	198,24
3	1500	14%	-36,63
4	1500	16%	-256,95

Considerando o fluxo de caixa anual de um projeto e seu VPL (Valor Presente Líquido) para as diversas taxas, apresentadas nas Tabelas acima, verifica-se que a taxa interna de retorno do projeto, ao ano, em percentual, está

- (A) entre 8 e 10
- (B) entre 10 e 12
- (C) entre 12 e 14
- (D) entre 14 e 16
- (E) acima de 16

63

Considere o orçamento da empresa XisY descrito no Quadro a seguir.

Orçamento	2013		
	1º Semestre	2º Semestre	Total
Receita	1200	1500	2700
Custo Operacional	900	1125	2025
Lucro Operacional	300	375	675

Se os valores efetivamente realizados de receita e custo operacional do 1º semestre de 2013 foram, respectivamente, R\$ 1300,00 e R\$ 870,00, qual a taxa (%) de variação aproximada que, aplicada tanto na receita como no custo operacional orçados do 2º semestre, resulta no mesmo lucro operacional para o ano de 2013?

- (A) - 34,67
- (B) - 25,34
- (C) 0
- (D) 25,34
- (E) 34,67

64

Considere a série temporal que reflete uma pesquisa sobre uma determinada cesta básica no Brasil, ao final de cada mês, entre janeiro e junho de 2012, descrita no Quadro a seguir.

Mês	Valor R\$
jan/12	500,00
fev/12	510,00
mar/12	500,50
abr/12	514,30
mai/12	520,10
jun/12	530,00

Com base no mês de janeiro (índice=100), qual o número-índice que reflete, aproximadamente, o mês de maio desse ano?

- (A) 100,10
- (B) 102,00
- (C) 102,86
- (D) 104,02
- (E) 106,00

65

Mês	Valor R\$
jan/12	500,00
fev/12	510,00
mar/12	490,00
abr/12	514,30
mai/12	530,00
jun/12	540,20

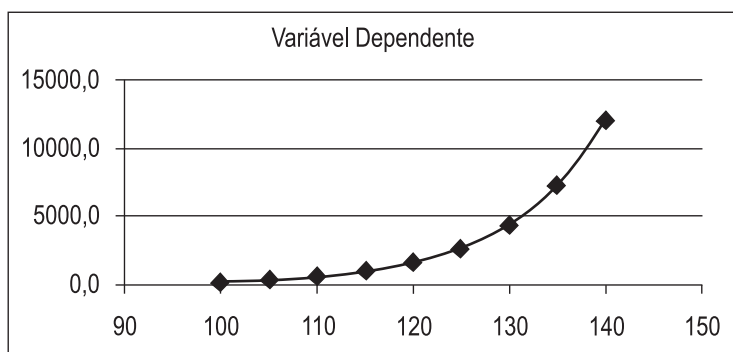
Considerando a série temporal que reflete uma pesquisa sobre uma determinada cesta básica no Brasil, ao final de cada mês, entre janeiro e junho de 2012, descrita no Quadro acima, quais foram os índices de inflação ou deflação, aproximados, em percentual, nos meses de março e junho, respectivamente?

- (A) 10,00 e 40,00
- (B) 3,92 e 1,92
- (C) 3,92 e 8,04
- (D) 2,00 e 1,92
- (E) 2,00 e 8,04

66

Deseja-se realizar um modelo matemático que expresse a relação entre uma variável dependente (Y) e outra variável explicativa (X) mostradas na Tabela e sua correspondente representação gráfica, a seguir.

Variável Explicativa	Variável Dependente
100	220,26
105	363,17
110	598,75
115	987,17
120	1.627,55
125	2.683,38
130	4.424,14
135	7.294,17
140	12.026,04



Para que se possa utilizar o método de regressão linear simples e modelar a relação $Y = a \cdot e^{b \cdot X}$ entre as variáveis, onde e é o número neperiano e a e b são constantes, deve-se realizar o seguinte tipo de transformação de variáveis:

- (A) Aplicar a função exponencial apenas à variável dependente.
- (B) Aplicar a função exponencial apenas à variável explicativa.
- (C) Aplicar o logaritmo neperiano às variáveis explicativa e dependente.
- (D) Aplicar o logaritmo neperiano apenas à variável explicativa.
- (E) Aplicar o logaritmo neperiano apenas à variável dependente.

67

Foi realizado um estudo entre duas variáveis (dependente y e explicativa x) utilizando-se o método de regressão linear simples. Seu resultado é representado pelo modelo e seu coeficiente de determinação, $y = 0,0974x - 4,1943$ com $R^2 = 0,9673$.

O coeficiente de determinação (R^2) indica

- (A) que as constantes do modelo têm probabilidade de 3,27% de estarem corretas.
- (B) que as constantes do modelo têm probabilidade de 96,73% de estarem corretas.
- (C) a razão entre a variação explicada e a variação não explicada do modelo.
- (D) a razão entre a variação não explicada e a variação total do modelo.
- (E) a razão entre a variação explicada e a variação total do modelo.

68

No procedimento licitatório, um dos princípios aplicáveis é o da publicidade que é aplicável aos atos de todo o procedimento. No entanto, consoante a lei geral de licitações, existe exceção que consiste na(o)

- (A) escolha de profissionais especialmente capacitados
- (B) identificação dos licitantes na modalidade concorrência
- (C) conteúdo das propostas até a respectiva abertura
- (D) estabelecimento dos critérios de qualificação técnica
- (E) reconhecimento de situações de emergência

69

Em busca do desenvolvimento econômico, para fazer face às intempéries causadas pelo mercado mundial e permitir um desenvolvimento das empresas nacionais, o Governo Federal tem editado normas de variegado naipe protetivo.

Dentre elas, estabeleceu, consoante a lei geral de licitações, a possibilidade de escolha por margem de preferência de produtos

- (A) manufaturados que atendam a normas técnicas brasileiras.
- (B) incluídos na categoria de alimentos para prevenir a oscilação mundial de preços.
- (C) importados de empresas brasileiras sediadas no exterior.
- (D) exportados para garantir o mercado interno e prevenir a inflação.
- (E) considerados como matéria-prima para privilegiar a indústria nacional.

70

Evaristo é responsável pela comissão de licitação da empresa XXX. Num dos procedimentos, realizado pela espécie concorrência, ele determina a publicação dos editais e avisos na sede do local onde ela ocorrerá. A verba utilizada é federal.

Nos termos da lei geral de licitações, além disso, os avisos devem ser publicados no

- (A) Diário Oficial conjunto
- (B) Diário Oficial da União
- (C) Diário Oficial do Distrito Federal
- (D) Diário Oficial do Estado
- (E) Diário Oficial do município